# 简单聘用合同二十一篇(大全)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-02-04

*简单人员聘用合同 简单聘用合同一名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编号：甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为 工人。遵照国家有...*

**简单人员聘用合同 简单聘用合同一**

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作(岗位)劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前 天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

合同签证

( )鉴字第 号

签证部门(盖章)

电子厂劳动合同范本

甲 方 乙 方

法定代表人 性 别 出生日期——年——月——日

或委托代理人 居民身份证号码 邮政编码

甲方地址 家庭住址 所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为——期限合同。

本合同生效日期——年——月——日，其中试用期——个月。

本合同——终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任——岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行—— 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月——日以货币形式支付乙方工资，工资不低于——元，其中试用期间工资为——元。

执行不定时工作制的工资支付按——执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于——元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照—————— 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇——————————————。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度 ：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按—— 办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：——。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 ————劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度——作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章) 乙方(签 章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同二**

甲方：

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职财务顾问工作，甲方决定聘乙方为兼职财务顾问。

第二条乙方的聘任职务是甲方的兼职财务顾问，其工作内容包括：甲方财务管理制度制定、会计人员专业知识培训及日常业务指导、全程税务筹划(事前、事中、事后)、财务指标分析、经营成本监控、企业年度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等;

其工作采取兼职、不坐班的工作方式。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排财务财务顾问工作，分配具体工作任务;

2、监督检查乙方工作情况;

3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励;

对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

甲方须履行的义务：

1、使乙方及时获取劳动报酬;

2、使乙方合理享受规定的待遇;

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行财务顾问职务，按时完成甲方交付的工作任务;

2、获取劳动报酬;

3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评;

4、辞职(须提前一个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

1、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督;

2、在履行财务顾问职务时，不得违反国家法律和违背职业道德;

3、不得从事有损于甲方公司声誉的活动，严禁泄漏甲方公司的秘密和有关财务数据，造成财务数据丢失和泄密，承担相应经济责任和法律责任;

第五条劳动报酬和福利待遇：

·学校聘用合同 ·保姆聘用合同 ·经纪人聘用合同 ·教师聘用合同

1、甲方每月付给乙方基本报酬( 元)，在公司发放职工薪酬日支付报酬。

2、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改时;

2、乙方因违法乱纪被撤销会计师资格

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1、乙方因病或人身无法继续履行职务2个月;

2、乙方无故连续两个月不完成工作任务;

3、甲方公司被撤销。

在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商;

2、因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务顾问职务。

第八条合同期限

本合同有效期为壹年，从合同签字生效之日起至20\_\_年3月31日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_药业有限公司

乙方：

负责人：

日 期： 年 月 日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同三**

甲方：

乙方：

姓名：性别：出生年月：年级：电话：e-mail：身份证：

一、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、公共机房助管：

①乙方应对机房的电脑、网络进行一般维护，并对机房内一切设施的安全负责，严禁将机房内设备硬件搬出。

如果机房内设施出现重大问题本人不能解决的，应马上报告甲方分院403办公室或物业管理办公室。

②机房内乙方应禁止用户吸烟，禁止带食物入内，禁止大声喧哗，禁止上黄色网站。

③乙方在每天机房下班之前应及时关闭所有电源，锁好门窗。

2、报告厅助管：

①管理员应严格按照设备使用说明操作多媒体放映影片，如因违规操作出现设备故障，应承担相应的经济责任，照价赔偿。

②在电影放映过程中，乙方应维持报告厅秩序，禁止观众携带瓜子等有壳有核零食入内，禁止吸烟，禁止吵闹喧哗，禁止在没有得到物业管理办公室允许的情况下挪动桌椅，禁止坐在桌子上。

③发生设备问题或重大秩序问题，乙方应及时通知物业管理办公室。

④乙方在每天机房下班之前应关闭所有电源，关闭窗户，并通知保安锁门。

3、每周值班安排

班次周一周三周四周五

值班时间、地点公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_报告厅\_\_\_\_：00～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_\_\_\_\_

三、报酬

甲方每月月底付给乙方\_\_\_\_元。

四、工作纪律

1、乙方应按照作息时间准时上班，如果出现旷班现象，将进行\_\_\_\_元/次的处罚。

2、如因乙方违规操作或其他失职行为而给甲方造成损失的，乙方应照价赔偿。

五、聘用协议的变更、解除、终止

乙方如无法履行本协议规定职责，甲方有权解除本协议。

因特殊情况致使协议无法履行，经双方协商同意可以变更本协议的相关内容，也可以解除本协议。

六、协议解除方式

甲乙双方方解除协议应提前\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

本协议一式二份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

签字：日期：

(单位盖章)

乙方：

签字：日期：

**简单人员聘用合同 简单聘用合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为进一步明确保洁员的的承包职责，确保垃圾及时清运，搞好环境卫生工作，经双方协商，特订以下协议。

1、垃圾清运保洁工作交由乙方负责。无论何种天气，保洁工作每天都要照常进行(包括节假日在内)，做到日产日清。

2、甲方付乙方月工资为每月元，每个月发放一次。

3、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同期年，自年月日起至年月日止，合同签订后乙方应按甲指定时间开始运作，合同期满，双方协商是否续签合同。

4、乙方应遵守保洁员管理制度，并接受上级各级文明创建督查组监督，严格执行安全操作规程，确保安全。合同期间，乙方在清运垃圾时所发生一切安全意外及垃圾车人为损坏均由乙方承担。

5、乙方不得无故停工，发现保洁范围内存在不洁现象的，经甲方催促后，必须在当天内保洁，不认真履行本款规定，甲方有权单方终止合同，并拒付当月保洁员工资。

6、甲方对乙方采取不定期检查，如发现保洁范围内存在不洁现象的，被村发现一次扣发当月工资50元。被上级检查组检查考核第一名奖励200元，考核为末次位的扣500元。

7、甲、乙双方如有事因不能履行合同应提前半个月向对方说明。

8、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。本合同自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单人员聘用合同 简单聘用合同五**

一、合同有效期自 年 月 日至 年 月 日。

二、工作职责：

1、按时完成教师一日三餐食品烹调工作。

2、完成食品的清洗和加工。

3、帮助完成学生每餐食物分发。

4、做好餐具的消毒和记录。

5、做好厨房内及燃料场地卫生工作。

6、完成学校分配的其他工作。

三、工作要求：

1、服从学校管理，遵守工作纪律，不准迟到、早退、旷工。

2、按食品卫生安全管理制度规范操作，保证食品安全、卫生和食物烹调质量。

3、树立服务意识，对待师生热情、耐心，关心爱护每位学生。

4、保持食堂、餐厅、餐具及责任区的清洁卫生。

5、厉行节约，反对浪费。

6、工作期间必须穿着工作服，着装整齐大方。

7、工作服从领导、听从安排。团结协作，不勾心斗角，搬弄是非。

8、严禁无关人员进入厨房操作间和贮藏室。

9、爱护公物，物品正常损坏后要及时报废，若因管理不善造成的公物损坏或遗失要照价赔偿。

10、严格按照机械安全要求规范操作，并做好机械的保养和维护工作。

四、待遇及其他事项：

1、凭本人健康证和培训证方可应聘上岗。

2、工资待遇：每月基本工资950(三险一金包含在内)，绩效工资100元。一年按10个月计，一学期按5个月计。招待炒菜每桌加15元补助工资，请假期间临时工工资由各人自行解决，不能耽误学校工作。连续请假超过一个月自行解除聘用合同，学校另聘人员。学校免费提供一日三餐，在学校用房许可的情况下提供住宿。

3、每学期学校对炊事员工作实绩实行绩效考核，考核成绩在90分以上者为优秀，75分至89分为良好，60分至74分为较好，考核为优秀档次不扣除绩效工资，优秀以下档次按适当比例扣除绩效工资，考核成绩在60分以下不予奖励并将予以解聘。考核组由教师和学生代表组成。

4、工作期间不穿工作服一次扣5 元工资。

5、由于工作粗心，操作不规范造成食品安全问题或工作重大失误的，按各自分工没有尽职的,不得奖金，并根据情节，扣发一定工资，承担直接责任并予以解聘。

6、搬弄是非闹不团结，工作中不能互相协作予以解聘。

7、严格做好安全生产工作。应聘期间炊事人员个人的安全问题一律自负。

8、本合同以外的事项学校概不担负。

五、其他未尽事宜经双方协商予以补充。

本合同一式二份，本人一分，单位留存一份。

甲方签字： 乙方签字：

联系电话：

年 月 日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同六**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘人)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月)：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)正式聘用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为\_\_\_\_，乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.按时获得劳动报酬;

2.对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

3.参加进修或者其他方式的培训;

4.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

5.从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

6.指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务：

1.遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

2.严格遵守国家计划生育政策;

3.贯彻国家的教育方针，遵守学校(幼儿园)制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作;

4.对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

5.关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展;

6.制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

7.不断提高思想政治觉悟和业务水平;

8.首次受聘人员，须参加区教育主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

第四条工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。

乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月;

正式聘用期工资为\_\_\_\_元/月。

每月\_\_\_\_日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。

合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月的工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三)甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四)甲方按有关规定为乙方办理社会保险。

其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

(五)乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

第五条工作纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规。

(二)乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三)乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四)乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

第六条合同的解除和违约责任

(一)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的;

2.在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3.违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

4.签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;

5.故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校(幼儿园)工作造成损失的;

6.体罚学生，经教育不改的;

7.品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不愿从事由用人单位另行安排工作的;

2.未违反第六条第(一)款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的;

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

1.患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

2.符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

3.因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日;满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。

医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1.在试用期内的;

2.甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

3.甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五)有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

1.依第六条第(二)款规定解除聘用合同的;

2.依第六条(四)款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。

属第六条第(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六)为保证用人单位正常的教育教学秩序：

1.乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。

2.乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

第七条合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉;

教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁;

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储)，由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。

甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行;

没有规定的，由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同七**

甲方（赛事组委会）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工作人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

高素质、专业化的赛事运行工作队伍，是成功举办体育比赛的重要因素。为更好完成体育赛事的各项工作，甲乙双方根据各自职能签订体育赛事工作人员聘用合同。本协议中，甲方是\_\_\_\_\_\_\_\_赛事的组委会，乙方是组委会聘用的工作人员。经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国体育法》以及有关法律法规的规定，为明确双方权利义务，就有关事宜达成如下协议：

第一条 合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条 工作安排

2.1 甲方指定乙方在\_\_\_\_\_\_赛事活动中担任\_\_\_\_\_\_一职。

2.2 乙方的工作内容为：

2.2.1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.2.2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.2.3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.3 乙方原则上每天工作一个班次，一个班次不超过8小时。特殊岗位将视实际情况确定合理的时间班次。

第三条 工资福利

3.1 \_\_\_\_赛事组委会目前实行岗位工资制度，主要工资项目包括岗位工资、岗位津贴，绩效奖金等；乙方月工资为\_\_\_\_元；乙方在试用期间的工资\_\_\_\_元；甲方有权根据组委会的规章制度时乙方工资予以适当调整。

3.2 乙方人事关系、工资关系、党团组织关系均在\_\_\_\_赛事组委会，人事档案由\_\_\_\_赛事组委会委\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务中心统一管理。

3.3 \_\_\_\_赛事组委会按照国家有关规定为工作人员缴纳养老、医疗、失业社会\_\_\_\_\_和住房公积金。

第四条 甲方权利义务

4.1 甲方负责乙方的培训、工作安排，并对乙方工作进行适当的管理、指导和监督。

4.3 甲方根据组委会运作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

4.4 根据乙方的工作表现，甲方将给予乙方相应的工作奖励与表彰。

4.5 对于不履行义务的工作人员，甲方将根据相关规定，有权解除劳动合同。

第五条 乙方权利义务

5.1 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

5.2 乙方正式工作开始之日至乙方工作结束之日，不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

5.3 乙方从正式开始工作之日至工作结束，享有以下权利：

5.3.1 了\_\_\_\_\_育赛事组委会的政策；

5.3.2 在岗位确定之前表达工作岗位的意愿；

5.3.3 获得必要的工作保障；

5.3.4 维护自身的正当权益；

5.3.5 参加赛会工作人员评比表彰；

5.3.6 对赛会工作提出意见和建议。

5.4 乙方从正式开始工作之日至工作结束，履行以下义务：

5.4.1 遵守体育行业的规章制度，传播弘扬体育精神；

5.4.2 遵守赛事组委会各项政策和规章制度；

5.4.3 完成相应的培训；

5.4.4 服从赛事组委会工作岗位的安排；

5.4.5 服从赛事组委会的指挥和调配，认真完成工作任务；

5.4.6 服从工作期间所在团队的管理。

第六条 保密

乙方确认，在提供服务的过程中，乙方可能会得到甲方保密信息，包括但不限于：财务、人员信息、客户信息、产品价格、产品的修改和计划信息等。乙方同意，所有保密信息均具有保密性质，并为甲方专有。乙方仅为提供服务之目的使用保密信息，不得为任何其他目的使用或授权使用全部或部分的保密信息。

本合同终止后，乙方在本合同项下保密义务在两年之内并不随之终止。

第七条 保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

7.1 双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同；

7.2 本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

第八条 违约责任

8.1 甲乙双方同意，未经对方书面允许，任何一方均不对外透露本协议和其他往来文件的内容，但为履行本协议或主张协议权力所需要的正当披露除外；违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

8.2 甲乙双方应本着诚信的原则共同遵守本协议，认真履行各自应尽义务。任何一方如果全部或部分不能履行义务时，违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

第九条 合同变更、解除、终止

9.1 下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

9.1.1 甲乙双方协商一致的；

9.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

9.1.3 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

9.2 当事人依据约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日15内（含15 日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

9.3 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.4 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

9.4.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.2 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

9.4.3 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

9.4.4 被依法追究刑事责任的。

9.5 下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

9.5.1 乙方患病后或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

9.5.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.6 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

9.6.1 濒临破产进行法定整顿期间的；

9.6.2 因防治工业污染源搬迁的；

9.6.3 生产经营状况发生严重困难的。

9.7 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第八条、第九条解除本合同：

9.7.1 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

9.7.2 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

9.7.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

9.8 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

9.9 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

9.9.1 在试用期内的；

9.9.2 甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

9.9.3 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

9.9.4 甲方未依法为乙方缴纳社会\_\_\_\_\_费的。

9.10 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

9.11 有下列情形之一的，本合同终止：

9.11.1 合同期限届满的；

9.11.2 合同约定的终止条件出现的；

9.11.3 乙方达到法定退休条件的；

9.11.4 甲方依法破产、解散的；

9.11.5 法律、法规、规章规定的其他情形。

9.12 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

9.12.1 甲乙双方同意续订劳动合同的；

9.12.2 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

9.13 出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十条 经济补偿与赔偿

10.1 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

10.1.1 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

10.1.2 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

10.2 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

10.2.1 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

10.2.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

10.2.3 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

10.3 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

10.3.1 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

10.3.2 本合同仃立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

10.3.3 甲方裁减人员的。

10.4 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发工资标准系本合同项下第七条之规定。

第十一条 遵守法律

如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，那么双方须及时修改本合同以遵守法律。但是，如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将视同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至终止日的履行程度。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

第十二条 不可抗力

12.2 受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力的性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

第十三条 争议的解决

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方按《\_\_\_\_\_》诉至有管辖权的人民法院。

第十四条 其他

14.1 所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递（需要有回执）发出三天后视为正式生效。

14.2 本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。

14.3 甲乙双方确认，在合同期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，本合同终止之后保密责任继续有效。

14.4 本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。

14.5 一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。

14.6 本合同中标题只为方便查阅，不构成本合同的实质内容。

14.7 任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和/或责任。本合同和其中所有条款对双方有效，也对双方各自的继承和批准的转让人有效。在任何情况下，允许的转让都不能免除出让人的责任。

14.8 本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束力。

14.9 相关政策由赛会志愿者工作协调小组负责解释。

14.10 本合同正本一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

14.11 本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章） 乙方\_\_\_\_\_\_（公章）

代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字） 代表\_\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同八**

甲方：

乙方：

姓名：性别：出生年月：

年级：电话： e-mail ：

身份证：

一、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

二、工作内容

1 、公共机房助管：

①乙方应对机房的电脑、网络进行一般维护，并对机房内一切设施的安全负责，严禁将机房内设备硬件搬出。如果机房内设施出现重大问题本人不能解决的，应马上报告甲方分院403 办公室或物业

管理办公室。

②机房内乙方应禁止用户吸烟，禁止带食物入内，禁止大声喧哗，禁止上黄色网站。

③乙方在每天机房下班之前应及时关闭所有电源，锁好门窗。

2 、报告厅助管：

①管理员应严格按照设备使用说明操作多媒体放映影片，如因违规操作出现设备故障，应承担相应的经济责任，照价赔偿。

②在电影放映过程中，乙方应维持报告厅秩序，禁止观众携带瓜子等有壳有核零食入内，禁止吸烟，禁止吵闹喧哗，禁止在没有得到物业管理办公室允许的情况下挪动桌椅，禁止坐在桌子上。

③发生设备问题或重大秩序问题，乙方应及时通知物业管理办公室。

④乙方在每天机房下班之前应关闭所有电源，关闭窗户，并通知保安锁门。

3 、每周值班安排

班次周一周三周四周五

值班时间、地点公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_报告厅\_\_\_\_：00～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_\_\_\_\_

三、报酬

甲方每月月底付给乙方\_\_\_\_元。

四、工作纪律

1 、乙方应按照作息时间准时上班，如果出现旷班现象，将进行\_\_\_\_元/ 次的处罚。

2 、如因乙方违规操作或其他失职行为而给甲方造成损失的，乙方应照价赔偿。

五、聘用协议的变更、解除、终止

乙方如无法履行本协议规定职责，甲方有权解除本协议。

因特殊情况致使协议无法履行，经双方协商同意可以变更本协议的相关内容，也可以解除本协议。

六、协议解除方式

甲乙双方方解除协议应提前\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

本协议一式二份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：签字：日期：

(单位盖章)

乙方：签字：日期：

**简单人员聘用合同 简单聘用合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电邮：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_网址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同期限为月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2.甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。

3.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工资待遇

乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪;

第五条服务培训费用

跟踪服务、培训、教材费用\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条从业要求

1.乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

3.乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方;

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1.在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2.提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

3.严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方、并造成严重损失的;

4.被依法追究刑事责任的。

第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1.在试用期内的;

2.甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效作为合同副本。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同篇十**

甲方(雇主): 身份证号： 电话：

乙方(家政工): 身份证号： 电话：

根据《中华人民共和国合同法》，《中华人民共和国消费者权益保护法》及其他有关法律，法规的规定，双方在平等，自愿，公平，诚实信用的基础上就家政服务相关事宜达成本协议。

第一条 家政服务内容：

照顾婴儿的一切事宜，包括但不限于以下内容：

a、婴儿的喂养、护理、观察及日常保健、夜间陪护;

b、给婴儿洗澡、洗尿布、洗婴儿衣服、拆洗婴儿被褥及婴儿护理，臀部护理，保持干爽，防止感染等;

c、育儿常识及婴儿用品的消毒等;

d、婴儿的按摩、保健、与婴儿对话、益智健身操、游泳、晒太阳以及认知能力的训练等科学育儿工作;

e、及时为婴儿更换衣物、尿布，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等

f、掌握婴儿生长发育情况，包括每日测量婴儿的体温，定期测量婴儿的身高、体重。随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

g、培养婴儿良好的生活习惯。

第二条 服务方式及期限

1、服务方式：住家制

2、服务期限： 年 月 日至 年 月 日。

第三条 服务费用及其支付方式：

甲方支付乙方家政服务费元/月，甲方按月薪支付给乙方，满月结算。甲方保证乙方每月休息4天时间，双方协商后可间隔休息也可连续休息，若由乙方原因超过休息时间不按时服务的，按照超过天数扣除双倍日薪(日薪为当月工资的日平均数额)。

第四条 甲乙双方的权利和义务：

1.甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作;

(2)甲方有权要求乙方进行“胸透、肝功能及乙肝、艾滋病、梅毒、丙肝等传染病筛查”等上岗体检，检查费用由甲方承担。

2.甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费;(2)配合乙方做好家政工作，并提供合理的协助;

(3)为乙方提供食宿。

3.乙方的权利

(1)乙方有权拒绝甲方合同以外的不合理工作安排。

(2)乙方合法权益受到损害，有权向相关部门提出申诉或向司法部门起诉。

4.乙方的义务

(1)须向甲方提供真实身份信息，并按服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作期间应当注意安全，规范操作，杜绝火灾、盗窃、燃气中毒等事故的发生，以保护自己和他人的人身安全、财产安全。如乙方因疏忽或违规操作，对他人造成不良后果，应依法被追究法律责任。

(3)不得向他人泄露甲方家庭成员的经济状况及工作、学习、住址、电话等私人信息;不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

第五条 协议的解除

一、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1.违反国家法律、法规;

2.不服从甲方合理工作安排的;

3.未经甲方同意，乙方擅自离岗;

4.被证明有偷盗行为的;

5.不能胜任相应工作的;

6.身体有病，不能继续从事育儿嫂工作的`。

二、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1.甲方的工作安排违反国家法律、法规;

2.甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

第六条 其他约定

1.签订合同之前，乙方要持有效证件(身份证、健康证、上岗证)，并向甲方提供身份证复印件;

2.由于乙方的违法行为或其他失职造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

3.乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

4.服务期结束后，如甲方在婴幼儿护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答;

5.乙方欲中途解除合同，需提前一周通知甲方(以便甲方有时间另行雇请家政工)，否则乙方需按未履约工作天数向甲方双倍赔付同等天数日薪。

第七条 甲乙双方发生争议的解决办法

如甲乙双方发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向有关部门申请调解，也可向所属行政区仲裁委员会或司法部门提出诉讼。

第八条 附则

1、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，双方可另行协商并签订补充协议，与本协议具有同等法律效力。

甲方(签字): 乙方(签字):

家庭地址: 单位/家庭地址:

年 月 日 年 月 日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同篇十一**

聘请方：\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资设立的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的店长(即负责人)，经甲乙双方协商，现就聘用事宜达成如下协议,以资双方共同遵守：

一、甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称本店)的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用期限为年，即20\_年月日至年月日止。

三、乙方一次性应向甲方交付聘用经营风险保证金人民币拾万元，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

四、权利义务

(一)甲方的权利义务

1、决定本店的经营方针和投资计划;

2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案;

3、制订本店的利润分配方案和弥补亏损方案;

4、负责对被聘用店长岗前培训;

5、领导、监督乙方的工作;

6、设备、装修、配货总投资20万元。甲、乙双方根据实际情况安排定出具体的品种、规格。

(二)乙方的权利义务

1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店的基本管理制度。

3、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方同意。

4、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。

5、应于每月10日前据实向甲方报送本店的财务报表。

6、聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的管理人员。

7、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。妥善保管本店文件、合同及内部资料。

8、不得盗买、侵占甲方提供的货物，否则造成货物损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。

9、不得将甲方配备给本店的车辆交付给未取得驾驶资格的员工驾驶，否则造成相应的人身伤亡及财产损失应由其全部承担。

10、对于收取的`货款，①如果有比较大的流动资金应在次日(24小时内)回收，如不能回收按日利息1%收取(例从公司订货或订产品等);②如无特殊情况，应当及时上缴本店的财务人员，不得私自截留，侵占或挪用。否则造成损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。

11、不得自营或者同他人合作经营与本店相竞争的业务。

五、费用管理：乙方每月应按实际情况列支经营管理中所发生的费用。

六、工资及利润分配

1、乙方聘用期间不发工资，以该店年总纯利20%作为奖励。

2、利润分配，该店年终决算后，总纯利润扣掉应给店长奖励外，甲、乙双方各占50%。

3、年终结算时乙方若未完成年净利润20万元的，甲方可视情况解除与乙方的聘用关系(即终止本合同)，并不承担任何责任。

七、入股条款

1、本合同履行数年后，乙方能完成本店各项指标要求的，甲方允许乙方出资入股本店。

2、乙方选择为入股方式。

(1)可以现金出资

(2)其自愿从年终奖中提取一定数额参与入股。具体数额可由甲、乙双方另行协商。

3、乙方入股后，甲、乙双方的入股比例及利润分配等事宜可另行协商确定。

八、合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

九、合同到期或者提前解除后，甲方有权对乙方经营管理期间的本店资产进行清产核资，清产核资后双方办理移交手续。

十、违约责任

任何一方均不得单方终止本合同。否则违约方应向守约方承担相应违约责任。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方支付违约金万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十一、其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、合同生效及文本

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式贰份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：乙方：

签订日期：年月日

\_\_\_有限公司

**简单人员聘用合同 简单聘用合同篇十二**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的雇佣人员。

第二条工作职责

1、按时上下班：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以学校作息时间为准)

2、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以学校分配的工作任务为准)

3、工勤人员分菜、数好餐具并监督好各班级打饭情况。

4、食堂堂长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责食堂炒菜和员工分工及考勤。

第三条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲

乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第四条双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。不足一月的按天计算。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(6)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关\_\_\_学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8)乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条合同的解除和终止

1、如果政策变更或不再供给营养餐时，本合同自然终止。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

第六条违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条合同效力

1、本合同自甲乙双方鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单人员聘用合同 简单聘用合同篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校根据工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(性别：\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)为学校食堂工作人员，从事学校食堂工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

(一)聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)劳动报酬：

由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

(三)工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。由于违规操作而导致后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事，被聘用人在聘用期限内不得擅离职守。

3、被聘用人员执行《食品卫生法》和《卫生制度》，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：\_\_\_\_\_\_勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。

5、被聘用人员上班时间须统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入操作间。

6、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

7、被聘用人员配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育，\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，聘期满，合同即行终止。

并协助值\_\_\_\_\_\_日教师维持好学生用餐的秩序。

8、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

9、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

10、被聘用人在工作期间因事、因病需提前请假。

(四)被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的;

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或非因工负伤，不能从事原工作的;

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

(六)学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

(七)未尽事宜由双方协商解决。

(八)本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

(九)本合同一式两份，双方各执一份，合同解释权隶属校方。

聘用学校(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被聘用人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简单人员聘用合同 简单聘用合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条.乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;

有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。第七条.乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。 第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。 第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

**简单人员聘用合同 简单聘用合同篇十五**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

1、本合同于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日生效，于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任出纳岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第五条聘用合同的

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn