# 聘用合同签几次为长期聘用精选(23篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-02-13

*聘用合同签几次为长期聘用一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照《县20\_\_年中小学教师招聘工作方案》要求，通过择优选聘，乙方被聘用为我县公办教师，现安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校)任教，甲乙双方达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**聘用合同签几次为长期聘用一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《县20\_\_年中小学教师招聘工作方案》要求，通过择优选聘，乙方被聘用为我县公办教师，现安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校)任教，甲乙双方达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方必须服从甲方的安排，自愿在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校)服务(任教)五周年以上(特岗教师和“三支一扶”支教人员的服务期从考录到农村学校任教时间算起)，五年内不得申请调入县城学校、调离我县教育系统、辞职、考研等，如乙方违约，须缴纳违约金人民币伍仟元。

二、甲方负责对乙方的日常管理，对乙方进行年度考核。甲方应为乙方办理有关编制、工资、职称等手续，并保证按时足额发放乙方的工资。

三、在聘期内，如乙方年度考核不合格，或因政治思想、师德师风等方面的问题，不宜继续任教的，甲方可以按有关规定解除本协议。

四、本协议一式三份(乙方任教学校和甲、乙双方各执一份)，经甲乙双方签字盖章后生效，聘用期满本协议自动解除。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**聘用合同签几次为长期聘用二**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

第二条 工作职责

1、甲方主持人员根据乙方要求于20xx年12月24日上午到达淮北市。

2、甲方主持人员根据乙方的要求，完成产品推介会的整个主持工作，会议时间为从24号14:00到17:00。

3、甲方主持人员在整个合同时间内，必须配合乙方各项要求，服从乙方组织安排。甲方人员的往返交通以及食宿费用由乙方承担。

第三条 费用

主持费用为人民币4800元整。食宿另计。

第四条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

第五条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表(签字) 代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**聘用合同签几次为长期聘用三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限

本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议生效日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?公司销售部销售员

2.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司产品的销售；其它工作。

三、聘用期间的待遇

1.基本工资：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（包括工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，交通费\_\_\_\_\_\_\_\_元，午餐补助\_\_\_\_\_\_\_\_元，医疗费\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及\_\_\_\_\_

1.甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除

**聘用合同签几次为长期聘用四**

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼 职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

三、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

四、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方(兼 职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：

乙方：

签订日期：

**聘用合同签几次为长期聘用五**

甲方:

乙方:

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之规定，就甲方聘请乙方担任生产技术总监一事达成协议如下，以兹双方共同信守：

一、甲方聘用乙方担任技术总监。由乙方对甲方有机茶生产经营所需的茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等各个环节的技术性问题，提供全方位的指导和服务。

二、聘用时间为期三年，自2\_\_年7月1日开始起算至20\_\_年6月30日止。合同期满后，双方另行协商是否续签。

三、乙方的报酬由两部分构成。第一部分是每年的基本报酬为30000元;第二部分为效益奖金，初步拟定为20\_0元。该部分奖金在年底时，由甲方根据乙方贡献和工作成效，确定具体的发放金额。

四、鉴于乙方只是在甲方兼职从事技术咨询服务工作，双方之间并不形成劳动关系，因此甲方不负责乙方社会保险事宜。

五、鉴于乙方为甲方兼职技术总监，甲方不要求乙方每天按时上下班，但甲方每月到岗时间不得低于 天，合计每月不得低于 小时。具体以乙方到岗签到记录为准。

六、乙方每月至少安排 次员工技术培训，每次技术培训时间不得低于1小时。乙方需对有机茶生产相关茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等方面全面进行培训。尤其应当对农药、化肥、除草剂的选择、施放时间和方法及时进行培训，并向全体员工明确强调哪些属于国家明令禁止施用的农药、化肥、除草剂，以确保有机茶生产质量。

七、乙方必须全面按照有机茶的标准进行规范管理、指导，对甲方产品生产过程进行监督管理。乙方不得出现责任上的差错，如工作中出现责任差错，甲方将酌情扣除乙方的效益奖金。

八、如果乙方在工作中出现严重差错，乙方将负责赔偿由些给甲方造成的直接经济损失。出现下列情形之下，则视为乙方出现严重差错：

1、因乙方原因导致甲方直接经济损失5万元以上;

2、所生产的茶叶成品不符合有机茶标准的比例超过 %;

3、茶叶成品不符合卫生标准或者农药残留超标;

4、其它对甲方生产或声誉造成严重影响的事件。

九、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的.知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，或用于申请权利保护、生产经营以及向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

十、乙方除了履行职务的需要之外，还需承担下列保密义务：

1、必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责;

2、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

3、未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方的技术秘密或其他商业秘密信息;

4、非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议;

5、乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。

十一、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在任职期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费由乙方自己负担，因公出差费用由公司负担。

十二、乙方不能满足本协议约定的到岗时间、或者不能完成培训任务、或者出现两次以上的责任差错、或者一次以上重大责任差错、或者存在其他明显不能胜任技术总监情形的，甲方有权要求提前终止合同，并追究乙方违约责任。

十三、甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方经济损失的，应该赔偿对方经济损失。双方约定守约方的经济损失为3万元，确有证据证明守约方经济损失超过3万元的，以有证据证明的实际经济损失为准。另外，守约方实现权利的费用应由违约方承担。

十四、本合同经双方签字、盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交甲方所在地人民法院解决。

十五、本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**聘用合同签几次为长期聘用六**

聘 用 合 同

甲方： 乙方：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

鉴于：

1、乙方为已达到(或超过)国家规定的法定退休(或离休)年龄人员，且已与原工作单位办理完毕了退休(或离休)手续。

2、甲方因工作(生产)的实际需要聘用乙方。

甲乙双方根据《民法典》等相关法律法规规定，就甲方聘用乙方的相关事宜达成一致并自愿签订本合同，以资双方共同遵守履行：

一、聘用期限

经双方协商一致，甲方聘用乙方自 年 月 日起至 年 月 日止。经甲乙双方协商一致，本协议有效期限可以延长或提前终止。

二、工作岗位及工作职责

1、甲方根据生产经营需要聘用乙方为( )岗位。

2、在乙方受聘期间，经过甲方的考评，确认为乙方不适合所从事上述工作岗位的，则甲方可以调整乙方的工作岗位，按调整后的工作岗位定酬。

3、在本合同期内，乙方遵守甲方的各项规章制度，并服从甲方的监督和指导，认真履行工作职责。

4、对因履行工作职责而知悉的甲方的商业秘密承担保密义务。

三、工作时间和休息休假

1、乙方同意按甲方对该类岗位所实行的工时制度安排上下班。

2、甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间的聘用报酬及有关政策法规规定的计算方法向乙方支付聘用报酬。

四、聘用报酬

在乙方正常工作期间，甲方每月支付给乙方正常工作时间工资 元。正常工作时间工资是计算对应假期工资及加班工资等的依据。职级工资按照乙方所在岗位级别确定，仅限于乙方在此工作岗位正常工作时享受。甲方可依法制订或修订工资分配制度，实行工资与个人业绩及公司效益挂钩的工资政策，并根据公司实际经营状况和经济效益以及乙方在工作方面的贡献，可以相应给予乙方激励工资、加薪晋级及适当的物质奖励。

五、社会保险

1、鉴于乙方为已达到(或超过)国家规定的法定退休(或离休)年龄人员，或已与原工作单位办理完毕了退休(或离休)手续，故乙方的离、退休费(包含各项补贴)、医药费、非因工死亡丧葬费和救济费以及其他保险福利待遇，按国家和地方的有关规定执行，乙方同意甲方对此无须承担任何责任。

2、乙方在聘用期间因工伤残、死亡的，其医疗费用等待遇，由甲方按照国家和地方的有关规定处理。

六、其他约定

1、在解除或者终止本合同时，乙方应在三日内办结工作交接手续。乙方拒绝或逾期办理交接手续给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不仅限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的债权文书、款项等。乙方如有损坏、遗失或侵占甲方财物的，应当承担赔偿责任。

2、解除或者终止本合同后，乙方不得将甲方的文件资料擅自销毁和带离，并对移交给甲方的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。

3、如乙方须向甲方支付赔偿金等款项，甲方有权直接在乙方的报酬中扣除，同时甲方可采取其它一切合法措施追索。

4、本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

七、本合同一式二份，自双方签字(盖章)时生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

《聘用合同》使用说明

一、适用范围

本合同适用于集团各公司与已达到法定退休年龄或已经依法享受养老保险待遇的人签订。

二、使用说明

1、本合同的乙方为已达到法定退休年龄或已经依法享受养老保险待遇的人，与用人单位之间的关系为劳务关系，不受劳动合同法的调整。

2、集团各公司需注意筛查已签订劳动合同的员工，在员工达到退休年龄或已经依法享受养老保险待遇时，即时终止原劳动合同，改签本合同。

**聘用合同签几次为长期聘用七**

受聘人乙方： 性别：

身份证号码：① ②

③

手机：① ②

③

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方确认在签订本合同时，已获知甲方的基本情况，充分了解相关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。

乙方确认已仔细阅读并充分理解本合同各条款内容，并承诺遵守本合同所列条款。

一、工作岗位和工作 甲方根据工作需要，聘用乙方在护理部门，从事护理工作；

二、合同期限

甲方聘用乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，双方协商制定合同章程，达成一致再续合约；如合作期满后甲乙双方不能达成一致，确定终止合作。

三、工资待遇

1、乙方每月工资构成：基本工资+病历费：

①基本工资为：3000元（三人合计/月）

②病历费（10元/份病历，当每月病历费不足1000元时由甲方补齐，如果超过1000元时，甲方将作为奖金发给乙方。）

③备注：

2、乙方在上班期间，医院规定享有工作餐，其他生活开支由乙方自理。

三、工作时间

根据医院规定执行工作作息统一时间，手机24小时开机。（上班时间：8:00---21:00）

四、双方权利与义务

1、乙方根据甲方工作需要，服从甲方人员管理、调动；

2、乙方负责燎家山社区医院护理科相关的医疗工作开展和执行；

3、乙方应遵守医院各项规章制度，保守医院秘密，严守商业机密，若有违反甲方有权依法追究责任；

4、乙方若违反操作给甲方造成经济损失，应当依法承担相应责任；如果没有违反操作，造成的经济损失一律由甲方自己负责。

5、乙方应积极配合甲方完成规定的工作任务，爱护甲方的财产；

6、甲方如无正当理由，不得违反合同规定单方面辞退乙方，否则给予相应经济补偿。

五、合同变更、终止、解除

1、乙方在职期间被证明不符合录用；

2、乙方严重违反用人单位规章制度；

3、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

六、违约事项

任何一方都无权自动解除本合同，如有特殊原因，须经过双方协商确定。

七、其他事项

1、合同未尽事宜或条款（或根据实际情况不同）以双方协商后的补充合同进行完善，补充合同同样有效；

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

3、本合同自双方签字之日起生效。

甲 方：（燎家山社区医院盖章：） 乙 方：

签字： 身份证号码：

年 月 日年月 日

**聘用合同签几次为长期聘用八**

甲方：

乙方：

为了使\_公司的产品、技术迅速打开市场，增加经济效益，特聘请乙方为市场专员。经双方协商，本着自愿、平等、互惠互利的`原则，达成如下协议：

一、甲方责任

1、甲方特聘乙方为北京宝玛特科技发展有限公司市场专员，主要负责 省 市的市场营销工作，根据甲方董事会通过的营销方案执行营销的权力，甲方不能干涉乙方正常销售工作。

2、甲方根据乙方的营销策划方案，提供保障支持，乙方负责实施，达到营销目的，促使完成销售任务。

3、甲方制定的各项工作管理制度及财务制度，乙方必须认真执行。

4、甲方在聘用期内，按国家对职工的社会劳动保险执行，所需的费用按规定承担。

5、甲乙双方签订合同后，认真按合同约定履行。

二、乙方的责任

1、乙方认真履行职责，做好销售工作，并协助公司培养营销队伍，负责 省 市的主要销售工作，树立企业形象，为宝玛特打造样板市场。

2、乙方认真执行公司的各项营销制度及财务制度。

三、销售任务

第一年完成销售任务万元;第二年完成万元;第三年完成万元，以到公司财务帐为依据。在销售过程中按

公司制订的价格政策统一，不得随意低价或抬高价格。

四、报酬及奖罚制度(基本工资+提成+奖金=乙方的报酬)

1、甲方给乙方基本月工资为元。按月发放，三个月内如果乙方不能按期完成甲方的工作和销售任务，则甲方有权终止合同，辞退乙方。

2、业务提存按分管市场销售总额提取1%。

3、奖惩政策：第一年当阳市场完成销售任务不低于300万元，如不能完成销售任务，业务提存取消;完成300万任务按1%提存;超额完成300万元以上部分提存增加为1.5%;次年按年任务依次类推不封顶。

五、合同时间暂订三年，以签订合同之日起生效，合同期满后，如乙方圆满完成各项任务，则甲方必须与乙方续签，反之，甲方另做选择。

六、乙方开发其它市场按公司制订的政策统一执行。

七、违约责任

1、甲乙双方根据双方签订的协议，相互监督执行。

2、未尽事宜，双方共同协商，补充条款具有同等法律效益。协商不能达成一致，可申请法院仲裁解决。

甲方负责人：(签章) 乙方负责人：(签章) 身份证号： 身份证号：

年 月 日

**聘用合同签几次为长期聘用九**

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_月\_\_\_日(或第\_\_\_周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满\_\_\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据司法部《基层法律工作者管理办法》，经平等协商，自愿订立如下协议：

一、应甲方聘请，乙方自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止，指派法律工作者 同志担任甲方的法律顾问;

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为： ;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年;

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方分执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法人代表： 法人代表：

**聘用合同签几次为长期聘用篇十一**

甲方：

乙方：

本着忠诚互信，精诚协作共赢、共创伟业的原则，现乙方自愿供职于甲方担任营销策划总监【副总经理】，双方达成以下协议：

一、薪金：每月1—5号结算前一月应结提成等薪金。

1、营销策划总监薪金：底薪5000元加贡献奖金加项目盈利分红

分红是根据具体楼盘项目的特性及乙方对项目贡献、乙方创造的利益价值、项目利润、甲方对该项目投入大小、承担风险等双方商议决定，分红阶段和时间甲乙双方据实情商议而定。

2、乙方发掘或公司交由乙方跟进的楼盘并通过乙方前期接盘、谈盘、提报等最终让公司以尽可能有利的条件与开发商达成合作的，乙方代表公司全程全权管理运营该楼盘项目，该项目在案场销售过程中所需人员、配备及资金投入由公司全部承担，亏损由公司承担，如有盈利，公司视实际情况及乙方对该项目的贡献给予乙方高达利润的10%—30%以上的利润分红，旅游地产外销型项目的利润分红视乙方在整个项目前后期的整体贡献和功劳实行利润分红。

乙方除正常底薪或特定项目任职专案的保底提成外的利润分红甲方完全按乙方为公司创造的价值、对公司的贡献及忠诚度等实行论功行赏。

乙方的出差旅费，吃住，电话费，办公配备等由公司承担

二、保密忠诚协议：

1、全员忠诚守护制：公司所有人员有监督其他人员忠诚并维护公司利益的权利和义务，任何人发现公司其他人为私利严重危害公司核心利润的可以通报公司，公司为其绝对保密，一经确认核实、公司立即开除违反人，罚没其未结的全部薪金、分红权益及职权，甲方视实情奖励检举人5万元以上;

2、乙方如因另有发展需离开公司，需提前30天写书面申请，公司为其配备的业务号码，业务信息等上交给公司，公司派其他总监接手乙方正在跟进的事务，乙方在离职时正在合作的项目未完成的项目乙方离职后甲方照旧给予乙方一定比例的利润分红，乙方在离职交接时留下的信息经由甲方委派的其他总监跟进达成合作的项目甲方照旧给予乙方一定比例的利润分红。乙方可以随时复职或选择与公司友好合作。乙方在离职后不得将其在公司工作期间所掌握的任何资源私自挪为自用，离职后不得带走公司任何人才。否则乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没;

3、乙方在工作期间不得做假报账，吃回扣，不得在工作期间徇私舞弊，以任何不当手段危害公司利益，否则立即开除，乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用;

4、甲方如为乙方配备的汽车、电脑、办公用品、住房等归甲方所有，如乙方私自带走逃逸，甲方按失窃报案处理，并全力协助破案，如发生这种情况乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用;

5、乙方在工作期间发掘或公司交由乙方跟进的项目信息乙方不得绕开甲方以其他公司或个人名义与开发商私下合作、乙方在工作期间所掌握的所有信息归公司所有，任何时候营销策划总监不得私自将本人持有的信息特别是有意找代理的楼盘项目信息出卖，泄露给其他公司或个人。如有立即清理出公司，乙方在公司工作期间积累的所有功劳全部废除，所有未结薪金，应得利润分红，福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用;

6、乙方在工作期间开展任何业务都必须以甲方名义或甲方授权的名义、有相关公司及个人需给予乙方或公司报酬的需上交公司并以公司授权的名义收取，公司根据乙方在本单业务的贡献给予乙方合理的利润分配，乙方不得隐瞒公司以任何名目收取开发商或其他相关公司及个人劳务费好处费等据为自有、否则立即开除，工作期间未结所有薪金、分红及所有权益全部作为违约金罚没或废止，否则立即开除，并追回乙方私下收取的报酬，所有未结薪金、应得利润分红、福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用;与甲方有业务关系的其他公司或个人需支付酬劳、其他费用的由公司直接支付，乙方不得吃回扣和差价为己有、否则立即开除，工作期间未结所有薪金、分红及所有权益全部作为违约金罚没或废止，否则立即开除，并追回乙方私下收取的报酬，所有未结薪金、应得利润分红、福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用。

7、乙方在工作期间与外界签定任何形式的合作协议都必须以公司名义或公司授权的名义、如楼盘代理合作协议、下级代理分销协议、员工聘用协议、购销协议等，如私自以未经公司授权的其他公司名义或个人名义开展任何形式的合作，甲方罚没乙方所有未结薪金、应得利润分红、福利等作为违约金一并罚没，永久不再留用;

8、乙方在工作期间随时随地代表公司忠诚于公司，忠诚维护公司利益和发展壮大、尽自己所长为公司创造利润，为公司发展出谋划策，为公司发展壮大尽忠尽心尽力。哪里需要乙方就赶赴哪里，为公司独当一面，为公司创造利润是营销策划总监的天职，为此竭尽心力，充分施展才华。乙方在任职期间与公司保持高度紧密的沟通协调，乙方在发展市场时如找到合适的项目需及时通知公司，乙方如发现公司在任何项目有重大危险的立即上报公司，协同公司做全力补救。

四，升迁与调职

本着忠诚互信，公平公正公等的原则，甲方视乙方能力及工作表现甲方尽所能为乙方发展提供足够信任、舞台和合理的薪资分红等，并视乙方个人特长安排合适的工作和提供好的薪金待遇，如在工作期间升迁或调职本协议稍做相应调整后依然有效，调职后此合同的忠诚协议依然有效。

甲方享有重大事务的最终决策权、所有事务最终解释权和薪资调整、重大人事任免权等。

本协议一式两份，甲方一份、乙方一份，经双方签字盖章后生效，本合同附件与本合同具同等法律效力

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_煤矿

乙方：\_\_\_\_\_\_身份证号码：家庭住址：根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20\_\_年\_\_月30日至20\_\_年\_\_月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_煤矿

乙方：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十三**

甲方：aa大酒店

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币元，每月 日~ 日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作（其中炒锅 人、砧板 人、凉菜 人、面点 人、打荷 人），乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到 的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数（所差毛利率比乘菜金营业总额）的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新菜品）。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

**聘用合同签几次为长期聘用篇十四**

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

代表（签字）

签约时间：年月日 签约时间：年月日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十五**

甲方:

乙方： 身份证号： 执业证书号：

甲方系卫生部门批准的医疗机构，乙方为退休医生，现职称为。经双方协商一致，就甲方聘请乙方从事诊疗活动达成以下协议：

一、甲方聘用乙方担任 医师职务。

二、聘用期限为 至 止。

三、乙方已退休，聘用期间，甲方不承担乙方的各种社会保险，乙方承诺，乙方在退休前，各种社会保险已按法律规定缴足，乙方享有的各项退休待遇由乙方原退休单位承担。

四、乙方因病或在工作时间外受到伤害的，由乙方及乙方原单位、社会保险机构承担乙方所需各种费用，甲方不承担责任。如乙方伤害是在甲方工作时发生的，在乙方原单位、社会保险机构承担乙方费用所需费用后仍不足以支付乙方所需费用的，由甲方承担，但伤害是由乙方自身原因造成的，甲方不承担责任。如乙方在退休前未按法律规定缴足各项社会保险,甲方也不承担责任.本条所指工作时间是指乙方因工作需要进入甲方至离开甲方期间。

五、乙方在甲方聘用期间，执业证一周内必须注册在甲方。

六、乙方的工作时间为：周一至周五，全天(8:00—12:00，14:00---17:00)。

七、乙方在聘用期间应遵守甲方规章制度，按照甲方规章制度及卫生法规认真履行职责。无条件遵守医疗操作规程，遵守甲方与各级医保中心签订的医疗保险定点医疗机构服务协议。甲方将对以上乙方执行五、六、七条进行考核。

八、甲方为乙方提供劳动报酬(固定报酬+绩效考核工资)，乙方作为科室学科

1、乙方作为甲方所聘学科带头人，应搞好科室的“传、帮、带、学、教”工作，对科室队伍建设应有规划，在半年至一年时间内，科室逐渐形成一支结构合理技术较强的医疗队伍，将学习、培训和带教计划交科室，医务科审核后实施;

2、乙方应有新项目、新技术开展计划和时间安排，对新项目、新技术开展进行技术支持和质量把关，将新项目、新技术交医务科审核后实施;

3、乙方应理解和支持科主任工作，充分发挥学科带头人作用，带领值班医师和科主任查房，严把质量关，积极处置患者病情。

九、因乙方直接诊疗病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,导致甲方赔偿的，乙方应按相关法律法规及甲方有关医疗事故处理办法和制度或承担责任。

十、合同解除：

1、因乙方直接诊疗的病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,甲方有权解除本合同。

2、因乙方未按本合同约定履行义务，经甲方通知后仍不按合同履行义务的，视为乙方提前解除合同，应承担本合同第十二条约定的赔偿责任;

3、经双方书面确认，甲方未按约定支付劳动报酬的，乙方可解除本合同，并要求甲方支付拖欠的报酬。

十一、乙方在合同期间因伤、病无法继续履行本合同的，本合同终止。

十二、甲方职工调整工资时，乙方不参与调整。双方对报酬发生争议的，可查对甲方的财务账目，仍不能达成一致的，主张权利一方可向法院起诉，但在法院判决解除本合同前，各方仍应按本合同履行。

十三、双方不得无故解除本合同，任一方提前解除本合同的，应赔偿对方贰万元。

十四、本合同双方签字后正式生效，生效之日起，原合同作废。本合同一式肆份，甲方医政、财务、人力资源部各一份，乙方一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十六**

甲方(聘请方)：

住所地：

法定代表人：

乙方(受聘方)：身份证号码：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条聘用期限：

1、聘用期限为一年，自20x年1月18日起至20x年1月17日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间内，全面负责公司管理、经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，履行义务。

第三条甲方运营资金注入及使用

1、甲方自本协议签字之日起10个工作日内，向甲方公司账户注入资金人民币10万元，作为乙方从事公司经营活动的运营资金;

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

第四条乙方工资福利待遇

1、乙方月工资标准为元;

2、甲方额外每月(修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴2，000元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇：。

第五条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

4、甲方指派一人作为公司财务负责人，负责人全面管理公司的财务工作，保管财务专用章、法定代表人印绝，负责公司费用报销及资金收支审核，管理公司日常经营账目，制作财务报表，对乙方负责并报告工作;

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

第六条乙方的权利义务

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：

1人民币元以下的公司业务管理支出;

2人民币元以下的单项财务费用;

3人民币元以下所属员工一次性借支;

4经董事会审核后的员工工资审批;

5低于元以下的产品销售合同及零星设备进购合同;

6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准;

7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印绝(建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印绝由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续)

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准)。

9、乙方向公司做出以下:

1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;

2将会在其职责范围内行使权利，不会越权;

3严格履行董事会授予的职责和权利;

4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

5充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取利益;

6建立科学的管理体系,并检查执行情况;

7当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

8.忠实义务:

(一)不利用职权收受或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二)不挪用公司资金;

(三)不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四)不违反公司章程的规定,未经股东大会或董事会同意,将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保;

(五)不违反公司章程的规定或未经股东大会同意,与本公司订立合同或者进行交易;

(六)未经股东大会同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(七)不接受与公司交易的佣金为己有;

(八)不擅自披露公司秘密;

(九)不利用其关联关系损害公司利益;

(十)不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(十一)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(十二)聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会书面同意;

(十三)法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。

乙方违反7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

9.勤勉义务:

(一)对公司的定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二)如实向董事会提供有关情况和资料,不妨碍董事会行使职权;

(三)接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四)法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。

乙方违反7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月30日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。

11、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款。

第七条合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后30日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第八条乙方离职审计

因合同到期或者提前解除的，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

第九条乙方离职工作交接

因合同到期或者提前解除，乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接，如因乙方怠于履行离职工作交接手续的，需向甲方支付违约金元，给甲方造成额外损失的，需给予经济赔偿。

第十条违约责任：

除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币5万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金人民币万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

第十一条争议解决

因履行本合同发生争议的，双方应友好协商解决，如协商不成的，可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第十二条其它约定

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的，以本合同约定内容为准。

2、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

年月日年月日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十七**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托人：\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话;：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《劳动法》和《聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在岗位工作。

岗位性质与职级。

二、合同期限

合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起;至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

1.乙方应严格遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度,服从甲方的管理;

2.乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后,应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3.乙方离开用人单位\_\_\_\_\_\_\_年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4.其他约定：

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十八**

聘方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

应聘方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

聘用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日（\_\_\_年）

二、聘请待遇：

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为\_\_\_\_元/月，试用期后工资为基本工资加提成约合计\_\_\_\_元/月。并于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

三、乙方严格履行幼儿园幼儿园教师岗位职责及幼儿园教育教学管理制度。

四、聘任合同的解除与终止：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

（1）聘期内严重不履行合同的。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

（4）因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

（5）乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

（6）与本园教师不能和睦相处，挑拨是非，或在家长中反响不良，教育质量严重下滑。

（7）体罚或变相体罚造成严重后果的。

（8）私下将生源先容到其他单位，故意泄露本单位工作秘密的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

（1）女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（2）患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

五、乙方需提出解除合同的，应在学期结束前一月提出。未按规定私自离岗者扣下欠乙方的工资。

六、乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

七、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

2、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。本协议自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执1份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同签几次为长期聘用篇十九**

填 写 说 明

1.填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

2.本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。代签合同委托函由甲方收执。

3.本聘用合同书内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》和《江苏省事业单位人员聘用制暂行办法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并遵照执行。

第一条  聘用期限

本聘用合同期限按下列第      项确定:

1.聘用期限为      年，自     年   月   日起，至    年   月   日止。其中试用期为      个月，自     年    月   日起，至    年   月   日止。

2.聘用期限自签订之日起，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

3.甲方聘用乙方完成                    工作任务，聘用期限自      年    月    日起至该项工作完成。

第二条  聘用岗位

1.甲方根据工作需要和乙方所具备的工作能力和从业资格，安排乙方在                  岗位工作，具体职责为                                                         ；或经乙方同意，与乙方签订具体的岗位职责协议书。

2.甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现等情况可以调整乙方的工作岗位，但应征得乙方的同意并另行签订协议；甲、乙双方签订岗位协议书的，按岗位协议书的约定执行。

第三条  岗位纪律

1.甲方应当制定具体、明确的单位内部岗位职责，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核公正、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的内部管理规章制度；乙方若有违反，甲方可以按规定给予相应的处理。

3.甲方依法制定的内部规章制度须经职工代表大会或职工大会通过，并向乙方履行告知义务。

4.乙方应当遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守岗位职责要求的工作规范和各项安全操作规程，服从甲方管理，诚信守职，努力完成本职工作。

5.乙方对工作中涉及到甲方的商业秘密或岗位秘密的，应负保密义务。乙方若有泄密行为应按双方约定支付违约金，给甲方造成损失的，须赔偿损失。

第四条  工作条件

1.甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

2.甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

**聘用合同签几次为长期聘用篇二十**

聘用方 (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

经甲方董事会同意，决定聘请 为本公司 。为明确双方权利义务，经双方协商，签订本合同。

一、聘用内容：

甲方聘请乙方担任 ，主管公司 。

二、聘用期限：

实行三个月的试用期，试用期满后双方无异议，续期三年。

三、企业经营目标：

公司实行经营目标责任制，经营目标双方协商确定。

四、报酬待遇，

甲方实行月基本工资加绩效工资的工资制度。

乙方在试用期间，月基本工资3000元，试用期满后按公司工资标准执行。

绩效工资：按公司销售绩效考核办法执行。

甲方承诺：在聘用期内，甲方将给予乙方每月200元的住宿补贴，每半年结算一次，若甲方安排乙方住宿，则取消住宿补贴;通讯费标准为每月300元内实报实销，超出部分公司承担50%。

五、保险福利：

按衢州市的有关规定参加养老、医疗及其它保险。由甲方办理乙方转接手续。

六、双方权利义务：

甲方：

乙方：

七、合同的变更与解除

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行时，可变更合同的相关内容。

2、如果乙方在合同期内未完成规定的经营目标任务，甲方有权提出解除合同。

3、乙方要求提前解除合同的，应提前30日以书面形式提出，经双方协商一致，方可解除。

八、违约责任

除第七条规定外，均不得单方终止本合同，单方终止合同的，根据《劳动合同法》应向对方偿付违约金。

九、争议解决

因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决：协商不成，可提请上级主管部门调解。调解不成的，可向当地人民法院提起诉讼。

十、本合同经双方签字(盖章)后生效。自生效之日起，即具法律效力。

十一、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同签几次为长期聘用篇二十一**

合作单位(甲方)：

电话号码：

合作人(乙方)：

身份证号码：

甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为公司合作人员。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动服务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合作期限

本合同自\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。本协议有效期经甲、乙双方商定，协议有效期限为\_\_\_年至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作任务

(一)乙方工作范畴划定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

1.乙方职称或部门：\_\_\_\_\_\_。

2.甲方按照政府有不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司薪资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(一)乙方工资根据岗位定为

(二)甲方每月如期发放货币工资。

(三)在保质保量完成服务工作的前提下，乙方工作时间自由安排。

四、保险福利待遇

(一)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

(二)甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份的3%给予乙方做为合作期权，并写入公司章程。

五、退出机制

(一)在约定时间内公司市值大幅度提成，协议到期后乙方可选择是否继续合作，如果继续合作续签合作协议。

(二)如合作协议到期公司市值未有提升，乙方可选择退出，3%的股份按照公司市值评估后由甲方按照1：1购买的方式回购。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和国家劳动安全条例，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除合作协议。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本协议经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的; 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的; 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合作协议： 甲方不能按合作协议规定支付劳动报酬;

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方故意不履行合作协议，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他

合法权益的。

(七)乙方非依据本合作协议解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

甲方： 乙方：

签字盖章： 签字盖章：

日期： 日期：

**聘用合同签几次为长期聘用篇二十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及政府其他有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同。本合同中的乙方系指有工作单位，但未与原单位脱离劳动关系或现已办妥退休手续的人员。

第一条?合同期限

1.1?本合同有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1.2?任何一方只需提前\_\_\_\_\_天，以书面形式提出，即可终止本合同。

1.3?本合同有效期满后，双方愿意继续保持聘用关系，则再行签订聘用合同。

第二条?工作岗位

2.1?甲方根据企业工作需要，聘用乙方担任\_\_\_\_\_工作。

2.2?甲方根据经营业务需要以及依照乙方能力和工作表现，可以调整乙方的工作。乙方愿服从甲方的安排，按照被聘岗位的责任，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条?劳动报酬及福利

3.1?甲方按公司的分配制度，付给乙方报酬人民币\_\_\_\_\_元整?。（个人所得税由企业按国家法规代扣代缴）

3.2?甲方可因乙方岗位调整而相应调整其劳动报酬。

3.3?乙方在工作期间享有与甲方合同制员工同等的津贴及奖励。同时甲方愿意承担乙方在甲方工作期间因工伤而造成的医疗费用开支。（其他费用不予承担）

3.4?乙方担任可提取效益工资业务工作岗位的，其效益工资的个人所得税费由企业按国家法规代扣代缴。

第四条?工作时间及劳动条件

4.1?甲方实行平均每周40小时工作制度，具体按公司作息制度执行。

4.2?因业务需要乙方加班时，甲方按本公司加班制度向乙方支付加班工资。

4.3?乙方享受法定节假日和甲方规定的有薪假期。

4.4?甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

第五条?劳动纪律和奖励

5.1?乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位责任，完成工作任务。

5.2?依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

5.3?乙方如果违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

5.4?乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条?商业秘密

6.1?乙方必须保守甲方的商业秘密，不能向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报（不论这些秘密、技术、情况与乙方本人有否直接关系）。

6.2?乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业\_\_\_\_\_或任职，不得自行组建公司、企业与甲方竞争。

6.3?乙方不论何种原因离开甲方后，不得利用甲方的商业秘密及甲方承诺为客户保密的技术情报，或

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn