# 2025年酒店经理聘用合同书(5篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-02-13

*酒店楼层经理聘用合同一乙方(个人)：二、经营目标乙方经营管理，完成下列经营目标：总体目标：六个月后实现扭亏为盈的目标， 今后平均月递增 20 %。三、乙方的经营管理报酬乙方报酬为30%的净利润分红。红利按照年度进行分配。乙方可以按月提前预支...*

**酒店楼层经理聘用合同一**

乙方(个人)：

二、经营目标

乙方经营管理，完成下列经营目标：

总体目标：六个月后实现扭亏为盈的目标， 今后平均月递增 20 %。

三、乙方的经营管理报酬

乙方报酬为30%的净利润分红。红利按照年度进行分配。乙方可以按月提前预支年终红利，每月预支额度不超过\*元。提前预支部分在年度红利结算时从乙方应得红利中予以扣除。若预支部分超过乙方当年年终应得红利，则超出部分从次年红利中予以扣除。

四、乙方权力：

业务总经理对公司法人负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的业务经营管理工作，并向公司法人报告工作;

3.组织实施业务发展计划和方案;

4.公司业务部门管理机构设置方案;

5.拟订实施公司业务的基本管理制度;

6;乙方有权按照公司规定程序向公司提出聘任或者解聘公司业务人员;

7.拟定业务人员的工资、福利、奖惩，报请法人核准。

11.执行常务总经理和公司法人授予的其他职权。

五、甲、乙双方职责

甲方：甲方由公司法人及法人授权的常务总经理履行以下职责：

1、全面负责公司的管理工作;

2、对乙方的业务管理行为进行管理及监督;

2、审核乙方的业务管理及发展计划及方案;

3、为乙方的业务发展提供资金支持;

4、审批公司管理人员的任命及解聘，

5、履行公司资金日常使用的批准和审核权;

乙方：

1.对完成公司整体业务经营目标负总责;

2.全面执行公司常务总经理和公司法人作出的各种决议;

4.按月向公司报告业务经营情况，接受公司法人质询并作出解释;

5.接受公司常务总经理及公司法人对公司经营活动的监督检查;

六、乙方禁止行为

1.未经法人同意，不得以公司名义订立合同或者进行交易;

2.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

3.不得将公司资产以其个人名义或者以其他人名义开立帐户存储;

4.不得以公司资产进行任何形式的担保及抵押;

5、乙方在经营期间在禁止以公司名义进行融资。

6、乙方不得任用其亲属在公司担任任何岗位的工作。

7、其它从事损害本公司利益的活动

七、合同的解除条款：

有下列情形之一的甲方或乙方可以单方面解除合同：

1、甲方未按照合同约定及时足额向乙方支付经营管理报酬。

2、乙方未按照合同约定完成公司整体业务经营目标。

八、本合同聘任期限为一年，从20xx 年 月 日起至20xx 年 月 日止;合同期满，双方未提出异议的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。本合同自双方当事人签字盖章之日起生效，具有同等法律效力。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年月日：

**酒店楼层经理聘用合同二**

乙方：

甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商一致，订立本协议。

一、协议内容及期限

1.甲方聘用乙方担任公司销售经理一职，乙方应根据甲方的工作制度、岗位职责及甲方安排的其他工作任务按时完成各项工作。 乙方按照甲方计划独立完成销售部的组建和员工的培训工作，并建立全面完善的销售管理机制。

乙方销售各种商品应当按照甲方的价格规定进行，乙方对其销售的商品享有经理打折权。

乙方承诺保质保量完成甲方安排的各项工作任务，遵守甲方的各项规章制度，如有违反甲方有权根据公司制度对其进行处理，并要求乙方承担因此造成的损失。

2.聘用期限自 年 月 日(以实际到任时间为准)起至 年 月 日止，为期 年。协议期满前一个月，经甲、乙双方协商同意，方可办理续签聘用协议。

本协议期限内，乙方无正当理由不得单方终止或不履行合同，如有违约，应承担因此造成的甲方的损失。

协议期内乙方如有正当理由需终止协议的，应提前30天向甲方书面提出申请，经甲方书面同意后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，结清款项方可解除本协议。同时，乙方解除协议应当支付聘用期间甲方投入的培训费、管理费等相关费用。因乙方违反本条约定而给甲方造成损失，甲方除有权扣发乙方应得薪酬外，还有权要求乙方承担赔偿责任。

二、工作报酬

1.乙方工作报酬执行佣金提成制，乙方每月完成业绩 以上，甲方按照乙方所完成业绩总额 %计提成，并于每月30日以 方式发放给乙方。

以上提成具体计算标准为：根据乙方享受的经理折扣权，乙方所订包房不打折的情况下以 %计乙方提成，超消费 折可按超低消费以后总额 %计乙方提成，超消费 折视为无提成销售(此种情况需请示上级部门批准，包括赠送酒水食品等)。

2. 乙方每月业绩完成 以上，甲方可以为乙方免费提供一间请客房(酒水为指定酒水)。

3. 乙方销售业绩完成 以上，享有将甲方指定酒水赠送给其所订包房的权利，如乙方销售业绩低于 ，其所订包房需要赠送酒水的，乙方只能按照甲方规定的该酒水成本价自行购入赠送。

三、工作时间

乙方工作时间实行不定时工作制。

四、保险福利待遇

乙方任职期间福利待遇按照甲方规章制度执行。甲乙双方约定，

甲方按照合同约定应支付乙方的佣金提成中包含应为乙方缴纳的各项保险费用，并由乙方自行到保险机构完成缴纳。

五、合同的解除

乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方解除与乙方的聘用协议。

1.乙方严重违反甲方的规章制度，经甲方两次以上批评教育仍不改正，造成甲方损失的。

2.乙方连续三个月没有销售业绩或销售业绩不足 元的。

3.乙方因故意或重大过失，给公司利益造成损害的，甲方有权解除聘用协议并要求乙方赔偿损失。

4. 乙方从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，甲方有权解除本协议，并要求乙方赔偿因此造成的损失。

六、双方义务

1. 乙方必须每月参加公司的经营总结例会，乙方及其带领的团队人员必须遵守甲方制定的各项规章制度，因违反甲方规章制度而造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

2.甲方应对乙方进行业务职能、工作安全及各种规章和社会法制培养教育，乙方应积极接受以上各项教育，并定期接受公司考核。

3. 乙方的订房一律按甲方的规定进行排房，乙方不得擅自调整，因乙方擅自调整排房造成的损失，乙方承担赔偿责任。

4.乙方因工作与第三人发生冲突，应按照甲方的协调方案解决，如乙方不顾甲方的协调，擅自采取个人行为导致损害后果的，由乙方自行承担责任。

5.乙方上岗必须着甲方所指定的工作服装，服装必须保持整洁无破损，随时注意自己的仪容仪表，以保证甲方的整体形象良好。

6.乙方必须爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密，未经甲方允许，不得擅自利用甲方的商业秘密、信誉等进行任何活动，如违反约定，乙方应赔偿因此给甲方造成的损失。本聘用协议终止或解除时，乙方应向甲方交回所有相关的资料，并完成各项工作的交接，不得留存其工作期间所获得的客户资料。

七、违约责任

甲乙双方应当按照本协议约定履行各自的义务，任何一方违反本协议约定，除应当赔偿因违约给对方造成的损失外，还应承担违约责任，违约金为违约当年乙方已经获得的提成总额的20%。

八、其他约定事项

1. 本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2.甲乙双方因履行本聘用协议发生争议，按照法律规定，申请劳动仲裁解决纠纷。

3.本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，由双方共同执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**酒店楼层经理聘用合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2.劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3.工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_(省/市)对公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4.每月回款目标、考核任务

(1)试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2)在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3)全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。业务经理聘用协议范本由精品信息网整理!

(公司标准：\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_\_计算)

5.目标工资、业绩奖励及补助

(1)甲方以 \_\_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2)出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3)长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6.福利、休假、重大贡献奖

(1)其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2)在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7.作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8.解聘/辞职

(1)乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)业务经理聘用协议范本由精品信息网整理!

(2)若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10.试用期满另签合同。

11.其他双方约定的事项

12.本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14.附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**酒店楼层经理聘用合同四**

乙方(被聘用方)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止;聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、工作岗位及职责

1、乙方受聘为区域经理，负责甲方公司 产品(以下简称上述产品)在上述区域的市场推广及销售活动。

2、乙方负责推销业务的区域为 ，范围以该地区的行政区划面积为准。

3、乙方应遵纪守法，勤勉尽职，努力开拓，积极从事上述产品的推广及销售活动。

4、乙方负责对其所管理的业务人员的试用、任免、培训及考核。

5、乙方所管理的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为，乙方应对其承担连带责任。

三、 聘用待遇

1、双方协商，甲方每年按乙方区域通风烟道产品销售所得税后利润的20%作为乙方报酬，支付乙方，其他产品根据实际销售情况由甲方核算。年终未完成当年销售任务时，甲方有权扣除乙方所销售产品所得税后利润的5%作为违约金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税。

3、乙方在合同期内，甲方为乙方办理和缴纳人身意外伤害保险。

四、销售任务

1、乙方应每月完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务;每年完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务。

2、乙方所管理的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成数。

五、 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度，甲方按法律和公司的有关规定予以处罚。

本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为他方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售，否则视为违约。

4、鉴于甲方行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业机密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履行问题由甲方接管处理。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

1、严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

2、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

八、有下列情形之一的，甲方有权单方解除聘用合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

九、 违约责任

1、乙方因违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公司造成的全部经济损失，并支付甲方年产品销售总额10%的违约金。

2、甲方违约未按时支付报酬的，按国家的相关规定承担违约责任。

十、其它事项

1、甲乙双方因本聘用合同发生争议，双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**酒店楼层经理聘用合同五**

聘请方： (以下简称甲方)

应聘方： (以下简称乙方)

甲方聘请乙方担任甲方经营的 的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方 大酒店总经理。

二、聘用期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、权利义务

(一)甲方行使下列职权

2.制订酒店的年度财务预算方案、决算方案;

3.制订酒店的利润分配方案和弥补亏损方案;

4.决定酒店内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度;

5.监督乙方的工作

(二)乙方的权利、义务：

1.对甲方的生产经营管理负全面责任，行使生产经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。

3.不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围;

5.聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款;

6.不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保;

7.应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表;

8.决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9.甲方授予的其他职权。

五、 费用指标

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币 元;如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为： (具体把握)

六、工资福利

聘用期间每年基本报酬为人民币 元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年利润额的 %分取报酬，年终结算。

七、 合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资;双方办理移交手续。

九、 违约责任

乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的或乙方无法定理由提前解除本合同的，乙方应向甲方偿付违约金 元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

十一、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式 份，甲方、乙方各执 份

甲方：

乙方：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn