# 聘用合同范本企业(通用28篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-02-17

*聘用合同范本企业1甲方：乙方：身份证号码：家庭住址：根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。一、乙方必须经资质培...*

**聘用合同范本企业1**

甲方：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即\_\_\_\_年12月30日至\_\_\_\_年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：

代表（签字）：

乙方（签字）

\_\_\_\_年 月 日

\_\_\_\_年 月 日

**聘用合同范本企业2**

合作单位(甲方)：

电话号码：

合作人(乙方)：

身份证号码：

甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为公司合作人员。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动服务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合作期限

本合同自\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。本协议有效期经甲、乙双方商定，协议有效期限为\_\_\_年至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作任务

(一)乙方工作范畴划定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

1.乙方职称或部门：\_\_\_\_\_\_。

2.甲方按照政府有不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司薪资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(一)乙方工资根据岗位定为

(二)甲方每月如期发放货币工资。

(三)在保质保量完成服务工作的前提下，乙方工作时间自由安排。

四、保险福利待遇

(一)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

(二)甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份的3%给予乙方做为合作期权，并写入公司章程。

五、退出机制

(一)在约定时间内公司市值大幅度提成，协议到期后乙方可选择是否继续合作，如果继续合作续签合作协议。

(二)如合作协议到期公司市值未有提升，乙方可选择退出，3%的股份按照公司市值评估后由甲方按照1：1购买的方式回购。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和国家劳动安全条例，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除合作协议。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本协议经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的; 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的; 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合作协议： 甲方不能按合作协议规定支付劳动报酬;

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方故意不履行合作协议，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他

合法权益的。

(七)乙方非依据本合作协议解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

甲方：

乙方：

签字盖章：

签字盖章：

日期：

日期：

**聘用合同范本企业3**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要聘用乙方，经甲乙双方协议，订立本合同。

一、甲方要求乙方思想品质良好，身体健康，热爱本职工作，工作态度端正。

二、甲方付给乙方年薪3600元，即月工资300元。

三、乙方主要工作任务是协助党政综合办公室做好收文发文、来客接待和办公室、会议室、院内卫生打扫及院内安全等勤杂工作。

四、乙方必须随时听从甲方安排工作，没有固定的休息日和节假日，甲方根据实际情况安排乙方休息，乙方任何时候有私事必须请假。

五、甲方聘用乙方期限为一年，即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期满后甲乙双方协商确定续聘或解聘，解聘后甲方不承担乙方任何要求。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方同意后签字生效。

甲方签字盖章：

乙方签字盖章：

年 月 日

**聘用合同范本企业4**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

合同有效期：自20xx年5月1日至20XX年4月30日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作48小时，每天工作8小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月800元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

>第七条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

会计的聘用合同范本

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：

乙方：

年月日

年月日

**聘用合同范本企业5**

甲方：北京市海淀区医协医院

乙方：身份证号：家庭地址：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的租用车辆及薪资待遇：每个月4000元，包括五险一金。发薪日应在每月份10日银行汇款或现金方式支付。

六、车险、保养以及车的正常维护由乙方自行来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（1）其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的\'公司行为授权签订和履行本合同；

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。

双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）

乙方（签章）

**聘用合同范本企业6**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并 根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。 但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本企业7**

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

根据《\_劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自 年 月 日起生效至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) 总经理 ，主要负责 公司整体经营和战略发展 (主要工作内容)的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司正常运营并得以发展，逐步增强市场的竞争力

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月 元，试用期薪资为每月 元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。甲方每月 日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、本合同的附件

本合同的附件如下：

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本企业8**

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：

性别：

身份证号：

联系方式：

现居住详址：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

二、服务时间

1.每天小时)。

2.乙方每月可休息

三、服务费用

1.服务费用为/月，甲方于每月

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同;

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人;

4.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

5. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

6.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字)

乙方：(签字)

年 月 日

年 月 日

**聘用合同范本企业9**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无锡市教育局 印制

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

一、聘用合同期限

本合同采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行（选择第一、第三种合同方式者填此内容）。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

四、工资报酬和福利待遇

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

五、聘用合同变更、解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日或者\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日的；

（三）乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的；

（六）乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（七）乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行（含缓刑人员）或者被劳动教养的；

（八）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

（一）乙方连续两年岗位考核不合格的；

（二）乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

（四）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的；

（五）乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》（以下简称《办法》）第三十四条的规定解除聘用合同：

（一）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（二）在孕期、产期和哺乳期内的（违反计划生育的按有关规定执行）；

（三）患职业病或者因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的；

（四）患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（六）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

（一）依法服兵役的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

（三）甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

（一）乙方履行国家规定的法定义务的；

（二）发生不可抗力的；

（三）法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

（一）聘用合同期满的；

（二）双方约定的聘用合同终止条件出现的；

（三）甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

（四）乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方（违法、违纪者除外）。

七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

九、双方商定的其他事项

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

或代理人（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本企业10**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证（护照）（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本企业11**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名：性别：

专业：文化程度：民族：居民身份证号码：家庭住址：

邮政编码：电话：

根据《\_劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司正常运营并得以发展，逐步增强市场的竞争力

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的；

(6)乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段\*乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

委托代表：乙方电话：

签订日期：年月日签订日期：年月日

合同签约地点：

**聘用合同范本企业12**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

\_人事部

填写说明

1、本聘用合同书根据《\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本企业13**

受聘人乙方： 性别：

身份证号码：① ②

手机：① ②

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方确认在签订本合同时，已获知甲方的基本情况，充分了解相关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。

乙方确认已仔细阅读并充分理解本合同各条款内容，并承诺遵守本合同所列条款。

一、工作岗位和工作 甲方根据工作需要，聘用乙方在护理部门，从事护理工作；

二、合同期限

甲方聘用乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，双方协商制定合同章程，达成一致再续合约；如合作期满后甲乙双方不能达成一致，确定终止合作。

三、工资待遇

1、乙方每月工资构成：基本工资+病历费：

①基本工资为：3000元（三人合计/月）

②病历费（10元/份病历，当每月病历费不足1000元时由甲方补齐，如果超过1000元时，甲方将作为奖金发给乙方。）

③备注：

2、乙方在上班期间，医院规定享有工作餐，其他生活开支由乙方自理。

三、工作时间

根据医院规定执行工作作息统一时间，手机24小时开机。（上班时间：8:00---21:00）

四、双方权利与义务

1、乙方根据甲方工作需要，服从甲方人员管理、调动；

2、乙方负责燎家山社区医院护理科相关的医疗工作开展和执行；

3、乙方应遵守医院各项规章制度，保守医院秘密，严守商业机密，若有违反甲方有权依法追究责任；

4、乙方若违反操作给甲方造成经济损失，应当依法承担相应责任；如果没有违反操作，造成的经济损失一律由甲方自己负责。

5、乙方应积极配合甲方完成规定的工作任务，爱护甲方的财产；

6、甲方如无正当理由，不得违反合同规定单方面辞退乙方，否则给予相应经济补偿。

五、合同变更、终止、解除

1、乙方在职期间被证明不符合录用；

2、乙方严重违反用人单位规章制度；

3、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

六、违约事项

任何一方都无权自动解除本合同，如有特殊原因，须经过双方协商确定。

七、其他事项

1、合同未尽事宜或条款（或根据实际情况不同）以双方协商后的补充合同进行完善，补充合同同样有效；

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

3、本合同自双方签字之日起生效。

甲 方：（燎家山社区医院盖章：） 乙 方：

签字： 身份证号码：

年 月 日年月 日

**聘用合同范本企业14**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《省事业单位人员聘用制度试行细则》((xx)117号)，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1.在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的;

2.连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的;

3.未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的;

4.违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5.严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

6.被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方： 1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。在国家或省出台新的规定前，医疗期参照国家对企业职工的有关规定执行;

2.乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整到新工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3.本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

1.患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2.女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的;

3.因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4.患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5.正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的;

6.属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1.在试用期内的;

2.考入全日制普通高等院校的`;

3.被录用或者选调到国家机关工作的;

4.依法服兵役的;

5.甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行;6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1.聘用合同期限届满的;

2.甲乙双方约定的终止条件出现的;

3.甲方被撤销、解散的;

4.乙方退休、退职;

5.乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九)乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1.因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

2.患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

3.属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1.甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的;

2.乙方患病或者非因工负伤，规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的;

3.乙方年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的; 4.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经协商不能就变更合同达成协议，由甲方单方面解除合同的;

5.甲方未按照本合同约定支付工作报酬、提供工作条件和福利待遇，乙方单方面解除合同的;

6.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的;

7.甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金;不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

六、违反聘用合同的责任

(一)由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二)甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用;有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决;协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本企业15**

合同编号：甲方：(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)

根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

>一、合同期限

本合同期限为：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期\_\_个月，自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事\_\_岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

>三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：\_\_试用期每月工资\_\_元，试用期满后，每月工资为\_\_元。

>四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

>五、双方需要约定的其它事项

>六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

>七、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章)：

**聘用合同范本企业16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_（以下简称甲方），因工作需要聘用\_\_\_\_为保洁员（以下简称乙方）。为明确双方责任，经双方协商达成协议如下：

一、清扫工具由乙方自行提供，甲方每月提供10元补贴。

二、甲方应向乙方每年发放具有安全保护作用的标志服二套。

三、上岗时间及方式

1、四月到九月上路时间：上午7：00—10：30，下午3：00—7：00；十月到第二年三月上路时间：上午8：00—11：30，下午2：00—6：00，周日休息，周五，周六上午上班，其它时间全天上路清扫。

2、保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服，工作时须逆道清扫路面，以保障人身安全。

四、保洁员工作内容。

1、保持高速公路路面平整洁净（包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通；路缘石外侧缝隙内的杂草清除；冬季积雪的清除。）

2、按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣（包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物），用包带走。

3、定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。

4、乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。

5、乙方要负责本辖区内沿线设施的日常监护工作。发现有破坏行为的应予制止，并有义务及时向甲方及高速公路管理处有关部门汇报；同时若发现重大路况病害及时向甲方汇报，甲方将根据汇报内容的真实性和及时性发放奖金。

五、工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1、甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资\_\_元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资\_\_元。

2、有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁\_\_元/次，路面较脏\_\_元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。

3、如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按\_\_元/次扣除基本工资。

4、对全勤者，工作表现较好者每月将奖励50—100元。

六、聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

七、聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险，投保金额为六万元，各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险，投保金额为五万元。

八、乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

九、聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同。

十、乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十一、聘用时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日。

十二、未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十三、乙方辖区自\_\_\_\_公里至\_\_\_\_公里。

十四、本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十五、本合同有效期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本企业17**

临时聘用单位 (甲方)

临时受聘人 (乙方)

甲方基本情况

乙方基本情况

根据《 事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《\_劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

第一条 临时聘用合同期限

(一)本合同为短期合同，合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期为 个月。

第二条 聘用岗位和工作要求

(一)甲方根据工作需要，经考核，聘用乙方为(管理、专业技术、工勤)人员，在 岗位，从事 工作。

第三条 工作条件和工作报酬

1、甲方创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境，负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。

2、甲方支付乙方的工资标准，根据乙方所在单位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作业绩等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定绩效工资的分配。

3、乙方不应享受的因工负伤、女职工保护、非因工负伤、患病等其他工作待遇，由乙方自行安排解决，甲方不担负任何责任。

第四条 工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

3、乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第五条 合同变更、终止与解除的条件

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

⑴在试用期内被证明不符合聘用条件的;

⑵连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

⑶未经同意，擅自离岗或者离岗逾期不归的;

⑷违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

⑸严重扰乱工作秩序，致使甲方单位、其他单位工作不能正常进行的;

⑹被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

⑺乙方患病或者负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作的;

4、此合同如与上级相关文件精神相抵触，乙方不能在现岗位继续工作，甲方可以随时无条件解除临时聘用合同。

5、乙方需交3000元风险抵押金，乙方在临时聘用期间违反规章制度、工作纪律、操作规程，发生责任事故，严重扰乱工作秩序，造成较大不良影响的，按照本合同第五条第三款之规定执行。由甲方领导班子研究酌情扣除风险抵押金，正常情况下，临时聘用合同期满后，甲方将风险抵押金全额归还乙方。

6、乙方在甲方的临时聘用合同期限内，甲方不负责为乙方办理相应的人事劳动及编制手续。

7、本临时聘用合同，自双方签字之日起生效，期满如重新聘用，须填写临时聘用合同《续订书》。

甲方(盖章)

乙方签字：

法人代表签字：

签订日期： 年 月 日

**聘用合同范本企业18**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

>一、合同期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工程结束。

>二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任(职务)

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《施工员岗位职责》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

>三、岗位职责：

1、负责按设计图纸施工，认真执行施工技术措施，确保工程质量。

2、负责工程施工中的各项测量放线及管理工作。

3、配合生产经理做好工期管理工作，配合材料员做好材料管理工作，配合质量员做好质量检验工作，配合安全员做好安全防范工作。

4、认真记好各项施工日记，做好工程隐蔽记录及现场经济签证工作。

5、认真执行工程施工方案中工期指标，编制月度每周工期计划并组织落实到各班组。

6、负责考核项目部对各班组下达的工期、质量指标，并实施奖罚。

>四、应建资料台帐：

1.安全、质量、文明施工等技术交底

2.施工日记

3.工序交接检记录、隐蔽记录

4.分项工程质量评定表

5.周生产及\_\_\_\_\_\_\_\_月生产计划安排表

6.整改单的反馈意见

>五、工作考核：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方试用期为个\_\_\_\_\_\_\_\_月，试用期内工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(税后)，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同。试用合格后工资按双方约定正式工资发放，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方试用期后正式工资为/\_\_\_\_\_\_\_\_月(税后)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工程结束。

3、上述工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

4、住宿：甲方提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：由乙方自理，甲方不另提供就餐费用。

5、每月月底发放工资额的作为生活费，余下的工资工程结束时结清。

>七、劳动纪律：

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方对分管工程的安全、进度、质量负有责任。因乙方原因造成的停工、返工或质量问题造成的损失甲方有权追究乙方经济责任。

5、乙方带头遵守各项安全规章制度，非甲方责任引起的一切安全事故赔偿由乙方自行承担。乙方在合同期内，如因违法违纪或因病、非因工作负伤所发生的费用，由乙方自行负责。

6、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

>八、违约及其他：

1、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1)试用期内不合格;

(2)违反本合同有关规定的;

(3)工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)被追究刑事责任的;

(5)乙方不能胜任工作。

2、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1)甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资。

(2)在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数在春节前全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向甲方公司所在地的人民法院诉讼解决。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

4、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(章)乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本企业19**

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，经双方协商一致，甲方决定聘请乙方为餐饮经理，并签订如下合同。

>一、聘用期

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期\_\_\_\_\_年，包含试用期\_\_\_\_\_。合同期满，自动终止；如双方愿意续约，另行签订聘用合同。合同期满或合同期内，有一方不愿意签合同或中途终止合同，必须提前一个月以书面形式通知对方。

>二、乙方职责和权利

1、组织管理厨师队伍和厨房，包括洗涤、仓储、清洁卫生等后厨的一切工作。

2、参与招聘和培训服务员，主持菜肴出品的服务员培训和出品推销。

3、无条件服从甲方统一管理，自觉遵守甲方有关规定和有关饮食、卫生、酒店管理的规定和规范。

4、确保菜肴出品毛利率控制在54-56%之间，如

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn