# 普通聘用合同范本(35篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-02-15

*普通聘用合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。>一、合同期限本合同期限为\_\_\_\_\_\_年（含试用期\_\_\_\_\_\_月），自\_\_\_\_...*

**普通聘用合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

>一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年（含试用期\_\_\_\_\_\_月），自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起）至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

>二、工作内容

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_（科室、部门），担任\_\_\_\_\_\_（岗位、职位）。

>三、双方的权利和义务

（一）甲方的权利与义务

1、负责乙方的日常人事管理。

2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

4、根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

（二）乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

>四、聘用合同的变更、解除、终止

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

（1）履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

（2）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（3）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（4）年累计旷工时间超过15天的。

（5）被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

（6）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（7）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

（1）甲方未按规定支付劳动报酬。

（2）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（3）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

（1）患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

（2）实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

（3）符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本合同自行终止：

（1）合同期限届满。

（2）合同期内乙方办理退休手续。

（3）合同期内乙方死亡。

>五、违约责任

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

>六、其他

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本2**

甲方：

乙方：(受聘人)

经双方协商，乙方同意在甲方工作。为此，双方签订本合同。

一、原则

1、甲方按月付给乙方工资。

2、乙方必须遵守职业道德，爱岗敬业，遵守学校的一切规章制度，对学校的后勤服务提出合理建议，帮助树立学校形象，爱护学校声誉。

3、乙方必须是身体健康者，有健康检查证，上岗证等有关证件。

二、工作种类与主要职责

1、工种

2、主要职责

A、主厨：兼食堂领班，食物监督人(含验收)，主持早点制作，负责食堂卫生，并负主责。

B、付厨：协助主厨炒菜、早点制作。调理各类菜肴食品，听从主厨安排做好其它工作。

C、早点员：负责面点的加工，听从主厨的安排做好其它工作。

D、洗菜工：做好各类食物的打理，听从主厨的安排做好其它工作。

E、锅炉工：负责烧锅炉的有关工作，烧开水，温水，做饭，煮粥等。听从主厨安排做好其它工作。

三、工资待遇

1、上班工资：每月月。

2、寒暑假工资：两个月(7月与2月份)每月元。

四、要求

1、受聘人先试用，后定聘，试用期为一个月。

2、乙方在工作期间一律在校内食宿(实行集中用餐制)，出校门应先请假，否则，以旷工处罚，(每次违纪扣50元)，屡犯者解除合同。

3、乙方应按时到岗，迟到、早退者受罚。不得在食堂内洗刷衣被等个人物品，违者学校视其违纪情节的轻重进行降薪，扣除工资，解除合同等处罚。

4、乙方应认真做好本职工作，保证食堂正常运转，维护学校的教学秩序。

5、乙方不得带子女或亲友进入工作间。

6、乙方应完成学校下达的招生指标。

五、聘任时间，自20年月日至20年月日止。

六、其它

1、此合同一经签订即具效力。

2、乙方如要求辞职，不论何种原因，都必须提前十天向甲方提出申请，经同意后方可离岗，否则扣除所留押金。

3、乙方上岗后，以第二个月工资为押金，待合同到期后一并返还。

4、此合同一式二份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

根据国家相关法律、法规，甲乙双方本着公平、公正、公开原则经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条：本协议期限类型为短期协议。协议有效期自20xx年1月1日至20xx年12月31日止。中途双方均不得擅自提出解除协议，否则视同违约并承担相应违约责任。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要从事货物运输汽车驾驶员岗位工作，同时于上岗时一次\_甲方安全保证金三千元。乙方应严格遵守协议以及甲方各项工作制度和岗位责任制要求，服从甲方统一调度安排。

第三条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训工作。

第四条：乙方应自觉遵守企业劳动纪律和甲方的规章制度（含口述规定），若乙方违反劳动纪律或规章制度（含口述规定），甲方可依据本方的规章制度处理，乙方承担甲方在此期间造成的经济损失，直到解除本协议。

第五条：甲方对乙方实行不定时工作制，四桥车、三桥车二人一组，翻斗车一人一组。须随时保持通信畅通，乙方在保证安全行车、完成甲方运输任务的前提下，必须提前报甲方批准后方可执行休息和休假。

第六条：乙方完成规定的工作任务，甲方按照双方协商的工资支付标准按月支付工资给乙方，具体支付标准如下：

1、四桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以13%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元∕月计算发放。

2、三桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元∕月计算发放。

3、翻斗车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元∕月计算发放。

4、若乙方使用甲方提供的通讯工具则甲方每月补贴乙方通讯费100元，不用则不补。

以上工资包含生活补助及住宿费在内，支付时间为扎账后的次月上旬内。

第七条：乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议并扣发其工资200—1000元直至全部：

1、在聘用期内，被证明不符合录用条件或不服从甲方管理调度的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、因自身责任被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《营运证》、《准驾证》的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、瞒报、少报、不报货运次数和货运距离或私自卸油行为的，不按时、不按规定填写行车记录及运输登记表的；

7、工作期间不得带驾驶学员，不得把车交由其他人驾驶；

8、因乙方责任导致承运货物发生损坏、短少，由责任人承担当次损失60%的经济损失责任（短件则全赔）。乙方经手一切业务单据必须按时全部交甲方财务人员，以便准确进行财务核算。

第八条：乙方未经甲方允许不得发生下列条款所列事宜，如若违反，并因此发生的事故均由乙方自行承担一切责任（含民事及刑事责任）及甲方在此期间的经济损失。

1、不得带驾驶学员、不把车交由其他人驾驶；

2、不私自出车、不酒驾、疲劳驾驶，不违反交通信号灯、不违规操作等国家相关法律法规规定的条款。

3、乙方在一切运输业务活动中必须坚持实事求是原则，严禁少报、瞒报、漏报收入或多报、虚报、重报支出。否则一经发现查实，对当事人处以当事金额10倍的罚款。

4、乙方作为主驾必须牢固树立安全第一思想意识。如出现安全事故，原则上根据交警部门判定责任划分属乙方当事人承担主要责任时，由当事乙方承担当次损失的70%；

5、年终时乙方全年无任何安全责任事故则甲方给予乙方一次性奖励人民币3000元，并全额退还其安全保证金。

第九条：甲乙双方当事人任何一方违反本协议规定，即违约给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任，赔偿金金额为人民币五千元。

第十条：本合同若有未尽事宜，甲、乙双方友好协商共同解决，协商不成时依法解决。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，每份具有同等效力，双方签字盖章按手印后生效，合同期满自行失效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本4**

甲方：法定代表人：联系方式：地址：乙方：身份证件号码：联系方式：地址：鉴于甲方因制作电影电视剧《XXX》（暂定名，具体名称以公映许可证发行许可证为准）（以下简称本剧）需要聘请配音演员，甲乙双方于XXXXXX年XXX月XXX日在XXX区域达成如下约定：

>一、聘用关系

1、乙方愿意接受甲方聘用担任本剧配音演员并履行合同义务。

2、双方确认，本合同不构成甲方与乙方之间的劳动关系而构成按照约定完成工作任务和支付报酬的劳务合同关系。

>二、聘用内容

1、工作内容：甲方聘用乙方赏在本剧中担任XXX角色的配音演员，本意内容以甲方提前提供的书面配音内容为准。

2、工作时间：

（1）乙方在本剧参与本意的工作时间为XXXXXX年XXX月XXX日起XXX天，每天工作时间不超过XXX个小时。

（2）如配音时间延期，则由甲乙双方另议聘期及酬金。

3、工作地点：

（1）为位于XXX区域的制作现场，甲方应提前通知乙方具体地址。

（2）如工作地点在XXX市以外或需要转场至XXX市以外，则甲方应另行承担乙方往返交通费用和在外地的食宿费用。

>三、报酬

1、乙方的报酬共（人民币）XXX元整（税后）。该报酬为甲方代扣代缴所涉及个人所得税后的金额，甲方应于工作结束后XXX个月内向乙方提供凭证。

2、乙方的报酬在本合同签订后XXX日内支付XXX%，于工作开始的XXX日前支付XXX%，于工作结束XXX日前支付XXX%；乙方收取全部报酬后出具收款收据。

>四、工作安排

1、乙方须服从剧组统一调动安排，并以剧组现场通知为准。

2、在拍摄工作期间，未经甲方许可，乙方不得擅自脱离剧组。

3、乙方应自觉遵守剧组管理制度，包括：提供确切有效的联络方式，保证甲方能够准确发出书面或其他通知，接到通知后必须按期到达拍摄现场。

4、在甲方对本剧公开或公映前，对其知晓本剧相关信息（含剧本、影片、拍摄情况及含演职人员及其变化、拍摄资料和拍摄进度等）予以保密。

5、在工作期间，如因任何一方行为造成他人人身财产损害，应由责任方赔偿他人全部损失。

6、本剧全部版权归甲方且其依法自行使用和开发本剧及拍摄素材，乙方在本剧中享有署名权，署名方式由双方共同商定。

>五、违约责任

1、任何一方违反约定义务（含保证义务、协助义务），每项或每次违约行为均应向另一方支付报酬总额XXX%的违约金，并且赔偿对方全部损失。

2、如甲方未能按约定支付酬金，则乙方有权拒绝开始工作且追究违约责任。甲方逾期支付款项，则每逾期XXX日应向乙方支付XXX元违约金，逾期超过XXX日，每日的违约金为XXX元。

>六、联络

1、本合同各方均书面指定授权代表及其联络方式，以向其他各方履行义务和接受其他各方履行义务，任何一方授权代表的签字及其行为即可代表该方承担法律后果；任何一方改变其授权代表或及其联络方式，均须书面提前通知其他方。

2、本合同各方指定的授权代表及其联络方式为：

（1）甲方指定联系人：XXX，电话XXX，传真XXX，手机XXX，电子信箱XXX，通信地址XXX，邮编XXX。

（2）乙方指定联系人：XXX，电话XXX，传真XXX，手机XXX，电子信箱XXX，通信地址XXX，邮编XXX。

>七、争议的解决双方因合同的解释或履行发生争议，应先由双方协商解决。如协商不成，双方均可向XXX地（如：本合同签订地）有管辖权的人民法院提起诉讼。

>八、其它

1、本合同的变更、续签及其他未尽事宜，由双方另行商定。

2、本合同自双方签订之日起生效，一式XXX份，双方各执XXX份。甲方：法定代表人：签订时间：XXXXXX年XXX月XXX日乙方：签订时间：XXXXXX年XXX月XXX日

**普通聘用合同范本5**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

1、本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期 个月。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方的工作内容为：

1)负责公司的行政后勤工作,安全保卫和消防管理工作,创造舒适、优美、整洁的工作生活环境;

2)负责公司资产管理、办公用品和劳保用品的管理工作,避免公司资产流失和浪费;

3)全面负责公司守卫管理工作，包括守卫值班、公司治安状况、消防安全及公司重大活动的安全保卫工作，确保公司人员、财产的安全;

4)负责公司各项规章制度的推行，执行与追综，维护公司各项规章制度的权威;

5)负责公司办公楼的日常管理工作和综合服务工作,确保后勤保障到位,工作顺畅和环境优雅;

6)负责对公司突发事件的处理工作，协助公司处理各项突发事件;

7)负责做好各种自然灾害的预防和处理工作，确保安全;

8)负责公司各部门的办公秩序和纪律状况，确保工作正常有序无违纪现象;

9)配合设备组进行内部维修的管理，保障各部门正常开展各项工作;

10)完成上级交办行政主管的各项工作。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每周的工作时间为周一至周五。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

2、甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动报酬

1、甲方每月支付乙方的基本工资为人民币 元/月，甲方每月15—20日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

2、甲方为乙方交纳社会保险，乙方个人承担的部份由甲方从乙方收入中依法代扣代缴。

第五条 竞业禁止及保密条款

1、聘用乙方期间及双方在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

2、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

3、甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料;甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料。

第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

3、乙方在工作期间不得私自占有、挪用任何公司财产，如有违反甲方有权立即向公安机关保安。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4)被依法追究刑事责任的;

5)一个月内被客户投诉服务态度问题三次以上者。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

6、因乙方违反第五条、第六条之规定或出现第七条第4款最后4项之情形或乙方单方解除本合同的，乙方应当赔偿甲方因此遭受的损失并向甲方赔付已经收到所有薪资及补助总额的10%的违约金。

7、合同期届满，劳动合同既终止，双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续签意见，甲、乙双方经协商同意，可以续签合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本6**

合作单位(甲方)：

电话号码：

合作人(乙方)：

身份证号码：

甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为公司合作人员。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动服务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合作期限

本合同自\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。本协议有效期经甲、乙双方商定，协议有效期限为\_\_\_年至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作任务

(一)乙方工作范畴划定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

1.乙方职称或部门：\_\_\_\_\_\_。

2.甲方按照政府有不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司薪资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(一)乙方工资根据岗位定为

(二)甲方每月如期发放货币工资。

(三)在保质保量完成服务工作的前提下，乙方工作时间自由安排。

四、保险福利待遇

(一)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

(二)甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份的3%给予乙方做为合作期权，并写入公司章程。

五、退出机制

(一)在约定时间内公司市值大幅度提成，协议到期后乙方可选择是否继续合作，如果继续合作续签合作协议。

(二)如合作协议到期公司市值未有提升，乙方可选择退出，3%的股份按照公司市值评估后由甲方按照1：1购买的方式回购。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和国家劳动安全条例，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除合作协议。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本协议经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的; 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的; 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合作协议： 甲方不能按合作协议规定支付劳动报酬;

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方故意不履行合作协议，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他

合法权益的。

(七)乙方非依据本合作协议解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

甲方： 乙方：

签字盖章： 签字盖章：

日期： 日期：

**普通聘用合同范本7**

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(\_劳动法)和\_、劳动部(国家铁路实施的若干规定)，经甲方双方协商同意，签订本合同。

一、合同期限本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试工期为\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

2、乙方在甲方工作时间、方式，按\_及甲方规定执行。

四、劳动报酬

1、乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和\_有关规定，按时支付乙方应得的劳动报酬。

2、甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

五、保险、福利待遇

1、乙方在甲方工作期间，享受符合国家、\_及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

3、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤，女职工人流期、经期、孕期、产假、哺乳期间的待遇，因工负伤致残、死亡，因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇，按国家、\_及甲方有关规定执行。

4、乙方已享受工资性补贴的，其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。

5、乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

六、劳动纪律

1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

3、乙方在甲方工作期间，要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨，遵守职业道德，严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定，廉洁奉公，维护铁路良好形象和声誉。

4、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路生产安全和人身安全。

5、甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

七、劳动合同终止、解除的条件

1、劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2)发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3)在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4)严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊、情节严重的。

(5)被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

5、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

6、依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7、甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8、乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方：

(1)经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2)因夫妻分居、家庭困难需要解除合同的。

9、有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3)在试用期内的。

八、违反劳动合同应当承担的责任

1、甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调整委员会调解无效的，应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

2、任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新录用人员费等。

九、其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同未尽事宜，按(\_劳动法)和国家有关规定执行。

十一、本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同变更协议

经甲、乙双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动内容作出如下变更：

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

续订劳动合同书经甲、乙双方协商同意，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双方签订的劳动合同续订，续订期限\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。原合同内容继续有效。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 岗位聘用合同期限 本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条 聘任岗位与工作目标

1、甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任 岗位工作。

2、乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件 甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

第四条 岗位津贴 乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

第五条 乙方义务

1、遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。

2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第六条 聘任考核

1、甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

第七条 解聘与续聘

1、乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本聘任协议。

2、本协议届满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

第八条 协议的解除与终止 本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》的附件，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

第九条 违约责任 本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对）。

**普通聘用合同范本9**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无锡市教育局 印制

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

>一、聘用合同期限

本合同采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行（选择第一、第三种合同方式者填此内容）。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

>三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

>四、工资报酬和福利待遇

1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

>五、聘用合同变更、解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日或者\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_\_\_个工作日的；

（三）乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）乙方严重违反工作纪律或教师职业道德，按照甲方规章制度的规定或者聘用合同的约定可以解除聘用合同的；

（六）乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（七）乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行（含缓刑人员）或者被劳动教养的；

（八）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

（一）乙方连续两年岗位考核不合格的；

（二）乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

（四）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成一致的；

（五）乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》（以下简称《办法》）第三十四条的规定解除聘用合同：

（一）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（二）在孕期、产期和哺乳期内的（违反计划生育的按有关规定执行）；

（三）患职业病或者因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的；

（四）患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（六）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

（一）依法服兵役的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

（三）甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

（一）乙方履行国家规定的法定义务的；

（二）发生不可抗力的；

（三）法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

（一）聘用合同期满的；

（二）双方约定的聘用合同终止条件出现的；

（三）甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

（四）乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

>六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方（违法、违纪者除外）。

>七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

>九、双方商定的其他事项

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

>十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

>十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

或代理人（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证单位（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本10**

甲方（聘用单位）：

法定代表人： 乙方（受聘人员）：

居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《\_合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

>一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间（包含晚自习）因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、带早餐进入校园学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段（特别是下午、晚自习放学），保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆（自行车）无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

>二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资标准为人民币20xx 元整。

>三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌。

>四、本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同

>五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

>六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方（公章） ：乙方（签字）：法人代表人（签字）：

20xx年 11 月 5日

**普通聘用合同范本11**

甲方公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说明：

1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

2.乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

3.甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2.合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3.乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1.乙方试用期的工资为 元/月；

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下第

1）、计时工资。

基本工资为 元，资金 元，通讯补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，学历补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，技能 元，岗位补贴 元，职务津贴 元，固定加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。生活补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，绩效工资基数 元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2)计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

3.甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支付乙方的工资，不低于本地政府制定的最低工资标准。

4.本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

5.乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

1.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方的规章制度的；

（3）乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；不服从公司安排岗位的。

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

（5）《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

（6）被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4.乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前30天(试用期内提前3天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5.本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6.甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1.甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济补偿责任。

2.乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：

（1）甲方的培训费；

（2）招录用费；

（3）补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1.乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。

2.乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业机密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。

3.本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。

4.本合同末尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

5.本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6.双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的.含义。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本12**

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的职务为保姆。

第二条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。做中餐和晚餐收拾房屋、打扫卫生使房屋时刻保持干净整洁协助主人照顾照看小孩主人交待的其他机动家务事宜

第三条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十条乙方应尽职尽责，如果造成甲方经济损失或者其他损失，甲方终止本合同，并追究乙方的赔偿责任

第十一条乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本13**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

>一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

>二、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>三、担保方式

风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

>四、权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

5、监督乙方的工作。

（二）乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度；

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

>五、费用指标

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、工资福利

聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

>七、合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

>八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>九、违约责任

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

>十、其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、合同生效及文本：

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通信地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于元（税后）；或出勤日工资元（税后）。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的其它待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签安或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日：\_\_年\_\_月\_\_日

**普通聘用合同范本15**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

身份证号码：

甲方聘用乙方成为某某某超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域

1、聘用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为1年，试用期3个月。

2、指定销售区域为\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县(区)。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为\_\_\_\_元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的\_\_\_\_%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方\_\_\_\_%佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

a、直接汇入指定银行帐户;

b、可通过淘宝网进行在线支付宝交易;

c、货到付款：可与快递公司达成协议，甲方货到，由快递公司代收费用，中间费(快递公司的代收费)，由乙方支付。

3、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，持证上岗。

5、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

八、解约

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和/或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**普通聘用合同范本16**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

自 20xx年\_\_\_月\_\_\_日至20xx年\_\_\_月\_\_\_ 日止(其中20xx年\_\_\_ 月\_\_\_日至20xx年\_\_\_月\_\_\_日为试用期合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

第二条 甲乙双方权利及义务

1.甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。

2.甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。

3.甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。

4.乙方有义务搞好店内卫生，乙方须按照甲方要求陈列货品。严格按照甲方设定的价格进行销售，有责任使店内干净整洁无异味，有利于销售工作，每天必须打扫卫生一次，可以触摸到的商品无灰尘，电脑应在尽量保持销售状态，不下载无关的软件和游戏，保证电脑的正常运行

5.乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。

6.乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。

7.乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊原因除外。

8.乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。

9.如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1.合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。

2.乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。

3.如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。

4.如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地\_门报案，并追究乙方刑事责任。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

乙方 身份证号码：

合同签订日期

**普通聘用合同范本17**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人（负责人）代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》《\_教师法》和国家及省、市有关法律法规规定，经双方自愿协商同意，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。其中，试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教师岗位工作。乙方应胜任教师岗位工作，并提高职业技能，完成教学任务。

三、教学保护和教学条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的工作场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、工作纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位教学及营运商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、教学合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更教学合同的相关内容；教学合同期满或教学合同终止条件出现，教学合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订教学合同。

七、教学合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致教学合同可以解除。乙方解除教学合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除教学合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、教学合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原教学合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更教学合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除教学合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反教学合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限培训报销的费用总额必须工作满的年限

200元以下为1年；20xx——4999元为8年；200——999元为3年；5000——9999元为10年；1000——20xx元为5年；10000元以上为12年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn