# 法院聘用合同范本(必备5篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-02-17

*法院聘用合同范本1甲方（单位）：乙方（姓名）：身份证号码：根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。一、本协议期限为：年，自年月日起至年月日止。二、工作任务：1、甲方安排乙方在2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的...*

**法院聘用合同范本1**

甲方（单位）：

乙方（姓名）：身份证号码：

根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

一、本协议期限为：年，自年月日起至年月日止。

二、工作任务：

1、甲方安排乙方在

2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、乙方每月到岗时间

三、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬其它按约定补充)。

四、劳动纪律：

1、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生

制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理。

2、乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

五、协议的终止、变更、续签和解除：

1、本协议期限届满时即终止， 由于生产、工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

2、经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、具有下列情况， 乙方可以解除本协议：甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

5、任何一方提前解除协议， 均应提前1月通知对方。

6、任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

7、协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人签字：

乙方：

签订日期：年月日

——聘用协议书 (菁华12篇)

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_律师法》的规定，聘请方与受聘方经友好协商，就聘请私人律师的相关事宜订立协议如下：

聘请事项及期限

第一条 受聘方接受聘请方的聘请指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师担任聘请方的私人律师。

第二条 聘请期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

私人律师的职责和工作范围

第三条 私人律师的职责是：为聘请方就涉及商务有关法律事务提供高效的法律服务，维护聘请方的合法权益。工作范围如下：

（1）、解答日常生活中涉及商务、个人财产权益、人身权益的有关法律咨询，诸如债权债务、置业、消费、继承、婚姻、劳动、名誉权、交通事故赔偿、人身损害赔偿等等；

（2）、提供\_\_\_\_\_\_小时多渠道咨询服务（包括：电话、email、传真），一般问题立即解答，疑难问题\_\_\_\_\_小时内解答；

（3）、为您从事各种经济、民事活动提供规范化的合同文本格式；

（4）、根据您的需要提供最新法律法规信息；

（5）、为您提供全年免费律师见证服务；

（6）、对涉及个人的有关法律文件进行起草、修改、审查或协助与第三方就涉及个人权益之问题进行谈判；

（7）、帮助您策划、分析判断所涉及个人的法律事务，并提出建议和解决方案，出具法律意见书；

（8）、以委托律师的身份维护您个人的名誉、人身、自由、财产、知识产权（专利权、著作权）等个人合法权益；

（9）、协助您与有关部门交涉，通过媒体发表声明、出具法律意见书、律师函等；

（10）、办理个人财产（房屋、股权等）的转让、质押等手续；

（11）、免费办理涉及财产（标的额在5万元以下）的民事、经济诉讼案件二件，或无财产争议的诉讼案件三件。

律师费的标准和支付方式

第四条 聘请方向受聘方支付私人律师费标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rmb元/年，半年为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rmb元，由聘请方于本协议生效之日起三日内一次性支付给受聘方。

第五条 本协议第三条第（1）—（11）项，聘请方不必另办委托手续，除按本协议书第五条支付个人律师费用外，不再另交付费用；超出上述服务范围的法律事务或聘用合同期满正在办理续约手续，须另行办理委托，律师费按照本律师事务所规定的.标准内给予聘请方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的优惠。

双方的权利义务

第六条 聘请方的权利

1、有权监督律师工作，对律师失职行为提出意见和投诉；

2有权对私人律师的工作提出具体要求，但违背事实和法律、法规规定，或因不可抗力（包括但不限于\*部门规定），或根本不能实现的事件除外；

3、如因私人律师重大失误或故意损害聘请方利益的，聘请方有权单方解除合同。

第七条 聘请方的义务

1、聘请方应按照本协议第五条约定支付律师费；

聘请方应于本协议签订之日提供下列文件：

聘请方身份证明复印件；

向受聘律师签署《授权委托书》，明确私人律师的权限范围和期限；

2、应聘请方的要求，私人律师在进行项目谈判或进行调查、非诉讼协商、调解、仲裁或诉讼以及需要私人律师现场办理等活动时，相关差旅费及其他直接有关费用（包括但不限于国家机关收取的费用，复印费等）由聘请方负担。受聘方应就该等费用的发生提供必要的单据和说明。

3、为了使私人律师能依法执行职务和更好地提供法律帮助，聘请方应积极配合律师工作，并向私人律师真实详细地介绍有关情况，提供有关文件、资料的副本或影印件，以及相关证据线索，必要时应提前邀请私人律师参加有关的会议、谈判及研究等。

4、经私人律师参与草拟、谈判或审查、修改的各类合同，聘请方应将其（包括修改后的合同稿和正式签署的合同文本其副本或影印件）及时送交私人律师留存备查。

第八条 受聘方的权利

1、有权拒绝聘请方要求办理涉嫌违法的法律事务；

2、如聘请方不及时支付私人律师办案相关费用，受聘律师有权暂停法律事务的办理，因此而引发的所有后果均由聘请方自行承担。

第九条 受聘方的义务

1、 受聘方接受聘请担任私人律师后，对聘请方的商业秘密、个人隐私负有保密责任。任何从聘请方获得的信息或资料，未经聘请方书面同意，受聘方不得以任何方式透露给第三方或用于本合同以外的任何目的。若受聘方泄密而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿。

2、受聘方为聘请方开通\_\_\_\_小时法律热线，为聘请方随时解答法律疑问，一般服务响应时间为\_\_\_\_\_小时内；如需私人律师现场办公，\_\_\_\_市内一般在三小时到达；重大事项由双方适时商定。

3、因受聘方律师重大过失或故意损害聘请方利益，造成聘请方经济损失的，聘请方有权要求赔偿。

违约责任

1、聘请方没有按照本协议第五条约定支付律师费，除支付全额律师费外，还应向受聘方支付违约金（计算比例参照银行逾期付款罚息计算）；

2、聘请方无故解除本协议，应向受聘方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，受聘方已收取的律师费不予退还；

3、因受聘方律师工作失误而导致聘请方遭受损失，聘请方有权要求依法赔偿及单方面提前终止本协议，且受聘方应按本协议实际履行天数进行折算后将剩余法律顾问费退还聘请方。

争议的解决

如双方在本协议履行过程中发生争议，应协商解决，协商不成，任何一方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

其他约定

第十条 本协议未尽事宜，双方另行协商，所签订的补充协议是本协议的组成部分；

第十一条 本协议一式两份，聘请方、受聘方各存一份。

本协议自签字之日生效。

协议签订方：

聘请方：（签字） 受聘方： （签字）

地址： 地址：

电话： 电话：

签约日期：年月日 签约日期：年月日

签约地点：

聘用协议甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本协议。

>第一条协议期限

1.协议有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见\*期/试用期)，协议期满聘用关系自然终止。

2.聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3.签订聘用协议的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用协议。

4.本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

>第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第三条工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用协议，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任协议。

>第四条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第五条工作报酬

1.根据国家、市\*和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市\*和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第六条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市\*和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市\*和单位的有关规定经予处罚。

>第七条病假和事假

1.乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个协议期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用协议;若未解除协议，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在协议期内乙方因公出差，在当地\*指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在协议期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除协议，并追究乙方的违约责任。

>第八条聘用协议的变更、终止和解除

1.聘用协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2.聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3.甲方单位被撤消，聘用协议自行终止。

4.经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用协议无法履行，经当事人协商不能就变更聘用协议达成协议的;

(4)乙方不履行聘用协议的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用协议

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用协议。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用协议，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

>第九条违反和解除聘用协议的经济补偿

1.经聘用协议当事人协商一致，由甲方解除聘用协议的(不包括在见\*期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用协议的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成协议，由甲方解除聘用协议的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用协议的上一年月\*均工资)。

5.聘用协议履行期间，乙方要求解除聘用协议的，应按不满聘用协议规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用协议的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用协议的，甲方应按协议约定结算并解除聘用协议的同时支付欠发的工作报酬。

>第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方： （用工单位）

代表人： 身份证号码：

**法院聘用合同范本2**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

>一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止（起止时间必须明确具体）。

>二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

>四、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在 （3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

**法院聘用合同范本3**

甲方：单位名称(盖章) 法人代表：

乙方： 身份证号：

按照国家相关法律法规规定和业务发展需要，为进一步规范药品经营行为，保证药品质量，经双方协商达成以下执业药师聘用协议：

一、甲方根据工作需要，聘乙方 为我公司 (西药、中药)执业药师，负责 工作(药品质量、处方审核、提供用药咨询，指导合理用药等技术服务)，职务为 ，药师聘用协议书。

二、聘用期限为 年(自 年 月 日至 年 月 日);聘用期间工资为 元/月(基本工资、岗位工资、绩效工资、津补贴等)。

三、甲方须提供给乙方能够认真完成岗位职责所必须的设施设备，做好执业药师日常考核和年度考核工作，考核内容应书面记录并纳入质量体系档案。

四、甲方须督促和监督乙方按照相关法律法规规定，完成执业药师继续教育和主管部门负责的再教育及相关培训工作，保证乙方所掌握的药学及相关知识及时得到更新，提供更好的药学技术服务，确保药品质量安全，协议书《药师聘用协议书》。

五、乙方在聘用期间，必须保证专职在岗，按规定时间上下班，不得在其他公司兼职，一经发现立即解除聘用合同;无故不在职在岗，第一次发现给予警告，第二次处以罚款 ( )元，第三次解除执业药师聘用合同。

六、乙方在执业药师聘用期间，要认真履行执业药师和( )岗位职责，按照相关法律法规规定指导、规范企业经营行为，参与制定、实施药品全面质量管理，对本单位违反规定的行为进行处理，确保药品质量安全，负责处方的审核，提供用药咨询与信息，指导合理用药等技术服务;因执

业药师工作过错或个人原因，造成企业有违法经营行为或药品质量安全问题，除企业接受相关监管部门处理外，将根据危害程度，扣除乙方工资 元，或解除执业药师聘用合同。

七、双方承诺，提供的执业注册材料真实、有效，不得提供第三方使用。

八、双方承诺，执业药师注册必须符合国家相关法律法规规定，并接受食品药品监管部门的监督检查。

甲方：(公章) 乙方：(签字并盖印章，无印章按指纹确认)

法定代表人：(签字并盖印章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**法院聘用合同范本4**

甲方（聘用单位）

名称；铁路社区卫生服务站

法定表人物或委托代理人———————————— 地址；—————————————

邮政编码———

乙方（受聘人员）

姓名—————— 性别—————— 出生年月—————— 身份证号码———————

根据《关于印发保定市基层医疗卫生事业单位人事制度改革实施办法的通知》有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，如下合同，共同遵照履行

一、 本合同期限为——年，自————年————月————日至————年————月————日止

二、 聘用岗位及聘用要求

1、 甲方聘用乙方在————部门担任————岗位工作

2、 乙方应按照甲方要求，按时完成岗位职责及合同规定的各项工作任务，并达到规定的工作质量标准

3、 银工作特殊要求，甲方可安排乙方3其他适宜岗位工作

三、 岗位纪律

1、 甲方依法建立健全各项岗位管理制度，对乙方进行管理

2、 乙方应遵守国家和本地区各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律 服从甲方的管理

3、 乙方茹违反甲方的规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育并按照有关规定给予相应的处理

四、 考核与续聘

1、 甲方按确定的岗位职责和工作任务对乙方进行年度考核和聘期考核，考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表

2、 聘期考核合格者，方可获得下一轮选聘资格，考核不合格者，由中心提供辅导性岗位进行竞聘

五、 双方约定其他事项———————————————————————————

**法院聘用合同范本5**

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)：乙方(受聘人员)： 身份证号：为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我园炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

2、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬750元人民币(三险一金包括在750元工资内)，寒暑假无工资。

3、热爱本职工作，树立一切为幼儿服务的思想，努力提高服务质量。努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，花色品种多样，促进幼儿的食欲，保证营养的质量。

4、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒

5、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

6、严格执行幼儿园的作息制度，按时将饭菜备好。

7、虚心听取意见，服从园长安排和管理。

8、积极参加园方安排的其它力所能及的公益劳动。

9、乙方必须身体健康，无任何传染病。

10、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反职业道德、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方技术能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。甲方：(盖章) 乙方：(签字)甲方法定代表人：(签字)聘用合同 篇10甲方：法定代表人（或代理人）：乙方：法定代表人（或代理人）：甲方因工作需要，决定接受乙方保安队员 名，提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：对门口车辆停放进行疏导管理，场所内安保环境提供服务，医院应急事件及临时性任务等服务。

二、付款方式在合同生效之日起，甲方每月月底支付乙方保安服务费人民币 元 整，由甲方财务部门转帐至乙方的帐户。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供必要的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员创造良好工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行管理和监督，对保安人员违反本单位规定的行为批评教育，必要时有权要求乙方更换人员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员进行督查和考核，并将督查和考核结果于每月底向乙方通报一次，作为乙方对保安人员进行奖惩的依据。

四、乙方权利和义务

（一）乙方给甲方配备的保安人员必须是年龄在35—52周岁的男性，确保保安人员身体健康，不准带病上岗；乙方安排的安保人员发生意外造成的人身伤害，由乙方自行承担，甲方概不负责。

（二）品德良好，无违法犯罪记录；自愿从事保安服务工作，保证执勤期间不得空岗、醉岗等。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责\_\_\_\_区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并遵守医院有关对保安的行为进行规范及制度。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金 元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

六、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同未尽事宜由双方协商解决。

八、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲方（公章）： 乙方（公章）法定代表人（或代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日法定代表人（或代理人）：年月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn