# 聘用讲师合同范本(合集46篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-02-12

*聘用讲师合同范本1甲方：乙方：根据《\_民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。一、协议期限本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。二、岗位及职务1.甲方聘用乙方的工作岗位为 。2...*

**聘用讲师合同范本1**

甲方：

乙方：

根据《\_民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为 。

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3.乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前三十日书面通知乙方：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)-(3)项规定解除聘用协议：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

6.乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方不正当经营，或有违反法律法规行为;

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

年 月 日 年 月 日

**聘用讲师合同范本2**

甲方：

乙方：

广州xx服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

>一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为 年，聘用时间从 年 月 日到 年 月 日。

>二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取 元（壹仟圆人民币）作为奖金；十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取 元（壹仟圆人民币）作为奖金；若续讲的\'十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取 元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有 元的基本工资；并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取 元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有25元的基本工资；并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取 元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

>三、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

（1）对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

（2）根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

（3）依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

（1）甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到50元（伍仟圆人民币整）以上。

（2）关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

（3）认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

>四、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

（1）向各级领导人提出批评建议权；

（2）依法辞职；

（3）享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、乙方履行下列义务

（1）热爱企业，热爱本职工作。

（2）服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；

（3）爱护公司财物；保守公司秘密；

（4）不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

>五、劳动报酬及福利待遇

1、公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、工资报酬包括国家规定的福利待遇。

>六、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

（1）在试用期内发现乙方不符合录用条件的；

（2）乙方违反或不履行聘用合同的；

（3）因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

（4）乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的；

（5）乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的；

（6）被国家政法部门依法追究刑事责任的；

（7）乙方患病不能从事本职工作的；

（8）甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方；

4、乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

>七、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（单位盖章）

乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日

**聘用讲师合同范本3**

甲方：

乙方：

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为： ;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年;

八、补充事项：

甲方：

乙方：

年月日

**聘用讲师合同范本4**

\*方:安庆港远航控股有限公司

乙方:安庆师范学院经济与管理学院

\*方为提高员工的物流管理水平和综合管理能力，培养从事港口物流工作的基层管理人员，特委托乙方对\*方员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议:

一、培训对象:\*方公司基层管理人员38人。

二、培训时间:20\_年3月上旬——-7月上旬共四个月650学时

上午8:00——11:30下午14:00——17:00

三、培训内容:现代物流概论、物流实务、港口物流管理、市场营销、计算机应用、物流信息技术、物流设施与设备、统计基础与物流统计物流常用法律法规等课程，以及劳动法、安全生产法、目标管理、质量管理、水运实务等专题讲座。

四、培训地点:安庆师范学院菱湖校区

五、培训形式:全体学员全日制脱产在校学习

六、双方职责:

1、\*方职责:

(1)负责拟定培训要求；

(2)负责组织参训员工；

(3)配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；

(4)负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2、乙方职责:

(1)负责按\*方的培训要求设计培训方案(计划)，并按双方确认的培训方案(计划)组织合适的教师实施；

(2)保\*授课教师按本协议书规定按时授课，未经\*方同意不得擅自调换授课教师或变更培训内容；

(3)配备班主任对班级进行日常管理；

(4)学员考试合格，发给结业\*书；

(5)负责组织学员参加全国助理物流师职业资格认\*考试。

七、培训经费:

1、培训费总额为捌万元整(80000元)；

2、学员教材费按实际发生额另行支付给乙方；

3、学员参加全国助理物流师职业资格认\*考试的费用(550+68=618元/人)由\*方承担并在规定的日期内交给乙方，由乙方支付给认\*主管部门。

4、\*方在培训班开始十个工作日内先支付四万元培训费给乙方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给\*方。

八、本协议书未尽事宜，由双方协商解决。

九、本协议书一式两份，\*乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

\*方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用讲师合同范本5**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月\_\_\_\_\_日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用讲师合同范本6**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《\_劳动法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事 工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币\_\_\_\_\_元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的\'岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病(如心脏病、高血压等)突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。

2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。

3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十六、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十七、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十八、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用讲师合同范本7**

聘请方： (以下简称甲方)

应聘方： (以下简称乙方)

为加强公司管理，提高绩效，甲方就聘请乙方担任甲方职务，经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司职务。在甲方的领导和监督下，组织甲方的日常经营管理工作，对甲方负责并报告工作。

二、聘用期限:\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期内，甲方如解聘乙方需提前一个月通知乙方;合同期满，甲方需继续聘用乙方的，甲、乙双方根据本合同另行协商续期期限。

三、权利义务

(一)甲方权利、义务。

1、批准公司的经营目标，各项经济指标;

2、批准乙方的工作计划、工作方案;

3、批准公司内部管理机构设置方案及基本管理制度;

4、制定对乙方的绩效考核及具体的薪酬支付办法

5、监督、考核乙方工作完成情况，对乙方的工作有整改权利;

6、如乙方工作不符合考核要求，甲方有解聘权利;

7、按照合同规定向乙方支付报酬;

8、为乙方工作提供便利条件;

9、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

(二)乙方权利、义务。

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使甲方赋予其的经营管理职权，并接受甲方的监督;

2、制定公司经营目标，各项经济指标;

3、制定履行职责的工作计划及工作方案;

4、制定公司内部管理机构设置方案及基本管理制度;

5、按照合同规定得到甲方支付的报酬;

6、按照计划完成公司经营目标及各项经济指标;

7、贯彻落实公司批准的基本管理制度;

8、认真落实工作方案，按照规定完成工作计划;

9、接受甲方的监督和考核，服从并执行甲方的整改意见;

10、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

四、乙方禁止下列行为

(一)不得利用职位谋取私利;

(二)不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

(三)不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

(四)不得将公司资产以个人名义或者以其他个人名义开立账户存储;

(五)不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;

(六)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(七)不得从事其他违反法律规定或有损公司利益的行为。乙方如发生上述禁止行为，甲方随时有权解聘乙方，并追究乙方的法律责任。

甲方：日期：

乙方：日期：

**聘用讲师合同范本8**

一、聘用期间：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用报酬：甲方按月支给乙方报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_薪点。

三、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、受聘责任：

乙方受聘后须确保甲方公务机密，有保密期限者从其规定，无保密期限者自离职日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年为限者亦同)。乙方不得有不法行为或违背约定义务，如有违背者，除涉及民、刑事责任，由甲方依法追究外，并得随时解聘。

在聘用期间，乙方愿接受与甲方约定之工作上的指派调遣，并遵守此工作上之相关规定。若乙方违背上述相关规定确属情节重大，甲方得随时终止契约;甲、乙双方如因特别事故须提前终止契约时，应于一个月前提出预告，经甲、乙双方协议后乙方始得离职。乙方离职时，应先依照规定办妥离职手续。如有损害公物，或侵权情事，应负责赔偿。

五、乙方在受聘用期间，除应遵守甲方一切行政法规之规定外，其假期、离职储金给与、劳工保险及全民健保等，依左列约定：

假期核给：依\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理。

离职储金之扣缴及给与依\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定办理，按月扣缴储存生息，并于离职时依规定发给。

按乙方每月支报酬之百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_提存储金，其中百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_由乙方于每月报酬中扣缴作为自提储金，另百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_由甲方提拨作为公提储金，并由甲方在金融机构开立专户储存孳息，列帐管理。

乙方因契约期满离职、或经甲方同意于契约期限届满前离职、或在职因公、因病或意外死亡者，发给公、自提储金本息。

乙方因违反契约所定义务而经甲方予以解聘，或未经甲方同意而于契约期限届满前离职者，仅发给自提储金之本息。

其余未尽事宜请参考\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规定。

乙方受聘用期间，甲方应善尽投保劳工保险及全民健康保险之义务。

六、乙方于受聘期间之著作或工作成果，如系于甲方企划下，或法定工作期间完成者，其所有权归属甲方。因前开著作或工作成果所生之智能财产权，应依本院之相关规定办理。

七、本契约期间届满当然失效，如因业务需要须续聘时，另行签订新契约。

八、本契约未订定事项，悉依《聘用人员聘用条例》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_相关规定办理。

九、本契约以中文本为准。如中、英文二本互相歧异或抵触时，以中文本为准。

十、本契约法律纠纷以\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院为第一审管辖法院。

十一、本契约乙式参份，除一份由甲方报院备查外，另由双方各执乙份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用讲师合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_个月，自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、根据甲方的安排，乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为\_\_\_元，试用期满后，并经考核合格工资为\_\_\_底薪+\_\_\_元全勤+\_\_\_%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整，

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1）有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度；员工聘用合同

2）在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任；

3）试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

2、甲方的义务

1）为乙方提供必要的工作条件；

2）负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1）享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

2）享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

3）试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1）遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

2）遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

3）维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利；

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用讲师合同范本10**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第九条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

>七、劳动争议处理及其它

第十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

日期：

年 月 日

日期：

年 月 日

**聘用讲师合同范本11**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

主要负责人(或委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 天。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行下列第 项工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。每周至少休息一天。

(二)经\_门批准，实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 经\_门批准，实行不定时工作制的，在完成工作任务的前提下，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的工资标准为 元月。(说明：试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同

第十三条约定工资的80％，并不得低于所在地的最低工资标准)。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）计时工资。乙方的月工资标准为：元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，经双方协商一致重新确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准（说明：确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成），计件单价约定为 元。（或者根据甲方通过 方式发布的确定计件工资标准文件为准。）

（三）其他工资形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）。详见本合同第四十五条的约定。

（四）甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

1、乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

2、乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月 日前，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不低于本单位集体合同标准并不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 乙方的加班加点工资按法律法规规定执行。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于三门最低工资标准的80%支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方支付的病伤假工资，不得低于当地政府确定的最低工资标准的百分之八十。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家有关规定的标准支付乙方工资。如果没有相关规定的，按乙方前 个月的平均工资标准支付乙方工资。

>六、社会保险和福利待遇

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。未向乙方公示的规章制度对乙方不发生效力。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

（一）在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

（二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（五）以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

（一）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）双方不能依据本合同

第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的； 或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的； 或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

（一）从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同等级的；

（三）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的：

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（六）担任集体协商代表在履行代表职责的；

（七）符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一，乙方可以书面通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

（一）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（三）甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；

（五）甲方因《劳动民法典》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

九、经济补偿和赔偿

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按《劳动民法典》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十八条执行外，还应按规定发给乙方一定的医疗补助费。

第四十条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动民法典》

第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第四十一条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）甲方为其支付的培训费和招收录用费；

（二）对生产，经营和工作造成的直接经济损失；

（三）本合同约定的其他赔偿费用。双方对乙方赔偿数额计算有异议，可按乙方劳动合同未履行的期限，未履行期限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年赔偿1个月工资；未履行期限6个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的赔偿1个月工资；未履行期限不满6个月赔偿半个月工资。

>十、竞业限制和服务期

第四十二条 与甲方订立保密协议的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十三条 在此期间，甲乙按照乙方原工资的 ％总额按月支付经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方己经支付给乙方经济补偿数额的 倍。

第四十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金元。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用。

十一、双方约定的事项：略

十二、劳动争议处理

第四十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他事项

第四十六条 乙方确定下款地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则由此产生的责任由乙方承担。

第四十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律，行政法规等相违背的，按新规定执行。

第四十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章)：

乙方 (签名)：

日期：

**聘用讲师合同范本12**

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号：

联系方式:联系方式：

地址：家庭住址：

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本协议。

一、协议期限

甲乙双方约定协议期限自年月日至年月日止

二、工作内容及要求

一)根据甲方要求，经过协商，乙方自愿从事工作。

二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作内容，达到规定的质量要求。

三)具体工作内容及要求

1.甲方每天下班前安排好乙方第二天工作，且提前备货。

2.乙方取货时，应按照甲方提供的单据仔细核对，保证单据与实物相符。若送货期间，发现货单不符的情况，乙方自行安排调货。如出现丢货或送货过程中造成破损的情况，乙方按照开票价格赔偿。

3.乙方每天取货时应把签收完整的出货单返回库房。如返单不完整，不计算送货完成。

4.乙方必须按时完成甲方安排的工作。若不能完成当天的工作，在不耽误送货的情况下，乙方自己安排时间。

三、劳务时间和休息

1)劳务时间，甲方安排乙方如需：按照车辆限号的情况安排送货时间

2)甲方安排乙方工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作规定。

四、劳动保护和劳动条件

一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。对特殊产品按照甲方规定，采用特殊方式送货。

五、劳动薪酬标准与发放

甲方采用月结的方式支付乙方劳动薪酬，不得克扣或者无故拖欠乙方酬金。甲方如乙方支付的劳务薪酬不得低于当地最低工资标准。

一)甲方承诺每月日结算薪酬

二)甲方根据乙方的工作岗位确定其每天的劳务薪酬为元/天

三)绩效奖：元/天，按物流制度发放。

六、工作纪律

甲方指定的有关规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应遵照执行。

七、协议终止条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止协议：

1.甲方不按时付给劳务薪酬。

2.乙方不按要求完成工作任务并造成严重后果的，或严重违反劳动纪律造成严重后果

八、违反协议的责任

当事人一方故意或者过失违反协议，致使协议不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当承担相应赔偿责任。

九、其他

一)协议期内，乙方联系方式等发生变化，应及时告知甲方，以便于联系。

二)本协议不得涂改。

三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

四)本协议经双方签字，盖章生效。

法定代表人签字：

甲方盖章：

签章日期：

乙方签字：签名日期：

**聘用讲师合同范本13**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

22.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇、

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第二十日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_董事长签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用讲师合同范本14**

\*方高考美术培训中心:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方学生或家长:\_\_\_\_\_\_\_\_\*号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现经\*乙双方同意，就高考美术培训事宜，订协议如下:

第一 条:协议培训方向:过\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_省美术统考本科线。

第二条:在本协议有效时间内，\*方向乙方保\*:

如乙方遵从\*方管理安排，并且自身学习态度端正的前提下参加年湖北省美术统考考试成绩达不到当年\*本科线，则由\*方向乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前退还30%学费或来年免除部分学费培训。

第四条:乙方需在本协议签订当日交付全额学费和住宿费合计\*\*(大写):\_\_\_\_\_\_元￥:\_\_\_\_\_\_\_\_(元)

第五条:如乙方在本协议有效时间内违反或未服从\*方老师安排，则本协议自动解约，且责任归乙方。

第六条:乙方必须在\*方受培训至少三个月。

第七条:本协议书一式两份，双方各执一份为凭。

双方签字后即时生效

\*方(章):乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用讲师合同范本15**

甲方：

乙方：

依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在 工作，工作内容为：

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，按《\_劳动法》第四十一条办理。

（三）乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

第四条 劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为 元/月，试用期工资为 元/月。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《\_劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条 社会保险

甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《\_劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第八条 劳动合同的解除、终止

依据《\_劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条 双方认为需要约定的事项：

第十条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

合同签订日期： 年 月 日

**聘用讲师合同范本16**

甲方：

注册地址：

乙方：

性别：

民族：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

甲乙双方为建立劳动关系，明确双方权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，依据《\_劳动法》订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、劳动合同期限

本合同为\_\_\_固定期限\_\_\_\_\_劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_个工作日。试用期优异者满\_\_\_个工作日后可提前申请转正，试用期中乙方不合格则合同自动解除，转正后首期合同为两年期限，此后一年一签。

(试用期满乙方合格则自动转为正式合同)

二、工作内容和要求

1、乙方同意甲方工作的需求，安排在\_\_\_部从事\_\_\_岗位工作。

2、乙方应按照甲方关于岗位工作内容和岗位职责要求达到技能标准并完成工作指标;

3、乙方应严格遵守甲方各项规章制度;

4、甲方根据工作需要及乙方情况，可以调换乙方的工作或岗位;

5、乙方在合同履行期内不得以任何形式从事第二职业;销售及技术人员两年内不得从事同行业同产品工作;

6、遵守职业道德，严守甲方的商业及技术机密。

此条款无论合同解除与否十年内有效。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方在洛阳工作执行每周工作五天，每天小时每周不超过\_\_\_小时工作制;

2、在国家法定节假日期间，甲方按国家规定安排乙方休息;

3、因特殊原因需要延长工作时间的，并应根据当年工作情况给予适当调休(跨年作废)。

四、劳动报酬

1、双方实行保密工资制度。试用期工资为每月\_\_\_元，转正后工资为每月\_\_\_元。

2、甲方洛阳公司每月10日，甲方北京公司每月15日以现金方式支付乙方工资。去北京学习或工作的员工在基本工资外另加每天100元补助，员工入司后一律执行保密工资制，每位员工工资额由公司经理根据部门主管的评价意见决定。

3、甲方在经济效益提高基础上，每年应逐步提高乙方的工资水平(入司一年以上员工)。

4、甲方视年度经营情况及乙方工作表现，年终时决定是否向乙方发放及发放多少奖金。

5、派往北京工作的人员，去京车费由北京公司承担。先由员工个人垫付，到京工作一个月后，员工凭车票在北京公司报销车费。

6、到京工作的试用期员工，公司提供免费住宿，并提供一套全新被子、褥子、枕头，但需自备被套、床单、枕套等生活用品。

三个月试用期结束后，被褥免费，归个人所有。员工在试用期内或派去北京工作期间因个人原因离京，公司所提供的被褥每套费用300元，则由个人承担，被褥归个人所有。

7、从乙方到公司办理入职手续起开始计算工资。

五、保险和福利

1、在洛阳及在北京的员工由本人申请即可将保险档案转入和建立在甲方，并在乙方同意的前提下，依照国家和地方有关社会保险的规定，甲、乙双方应按时足额缴纳社会养老保险费;

2、双方解除、终止本合同后，乙方必须在当月20日前及时办理有关社会保险的转移手续，甲方必须配合;

六、劳动纪律

1、甲方依照国家有关法规和公司实际情况，制定公司规章制度和劳动纪律，乙方应该严格遵守，服从管理;

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

1、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

2、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

八、劳动合同的变更与解除

1、经甲乙双方协商一致可解除本合同(合同到期不再续约和合同集体变更属自动解除)。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在工作期间，技能、身体或其它原因，不能胜任本职工作;

(2)严重违反劳动纪律或规章制度的;(早退累计超过五次，旷工累计超过三天，事假累计超过三十天)

(3)失职给甲方利益造成重大损失的;

(4)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的;

(5)不能胜任甲方在发展过程中岗位技能要求的及伪造学历、履历者;

(6)无论任何原因泄露公司商业、技术机密者;

(7)在外做兼职工作。

本合同内容不能向任何第三方或个人透漏，未尽事宜出现时按国家有关法律、法规规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，涂改或未经授权代签均为无效。

甲方：

乙方：

法定代表人：

签订时间：

委托代理人：

签订时间：

**聘用讲师合同范本17**

甲方(聘用方)

乙方(被聘用方)

操作证号：

身份证号：

经甲乙双方友好协商，甲乙双方达成如下协议，共同遵守。

甲方审核同意聘用乙方 驾驶员

一、乙方的权利和待遇：

(一)、甲方聘用乙方时间为 年 月 日起至 年 月日止。试用期为一个月，试用期满后，由双方决定是否继续聘用。一经聘用，甲乙双方就必须遵守本协议的相关内容，直到解除本协议时。如乙方在工作期间内无安全事故和机器人为损耗事故发生，甲方应按时兑付全额工资给乙方。

(二)、薪金与补助。

1、工资：试用期一个月，试用期间按 元/月计发。试用期满后同意继续留用的，月工资为满勤 元/月计发;旷工按元/天处罚(特殊天气情况和工地及机器无法作业除外)。

2、补助：试用期不含在本协议期限内。签订聘用合同后，可享受每月通讯费补助 元。

3、请假在1周内，该月按实际出勤天数计发基本工资(基本工资/出勤天数)通讯补助不计发。

4、工资和补助中含有医疗、养老保险部分，甲方不再给乙方办理医疗养老等社会保险。由乙方自行到劳动部门办理，甲方不另外支付该项费用。

5、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用协议：

①、 在试用期内的;

②、 甲方不能按照本协议规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

二、乙方工作职责：

1、聘用期内，乙方应自觉遵守甲方的各项安全规章制度，服从甲方的安全监督、检查和管理，安全作业、文明服务。

2、乙方必须持有效操作证。牢固树立安全意识，精通操作业务，按时、保质保量完成工作任务，并努力做到尽量节约油耗，降低机器维修保养成本;

3、遵纪守法，准时上班，工作时间不擅自离开岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时上岗，扣除当月电话费补贴。节假日也须服从甲方调度安排。

4、工作积极主动，服从调度，严格遵守机器的操作规程。工作时间内如因乙方违反操作规范引起的责任，一切损失由乙方自行承担。严格遵守特种机械的维护和操作规程，文明驾驶，严禁利用机器或将机器擅自借给他人操作和从事其它违法违纪活动。

5、乙方应定时保养和维护机器，要经常保持机器的安全性能，保持机器容貌整洁。

6、乙方在非单位工程施工内不得擅自使用本机器，否则，在该时间内发生的油耗、损坏、丢失和安全事故由乙方负全部责任。

7、甲方将机器交给乙方时，由双方验证机器运行情况及外观情况，并作好相应的记录。甲乙双方在解除协议时，乙方应相关记录情况交付甲方。

8、聘用期内，乙方不得擅自离开或为他人工作，甲方也不得无故辞退乙方。

三、乙方安全操作责任

1、 必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，并积极参加、配合工地上的安全检查和监督，服从甲方的管理。

2、 确保机器技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方做好机器工作前后及途中的保养工作，发现事故隐患应及时予以解决。

3、聘用期内，乙方是该机器安全的第一责任人，机器如发生大小安全事故和其他责任事故，其责任和一切经济损失均由乙方承担。如给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

四、甲方的责任、权利

1、 甲方应保持机器技术状况良好，若出现故障，应及时安排维修。

2、 做好乙方的管理。聘用前，甲方应对乙方操作资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核。

3、 甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

五、解除聘用协议：

(一)、 有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用协议，须提前15天通知乙方：

1、 乙方不能按时完成工作任务、违反机器相关管理制度等，经甲方认定不合格的;

2、 驾驶员因身体或其它原因不能胜任本工作岗位的;

3、 因甲方机器故障或决定停用、出售、报废的;

4、 订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能变更协议达成协议的。

(二)、驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用协议

1、 严重违反劳动纪律或甲方及工地的规章制度，损害甲方利益，严重违背职业道德，给甲方或工地造成极坏影响的;

2、 连续旷工时间超过7天的;连续请假超过一个月或请假超过一个星期达3次以上的。

3、 无理取闹、打架斗殴及违反机器操作规程，发生安全责任事故，造成严重经济损失的;

4、未经甲方同意，擅自将机器借给其他人驾驶的;或将甲方机器用于其他用途造成车辆损坏、丢失和安全事故的;非工作时间内擅自使用机器，造成机器损坏和发生安生事故的;

六、协议的执行和解除。

聘用协议签订后，甲、乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的，原协议效力不变。

七、协议期限届满，聘用协议终止。在本协议期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用协议。

八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。经双方签字后生效。

甲方： 乙方：

签字时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

**聘用讲师合同范本18**

\*方:漳浦喜洋洋英语培训中心；乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学员

为了保\*教学效果，同时也为了更好地规范漳浦英语培训市场，经\*乙双方协商特制订了以下协议:

一、学习周期:自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日共计\_\_\_\_\_\_\_个月)

二、学习时间:每周六、周日各上一次课，每次课时2小时。

三、学习费用:\_\_\_\_\_\_\_元/月(16小时/月)

四、学习类型:高\_\_\_\_\_\_\_年级，\_\_\_\_\_\_\_(人)班

五、\*方权责:

1、\*方提供合格的具有教学经验的\*教师。为保持教学的连续\*、稳定\*及教学质量。如确因教学原因经\*乙双方确认，乙方有权要求更换教师。

2、\*方必须为乙方提供\*的学习场所用于开展学习服务。

3、\*方根据学习需要为学员提供免费的辅助教学资料，\*方还可以为乙方代购学习需要的教材。

4、为了更好的保障教学效果，\*方将每周对乙方进行一次电访或者家访。

5、\*方承诺自协议签定之日起\_\_\_\_\_\_\_个月内将乙方的英语学习成绩由\_\_\_\_\_\_\_分提高到\_\_\_\_\_\_\_分(满分为\_\_\_\_\_\_\_分)。在承诺期限内，若\*方无法将乙方的英语学习成绩由\_\_\_\_\_\_\_分提高到\_\_\_\_\_\_\_分，则\*方将退还所收取的学费或者经双方协商予以免费重学。

六、乙方权责:

1、乙方须在每月开课前将学费交予\*方。

2、在有效学习期内，若乙方因私人原因不能来上课，须提前一天告知\*方(电话通知\*方即可)。若乙方违反本条款规定，则\*方有权扣除乙方按照原订教学计划而没有上的相应课时费用。

3、乙方务必保\*按时按量的完成学习任务。

4、如果因为乙方之原因(如迟到，缺勤，没按时完成作业，电访反馈的效果不好)致使学习目的无法完成，则\*方不承担任何责任。

5、\*方提供的内部教材仅限乙方本人使用，乙方不得擅自将内部资料告知他人或借给他人使用。

七、其他

1、本协议自双方签字或盖章之日起生效。任何一方不得擅自变更协议，确需变更的，双方应在达成一致意见的基础上以书面形式进行。

2、\*、乙双方的权利义务以本协议的打印内容为准，任何口头或其他形式的约定均视为无效。

3、本协议一式两份，\*、乙双方各执一份，拥有同等法律效力。

\*方代表签字:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定监护人签字:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用讲师合同范本19**

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

根据《\_民法典》及相关的法律法规的规定，经双方友好协商，特就甲方聘请乙方为其行政人事部经理之事宜，达成如下合同条款，以兹双方共同遵照执行。

一、聘用岗位

根据甲方长期发展及公司运营需要，甲方特聘请乙方为其行政人事部经理。

二、合同期限

(一)双方约定试用期为3个月，即年月日—年 月 日，试用期内甲方支付乙方劳动报酬元\\月，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号 。试用期满甲乙双方根据实际情况均可提出解除本合同，双方均不承担任何责任。

(二)本协议为三年期，自年 月 日至 年 月 日止，乙方应在协议期内服从甲方的工作安排，担当行政人事经理的工作。

三、薪资报酬及福利待遇

(一)甲方就该工作岗位实行底薪加绩效工资制度，试用合格，在本合同聘用期间甲方向乙方支付 320xx元/月(人民币)的薪资，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号 在本合同有效期内，甲方将依据公司运营情况及员工的绩效考核标准给予乙方奖励。

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

**聘用讲师合同范本20**

甲方:

乙方:（讲师）

甲乙双方本着诚信守法、互惠互利、共同发展的原则，经友好协商一致，就甲方聘用乙方作为兼职讲师事宜，达成如下协议：

一、课酬及付款方式：

甲方支付乙方授课费 元/天（或者 元/小时）（税后），并负责乙方在授课地的食宿及往返授课地的交通问题。每期培训结束当天，甲方将相关费用以现金方式结算给乙方讲师。

二、甲方责任和权利：

1. 甲方应在开课前天通知乙方做好授课相关准备。

2. 上课过程中，甲方有权录像或者录音，其版权、所有权归甲方所有。

3. 甲方负责培训相关的筹备和实施工作。

4. 甲方负责安排乙方往返授课地的交通问题及在授课地食宿。

三、乙方责任和权利

1. 乙方负责做好培训授课的相关准备，提供课题、课件电子文档。

2. 乙方须确保培训课程、课件质量，并积极配合甲方进行相应的会议筹备工作。

3. 乙方在会前应主动与甲方沟通配合，共同做好培训的策划工作。

4. 乙方不能私自联系甲方客户，否则按违约处理，其所得归甲方所有。如有甲方客户企业直接与乙方联系，乙方应及时通知甲方，并就双方

合作利益商讨一致后，乙方方可与甲方客户企业达成

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn