# 商店聘用合同范本(优选8篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-02-15

*商店聘用合同范本11、乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为，否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并有权解除本合同的权利。...*

**商店聘用合同范本1**

1、乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为，否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并有权解除本合同的权利。

2、未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何形式向任何第三方（包括法人、自然人和不应知悉相关秘密的甲方其他职员）泄漏属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密，不得允许或授权任何第三方不正当地使用这些商业秘密；也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

3、乙方在甲方任职期间，须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其岗位相应的保密职责，尽其一切能力防止任何第三方窃取商业秘密。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施来维护其在任职期间知悉或者持有的任何商业秘密，保持其机密性。

4、双方同意，乙方无论因何种原因离职，自离职后的任何时间里内，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

**商店聘用合同范本2**

甲方：

联系地址：

法人代表：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1、乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的;

2、乙方在7日前未能完备所规定的手续的;

3、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的;

4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的;

5、乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的;

6、乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的;

7、其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的;

>二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2、甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

>三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1、5小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

>四、劳动报酬

1、乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的\_\_\_%;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2、甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3、甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前(遇假日的，不超过假日回来后的

第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

>五、保险福利待遇

1、乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3、乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

4、在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3、甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)严重违反公司员工手册、人力资源管理制度、行政管理制度、岗位职责规定、上司任务安排等一系列公司规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究弄事责任的;乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(4)在试用期被证明不录用条件的;乙方被发现其存在虚假欺骗行为(包括但不限于其假工作经历、假学历证、假身份证明等)，使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的;

6、有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事单位另行安排的工作的;

(2)乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能达到的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7、有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全休职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1)依照企业破产法规定进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转型、部门人事变动、技术革新、经营方式调整等，变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订阅时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5)因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的;

8、若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(1)乙方从事解除职业病危害作业的未进行离岗前职业健康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间;

(2)在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

9、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同;若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满;

(2)劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的;

(4)用人单位被依法宣告破产的;

(5)用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;

(6)有法律、行政法规规定的其他情形的;

(7)因公司规定，员工不遵守纪律、制度等等因素的;

>七、劳动条件及劳动保护

1、甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4、乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事态的发生。

>八、劳动纪律

1、甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

2、乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

>九、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决;解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为收件人为：

**商店聘用合同范本3**

1、乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

风险提示：雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

**商店聘用合同范本4**

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

**商店聘用合同范本5**

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

**商店聘用合同范本6**

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的\_，乙方有权拒绝。

(十七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料 ，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十八)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

**商店聘用合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

>一、协议期间：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

>二、工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1、餐点的采购与制备;

2、食物的贮藏与管理;

3、厨房设备的清洗与整理;

4、餐具定期清洗、消毒;

5、餐点调配与烹饪;

6、分配的清洁工作;

7、其它工作。

>三、工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：

1、\_\_\_\_\_\_(本公司)。

2、经协商，甲乙双方同意的地点。

>四、工作时间：

1、乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

>五、休假：

1、乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2、法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3、特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4、起假及休假以一小时为请假单位。

>六、请假：

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

>七、工资：

1、甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2、甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3、工资的调整，由甲方依薪给制度定。

>八、退休：

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

>九、变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

>十、职业及专业训练：

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

>十一、工作规则：

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

>十二、奖惩：

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

>十三、补充与附件：

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

>十四、争议的处理：

1、本协议受\_法律管辖并按其进行解释。

2、本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**商店聘用合同范本8**

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_或双方约定；甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2.乙方违反公司管理制度的；

3.双方约定的其他情况。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn