# 2025年物业管理处保洁员聘用合同(精选三篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-02-13

*物业管理处保洁员聘用合同一物业管理有限公司(以下简称甲方)，应各项工作需要同意聘用(以下简称乙方)，身份证号到本公司工作，双方自愿签署本合同。一、工作任务及条件乙方同意按甲方的工作需要，在物业处部门，任保洁工职务，从事保洁工作，乙方应努力完...*

**物业管理处保洁员聘用合同一**

物业管理有限公司(以下简称甲方)，应各项工作需要同意聘用(以下简称乙方)，身份证号到本公司工作，双方自愿签署本合同。

一、工作任务及条件

乙方同意按甲方的工作需要，在物业处部门，任保洁工职务，从事保洁工作，乙方应努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标，履行《部门职责范围》，《岗位职责》及公司分配的各项工作。

二、工作时间和报酬

1、工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每周六天工作制，每天工作6小时，若遇到公司事务繁忙，乙方必须服从甲方加班安排(晚上或假期加班)。

2、劳动报酬

a、乙方每月(含每周6个工作日)酬金为人民币元(包括一切补贴)，公司不提供中餐。

因工作需要加班，酬金为人民币元/人/天。

b、乙方加入公司工作后，第一个月工资中的100元存在公司作为保证金，员工因违反公司规章制度，损害公司利益或有违法乱纪行为而遭公司辞退者，以及不按规定提前一周向公司提交辞呈而自动离职者，一律扣发保证金。

三、劳动纪律

1、乙方必须严格遵守国家法律、法令、和甲方制定的各位规章制度。

2、乙方不能随意缺勤，病假事假按公司考勤制度办理。

3、如乙方要求辞职，必须提前一个星期向公司呈交\"辞职书\"，经公司同意后方可办理。

4、若乙方不能胜任工作或违反公司制度，甲方不需预先通知则可解除乙方聘用合同，无须作任何补偿。

四、任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，。应当根据其后果和责任大小支付违约和赔偿金。

五、双方在执行本合同中产生纠纷，应协调解决，无法协调解决，可通过当地劳动仲裁委员会进行仲裁。

六、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

七、本合同经甲、乙双方签字(盖章)后即生效。

八、乙方已清楚明白员工守则的内容，并愿意遵守。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**物业管理处保洁员聘用合同二**

乙方： (身份证号： 联系电话： )

甲方聘用乙方从事卫生保洁工作，经双方协商，同意以下条款：

一、甲方为乙方配备必备的工具、器械，创造良好的工作环境。

二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、甲方定期考核乙方工作情况，根据考核情况对乙方予以奖惩。

四、乙方在合同期限内应服从甲方管理，遵守相关的各项管理规定及工作制度，按时到岗，认真工作，遵纪守法，爱护公物，圆满完成甲方布置的工作。

五、双方签署合同后，甲方将按每月 元工资标准发放给乙方，发放时间为下月 日。

六、乙方每月病事假累计两天及两天以上的，按当月平均日工资扣发工资。

七、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

1、经常迟到早退，无故旷工的;

2、工作效率低下，服务不及时的;

3、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的;

4、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的;

5、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的;

6、向主管谎报考勤或出工不出力的;

7、工作期间打牌、喝酒等影响公司形象的;

8、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

八、乙方工作服费用由甲乙双方共同承担，乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方全部承担。

九、乙方违章发生的任何事故,甲方概不承担责任;乙方违章给甲方造成损失的,给予甲方赔偿。

十、乙方如需解除合同，应提前半月向甲方作出书面请示，乙方单方面解除本合同、擅离职守的，应向甲方支付违约金500元—1000元。乙方给甲方造成的损失超出违约金部分，乙方另外给予甲方赔偿。

十一、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场价扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。

十二、本合同一式两份，签字盖章有效，有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**物业管理处保洁员聘用合同三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、清扫工具由乙方自行提供，甲方每月提供10元补贴。

二、甲方应向乙方每年发放具有安全保护作用的标志服二套。

三、上岗时间及方式

1.四月到九月上路时间：上午7：00-10：30，下午3：00-7：00;十月到第二年三月上路时间：上午8：00-11：30，下午2：00-6：00，周日休息，周五，周六上午上班，其它时间全天上路清扫。

2.保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服，工作时须逆道清扫路面，以保障人身安全。

四、保洁员工作内容。

1.保持高速公路路面平整洁净(包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通;路缘石外侧缝隙内的杂草清除;冬季积雪的清除。)

2.按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣(包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物)，用包带走。

3.定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。

4.乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。

五、工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1.甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资\_\_元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资\_\_元。

2.有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁\_\_元/次，路面较脏\_\_元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。

3.如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按\_\_元/次扣除基本工资。

六、聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

七、聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险,投保金额为六万元,各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险,投保金额为五万元。

八、乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

九、聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同。

十、乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十一、聘用时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日。

十二、未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十三、乙方辖区自\_\_\_\_公里至\_\_\_\_公里。

十四、本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十五、本合同有效期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn