# 监事聘用合同范本(推荐12篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-02-21

*监事聘用合同范本1聘用劳动合同范文一甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)名称： 姓名：地址： 性别：邮编： 年龄：电话： 出生日期： 年 月 日 项目负责人： 身份证号码： 家庭住址：根据《^v^劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、...*

**监事聘用合同范本1**

聘用劳动合同范文一

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

名称： 姓名：

地址： 性别：

邮编： 年龄：

电话： 出生日期： 年 月 日 项目负责人： 身份证号码： 家庭住址：

根据《^v^劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

(一)遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

(三)按时完成甲方规定的工作任务;

(四)爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密;

(五)遵守国家和地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

第十条 经甲、乙双方协商同意，可依法变更聘用合同。变更聘用合同应采用书面形式。 第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4. 乙方被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向^v^门报告后，确需裁减人员的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十二条规定解除乙方的合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2. 乙方患病或非因工负伤(不包括自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤、致病)，在规定的医疗期内的;

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1. 在试用期以内的;

2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的;

2. 甲方被依法解散或撤销的;

3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方(盖 章)

项目负责人 (签章)：

签订日期： 年 月 日

乙 方(签签订日期： 章)： 年 月 日

聘用劳动合同范文二

用人单位(甲方)：广\*有限公司

员 工(乙方)：

本着互相信任、互相监督、互惠互利的原则，依照《^v^劳动法》规定，就甲方聘用乙方为广州安\*洛生物科技有限公司 职务的相关事宜达成协议：

二、乙方工作部门及职能

1、 在甲方任命的直属领导下尽力尽责地展开工作。

2、 乙方工作部门。

3、 乙方工作职能：一切维护甲方内部工作、外部市场、协助提升业绩、创造业绩等工作任务，均为乙方的工作职责。

4、 甲方根据生产经营需要和乙方的工作能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、劳动保护与劳动条件

1、 甲方负责提供乙方必备的办公场所、办公用品等。

2、 因市场业务需要，乙方自愿放弃节假日休息，乙方可以调休，或者甲方提供加班补贴。

3、 乙方自愿放弃购买社会医疗保险，由甲方在结构工资中补贴。

四、劳动报酬

1、 乙方的结构工资由：月基本工资元、岗位津贴餐费补贴 元、住房补贴 元、电话补贴 元、加班补贴 元组成，绩效 元、以上结构工资合计 元。

2、 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

3、 甲方每月发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则可提前或推后到最近的工作日支付。

4、 乙方提成工资：

按甲方统一规定的提成比率按月核算，并计入乙方下月工资总额中发放。

五、劳动纪律

1、 乙方须自觉遵守国家法律、法规、和企业依法制定的各项规章制度，遵守公司的《员工守则》，

2、 乙方必须服从管理，按时按质完成甲方安排的工作任务。因不服从工作安排导致公司业务、金济等损失的，须赔偿公司金济损失。

3、 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。 六、劳动合同的履行和变更

1、甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、 终止劳动合同条件和义务：

1、 以下情况甲方有权终止合同：

(1)、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(2)、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方形象或者利益造成损失;

(3)、乙方触犯国家法律法规被依法追究刑事责任。

2、以下情况乙方有权终止劳动合同：

(1)甲方未能按照合同约定支付乙方劳动报酬;

3、甲、乙双方无论哪方要求解除劳动合同，必须提前30日以书面形式通知对方;

4、乙方要求终止劳动合同，必须考虑甲方的工作状况，推荐或者培养接班手人员，并作好一切事务移交手续;

5、乙方要求终止劳动合同，必须保证保守甲方的所有的商业秘密，否则甲方保留追究乙方刑事、经济责任的权利;

6、双方终止合同，乙方基本工资结算到聘用终止之日，但红利提成只结算至乙方提出辞职的当天;

7、双方终止劳动合同，甲方不得以任何理由、任何方式拒绝兑付乙方的工资;

8、由于乙方个人过错造成的损失，甲方保留追偿权。

八、违反劳动合同责任：

1、乙方违反劳动合同致使合同终止，甲方有权扣发乙方当月的工资和当月的提成。

2、甲方违反劳动合同致使合同终止，甲方无条件结算乙方工资与红利。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向甲方所在辖区劳动管理部门仲裁。

十、本劳动合同受法律保护，由乙方入职之日起生效。

十一、本合同附件与正本具有同等法律效力，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

聘用劳动合同范文三

聘用单位(以下简称甲方)： 受 聘 人(以下简称乙方)：(身份证号码：)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《民法典》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的，聘用合同期满后聘用关系自然终止。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制，工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟()元。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

代表(签字)

签约时间：

**监事聘用合同范本2**

聘用方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条 合同期限

1．本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。），协议从签字后即开始生效。

2．劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

>第二条 工作内容和工作地址

1、乙方的工作内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

>第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每天工作八小时工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

>第四条 工作报酬及支付方式

1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月+提成（绩效工资）。每月发工资时间为\_\_\_\_\_\_\_\_日。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。

3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣\_\_\_\_\_个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

4、每月工资通过第\_\_\_\_\_种方式发放

（1）现金发放

（2）发放至乙方银行卡。银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

4、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

5、除政策因素外，乙方受聘期间未经甲方批准不得回到原单位或其它单位工作。乙方在聘期内要求脱离工作岗位的，必须先经甲方同意，并与甲方解除聘用合同，甲方可根据规定给予办理有关辞职手续。

>第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

A．在合同期内教学水平得不到有效提高，永不进步的；

B．严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的；

C．故意不完成教学任务，给教学工作造成严重损失的；

D．接待学员不周，经教育不改的；

E．品行不良，侮辱学员，影响恶劣的；

F．严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

G．被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：

A．乙方患病或医疗期间，不能从事原工作；

B．乙方不能胜任工作；

C．聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

D．乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

>第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在试用期），甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿\_\_\_\_\_个月当月的工资。

>第八条 其它约定事项

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第九条 争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>第十条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**监事聘用合同范本3**

1、是否每一次交易都与对方签订了书面合同？

是□ 否□

2、所用合同是否大多来源于合同范本？

是□ 否□

3、企业合同范本是否由法律专业人士制作或审定？

是□ 否□

4、签订合同的人员是否经过专门的法律培训？

是□ 否□

5、平时是否坚持对重要商业伙伴生产经营等方面的信息予以收集和分析？

是□ 否□

6、订立合同时，是否对合同相对方的资信与经营情况进行调查？

是□ 否□

7、重要合同签订前是否实地调查对方当事人的情况？

是□ 否□

8、代签合同时，是否要求对方提供身份证明或授权委托书？

是□ 否□

9、在订立合同过程中是否曾有缔约过失纠纷？

是□ 否□

10、合同履行程序是否实现了书面化？

是□ 否□

11、合同履行时，相关凭证由对方业务员等签字后，是否继续要求对方负责人签字或盖章？

是□ 否□

12、是否存在合同先履行后签约、先签章后填写合同内容的情形？

是□ 否□

13、修改合同或协商解决合同纠纷时，有无书面文字材料？

是□ 否□

14、合同的抗辩权、撤销权、代位权、留置权等的行使情况：

必要时行使 □ 偶尔行使□ 没行使过□

15、合同订立后，是否统一保管？

是□ 否□

16、是否建立了合同逐级审批制度？

是□ 否□

17、是否建立了合同履行监督制度？

是□ 否□

18、企业在遇到合同纠纷时，与对方的交流方式一般是（多选）：

电话□ 传真□ 微信□ 电子邮件□

特快专递□ 公证信函□ 其它□

19、送货单、授权委托书、结算书、发票、付款清单等原始凭证是否有专人保管？

是□ 否□

20、企业出具的授权委托书、介绍信等是否留底？

是□ 否□

**监事聘用合同范本4**

学者聘用合同范本一

\*方:

乙方:博士

1。\*科学院研究所聘请\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为访问学者，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保\*认真履行合同中约定的各项义务。

2。合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3。\*方聘用乙方为本单位访问学者。\*方按照研究所有关规定在合同期内对乙方进行管理。

4。乙方的工作任务主要为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细约定见工作任务协议附件

5。乙方按其意愿选定其研究的学科方向和合作人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并在聘用期内与合作人及其课题组积极开展相关科研工作。

6。\*方支付乙方薪酬\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，另外给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元用于住房补助，\_\_\_\_\_\_\_元用于医疗和社会保险。详细约定见来访者待遇协议附件

7。\*方的义务:

1)向乙方介绍\*有关法律、法规和\*方有关工作制度以及\*有关外国专家的管理规定。

2)对乙方的工作进行指导、检查和评估。

3)向乙方提供必要的工作和生活条件。

4)为乙方配备科研合作人。

5)按时支付乙方的报酬。

8。乙方的义务:

1)遵守\*的法律、法规，不干预\*的内部事务。

2)遵守\*方的工作制度和\*有关外国专家的管理规定，接受\*方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经\*方书面同意，不得在\*方以外的其他单位兼职。

3)认真开展本合同所约定的研究工作，保\*科研工作质量。

4)尊重\*的宗教政策。

5)遵守\*相关技术和科研保密规定，不从事与访问学者身份不符的活动。

6)尊重\*\*的道德规范和风俗习惯。

9。乙方在其受聘期科研工作基础上所产生的科研成果所有权归\*方，并享受\*方有关科研成果的奖励。访问期间取得的论文、专著、专利等科研成果均应标注受\*科学院外籍青年访问学者奖学金计划资助。详细约定见科研成果归属协议附件

10。乙方在聘期内享受\*官方假期。另外，可根据乙方本国特有的节日，享受累计不超过5日的特殊假期。

11。乙方请假须向\*方提交书面申请，病假需凭医院\*。假期在10日以内薪金照发。乙方因病不能继续本合同规定的工作时，双方可通过协商解除聘用关系。

12。合同的变更、解除和终止:

1)双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2)经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍要严格履行合同。

3)\*方在下述条件下，有权以书面形式通知乙方解除合同:

i。乙方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，经\*方指出并协商后仍不改正的;

ii。根据医生诊断，乙方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4)乙方在下述情况下，有权以书面形式通知\*方解除合同:

i。\*方未按合同约定提供乙方必要的工作和生活条件;

ii。\*方未按时支付乙方报酬。

13。当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，即视为违约。违约方应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的违约金。乙方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构\*，经\*方同意后，离华的费用自理;乙方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向\*方支付违约金。\*方因不可抗力事件要求解除合同，经乙方同意后，离华费用由\*方负担;\*方若无故解除合同，除负担乙方离华费用外，还应当向乙方支付违约金。

14。本合同附件(如工作与实验条件约定、工作任务约定、科研成果归属约定、医疗健康保障约定等)为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

15。本合同自双方签字之日起生效，合同期满、双方不再续订聘用合同的，聘用关系自行终止。合同期满后，\*方发给乙方半个月薪金作为离职补贴费。当事人一方要求签订新的聘用合同，必须在本合同期满前90天向另一方提议协商延期事宜，经双方协商同意后签订。乙方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

16。争议解决:当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商调解无效，双方均可以通过法律程序解决。

17。本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和英文写成，两种文本具有同等法律效力。

18。本合同的解释权归\*科学院。

\*方法定代表:

乙方:博士

\*科学院研究所

(乙方单位/地址)

签字:

日期:

学者聘用合同范本二

聘用单位:(以下为\*方)

受聘人员:(以下为乙方)\*号码:

振兴中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下:

一、合同期限:聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务:

(1)\*方聘用乙方在幼儿园工作。

(2)\*方应每月按时支付\*。

(3)\*方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4)\*方保\*受聘人员享受有同类人员同等的学习、\*管理、\*荣誉等权利。

受聘人员的义务职责:

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。聘用单位的义务职责:

三、受聘人员劳动报酬:聘用期间月\*元。因为是小小班，教师\*根据幼儿人数收费情况而定最高\*与其他三个班的民办教师\*持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算\*。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同:

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假;(2)，品行不正，造成不良社会效果;(3)，工作不负责，造成重大安全事故。(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重;

(2)，体罚幼儿，情节严重;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。聘用单位(盖章):振兴中心幼儿园

受聘人员(签章):

法人代表(签名、章)

学者聘用合同范本三

\*方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:法人(负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*别:\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民\*号码:\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

二、工作内容

\*方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

\*方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保\*乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)\*方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确

定每月\*500元。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成\*方安排的工作任务。

五、劳动纪律

\*方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从\*方制定的各项规章制度和职业道德，维护\*方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私下将生源介绍到其他单位的。

2、故意或者过失泄露本单位秘密的。

3、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给\*方造成损失或者给\*方幼儿造成损害的。

4、乙方因违反工作纪律或财务制度，给\*方造成经济损失的。

5、其他违反\*方单位规章制度，情节严重，使\*方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

\*乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经\*乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知\*方。

(二)乙方有下列情形之一的，\*方可以解除劳动合同;

1、严重违反劳动纪律或者\*方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对\*方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任。

(三)有下列情形之一的，\*方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方:

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)\*方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)有下列情形之一的，乙方可随时通知\*方解除劳动合同:

1、\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、\*方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

九、\*乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十一、本合同一式二份，\*乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。十二、\*、乙双方需要约定的其他事项:

\*方:(盖章)

法人:(签字)

授权代理人:(签字)乙方(签字):

合同签定日期:年月日

**监事聘用合同范本5**

甲方因工作需要，需聘用乙方。鉴于乙方已退休性质，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》《^v^合同法》和有关规定，现经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守执行。

1、乙方基本情况：

原工作部门：

退休年月：

2、本协议期限为 月(年)。本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

3、乙方承担的劳务内容、要求为： 。

4、乙方提供劳务的方式为：□全职 □兼职

5、乙方报酬： 。甲方在每月 日前支付上述报酬。

6、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 。

7、发生下列情形之一，本协议终止：

(1) 本协议期满的;

(2) 双方就解除本协议协商一致的;^v^

(3) 乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的;

(4)其他： 。

8、甲、乙双方若单方面解除本协议，提前7天书面通知另一方即可。

9、本协议终止、解除后，乙方应在2天内将有关事项及因履行本协议从甲方处取得的资料文件等向甲方移交完毕，并附书面说明;否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成;如给甲方造成损失，应予赔偿。

10、特别约定：

(1)乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费(报酬)。

(2)甲方不需为乙方缴纳社会保险。乙方同意甲方不需支付有关社会保险、住房公积金等的补贴。

(3)双方解除、终止本协议，甲方无需支付乙方任何经济补偿金。

(4)其他： 。

11、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地法院处理。

12、本合同首部乙方通讯地址发生变化，应立即书面通知甲方，否则，造成双方联系障碍，由乙方负责。

13、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人：

乙方：

签订时间：

**监事聘用合同范本6**

甲方：(以下简称甲方或公司)

乙方： (以下简称总经理或乙方)

家庭详细住址： 身份证号码：

联系方式：

为了更好适应市场经济需要，在体现市场竞争，促进管理、经营、效益、效率最优化和最好化的同时，也体现乙方的个人价值和才能，甲方根据章程和有关法律规定，经董事会研究拟聘乙方担任甲方总经理。乙方接受了甲方总经理聘任。为了便于开展工作，现就乙方任总经理后的有关事项、责任、权利、义务等订立职业目标合同如下：

名词解释：

1、甲方：包括“公司、章程、董事长、董事会、监事会”等;

2、乙方：指乙方个人、总经理;

3、关联交易：是指乙方在甲方履行职务中与关联人(关联法人、关联自然人、潜在关联人)发生交换、控制资产、资源、资金、决策，并提供产品、信息、劳务、职权、服务的交易行为。

第一条：总则

乙方上任后，法规法律、章程、规章制度、总经理工作细则和本合同，是指导乙方履行职务和承担风险与责任的重要文件。

第二条：

本合同只是根据法律法规和章程要求确立“规范乙方行为和职务目标责任”的原则性协议;

第三条：合同期限：

聘用期限五年，自20\_\_年3月1日起至20\_\_年12月31日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何

一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前六个月书面通知对方。

第四条：聘用乙方的主要权利、责任、义务

一、权利：

1、对甲方负责。在甲方领导和监管下工作。

2、任期内实行总经理任期目标责任制。执行甲方决议。对任期生产经营计划、管理目标等承担实施责任。

3、任期内享有国家法律法规、公司章程、董事会和董事长赋予的职权和义务。

4、主持公司的日常生产、经营、市场开发和管理工作，并制订系统解决方案。全面组织实施、布置落实董事会和董事长的各项决议、决定。并向董事会和董事长报告工作。

5、根据甲方要求，在任期内拟订完整、可行的工作计划、发展计划、达到三年任期目标的构想和年度经营管理计划与投资开发方案。报甲方审批后实施。

6、根据实际需要，编制公司经营管理体系、机构设置和经营管理目标。建立健全各种规章制度、岗位工作目标、工作职责、素质要求、工作程序、考核办法和总经理工作细则等。经甲方审批后组织实施。并对其进行持续改进和完善。

7、提请甲方董事会、董事长聘任或解聘中高层副职人员(所有中高层管理岗位正职及审计、设计、财务、财务部门人员聘任选调由董事长决定)。

8、决定聘任或解聘中层副职以下职员(财经人员除外)。

9、编制和建立公司用工用人的竞争激励机制、奖惩制度、薪金及福利待遇分配方案。报甲方审批后加以实施。

10、受董事会或董事长委托，代表公司签署下列合同：

A、劳动用工合同和部门及岗位目标和管理目标责任合同;

B、职员培训，每周四举行员工培训;

C、旅游团队、团体及客户住宿消费合同;

D、常住客户合同;

E、日常经营管理、设备维护与保养、市场开发等方面的合同;

F、董事长和董事会及章程与本协议直接受权的其它合同。

11、受董事会或董事长委托，代表公司参加各项社会活动。

12、获得董事会和董事长批准的报酬和其它福利待遇;

13、遵照财务制度和审批规程，报甲方批准的年度、季度、月度资金收支计划、报表、报告和费用支出计划;在计划范围内审签、核准公司日常经营管理的费用收支;享受人民币10万元额度的财务审批权限;每年享有一定的业务招待费(包括个人费用)权限：具体如下：

20\_\_年，人民币30万元;

20\_\_年，人民币50万元

20\_\_年，人民币70万元;

20\_\_年，人民币90万元;

20\_\_年，人民币110万元;

此项费用采取实报实销的形式用以财务核算;

14、应邀列席甲方董事会会议和甲方决策委员会会议;

15、主持和召集经理工作会议;提议召开董事会临时会会议;

16、法律法规和公司章程、董事长、董事会赋予的其它职权。

二、责任：

合同期限内，达到以下责任目标

1、管理目标：根据公司“品质为王，提供五星服务标准”的要求，建立健全各种规章制度与机制。把公司文化和管理制度有机结合。统一理念，统一行为，统一视角。形成符合“五星级”业务要求的企业管理模式;以富力、万科作为企业发展的标杆。

2、团队管理：拟订人力资源计划和方案，招贤纳才和培养人才。以建设和谐团队为出发点，为公司培养出一支具有德才兼备、凝聚力强、忠于职守、具有良好职业道德和高素质的效率团队;健全公司培训机制，以同类标标杆企业实际工程项目案例作为培训的标素材;建立健全公司以及各部门的《经营管理手册》;制定各部门、各岗位的《岗位说明书》，提高公司人力资源匹配率;督导各部门制定以及完善本部门的业务的《作业指导书》;工资成本取万科、富力、金地的平均值;

3、战略企划：按甲方批准的战略规划和企业发展总目标，寻找可行性解决方案。有计划、有步骤地实施日常经营、管理、市场开发方案;拟定切实可行的市场开

发企划案和市场营销方案，确保实施效果和经营目标的完成。

4、产品开发：公司未来年内致力于投资开发的产品类型为：住宅、公寓、酒店(五星级)、别墅、城市综合体(五星级);产品要做成系列化;

5、综合成本：严禁发生任何重大安全责任事故和人员伤亡责任事故。本着少花钱多办事、花小钱办大事的勤俭节约原则，努力降低生产经营和管理成本，实现企业利益和工作效率最大化。

(1)、20\_\_年综合总成本力争控制在人民币2500万元以内，财务成本控制在人民币6000万元以内;

(2)、20\_\_年综合总成本力争控制在人民币3000万元以内，财务成本控制在人民币5500万元以内;

(3)、20\_\_年综合总成本力争控制在人民币3500万元以内，财务成本控制在人民币5000万元以内;

(4)、20\_\_年综合总成本力争控制在人民币4000万元以内，财务成本控制在人民币4500万元以内;

(5)、20\_\_年综合总成本力争控制在人民币4500万元以内，财务成本控制在人民币4000万元以内;

5、经营目标：参照标杆企业同时其发展的情况，结合甲方公司实际与规模的要求，本着“五年跨入地产销售百亿俱乐部”的目标，以及优化资源的销售原则，拟订经营目标如下：

(1)、20\_\_年、销售总收入不少于18亿元，租赁收入不少于20\_\_万元;

(2)、20\_\_年、销售总收入不少于27亿元，租赁收入不少于4000万元;

(3)、20\_\_年、销售总收入不少于45亿元，租赁收入不少于8000万元;

(4)、20\_\_年、销售总收入不少于67亿元，租赁收入不少于亿元;

(5)、20\_\_年、销售总收入不少于100亿元，租赁收入不少于3亿元; 拟定项目控制目标如下：

(1)、30层以下的项目：建筑成本控制在2200元--2500元/㎡(不包括精装修)，自取得国土证之日起8个月达到售楼要求并开盘销售，12个月内完成90%的销售，同时完成80%的项目销售回款;

(2)、超高层项目(即50层以下项目)：建筑成本控制在3300元--3500元/㎡(不

包括精装修)，自取得国土证后之日起18—20个月达到售楼标准， 26个月完成70%--80%的销售，同时完成70%的项目销售回款;

拟定上市目标如下：

上市时间：20\_\_年内

上市形式：借壳上市、重组上市

上市地点：香港、大陆

其他经营目标任务如下：

(1)、公司年人均开发面积需要达到2500㎡以上(以实际员工数为基准);

(2)、每年推出2个项目，用以做品牌输出，做出自己的品牌特色，输出工作的成本控制在1000元/㎡;加强对外品牌建设工作，每年拿出1%的销售收入作为品牌建设活动(慈善活动);

(3)、在20\_\_年内成立客服会，对老客户进行定期回访，评估客户对产品的认知、接受程度，吸收客户中有利于项目改进的建议并落到实处;力争所推出的项目老业主的购买率达到5%;

(4)、资金周转率与万科、金地、富力三家公司保持一致;

6、其他责任：

(1)、保证银行借款利息为证，产生的滞纳金与罚款之责任由总经理承担;

(2)、制定公司《基本法》，加强公司廉政建设，制定公司五年发展计划;每年召开一次反省会，总结项目开发、公司运营中的成绩与不足;

(3)、每年11月做年度的年终结算以及下一年度的预算计划，年报时间严格按上市公司要求执行;每年以季度为单元，每季度进行工作计划任务审计工作，并向董事会、董事长提供审计报告;

三、承诺与义务：

(一)忠实义务：

当自身利益、局部利益、短期利益等，与甲方公司利益、全局利益、长远利益发生冲突时，乙方应以个人利益服从公司利益;局部利益服从全局利益;短期利益服从长远利益为自身行为的基本准则。忠于职守，忠实履行其应有责任和义务。保证和承诺如下：

**监事聘用合同范本7**

甲方：

企业法人代表：

身份证号码：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲方因经营需要，租用乙方执业药师证书，经双方协商一致，同意签订本聘用协议书，并共同遵守下列条款：

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元， (大写： )。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药品销售相关证照及相关手续，公司盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药品经营公司有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。甲方在经营活动中需严格遵守国家法律法规，如发生违法经营时出现的一切后果，应自主解决经营过程中发生的事件;甲方需认真负责进行经营活动，确保质量和安全，对经营过程中因甲方原因发生的质量问题和事故由甲方负完全责任。

四、在协议期内，乙方必须按规定接受执业药师注册期间所必需的培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方承担，实报实销(包括差旅费、住宿费、培训费及体检费等)。甲方在认证期间如需乙方到店配合，应提前三天通知乙方，以便乙方协调时间。

五、乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求退回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同的，具体条件由双方另行商议。

六、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。如发生泄露情况，乙方有权利收回证书，所造成的损失均由甲方承担。

七、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经平等协商处理。

八、本协议一式两份，本协议经双方或双方代表签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

九、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。(身份证原件等退回给乙方)。

甲方：

乙方：

年 月 日

**监事聘用合同范本8**

甲方(用人单位)名称：高平#####化传媒中心

地 址：高平市长平东街505号

法 定 代 表 人：陈####

联 系 电 话：5243007

乙方(姓名)： 性别：

出生年月： 年 月 日 文化程度：

户籍所在地：身份证号码：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

第一条：合同期限员工聘用合同1、合同有效期：自 月日至年 日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为 根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1在试用期内被证明不符合聘用条件的; ○

2严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的; ○

3故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的; ○

4严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的; ○

5被依法追究刑事责任的。 ○

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

1乙方患病或非因工受伤医疗期满后， ○不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

2乙方不能胜任工作， ○经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化， ○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

4乙方不履行聘用合同的。 ○

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。 ○

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。 ○

3法律、法规规定的其它情形。 ○

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1在试用期内的; ○

2甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 ○

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接; ○

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。 ○

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

法定代表人(签字)

20xx年日

**监事聘用合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方职责

1、负责对甲方生产和技术质量的领导和管理工作。

2、对甲方生产所用物资的监督和管理。

3、配合甲方上级部门的指导和评审工作。

4、保守甲方的商业秘密，不外泄甲方的各种经营报表。

5、签订本协议开始，不得在甲方以外的公司担任职务及从事工作。

二、甲方职责

1、按时发放本协议签订的工资及年终利润分红。

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，工资8000月，年终利润分红于次年1月财务报表核定后统一发放。

2、每年年终前向乙方出示年度销售报表及盈方报表。

三、乙方协议入股分红说明及计算方式

1、乙方以现金五万元入股属于经营性投资分红，不属于股权固资投资。对于公司中层干部，公司最高给与五万元经营投资股本。

2、甲方资产为实时、实际进入公司财务固资为准，乙方以人民币五万元现金入股甲方每年年末资产利润分红，本次乙方入股金额只用来计算年末税后利润分红，与公司股权股本无关。(双方协议商定分红时：乙方按投入人民币五万元整，公司送五万元整，共计壹拾万元整做为乙方经营性投资款进行计算分红)

3、计算方式：

分红金额=税后可分配利润x分红率

分红率=投入资金(10万)资产额

四、分红规定及撤股说明

1、乙方所投入的人民币五万元整(￥)五年后能够自行决定是否撤股。如入职五年后需撤股，需提前1个月以书面形式告知甲方，则甲方以乙方原始入股资金三倍共计壹拾五万元整(￥150000)给予乙方，今后乙方不参与甲方任何分红。如不撤则默认延续。

2、甲方需有税后可分配利润才分红，如当年亏损则当年不分红。

3、乙方如在协议期内中途离职或违反公司规章制度被革职、降级的将无法享受本协议的分红所得。如乙方不满五年离开公司，离职当年不得参与利润分红，甲方只对入职时五万元经营性投资款项撤资。

4、以上乙方在甲方的分红，仅仅是甲方年终利润分红的\'奖励，与股权股本无关，乙方不能据此认为在甲方持有相应的投资股权。

5、乙方离开甲方，则本协议自动失效。

五、其他

本协议自签订之日起生效，一共一式三份，甲乙双方各持一份，公司一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**监事聘用合同范本10**

1、企业的章程、规章制度、员工手册、工作手册是否由法律专业人士制定或审查？

是□ 否□

2、在制定、修改直接涉及员工切身利益的规章制度或重大事项时，是否经职工代表大会或者全体职工协商确定？

是□ 否□

3、是否将上述规章制度和重大事项公示？

是□ 否□

4、是否有股东大会或者股东会的议事规则？

是□ 否□

5、是否建立劳动用工管理制度？

是□ 否□

6、是否建立员工奖惩制度？

是□ 否□

7、是否建立加班审批制度？

是□ 否□

8、是否建立薪酬制度？

是□ 否□

9、是否建立绩效考核制度？

是□ 否□

10、是否建立财务管理制度？

是□ 否□

11、是否建立质量管理制度？

是□ 否□

12、是否建立安全生产管理制度？

是□ 否□

13、是否建立知识产权管理制度？

是□ 否□

14、是否建立仓储管理制度？

是□ 否□

15、是否建立设备使用与维护保养制度？

是□ 否□

16、是否制定员工手册或工作手册？

是□ 否□

17、是否建立对外担保、借贷或投资的管理制度？

是□ 否□

18、是否有行政章、财务章、合同专用章等的使用和管理规定？

是□ 否□

**监事聘用合同范本11**

甲方：

乙方：

广州 咨询服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从20\_\_年 月 日到20\_\_年 月 日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资;并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、 甲方享有下列权利：

1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、 甲方履行下列义务：

1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到5000元(伍仟圆人民币整)以上。

2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、 乙方享有的权利

1) 向各级领导人提出批评建议权;

2) 依法辞职;

3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障;

2、 乙方履行下列义务

1) 热爱企业，热爱本职工作。2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度;

3) 爱护公司财物;保守公司秘密;

4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的;

2) 乙方违反或不履行聘用合同的;

3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的;

5) 乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的;

6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的;

7) 乙方患病不能从事本职工作的;

8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、 聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方;

4、 乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：(单位盖章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**监事聘用合同范本12**

1、企业是否具有章程、出资协议或合伙协议？

是□ 否□

2、股东认缴的出资是否已经按期缴纳？

是□ 否□

3、有无实物出资不实或抽逃注册资本情况？

是□ 否□

4、企业资金是否以个人名义开立账户存储？

是□ 否□

5、企业资金是否借贷给股东？

是□ 否□

6、股东是否同本企业订立合同或进行交易？

是□ 否□

7、股东是否自营或为他人经营与本企业同类的企业？

是□ 否□

8、控股股东是否持有企业51%以上股份？

是□ 否□

9、工商登记中记载的股东与实际出资人是否一致？

是□ 否□

10、股东大会或者股东会是否有议事规则？

是□ 否□

11、董事会是否有议事规则？

是□ 否□

12、董事会所有成员是否都年满18周岁以上？

是□ 否□

13、监事会是否有议事规则？

是□ 否□

14、股东大会、股东会是否有会议记录？

是□ 否□

15、董事会会议是否有会议记录？

是□ 否□

16、监事是否参加董事会会议？

是□ 否□

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn