# 2025年医院聘用合同书 医护人员聘用合同书精选(20篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-02-04

*医院聘用合同书 医护人员聘用合同书一1、甲方聘请乙方担任位于 酒楼的 总经理 职务。2、聘用期为：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 08\_\_\_\_日到 \_\_\_\_\_\_\_\_年 08\_\_\_\_月 08\_\_\_\_日止。3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币 ...*

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书一**

1、甲方聘请乙方担任位于 酒楼的 总经理 职务。

2、聘用期为：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 08\_\_\_\_日到 \_\_\_\_\_\_\_\_年 08\_\_\_\_月 08\_\_\_\_日止。

3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币 元( 15000 )。

二、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境及约定的待遇。

2、甲方需为乙方提供\_\_\_\_日三餐饮食、住宿以及所需的生活用品(包括房屋、床、被子等)，所需费用由甲方承担，不纳入乙方工资。甲方负责乙方健康证的办理。提供的住宿为单独寝室，并有简单办公桌椅。(如乙方住宿自理，则甲方应给予适当的住房补贴)

3、乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体参照公司的规章制度)。

4、若因乙方管理不当，连续三个月营业额低于 450 万元，甲方有权终止此合同。

三、 乙方的权利：

1、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

2、乙方在甲方餐厅用餐享受 6 折优惠并有签单的权利在发工资时甲方可在工资中扣除。

四、乙方的权力：总经理对股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2、全面负责公司的经营管理工作，并向股东会报告工作;

3、组织实施股东会、公司年度计划和投资方案;

4、拟订公司内部管理机构设置方案;

5、拟订公司的基本管理制度;

6、制订公司的具体规章;

7、提请股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除股东会聘任或者解聘以外的人员;

9、拟定公司员工的工资、福利、奖惩，决定公司员工的聘用和解聘;

10、批准单笔5000元以下费用;模板、执行股东会授予的其他职权。

五、乙方的职责

1、对完成公司整体经营目标负总责，保证开业后\_\_\_\_\_\_\_\_年内收回本酒店的全部投资;

2、全面执行股东会作出的各种决议;

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后执行实施;

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向股东会报告公司经营情况，接受股东会质询并作出解释;

6、接受公司股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、不得从事损害本公司利益的活动;

3、不得从事违反法律规定的活动。

4、如发生上述行为，甲方有权经济处罚乙方，并解除合同，情节严重的可追究乙方法律责任。

七、工资发放及绩效奖惩方法：

1、甲方每月 20\_\_\_\_日以现金形式向乙方支付上月的基本工资及提成。合同签订当日开始计算工资，开业前筹备期间和开业后

第一个月的工资按15000元月全额发放。

2、绩效奖惩办法：(此条款从开业后

第二个月开始执行)

①月营业额基本指标为500万元月，乙方的最低工资标准为15000元月;

②月营业额不超过基本指标500万元时，乙方的工资标准为最低工资(即15000元月);

③

八、合同的续定、变更、解除和终止

1、如甲方结束经营，合同双方自动中止，甲方将补齐乙方工作日之基本工资及提成。

2、如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方贰个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

3、如乙方单方终止合同，必须书面向甲方申请，甲方通过后，指定乙方离职日期。如乙方擅自离职，甲方有权要求乙方以贰个月的工资作为补偿。

4、合同期满后，再续合同，需提前一个月通知对方：如乙方未提前一个月向甲方申请离职，甲方有权在合同到期后不再与乙方续签合同;如甲方未提前一个月书面通知乙方离职，乙方有权在合同到期后不再与甲方续签合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊，从实例事件中对甲方利益造成重大损害的时，甲方可随时解约，并追究赔偿。

6、本合同终止或解职除时，乙方应将甲方交其使用保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有损坏或遗失，应按原定的单价予赔偿。

7、通知解除合同后，当甲方后续总经理未至接管时，乙方必须认真坚守工作岗位，不得做出危害甲方利益的事情(如损坏甲方声誉恶意破坏公司财物透露公司机密等)，当接管总经理到岗后，须做好各方面的交接工作。

九、 本合同一式二份，一份 3 页，甲、乙各执一份协议在执行中经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行。本合同未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理。合同经双方签字后生效。

甲 方：北京xx公司 乙 方：

签 字： 签 字：

签订日期： 签订日期：

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书二**

第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

公司人事聘用合同优秀范本【二】

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书三**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、甲乙双方根据合同法规定第一次签合同为试用期合同.

2、合同有效期:自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

3、(兼职聘用合同)期满前一个月，经双方协商同意，可以续订(兼职聘用合同)。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订(兼职聘用合同)的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作任务，工作需要，必须每个人遵守这份合同。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的兼职意向与乙方签订兼职(兼职聘用合同)，明确乙方的具体工作兼职及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作任务，重新签订兼职聘任合同。

3、甲方根据该工作无地区限制，具体工作地点可自行安排。

(1)本公司建议:兼职人员每天能抽出\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以上的工作时间，或者每天完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字左右的工作量。

(2)如打字计算方法:时间计算(1分钟\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_字\_\_小时=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)其余2天时间可以自己审核。

(3)具体每天打多少字，根据个人情况自由决定，只要在规定时间内完成规定任务即可。

4、兼职人员主要录入手稿小说、哲学之类等，第一次录入人员我们先寄小本的小说(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字左右)给你录，30天必须完成.要求从收到资料当天开始计算，请在30天将工作任务完成。

5、甲方审核标准:录入请统一使用word或t\_\_t文档，文字统计按word或t\_\_t里的字数统计为准。凡正确率达到98%的属于合格，可发放全额工资。错别字超过2%，超出部分每100个错别字扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，若偶尔因特殊原因在规定时间内无法完成任务，请提前5天告知本公司社原因，本社根据个人情况可适当放宽1-3个工作日。

6、乙方在接稿时必须为甲方做好合同保密工作(即稿件内容外泄，甲方发稿用的是本公司带封条的文件夹，如封条有被拆痕迹请拒绝接稿)。

第三条工作报酬

1、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，乙方工资为兼职打字员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，调整乙方的工资，两个月以上的人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万字是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、工作日结，为了保证双方的利益每一万字结账一次，乙方每天必须给甲方完成1万字以上的工作量，同时必须签订十天以上的合同(注:如超过1小时未完成任务乙方将赔偿甲方双倍违约金)。

3、工作月结，为了保证双方的利益每一份手稿结账两次，乙方每个月必须给甲方完成10万字以上的工作量，一份手稿为10万字，同时必须签订1个月以上的合同。

4、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方给甲方签了合同，甲方按签合同时支付10%工资到乙方注册时填写的银行账号，乙方再开始工作任务，完成稿件后全部付清。

5、薪资结算以甲方编辑部审核出乙方录入的正确文字量为基数，凡错误的录入的字数不计算薪资之内，要用word或t\_\_t的软件录入文字可不用排版，只要把小说的段落分开就好，之后以文件的形式发给甲方，您把当天录完的文字发到我们指定邮箱,我们会在收到你稿件的当天审核完毕,晚上8点以前通过银行转帐系统自动结算工资。

第四条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

(1)如果乙方是不能按时间完成，要提前5天通知甲方,可以申请延期;(2)如果是不能按时间完成,要提前5天通知甲方;

(3)乙方申请延期的。没有申请延期的超过一天扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，超过三天扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

元，超过七天甲方将不给结工资。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第五条(兼职聘用合同)的变更、终止和解除

1、(兼职聘用合同)依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、(兼职聘用合同)期满或者双方约定的合同终止条件出现时，(兼职聘用合同)即自行终止。在(兼职聘用合同)期满一个月前，经双方协商同意，可以续订(兼职聘用合同)。

3、甲方单位被撤消，(兼职聘用合同)自行终止。

4、经(兼职聘用合同)双方当事人协商一致，(兼职聘用合同)可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除(兼职聘用合同)。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)故意把稿件内容外泄，给公司造成严重损失的;

(5)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除(兼职聘用合同)，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作任务，仍不能胜任工作的;(3)(兼职聘用合同)订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的(兼职聘用合同)无法履行，经当事人协商不能就变更(兼职聘用合同)达成协议

的;

(4)乙方不履行(兼职聘用合同)的。

7.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除(兼职聘用合同)。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照(兼职聘用合同)约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8.乙方要求解除(兼职聘用合同)，应当提前三十天以书面形式通知甲方。第六条违反和解除(兼职聘用合同)的经济补偿

1、经(兼职聘用合同)当事人协商一致，由甲方解除(兼职聘用合同)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过工作任务仍不能胜任工作，由甲方解除(兼职聘用合同)的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、(兼职聘用合同)订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除(兼职聘用合同)的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除(兼职聘用合同)的上一年月平均工资)。

5、(兼职聘用合同)履行期间，乙方要求解除(兼职聘用合同)的，应按不满(兼职聘用合同)规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照(兼职聘用合同)的约定支付工作报酬”而通知甲方解除(兼职聘用合同)的，甲方应按合同约定结算并解除(兼职聘用合同)的同时支付欠发的工作报酬。

第七条其它事项

1、甲乙双方因实施(兼职聘用合同)发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》等法律和贵州省相关政策规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限

第一条本合同聘用期限为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，到甲方工作，主要职责是：

(一)就业工作

1、建立健全所驻村(居)的城乡人力资源统计台帐，按时上报各项表格。

2、负责创业小额担保贷款政策的宣传、发动、调查、走访等工作。

3、负责统计就业信息工作，招聘信息发布、各类信息的收集。

4、负责技能培训的宣传、发动、组织等相关工作。

5、完成县人社局临时安排的其它临时工作，完成所驻村(居)委会交办的其它工作任务。

(二)社会保险工作

1、负责组织完成城乡居民医疗、养老保险参保工作。

2、协助完成参保信息收集整理，填写工作。

3、协助完成待遇领取相关工作。

4、负责所驻村参保、养老待遇、医疗补贴信息进行公示。

5、负责所驻村(居)内卫生室工作情况上报。

6、负责受理所驻村(居)群众的咨询、举报、参保查询等工作。

7、办理人力资源和社会保障部门交办的其它工作。

(三)负责完成镇人民政府和所驻村(居)交办的其它工作任务。

第三条乙方工作应按甲方要求达到工作标准，服从甲方工作考核。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方执行全日制工作制度，自觉遵守甲方工作纪律。

第五条甲方为乙方提供必要的办公条件。乙方生活、交通条件自行负责。

第六条甲方负责对乙方进行必要的业务培训，提供有关学习资料。

第七条乙方发生工伤事故，按国务院制定的《工伤保险条例》和《贵州省工伤保险条例》的规定办理，享受相关待遇，非工作时间和非工作地点所涉及的安全事宜由乙方自行负责。

四、劳动报酬

第八条乙方的劳动报酬，甲方按每月950元工资标准发放。

五、保险福利待遇

第九条甲方为乙方办理社会保险(医疗、养老、失业、工伤、生育五险)，个人缴纳部分每月从乙方工资中代扣上缴。

六、劳动纪律

第十条甲方根据工作需要，制定相应劳动纪律和规章制度。乙方违反甲方指定的规章制度和劳动纪律，甲方有权进行处理，直至解除本合同。

第十一条乙方应自觉遵守甲方规定的相关规章制度和劳动纪律，遵守职业道德，保守工作秘密。积极参加甲方的业务培训，提高业务素质和工作能力。

七、本合同的变更、解除、终止

第十二条有下列情形之一的，甲乙双方应变更本合同并及时签订变更合同。

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行或无履行必要的;

(三)订立本合同所依据的法律法规和国家政策发生变化的;第十三条在本合同有效期内，任何一方情况发生变化，有必要变更本合同内容时，因及时通知对方，可变更合同。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可提前解除本合同，乙方接到解除合同通知后自行到兴仁县人力资源和社会保障局办理各种福利保险手续。

(一)通过其他途径实现再就业的;

(二)将本岗转包他人，自己享受保险待遇的;

(三)严重违反甲方制定的规章制度和劳动纪律;连续缺旷5天以上或者累计缺旷15天以上的;事假累计超过30天的;

(四)严重失职，给甲方造成重大损失或者重大社会负面影响的;

(五)依法被追究刑事责任的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方有权提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同。

(一)乙方患病或非因工负伤，累计超过30天不能坚持正常工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能变更本合同内容、签订新合同的。

第十六条乙方需解除本合同、应当提前三十天以书面或者口头形式通知甲方，并自行到兴仁县人力资源和社会保障局办理保险福利手续。

第十七条有下列情形之一，乙方可要求甲方解除本合同。

(一)甲方无客观原因未按时足额支付乙方劳动报酬的;

(二)法律法规规定的其他情形。

第十八条甲乙双方签订本合同期限为一年，期满后自然终止。劳动报酬发放至合同终止当月止。

八、合同争议处理

第十九条甲乙双方因履行本合同发生争议，由双方协商解决。协商不成，按有关法律法规规定程序解决。

第二十条本合同未尽事宜，凡属国家有关规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方另行协商补充。

第二十一条本合同一式\_\_\_\_\_\_份，双方签字、盖章后即生效，具有同等法律效力。甲方\_\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书五**

甲方：

乙方：

根据工作需要，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

一、 聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作职责、内容

1、工作职责

(1)服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;

(2)在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平;

(3)在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利;

2、工作内容

参加化工、医药行业工程咨询的发展规划书、项目建议书、可行性研究报告书、项目申请报告、资金申请报告等的编制。

三、工作具体要求

1、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

2、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

3、甲方根据有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和有关工程项目的相关资料和数据。

4、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四﹑劳动报酬

1.工资

乙方的税前每月底薪为人民币 元,如有提成，按项目数量及完成情况则依照公司提成制度执行。

2.社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五﹑劳动关系的解除和终止

当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

六、本合同为一式二份，甲乙双方各持一份，签字盖章生效。

甲方：签字盖章年 月日

乙方： 签字盖章 年 月 日

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的\_\_\_\_\_\_\_\_\_集电视电影\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现就有关事宜达成如下协议：

一、双方在此确认，甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中服从剧组管理。

1.在没有天灾人祸或特殊原因的情况下，乙方必须完成甲方所按排的工作计划。

2.乙方在合同期内，不能替第三者提供任何形式的服务或者其他甲方认为可能妨碍乙方履行合同之活动。

3.在拍摄期内，甲方承担乙方交通、住宿、伙食费用。住宿及伙食标准均由甲方决定，或由甲方安排。

四、乙方应遵守职业道德，在合同期内必须保证以最佳创作状态、最佳专业知识、最佳制作技能完成拍摄及制作该剧的任务。

五、乙方参加该剧工作，享有因提供剧作而获得经济报酬之权利。甲方为此支付乙方工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、在合同期内，乙方如因拍摄工作造成人身事故，甲方有责任协同解决，其余疾病的治疗费原则上由乙方自理。

七、如乙方因病、伤等理由不能正常履行职责，或甲方认为乙方不能正常履行职责；摄制组工作受不可抗力或而导致拍摄中断，本合同将暂停或终止。暂停期间甲方无须给予乙方酬金。

八、甲方应按时付款，如甲方未按时付款，乙方有权停止工作。因此造成乙方的经济损失，由甲方负责赔偿。

九、如因乙方违反本合同任何条款，导致中断拍摄，并引起严重后过的，甲方可终止本合同，甲方有权聘用他人代替乙方继续完成工作。由此引起的制作损失，将由乙方负责并作出赔偿。

十、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至拍摄及后期制作结束为止。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商。本合同壹式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书七**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省事业单位实行聘用制暂行办法（试行）》、国办发（20\_\_）35号文《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第（     ）种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月；其中试用期为 \_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

（6）连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

（7）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

（1）试用期内的。

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因经营管理需要，经过考核，聘请乙方为公司管理人员，遵照国家有关劳动法律法规，经双方友好协商，达成以下聘用协议：

一、甲方聘请乙方为公司的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时起至退休时止。

三、乙方的工资待遇

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、乙方的职权范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、甲方的基本权利与义务

1.根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2.保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方工资、奖金、津贴及保险福利和其他约定的补贴。

3.做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

4.依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

5.其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

六、乙方的基本权利和义务

1.享受法律法规和合同规定的待遇，在职权范围内充分行使权利，不受任何非法和无理的干扰。

2.遵守国家法律法规和甲方的规章制度，在工作职能范围内，服从甲方的工作分配、安排。按时、按质、按量的完成甲方下达的工作任务或经济指标。

3.保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济损失。

4.乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动。如乙方从事上述营业活动的，所得收入应当归甲方所有。

5.乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

6.乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私利；不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占甲方的财产。

7.乙方不得挪用甲方的资金或者将甲方资金借贷给他人，不得以甲方资产为他人提供债务担保；不得将甲方资金以其个人名义或者其他个人名义开立帐户存储。

8.乙方如有上述1－7四种情况时，甲方有权利与乙方解除本合同。

9.其他法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定的权利义务。

七、合同的变更和解除

本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得变更合同或提前解除合同；如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方\_\_\_\_\_\_\_元的违约金。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴 证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书九**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省事业单位实行聘用制暂行办法（试行）》、\_\_\_\_\_（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）35号文《\_\_\_\_\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第（ ）种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月；其中试用期为 \_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实行人事代理，人事档案放\_\_\_\_\_交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和\_\_\_\_\_措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和\_\_\_\_\_、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会\_\_\_\_\_，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书篇十**

甲方： 地址：

乙方： 身份证号码： 住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。 第一条 甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工作)。

第二条 聘用期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

第三条 甲方享有的权利和承担的义务

(一)甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

(二)甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

(三)甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条 乙方享有的权利和承担的义务

(一)乙方有权获得劳务报酬。

(二)乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

(三)乙方在公司的工作时间为 工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30(节假日需加班的时间另行规定) ，每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

(四)乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

(五)乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条 其它约定

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的社会保险费用(包括养老保险、医疗保险等)由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务(工作)时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、乙方超过 15 天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的; 本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。 第七条 除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条 依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条 本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。 第十二条 本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条 甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条 本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(授权代表)：

签订日期： 年 月 日

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书篇十一**

聘用单位(甲方)\_公司

单位性质：有限责任 地址：\_

受聘人(乙方)： 性别：男 学历： 户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、发规，甲、乙双方本桌自愿，平等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

第一条

合同期限 本合同自20\_年 月 日起， 年 月止，为期两年。其中试用期为六个月。试用期间，甲乙双方不满意，随时可解除合同

第二条 工作内容

1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。

2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。

3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地监督和管理。

4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

第三条 工作条件和保护

1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，报障乙方正常的工作安全和健康。

2、按国家规定，对乙方进行工作安全教育培训。

3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

第四条 工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业密秘，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济和法律责任。

第五条 工作报酬和时间

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标(见生产销售计划)，完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元(人民币陆万元)。

1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。

2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬制度。

3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了国家规定的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

第六条 保险福利待遇

1、甲乙双方必须依法参加社会保险的\'各项社会保险由甲乙双方 家规定的各省的有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定的有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。

4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

第七条 双方约定其他事项

1、 在乙方任期内，全面解决甲方生产、包装、销售、运输

等过程中的技术问题。

2、 乙方应为甲方提供全年生产销售计划300万袋，经甲方

董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。

3、 如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及

时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

第八条 违约责任

合同的变更，续约、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续约合同，应分别填写【聘用合同变更书】(附件一)和聘用合同续定书】(附件二)。经甲乙双方协商一致后签定的聘用合同，双方必须严格执行。一方违本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据后果和责任大小，要求赔偿。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定代表人：(签名或盖章) 乙方：(签名)

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书篇十二**

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。这种协议，是指以招聘或聘请在职和非在职劳动者中有特定技术业务专长者为专职或兼职的技术专业人员或管理人员为目的的一种合同。以下是小编为大家精心准备的：聘用合同书范本3篇，欢迎参考阅读!聘用合同书范本一甲方(聘请方)：住所地：法定代表人：乙方(受聘方)： 身份证号码：甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条聘用期限：

1、 聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间内，全面负责公司管理、经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，履行义务。

第三条 甲方运营资金注入及使用

1、甲方自本协议签字之日起10个工作日内，向甲方公司账户注入资金人民币10万元，作为乙方从事公司经营活动的运营资金;

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

第四条 乙方工资福利待遇

1、乙方月工资标准为 元;

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴2，000元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇： 。

第五条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

4、甲方指派一人作为公司财务负责人，负责人全面管理公司的财务工作，保管财务专用章、法定代表人印鉴，负责公司费用报销及资金收支审核，管理公司日常经营账目，制作财务报表，对乙方负责并报告工作;

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

第六条 乙方的权利义务

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：1 人民币 元以下的公司业务管理支出;2人民币 元以下的单项财务费用;3人民币 元以下所属员工一次性借支;4经董事会审核后的员工工资审批;5低于 元以下的产品销售合同及零星设备进购合同;6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准;7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴(建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续)

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准)。

9、乙方向公司做出以下承诺:1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;2将会在其职责范围内行使权利，不会越权;3严格履行董事会授予的职责和权利;4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;5充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取最大利益;6建立科学的管理体系 ,并检查执行情况;7当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

8.忠实义务:

(一) 不利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二) 不挪用公司资金;

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四)不违反公司章程的规定,未经股东大会或董事会同意,将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保;

(五) 不违反公司章程的规定或未经股东大会同意,与本公司订立合同或者进行交易;

(六) 未经股东大会同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(七) 不接受与公司交易的佣金为己有;

(八) 不擅自披露公司秘密;

(九) 不利用其关联关系损害公司利益;

(十) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;(十

一)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;(十

二) 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会书面同意;(十

三) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。乙方违反

7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

9.勤勉义务:

(一) 对公司的定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二) 如实向董事会提供有关情况和资料,不妨碍董事会行使职权;

(三) 接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。乙方违反

7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。1

1、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款。

第七条 合同解除乙方违反本合同约定，经甲方指出后\_\_\_\_日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第八条 乙方离职审计因合同到期或者提前解除的，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

第九条 乙方离职工作交接因合同到期或者提前解除，乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接，如因乙方怠于履行离职工作交接手续的，需向甲方支付违约金 元，给甲方造成额外损失的，需给予经济赔偿。

第十条违约责任：除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币5 万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金人民币 万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

第十一条争议解决因履行本合同发生争议的，双方应友好协商解决，如协商不成的，可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第十二条 其它约定

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的，以本合同约定内容为准。

2、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。甲方： (盖章) 乙方： (签字)年月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日聘用合同书范本二甲方：姓名:身份证号码: 乙方：姓名:身份证号码:

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为 ：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。4 劳动报酬：按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要，在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.

4.1 经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的;

6.

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。甲方：乙方：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用合同书范本三用工单位(甲方)所有制性质用工单位住址电话号码务工人员姓名(乙方)性别出生年月务工人员户口工种技术等级务工人员家住\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_街(村)\_\_\_\_号(组)务工人员暂住地址编号鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动福利待遇按国务院\_\_\_\_\_\_\_\_年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第

六、

七、

八、

九、十条规定和\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;

(2)乙方被依法追究刑事责任的;

(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内;甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在\_\_\_\_日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起\_\_\_\_日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关(盖章)：

返

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书篇十三**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第( )种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月;其中试用期为 \_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实 行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入征，以及经甲方同意调出的。

4.有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5.有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工负伤或者患职业病医疗终结，经有关部门确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、合同解除方式

甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5.6.7项情形的，应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方。

七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1.乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理;如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额按培训或引进后乙方加甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_\_%的比例计算。

2.乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

八、聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。

九、双方其他约定

1.乙方在合同期内必须遵守甲方的各项规章制度。

2.乙方购买甲方住房或享受甲方购房补贴，乙方基本服务期(\_\_\_\_\_\_\_年)满前，房产证由甲方保管。基本服务期满且考核合格的，房产证交给乙方。

3.乙方若提前解除合同，需向甲方缴纳违约金，违约金金额按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文执行。

4.合同期满后甲方可根据需要及乙方各方面表现决定是否续聘，乙方可决定是否继续应聘。

十、其他事项

1.本合同一式三份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，一份存入档案。

2.本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3.本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4.本合同未尽事宜，按国家规定及《\_\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》执行，国家及《\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方自自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘用乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本和驾驶证复印件交由甲方保管，一直到离职为止。

四、乙方应遵守甲方公司所有规定、尽忠职守，维护公司利益。

五、乙方应定时保养车子，如换机油、检查车辆等，要经常保持车辆按安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

六、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

七、驾驶员遵章守法，如有违章罚款、拍照、不带安全带等违反交通规则的由乙方自行承担。

八、乙方需交甲方保证金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，分每月工资里扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，在合同满还给乙方，乙方不可以自行终止合同，如自行终止合同，则保证金不以退还，如乙方达不到甲方要求，甲方有权终止合同。

九、如有撞车事件由交警部门给予的责任认定书划分责任为准(除保险外乙方承担自己的部分责任)。

十、如有事情需提前一天和甲方请假。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书 医护人员聘用合同书篇十五**

甲方(聘请方)：

住所地：

法定代表人：

乙方(受聘方)： 身份证号码：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条聘用期限：

1、 聘用期限为一年，自20xx年1月18 日起至20xx年1月17日止。

2、 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通

知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间内，

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn