# 录用聘用合同范本(推荐45篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-02-20

*录用聘用合同范本1甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。二、乙方这职务或工种为。三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：(一)甲...*

**录用聘用合同范本1**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码

户口所在地地址

联络方式

**录用聘用合同范本2**

甲方(学校)：

乙方：

>一、 甲方因学前教育工作的需要，需聘请幼师从事学前教育工作。

>二、 乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

1、具备从事学前教育工作的相应学历。

2、具有相应层次的教师资格证。

3、身体健康，能坚持正常工作。

4、思想素质好，现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

>三、经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校学前班教师，聘用时间为一个学期(20xx年下学期)，工资待遇 。

>四、在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。

2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责。

3、工作兢兢业业，关心爱护学生，热情服务学生。

4、在镇内同年级中具有较好的教学质量，不低于平均水平。

5、与家长、同事处理好关系。

6、在安全工作中不失职。

>五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按在职教师的统一要求进行管理。

>六、聘用期满，即自动解除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

>七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

>八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

合同签订日期： 年 月 日

**录用聘用合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为受聘方）

为做好家教工作，甲乙双方协商一致，签订本协议并共同遵守。

第一条甲方聘用乙方担任家庭教师，乙方接受聘请。

第二条本协议的期限为\_\_\_\_\_\_个月（周）。协议自签订之日起生效。

第三条乙方授课的对象为\_\_\_\_\_\_\_\_，其与甲方的关系为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方授课的内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方授课的方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

具体安排是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条乙方授课的地点是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方按每月（周）支付一次的方式支付乙方酬金，支付标准为每小时\_\_\_\_元。

第八条甲方的权利与义务

（一）甲方的权利

1．对乙方履行职责的情况有监督和提出建议的权利；乙方工作严重违约、失职的，甲方有权解除合同；

2．甲方有权拒付协议未约定的其他任何不合理费用；

3．甲方有权制止乙方实施的有害于授课对象的行为或者其他侵犯授课对象合法权益的行为；

（二）甲方的义务

1．甲方应为乙方完成工作任务提供较好的工作条件，确保工作环境和工作期间的安全；

2．积极配合乙方做好家教工作；

3．按协议准时足额支付乙方授课酬金；

4．甲方因特殊情况需要调整辅导时间，应征得乙方同意。

第九条乙方的权利与义务

（一）乙方的权利

1．乙方有权根据授课对象的实际情况采用合适的教学方法，甲方不得干预；

2．乙方有权根据协议按时足额获取酬金；

3．乙方有权拒绝协议之外的其他附加工作和不合理要求；

4．甲方侵害乙方合法权益时，乙方有权解除合同并获得应得酬金。

（二）乙方的义务

1．乙方必须按约履行职责，对授课对象要有爱心，准备要充分，讲授要认真，辅导要精心，效果要明显；

2．乙方应按约定方式和时间工作，诚信守时，因蒋茹隋踢调整辅导时间或改变工作方式，应事先征得甲方同意或及时向甲方报告；

3．乙方不得向甲方要求协议之外的不合理费用。

第十条违约责任

（一）甲方不按约定准时足额支付酬金的，除在规定的时间内支付乙方酬金外，还需加付相当酬金25%的经济补偿金；

（二）因甲方侵犯乙方合法权益导致乙方解除合同的，甲方仍应按约支付乙方酬金；

（三）乙方实施有害于授课对象的行为或者其他侵犯授课对象合法权益的行为，甲方可以不付酬金；

（四）乙方工作严重违约、失职导致甲方解除合同的，甲方可以不付酬金；

（五）其他约定。

第十一条争议处理

因履行本协议发生的争议，双方同意按下列第\_\_\_\_项解决：

（一）双方协商处理；

（二）向学校家教服务机构申请调解；

（三）交由家教中介机构调解；

（四）向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

（五）向人民法院提起诉讼。

第十二条本协议未尽事宜，双方协商解决。本协议如有与国家有关规定不符的地方，按有关规定执行。

第十三条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存学校家教服务机构（或家教中介机构）。

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**录用聘用合同范本4**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

>一、聘用合同期限。

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在机电工程岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>四、劳动报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙\_\_\_\_\_\_\_\_\_方底薪元。（不包括福利、奖金或提成在内）

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

>五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

>六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

>七、解除聘用合同及经济补偿金

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

>八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

>九、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

>十、其他

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**录用聘用合同范本5**

甲方（聘方）：

乙方（受聘方）：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下会计聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为年，自年月日至年月日止。

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在财务部门从事会计岗位的工作。

三、工资福利

（一）甲方以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资标准元/月。

四、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

五、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式两（2）份，聘方、受聘方各持一（1）份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**录用聘用合同范本6**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%—90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1。因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2。乙方违反公司管理制度的；3。双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的.。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一） 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二） 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三） 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四） 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五） 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六） 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**录用聘用合同范本7**

招聘方（甲方）

受聘方（乙方）：姓名： 性别： 年龄： 身份证号：

经甲乙双方协商同意，签订本试用合同。

一、甲方聘用乙方，从事--------------工作，担任---------------职务。

二、试用期：----------个月，从----------年---------月--------日最迟至---------年------月--------日止。

三、劳动报酬：

1、 试用期内月工资人民币-----------------------------------------元。

2、 工资按月支付，甲方于次月---10----日支付。

四、甲方为乙方提供工作设置和工作条件。

五、乙方的义务：

1、 应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律；

2、 服从甲方的管理和指挥；

3、 必须严格保守甲方的商业、技术机密。

六：有下列情况之一的，甲方可以解除试用其合同：

1、 乙方试用期间迟到3次以上，请假一周以上，或无故缺旷一次以上，甲方可以解除试用 合同。

2、 乙方有意泄露甲方机密的；

3、 乙方在聘用期间不能胜任本职工作的，

4、乙方利用业余时间兼职，给学校造成不良影响的；

5、合同到期的。

七、乙方在试用期内，工作表现突出，成绩优异或作出重大贡献的，经园长办公室批准可提前转正。

八、如果乙方在试用期内离职，必须前10天通过甲方，否则将以一个月的工资补偿给甲方。

九、本合同订立后，双方必须严格履行。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（代表）：

乙方：

盖章： 年 月 日

**录用聘用合同范本8**

聘用方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

经甲方董事会同意，决定聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 为本公司 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。为明确双方权利义务，经双方协商，签订本合同。

一、聘用内容：

甲方聘请乙方担任 ，主管公司 。

二、聘用期限：

实行三个月的试用期，试用期满后双方无异议，续期三年。

三、企业经营目标：

公司实行经营目标责任制，经营目标双方协商确定。

四、报酬待遇，

甲方实行月基本工资加绩效工资的工资制度。

乙方在试用期间，月基本工资3000元，试用期满后按公司工资标准执行。

绩效工资：按公司销售绩效考核办法执行。

甲方承诺：在聘用期内，甲方将给予乙方每月200元的住宿补贴，每半年结算一次，若甲方安排乙方住宿，则取消住宿补贴；通讯费标准为每月300元内实报实销，超出部分公司承担50%。

五、保险福利：

按衢州市的有关规定参加养老、医疗及其它保险。由甲方办理乙方转接手续。

六、双方权利义务：

甲方：

乙方：

七、合同的变更与解除

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行时，可变更合同的相关内容。

2、如果乙方在合同期内未完成规定的经营目标任务，甲方有权提出解除合同。

3、乙方要求提前解除合同的，应提前30日以书面形式提出，经双方协商一致，方可解除。

八、违约责任

除第七条规定外，均不得单方终止本合同，单方终止合同的，根据《劳动合同法》应向对方偿付违约金。

九、争议解决

因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决：协商不成，可提请上级主管部门调解。调解不成的，可向当地人民法院提起诉讼。

十、本合同经双方签字（盖章）后生效。自生效之日起，即具法律效力。

十一、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**录用聘用合同范本9**

经双方平等、协商，同意签订如下合同条款。

一、岗位及职责

甲方根据工作需要和岗位职数，聘任乙方为，从事工作。

二、聘用合同期限

1、乙方的任期为：自 年 月 日至 年 月 日止。

2、试用期个月(天)：自 年

三、工作时间和地点

1、乙方每周工作天，每天工作小时。若甲方因工作需要，安排乙方超过约定时间工作或者安排休息日、法定休假日工作的，甲方参照国家以及甲方关于加班的规定向其支付报酬或安排补休。

2、乙方的工作地点为。

四、工作待遇

1、聘用期间乙方的报酬为年薪、考核报酬和奖励报酬三部分组成。

计算方式为：报酬=年薪+考核报酬+奖励报酬

(1)年薪：

乙方实现总体目标年薪为人民币万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标按比例扣减。

(2)考核报酬：

考核报酬为人民币万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核相关指标，达不到即相应扣减。

(3)奖励报酬：

奖励报酬为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，提取超过总体目标利润部分的%作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，其中不低于%的比例奖励分配于乙方，其余用于奖励给公司其他管理人员及员工，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

2、甲方每月日前向乙方预支付工资元(试用期每月预支付工资为上述约定工资数额的80%)，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

五、劳务合同的变更、解除和终止

1.任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

2.乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

(1)违反甲方的规章制度;

(2)严重失职、营私舞弊;

(3)因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本协议约定工作内容的;

(4)向甲方提供的个人基本信息或证件材料中弄虚作假的;

(5)被依法追究刑事责任或受到行政处罚的。

3.发生下列情形之一，本协议终止：

(1)乙方不服从安排或不胜任岗位工作;

(2)违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的;

(3)多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的;

(4)有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹 事、赌博和触犯法律行为的;

(5)甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

六、乙方的禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利。

2、未经股东会或董事会同意，不得向自己或者自己的亲属、朋友或者与其有关联的公司发放贷款。

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动。

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储。

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保。

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

7、聘用经营时间，不得私自以甲方的名义进行贷款，公司经营活动所需贷款须按甲方董事会同意批准方式进行。

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金。

七、其他

1、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

2、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

(以下无正文，为合同签署页)

甲方： 乙方：

法定代表人：

签订时间： 签订时间：

**录用聘用合同范本10**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

甲方（聘用单位）：苏州高新区新科教育培训中心

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 聘用岗位

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘任乙方的工作岗位为

第二条 合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第三条 甲方的权利

1．要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2．组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3．有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4. 享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

第四条 甲方的义务

1． 按约定给予乙方 \_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬。

2． 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3．为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第五条 乙方的权利

1．按约定取得授课报酬；

2．要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3．要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第六条 乙方的义务

1. 乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。

2．为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

3．乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除 元。

4．乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除元。

5．甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问、解答等。

第七条 本合同的变更、终止和解除

1．本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后， 乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。 甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前 天通知甲方。

7. 乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第八条 其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2．本合同一式份，甲方 份，乙方份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**录用聘用合同范本11**

甲方：锦华婚礼策划中心

乙方：

经友好协商，甲乙双方就以下条款达成共识，特制定本合同，以资共同遵守。

甲方同意聘用乙方为锦华婚礼策划中心兼职司仪，

聘用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

>一、甲方的义务与权利：

义务：

1、为乙方提供必要的工作条件，维护乙方在为甲方工作时的合法权益。

2、按合同约定及时付给乙方工作报酬。

权利：

1、对乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。

2、对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反方有关规定，工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有权终止合同，并要求乙方赔偿损失，情节严重的将追究乙方法律责任。

>二、乙方的义务和权利：

义务：

1、按照聘用合同的约定，按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。

2、 婚礼日期前一天到达婚礼现场,到达工作地点后及时电话通知公司,并能够保持联络畅通。

3、在工作中，遵守职业道德，对顾客热心，耐心，维护甲方声誉和利益。

4、不得在未和甲方协商便私自联系除本公司外婚庆活动有关的业务。

权利：

1、提供服务价目表

2、按照合同约定领取工作报酬。

3、对甲方履行合同有关事宜的过程有监督、建议、批评的.权利。

4、对甲方的违约行为有提出终止履行本合同直至申诉的权利。

>三、费用和酬金：

乙方按甲方要求完成工作后，按照工作前与甲方的约定领取酬金。甲方以现金形式在每次业务结束后及时付给乙方。

>四、违约责任：

1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的。为甲方违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉，终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因违反本合同有关规定，并造成甲方及客户损失的，为乙方违约责任，甲方有权要求乙方赔礼道歉，赔偿损失，消除不良影响，终止合同，情节严重将追究乙方法律责任。

>五、附则

在合同有效期内，如遇合同未尽事宜并由此发生争议，甲乙双方应本着相互信任，相互合作的态度协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效， 执行有效期为一年。

甲方代表签字：乙方代表签字：

年 月 日

**录用聘用合同范本12**

甲方：XXXX俱乐部

乙方： 教练

市场经济的发展，人民生活水平的提高，经甲、乙双方协商自愿达成以下协议：

一、甲方出资教练培训费肆仟元，保送乙方去冷江阳光俱乐部培训。（车旅、生活等费用由乙方自付）。

二、乙方向甲方交付肆仟元保证金。保证从20xx年5月19日起至20xx年5月20日期间必须在甲方上班。不能在同行业任职，否则乙方的肆仟元保证金甲方不再退还，另外，甲方有权向乙方索赔伍仟元赔偿费。

三、乙方在没有重大违纪、违法情况下，甲方无权终止合同，否则乙方有权向甲方索赔伍仟元赔偿费。

四、乙方的工资标准：

20xx年5月1日至20xx年6月1日期间，30元/课时； 20xx年6月1日至20xx年7月1日期间，40元/课时； 20xx年7月1日至20xx年8月1日期间，45元/课时； 20xx年8月1日至20xx年12月31日期间，50元/课时；

20xx年元月1日至20xx年元月1日期间，55元/课时； 20xx年元月1日至20xx年元月1日期间，60元/课时； 20xx年元月1日至20xx年5月20日期间，60元/课时； 20xx年5月20日以后，60元/课时。

五、上课课时乙方必须提前20分钟做好上课准备，下课后必须有10分钟时间以上与会员沟通。

六、工作时间安排和营销工资标准按管理制度另行安排。

七、以上工资包括养老保险和其它费用在内，甲方不再另外承担，由乙方自行支付。

八、此协议一式两份，签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

天鹰健身俱乐部教练应聘

合 同 书

甲方：天鹰健身俱乐部

乙方： 教练

随着市场经济的发展，人民生活水平的提高，经甲、乙双方协商自愿达成以下协议：

一、甲方聘请乙方为天鹰健身俱乐部 教练，底薪为月薪人民币 ，另外课时费 元/课时。（此工资包括养老金等等，不再另外补贴，由乙方自行支付）。

二、合同期限 年，自年月日至年月 日。

三、乙方的工作时间和营销工资标准按标准管理制度另行安排。

四、乙方向甲方支付贰仟元合同保证金，保证在合同期内不再其他同行业任职，否则，保证金甲方不再退还，另外甲方有权向乙方提出伍仟元赔偿费。

五、乙方在合同期内如无重大违纪，甲方无权终止合同，否则，乙方有权向甲方索赔柒仟元赔偿费，甲方必须履行条

六、甲方必须保证乙方每月28课时以上。

七、上操课时乙方必须提前20分钟做好上课准备，下课后必须有10分钟时间以上与会员沟通。

八、精诚团结、共同努力把新化健身事业更上一台阶。

九、此协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

**录用聘用合同范本13**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致学校不能正常运营的。

（2）乙方被证明不符合聘用条件的。

（3）乙方故意不按时完成学校工作的。

（4）乙方被依法追究刑事责任的。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更工作内容的，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_天通知甲方。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**录用聘用合同范本14**

甲方： 法定代表人： 地址：

乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

>一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

>二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

>三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为 600 元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪+50元全勤+1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,

>四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

>五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

>七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

>九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章 ) 乙方：(盖章)

法定代表人： 签字：

签约日期： 签约地点：

**录用聘用合同范本15**

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

**录用聘用合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘用乙方为南海龙宫养生堂员工，位于康乐路门面房1-37号，工种\_\_\_\_\_。

2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

4、乙方在工作时间内甲方提供工作服、工作鞋、手机，担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方在聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。此聘用合同据有法律效益

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**录用聘用合同范本17**

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人)

根据《\_劳动法》、《\_合同法》、有关法律、法规和本省、市的有关规定，本着自愿、平等、协商一致的原则，双方签订本合同。

>第1条合同期

一、合同有效期:自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起)。 合同到期，雇佣关系自然终止。

二.协议期满后，甲方可根据乙方的工作表现、专业能力、身体状况及相关政策规定，决定是否继续与乙方签订聘用协议。乙方可根据实际情况决定是否继续就业。如需续签，双方应重新签订合同。

三.本合同期满后，任何一方如认为不续签聘用合同，应在本合同期满前一个月书面通知对方。

>第2条工作

一、甲方根据工作任务需要和乙方的岗位意向，与乙方签订了岗位聘用合同。现在甲方正在寻找乙方的岗位，担任该岗位，并明确乙方的具体岗位和职责。

二.甲方可根据工作需要和乙方的业务、工作能力和业绩，调整乙方的岗位，重新签订岗位聘用合同。

三.乙方上岗前应提交与岗位相关的学历证书、资格证书等证明材料，并到甲方医院变更执业注册。

>第3条工作条件和劳动保护

一、甲方每周工作五天半。

二.甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，并保证乙方在人身安全和对人体无害的环境条件下工作。

三.甲方应根据乙方岗位的实际情况和国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护用品。

四.甲方可根据工作需要向乙方提供必要的设备和设施，以开展工作。

五.甲方可根据工作需要，组织乙方参加必要的业务或专业知识培训和学术活动。

>第4条工作报酬和待遇

1.根据国家、市政府和本单位的有关规定，从医院正式开业之日起，甲方每月支付乙方基本工资1万元(￥10000)。绩效工资由各部门根据其业务收入的比例进行分配。工资在本月25日前发放(假期提前发放或推迟到正常工作时间发放)。

二.乙方享受法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、产假及国家规定的其他假期。

三.乙方享受国家规定的加班和逃饭补贴。

四.甲方应按国家规定的期限为乙方缴纳社会保险；五险一金。

五.安置费以医院“人才使用规则”提供住房或支付一次性保障费用。

六.甲方承诺在国家政策允许的情况下解决乙方的人员配备问题。

七.甲方承诺解决乙方子女异地居住和就学问题。

八.乙方有权参与民主管理，并获得精神和物质奖励。

>第5条乙方的责任和义务

一、乙方应遵守国家法律法规。遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

二.乙方应按时完成乙方分配的任务。

三、遵守国家和地方有关计划生育政策。

四.乙方应依法缴纳国家规定的各项税费。

5.乙方接触的各种文件、资料、报酬等信息均为甲方商业秘密，乙方有义务保守秘密，不得对外传播。

6.乙方不得以个人名义在用人单位以外的任何单位担任重要职务或兼职，不得从事与甲方利益冲突的业务。

>第6条劳动合同的变更、终止和解除

一、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。如有变更，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成协议的，原合同继续有效。

二、合同期限:受聘担任主治医师、住院医师、临床护士(医生)及相应职务的员工服务年限不得少于年；享受住房补贴和医院选择的外出进修待遇的职工工龄不得少于年。任何一方违约，均应按甲方的有关规定处理..

三、聘用合同期满或双方约定的终止条件出现时，聘用合同自动终止。雇佣合同到期前一个月，经双方同意，可以续签雇佣合同。

四.有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但应提前三十天书面通知乙方。

1.试用期内被证明不符合录用条件的；

2.严重违反工作纪律或用人单位规章制度的；

3.故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

4.严重失职、营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的；

5.被依法追究刑事责任的。

6.患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排的适当工作的.

7.乙方不能胜任工作，经培训或工作调整仍不能胜任工作的。

8.订立劳动合同的客观条件发生重大变化，导致已签订的劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.甲方的商业秘密被泄露。根据给甲方造成的损失，追究相应的经济责任。

10.乙方未履行劳动合同的。

五.有下列情形之一的，甲方不得终止或解除劳动合同。

1.乙方在规定的医疗期内患病或受伤(符合《实施意见》第三条)第5款规定的情况除外)；

2.女职工孕期、产期、哺乳期(符合《实施意见》第三条第五款规定的除外)；

3.法律法规规定的其他情形。

六.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1.试用期内；

2.甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

3.乙方要求解除劳动合同的，应提前30天书面通知甲方。

七、违反和解除劳动合同的经济补偿

1.经劳动合同双方协商一致，甲方解除劳动合同(不含试用期)的，甲方应根据乙方在本单位的工作年限，每年支付相当于一个月工资的经济补偿金，最长不超过12个月。

2.乙方经培训或工作调整后不能胜任工作，甲方解除聘用合同的，每满一年工作时间，甲方支付相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.订立劳动合同的客观条件发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经双方协商未能就变更合同达成协议，甲方解除劳动合同的，甲方应当按照受聘人员在本单位的工作年限支付相当于一个月工资的经济补偿金。

4.劳动合同履行期间，乙方要求解除劳动合同的，应当按照有关规定提前一个月通知甲方，或者在工作交接后办理结算和离职手续；合同期未满，未履行通知义务的，甲方支付当月基本工资作为违约金。

5.乙方遭受“用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；如通知甲方解除劳动合同，甲方应按合同结算，并在解除劳动合同的同时支付无偿工作报酬。

>第7条争端解决

1.甲乙双方因履行劳动合同发生人事争议时，应首先协商解决。

二、协商不能解决的，可先申请劳动仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

三.本合同条款如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准。

>第8条补充事项

>第9条补充规定

一、本合同未尽事宜或本合同条款与现行劳动法律法规不一致时，以现行劳动法律法规为准。

二.本合同自双方签字或盖章之日起生效，未经书面授权擅自变更或签署无效。

三.本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**录用聘用合同范本18**

根据 同志的申请和本诊所的工作需要,本诊所决定聘用,双方同意鉴定如下合同:

一、该同志必须坚持四项基本原则,遵纪守法、执行诊所的一切规章制度,服从诊所分配的各项工作,团结同志、勤奋工作、努力完成各项工作任务。

二、乙方聘用期间的主要工作岗位是: 。

三、乙方要树立全心全意为患者服务的思想,不怕苦不怕累,要有奉献精神,做到服务态度好、服务质量高。

四、乙方要认真学习本专业理论知识并联系临床实际,不断提高医护技术水平,要严格执行各项技术操作规范,谨慎工作, 杜绝发生任何差错事故。

五、今年聘用的每月基本工资暂定为: 元 ,以后若能续聘可以逐年增加工资。享受每月出勤补助,节假日加班补助。年终奖金和每月奖金可根据工作表现、贡献大小,单位(甲方)效益的情况而定。

`六、工作表现好,能胜任岗位工作,可以连续聘用,但每年必须重新修订合同。

七、聘用者若不能胜任工作或违反上述合同规定,诊所可以将其解聘。

八、此合同一式两份,双方各执一份,自签字之日起生效。 聘期: 年 月 日至 年 月 日止。

用人单位(甲方)

签字:

被聘用者(乙方)

签字:

盖章：

年 月 日

年 月 日

**录用聘用合同范本19**

甲方：

乙方：

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金元，付款方式为：;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为年;

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方分执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法人代表：法人代表：

篇三：聘用合同

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

**录用聘用合同范本20**

甲方：

委托代理人：

通信地址：

乙方：

居民身份证：

家庭地址：

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于\_\_元(税后);或出勤日工资\_\_元(税后)。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的其它待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

委托代理人(签安或盖章)：

签定日：\_\_年\_\_月\_\_日

**录用聘用合同范本21**

单位名称：

职工姓名：

为明确用人单位(以下称甲方)和职工(以下称乙方)的权利与义务，根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为1年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在八会信用社从事勤杂工工作。经双方协商一致，可以变更工作地点和工作岗位。

2、乙方根据甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量和质量。

三、工作时间和休息休假

乙方合同期内无休息日。如因特殊情况需休息，经双方协商一致，可以休息。

四、劳动报酬和保险福利待遇

乙方的工资标准为元1000/月。除工资以外不享受其他任何福利待遇。

五、劳动合同的终止、变更和解除

1、本合同期满时即终止执行。

2、遇有下列情况之一，经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，签订变更协议。

①甲方因生产经营变化，乙方须退出原工作岗位，做其他安置的;

②调整工作岗位或重新核定劳动报酬标准的;

③其他原因足以影响本合同全面继续履行的。

3、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

①在试用期间被证明不符合录用条件的;

②严重违反甲方规章制度的;

③严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

④同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响的，或是经甲方提出，拒不改正的;

⑤以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的;

⑥被依法追究刑事责任的，法律法规规定可以解除劳动合同的其他情形。

六、劳动纪律和违约责任

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权按照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

2、乙方违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以相应赔偿。

九、其他事项

本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动合同联社机关备存一份。

甲方(签章)：乙方：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**录用聘用合同范本22**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要聘用乙方，经甲乙双方协议，订立本合同。

一、甲方要求乙方思想品质良好，身体健康，热爱本职工作，工作态度端正。

二、甲方付给乙方年薪3600元，即月工资300元。

三、乙方主要工作任务是协助党政综合办公室做好收文发文、来客接待和办公室、会议室、院内卫生打扫及院内安全等勤杂工作。

四、乙方必须随时听从甲方安排工作，没有固定的休息日和节假日，甲方根据实际情况安排乙方休息，乙方任何时候有私事必须请假。

五、甲方聘用乙方期限为一年，即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期满后甲乙双方协商确定续聘或解聘，解聘后甲方不承担乙方任何要求。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方同意后签字生效。

甲方签字盖章：

乙方签字盖章：

年 月 日

**录用聘用合同范本23**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

家庭住址：

出生日期：

（身份证/护照号码）:

根据《\_劳动法》及其他有关规定，经相互讨论协商，仔细考虑并充分沟通了解，甲、乙双方（以下并称为“双方”）就如下条款达成一致：

第一章总则

根据\_（“中国”）劳动法律法规，甲、乙双方经平等、友好协商，同意签订本合同，共同遵守如下条款：

第二章期限

本合同为有固定期限的合同，期限为3年，从20xx年12月26日开始（以下简称“起始日”）至20xx年12月26日为止。

试用期为3个月，从起始日起至20xx年3月26日。试用期内乙方有权随时终止本合同；

在此期间，若乙方无法胜任甲方工作要求，甲方也有权随时终止本合同。甲方负责考核乙方的表现和能力以确定其是否胜任，并最终决定是否在试用期间终止本合同。依照本条款规定终止合同后，除另有特别约定或本合同第22条关于保密与不竞争协议的约定外，任何一方不再向对方负有任何义务。

合同期限届满时，如果双方同意续约，应签订本合同附件a的《聘用合同续期协议》，或者重新签订聘用合同。

第三章工作范围

根据甲方的工作需要，乙方同意担任首席财务官职位。

双方同意，甲方有权根据业务需要、乙方的能力、工作表现或其实际情况，基于诚信与合理原则，随时调整乙方的工作类型、职务、职位、工作职责和工作地点。对于甲方任何前述必要适当的单方调整，乙方应予以遵守服从。

第四章乙方的义务

乙方同意，除本合同规定的义务与责任之外，乙方在合同期间内还须：

在规定的工作时间内，将其全部时间、精力和技能，仅用于履行本合同规定之义务上，并有效地行使其职责，尽最大努力确保完满完成甲方委派的工作；

遵守本合同的条款、甲方的内部规章制度及有关法律法规，对甲方恪尽职守，不从事任何违反中国法律、法规的活动，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利。

第五章工作时间、劳动保护和工作条件

乙方的工作时间为每周五（5）天，每天八（8）小时，每周平均不超过四十（40）小时。依照本条规定，甲方有权调整乙方的工作时间，包括根据业务需要调整上下班时间。根据业务需要及依照有关法律法规，甲方经与乙方协商后可要求其加班，包括在周末和法定假日加班。

甲方应向乙方提供适当的工作条件和设施，乙方应遵守甲方制定的劳动安全卫生制度。

甲方负责为乙方安排业务技术、劳动安全卫生制度及公司章程的教育和培训。

第六章报酬

根据乙方承担的本合同项下的责任和义务，甲方将于每月20日向乙方支付书面确认的工资数。

在本合同的聘用期内，甲方将根据其现行工资制度和职位调整政策决定乙方的税前收入。工资将由甲方支付到其指定的个人银行帐户或以其认为适当的其他方式支付。工资的数额将由甲方另行规定确定。

乙方应依照中国相关法律法规的规定承担其从甲方获取的工资和其他报酬的个人所得税。依照法律规定，甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方报酬前代扣代缴其个人所得税及其他应缴税款。

甲方有权根据乙方的工作能力、经验、态度、表现、工作成绩、工龄和职务，并依据甲方的工资和职位调整政策及经营状况适当调整乙方的工资和福利待遇。

依据中国有关法律法规，甲方应从支付给乙方的工资中作出如下扣减或扣除：

乙方的个人所得税；

社会保险和其他福利金中乙方个人应承担的部分；

所有要求甲方代扣的法院判决和仲裁裁决中乙方应付的赔偿或罚款；

所有根据本合同及附件、甲方的规章制度和公司章程、法院裁判或仲裁裁决应由乙方支付给甲方的赔偿或罚款。

甲方可以根据其业务运营情况和公司章程规定，自行决定是否向乙方发放奖金，并有权决定奖金的具体数额，发放条件和发放形式。但无论前款如何规定，发放奖金并非甲方的义务。

第七章保险、福利和休假

双方依照\_有关法律法规规定，缴纳养老、失业、医疗等社会保险。

第八章劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的劳动纪律和公司章程，严格服从甲方的指令和决定，保管好甲方的全部资产，并遵守职业道德。

若乙方违反了甲方的劳动纪律或公司章程，甲方可以依照规定对乙方进行处罚。

对于乙方违反有关法律、劳动纪律和公司章程而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失。

甲方有权根据经营需要随时合理地修改劳动纪律和公司章程，但甲方应以其认为适当的方式告知乙方，这些方式包括但不限于通知、公告、电子邮件和备忘录。

第九章保密责任

乙方应对甲方的专有信息和秘密信

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn