# 最新口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易通用(十九篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-02-04

*口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易一聘用单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易一**

聘用单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医生护士技师其他

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期壹年，其中含试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接

工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、具体程序为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证、身

份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用专业技术人员条件

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、医生必须是正规院校毕业的本科或大专生，护士必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业医师(执业助理医师)或执业护师、技师资格，毕业不足一年者除外。

附件1聘用制临时工管理规定

一、所有临时工必须与医院签署“聘用合同书”，有担保人时要求担保人同时签定“聘用临时工担保责任书”。合同书签字生效后，院科按合同规定发放及实施奖

惩。

二、规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期月医生、护士、技师均为-元，正式聘用期月为医生-元，护士与技师为-元，具体数额由科负责人于此范围自定。

三、奖金规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期不享受任何奖金，正式聘用期享受所在部门相应职称奖金，具体数额由科室根据工作表现及连续聘用期限自定，报院财务备案。

四、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与本院正式职工相同。

五、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

六、试用及聘用程序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门负责人提出人选建议→医务科、护理部、办公室按所需条件确认→院务会讨论决定试用(聘用)→乙方将相关证件复印交办公室备存→部门负责人与聘

用(试用)人员商定标准并签定合同认可(有担保人时同时签署担保责任书)→院方签署并盖章后生效。

附三：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用临时工担保责任书

1、为确保医院医疗安全，我愿为同志作担保人。

2、在同志合同期内，保证负责教育和督促被保人认真执行甲方的各项规章制度和严格履行合同中属于乙方责任的各项条款。

3、在合同期内，被保人未履行合同中任一条款给甲方造成经济损失时，愿负连带赔偿责任;被保人发生其他违法行为时，根据案情严重程度，愿接受相应的行政处理。

4、本《担保责任书》一式三份，担保人留存一份，被担保临时工一份，医院办公室一份。

担保人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人部门盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易二**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易三**

甲方：

负责人：

乙方姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

文化程度;\_\_\_\_\_

专业资质:\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告;

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理;

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识;

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿病、精神疾病等慢性非传染病的随访与记录;

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核病、艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施;

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作;

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见病、多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导;

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务;

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商同意，就甲方聘用乙方签署本协议，以资共同遵守。

一、协议聘用时间

1、经甲方诚意邀请,乙方接受甲方聘用在甲方工作，聘用期限定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、期限届满后，若甲乙双方均未提出异议，则聘用时间目动续延至甲乙双方中任何一方提出异议为止。

二、薪资待遇

1、乙方在聘用期的1-5年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

2、乙方在聘用期第6-10年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

3、上述薪资待遇的发放银行卡为乙方开立在银行支行的银行账户，银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、甲方为乙方提供每年\_\_\_\_\_天的公休假期。

三、双方职责

甲方职责

1、甲方聘请乙方担任甲方骨科行政主任;

2、甲方可以根据乙方的专业特长,出诊时间，在乙方确认没有泄露私密信息的前提下,对外公示乙方信息;

3、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理;

4、及时足额的发放各项薪资待遇，为乙方履职提供必备的条件。

乙方职责

1、乙方自愿到甲方工作，服从甲方的要求和管理，尽职勤勉，自觉遵守法律法规和甲方的各项规章制度;

2、乙方须严格执行医疗技术操作规范和诊疗规范,避免医疗事故和差错的发生。

四、乙方须严格执行保密制度,如乙方故意泄露本协议约定的保底工资、奖金总额的，则该保底工资、奖金总额的约定归为无效,乙方工资、奖金按照：

□医院规定的相应医生职级的工资、奖金数的最低档发放。

□本协议约定保底工资、奖金总额的70%发放。

五、甲乙双方均须履行本协议合同期限。

1、如乙方无故提前终止合同,则乙方在甲方工作期间自始执行医院相关政策文件规定的相应医生职级工资、奖金的最低档标准。乙方必须退还甲方按照本协议约定的保底工资、奖金标准发放的超过医院规定的相应职级工资、奖金的最低档工资、奖金的数额。

2、如甲方以任何理由提前终止合同，则甲方应支付整个乙方在甲方工作期间按照本协议应支付的工资的总额的30%的违约金。

3、乙方因重大疾病、身故或遭遇不可抗力等因素提前终止本协议，不适用本条第一款的约定。

六、本协议未明确事顶,由甲乙双方友好协商解决。

七、本协议一式贰份,双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20\_\_年12月1日至20\_\_年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告;

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理;

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识;

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿病、精神疾病等慢性非传染病的随访与记录;

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核病、艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施;

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作;

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见病、多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导;

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务;

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、年度考核或者聘期考核不合格的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易六**

医生聘用合同

聘用单位(以下简称甲方)

具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医生护士技师其他

受聘人的担保人(以下简称丙方)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期壹年，其中含试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、具体程序为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)

甲方负责人(签章)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易七**

甲方：镇中心卫生院

负责人：

乙方姓名：＿＿＿＿＿

身份证号码：＿＿＿＿

文化程度；＿＿＿＿＿

专业资质:＿＿＿＿＿

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20\_\_年12月1日至20\_\_年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿病、精神疾病等慢性非传染病的随访与记录；

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核病、艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施；

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见病、多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导；

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字：乙方签字

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易八**

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：口腔医师

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月 日至年月 日止，聘期年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

正式聘用期年工资为： 元，请假时间不扣工资。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

( 1)甲方提出聘用申请，

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(4)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方：

乙方:

时间:

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易九**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期：

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十**

甲方：

乙方：

为进一步加强我镇乡村医生队伍的管理工作，提高乡村医生的业务素质，加强农村卫生人才队伍建设，巩固和完善农村防疫、保健、医疗卫生服务网络，改善农村医疗卫生条件，为农村村民提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，根据《乡村医生从业管理条例》，推进乡村卫生服务一体化管理工作，并制定本聘任合同书。

一、乡村医生实行3年一聘制。经区卫生局资格确认后，由卫生院聘用。

二、乙方依法履行职责，受法律保护。对在农村卫生防疫、妇幼保健、合作医疗、爱国卫生、突发公共卫生事件应急处理和初级卫生保健等工作中做出突出成绩的乡村医生，甲方给予表彰和奖励。

三、乡村医生应遵纪守法，遵守职业道德。自觉认真贯彻执行党的各项方针、政策。热爱本职工作，增强服务意识，不断提高服务质量，维护医疗卫生行业良好形象。必须服从和上级主管部门和甲方的管理，并积极认真配合完成各项工作任务。

四、在保护乡村医生权利的同时，乙方在执业活动中亦应该履行下列义务：

1、防范和遵守国家法律、法规和省、市、区卫生行政部门及卫生专业机构的各项规章制度以及管理规定，严格执行各类医疗技术操作规范和常规，防止各种医疗事故的发生。

2、树立敬业精神，遵守职业道德，履行乡村医生职责，尽职尽责地为患者服务;

3、关心、爱护、尊重患者，保护患者的隐私;

4、向广大村民宣传卫生保健知识，对患者进行健康教育。

五、乙方的主要职责是：

1、在卫生院的组织领导下，在上级卫生行政部门和专业卫生机构的业务指导下，认真做好本村执业区域内公共卫生、预防接种、妇幼保健、爱国卫生、健康教育、合作医疗、初级卫生保健、突发公共卫生事件应急处理等农村医疗卫生服务工作;

2、参与本辖区内传染病、慢性病和地方病的预防和控制工作;

3、承担执业区域内村民一般常见病、多发病的初步诊治和康复服务;

4、认真做好本村村民合作医疗和基本医疗保障的服务管理;

5、按照有关法律、法规和卫生行政部门要求，及时准确进行传染病疫情报告;如实填写、上报各种卫生统计报表，并作好资料保管工作。

6、乙方对超出职责范围或者限于技术条件和水平不能诊治的患者，属于常见多发病应当及时转诊到卫生院，疑难危重病例应及时转诊到上级大医院。

7、乙方积极配合甲方做好“医生联村工作”，负责调查收集本村的基本村民情况及其详细健康数据，并确保数据准确无误。

六、 年终甲方对乙方进行一次年度工作考核。考核内容包括乡村医生的政治表现、职业道德、医风医德、工作业绩、业务技能、学识水平、执业质量、村民评价和区卫生行政部门、专业技术业务部门对该乡村医生平时完成工作任务的意见等等。对考核不合格的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，终止执业，予以解聘。

七、乡村医生应当按照上级行政和业务部门的培训要求接受培训，更新医学知识，提高业务水平。对不接受培训的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，予以解聘。

八、乡村医生在执业活动中，有下列行为之一的，吊销《乡村医生执业证书》和《乡村医生资格证书》，已聘任的予以解聘。

1、不承担预防保健和其它公共卫生工作的;

2、私自进药，在家私设诊所从事医疗活动的;

3、不遵守有关法律、法规和规章，不执行技术操作规范，造成严重后果的;

4、不负责任延误危急患者的抢救和诊治，造成严重后果的;

5、未按规定使用医疗器械的;

6、使用麻醉药品、医疗用毒性药品、精神药品、放射性药品和省卫生行政部门规定的处方用药目录之外药品的;

7、对患者进行实验性临床医疗活动的;

8、不按规定出具医学证明文件，或者伪造卫生统计信息资料报表的;

9、隐瞒医疗事故或者发现传染病疫情不按规定报告的;

10、泄露患者隐私，造成严重后果的;

11、伪造处方，骗取新型农村合作医疗及其它医保资金的。

12、乙方在执业中发生医疗事故的，依照法律或者有关规定处理。

13、乙方不严格执行乡村卫生机构一体化管理的规定，不服从甲方工作管理。

九、乙方完成初级卫生保健、公共卫生、预防保健、健康教育、合作医疗等项工作，根据年度绩效考核结果，由甲方按照上级有关规定给予乙方相应的乡村医生补助和报酬。

十、本合同书一式三份，甲方、乙方、区卫生局各执一份，合同有效期为20xx年元月1日至20xx年12月31日止，签字即生效。

甲方(公章)：

甲方法人代表(签章)：

乙方(签章)：

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十一**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期：

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

执业证书号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规规定，甲乙双方在平等自愿互信的原则下达成协议如下：

1、甲方聘用乙方为坐诊医生，聘用期限为三个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。聘期内乙方每日下午\_\_\_\_\_\_\_\_时至\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分在甲方坐班工作。

2、聘用期间，乙方须将医师执业资格证书变更注册于甲方，甲方有权使用乙方医师执业资格证书办理医疗机构执业许可证等相关注册手续。乙方必须保证其资格证书在聘用期间的合法性、真实性、有效性，如因乙方执业资格瑕疵给甲方造成损失，需对甲方给予赔偿。未经乙方同意，合同期间甲方不得将乙方资格证书借于他人(或注册到其他医疗机构)从事医疗及相关活动，否则甲方需对乙方做出按聘用薪资双倍违约补偿，并承担一切法律责任。

3、乙方薪资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，付款方式为现金。甲乙双方签订合同后，甲方付定金\_\_\_\_\_\_\_\_元给乙方，乙方将医师执业资格证书原件交予甲方用于医疗机构注册，待注册完成，甲方拿到营业执照后，乙方即按约定时间到甲方坐诊上班，甲方于每\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付给乙方工资报酬，不得拖延，否则每日按\_\_\_\_\_\_\_\_%加收甲方滞纳金，且乙方有权收回自己的证书并终止合同。若甲方注册不成功，甲方归还乙方的执业资格证书，定金作为乙方的补偿，不予退还。因乙方医师资格存在违法、违规问题，不能顺利调入甲方，乙方应全额退还收取甲方定金。

4、乙方在甲方工作期间，应严格恪守执业道德和执业规范，积极维护甲方信誉和利益，严谨认真地做好诊疗工作，杜绝医疗安全责任事故的发生。

5、甲方聘期届满后，甲方对乙方的医师执业资格证书有优先使用权，证书使用报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

6、合同到期前一个月双方协商是否续聘，如不再续约，合同到期前五个工作日内甲方必须为乙方提供齐全的证书转出手续，不得以任何理由、方式阻挠乙方调离，如因甲方原因致使乙方不能调离的，自合同期满至乙方调离，甲方按元\_\_\_\_\_\_\_\_/月标准对乙方进行违约补偿，除不可抗力因素外，甲方遗失、损毁乙方资格证书的，应赔偿乙方补办证书的全部费用，并按有关规定配合乙方补领新证书，因乙方原因不能调离的，甲方不承担责任。

7、本协议自甲乙双方签字之日起生效。

8、本协议签订后，双方应认真履行，未尽事谊双方另行协商，双方因该协议产生纠纷的解决方式为：执业资格主管机构调解;调解不成双方均有权申请仲裁或提起诉讼。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律、政策及xx市人民政府沪府发[]4号文《xx市人民政府关于印发xx市事业单位聘用合同办法的通知》，及xx市卫生局沪卫人()号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限

(一)聘用合同有效期1年、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1、原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2、其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3、岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4、年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5、已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3、未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5、严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7、法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2、受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1、受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1、在试用期内的;

2、考入普通高等院校的;

3、被录用或者选调到国家机关工作的;

4、依法服兵役的;

5、医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6、医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1、聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

2、受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的;

3、受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的;

4、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的;

5、聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6、聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7、聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

8、双方认为需要约定的其他事项

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

9、本合同未提明事宜均按《xx市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

10、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

11、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

12、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十四**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)： 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同

期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容， 在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声 誉和形象的活动。

(五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的;

(3)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时;

(4)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务;

(5)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于\_\_\_\_月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的;

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的;

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间 内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十五**

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

受聘岗位：

甲方(聘用单位) 决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期 年，其中含试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续由甲方办理。

4、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额根据工作业绩制定，报院财务备案。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，按旷工对待。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿;情节严重者，移交公安机关处理。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可;

(3)院务会讨论决定试用或聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十六**

甲方\_\_\_\_\_\_乡(镇)

负责人：乙方姓名\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_ \_ \_ 文化程度\_\_\_\_\_ 专业资质\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《广德县乡村卫生服务一体化管理实施方案》及其《实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在本村卫生室工作，特签定本合同。

一、 合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、 乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告;

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理;

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识;

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿病、精神疾病等慢性非传染病的随访与记录;

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核病、艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施;

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作;

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见病、多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导;

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务;

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、 乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字： 乙方签字

年 月 日 年 月 月

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十七**

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲方(聘用单位) 决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年， 聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩：

2、正式聘用期月工资为： 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办 公室协助指导)。

四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接 工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。 未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、办公室按所需条件认可;

(3)所务会讨论决定聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

**口腔科医生聘用合同 口腔医生聘用合同简易篇十八**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：口腔医生

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

(一)、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

(二)、工资待遇与奖惩

正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，月假四天。原则上不可连休。

(三)、甲方的权利和义务：

1.积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。

2.及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

(四)、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

(五)、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

(六)、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

(七)、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)甲方提出聘用申请，(2)乙方同意(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。(5)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

(八)、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn