# 2025年学校岗位聘用合同书(大全19篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-02-04

*学校岗位聘用合同书一名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(应聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**学校岗位聘用合同书一**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(应聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：(职称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现 行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同 但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3.有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1.本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2.合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3.合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1.甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2.乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙 方及学院人事处各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校岗位聘用合同书二**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（应聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：（职称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_ 日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

**学校岗位聘用合同书三**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（应聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：（职称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘\_\_\_\_\_限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_?月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

（1）患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的；

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3.有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1.本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2.合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3.合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1.甲方对作为优秀\_\_\_\_\_引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀\_\_\_\_\_引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2.乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议\_\_\_\_\_部门或人事争议\_\_\_\_\_部门申请调解或\_\_\_\_\_。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学校岗位聘用合同书四**

甲方：(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(应聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：(职称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理

等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_ 日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3.有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1.本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2.合同期内，乙方因被判刑、

劳动

教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3.合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1.甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2.乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院人事处\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学校岗位聘用合同书五**

甲方：(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(应聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：(职称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3.有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1.本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2.合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3.合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1.甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2.乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校岗位聘用合同书六**

学院岗位聘任(用)合同书

甲方（用人单位）

名称

负?责?人

电话

乙方（应聘人）

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务（职称）

联系电话?

?\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘\_\_\_\_\_限

1、本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_?月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。



三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它：

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

（1）患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的；

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀\_\_\_\_\_引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀\_\_\_\_\_引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3、

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议\_\_\_\_\_部门或人事争议\_\_\_\_\_部门申请调解或\_\_\_\_\_。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：（签章）乙方：（签章）

年?月?日年月日

**学校岗位聘用合同书七**

岗位聘任合同

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条?甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第二条?聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条?乙方的义务

2.乙方还应完成下列任务：

（1）参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条?岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条?甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条?附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定；

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力；

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校岗位聘用合同书八**

教学科研岗位聘任合同书

聘任方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标：

1.受聘岗位

受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校岗位聘用合同书九**

特殊岗位聘任合同书

甲方（聘任方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证我校a级特殊岗位设置与管理工作的顺利实施，保障甲乙丙三方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》和\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定，订立本合同。

一、甲方职责

1.全面负责特殊岗位的管理工作，尽力为丙方创造良好的工作和生活环境。在聘期内，分期提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每年（人民币）的岗位津贴（预留出总金额的20％待聘期结束考核合格后发放，其它按月发放）。

2.按\_\_\_\_\_\_\_\_\_及本合同对乙方、丙方的履职情况进行评估、考核。

二、乙方职责

1.全力支持丙方对其学科学术梯队建设的工作，适当减少丙方正常教学，科研和学科建设外的各种事务性工作，在现有的图书资料和科研设备条件下最大限度地为丙方搞好服务。

2.协助丙方设计本学科建设目标，工作思路并监督实施；

3.协助甲方检查督促丙方履行本合同规定的岗位职责情况。

三、丙方的权利和义务

1.在聘期间享受本合同规定的有关条款，享受由甲方提供的\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年的岗位津贴。

2.除完成学校规定的基本工作量外，在聘期间还必须完成以下任务：

（1）领导本学科的学科建设和学术梯队建设，带领本学科做好重大课题的攻关，取得标志性成果；

（2）获得并主持国家级项目或省部级重大（重点）项目；

（3）在国内外权威刊物上发表3篇以上学术论文（第一作者）或出版学术专著，获得发明专利，向社会转化科研成果并取得较大的社会经济效益等。

四、丙方聘期的工作目标及任务（由丙方和乙方商定填报）

1.教学工作（课程名称，授课对象，教学时数等）；

2.科研工作与科研项目；

3.学科建设（博士点，硕士点和博士后流动站建设，学术队伍建设，\_\_\_\_\_培养，凝炼学科方向等）；

4.其他工作。

五、聘\_\_\_\_\_限

a级岗位聘\_\_\_\_\_限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，期满后考核，根据业绩和发展情况具有优胜劣汰性。期满结束经考核业绩优秀者，可优先竞争下一轮特殊岗位。

六、违约责任

1.在聘期间，丙方如有违反国家法律，学校规章制度或受到其他党纪和行政处分的，甲方将视其情节轻重，给予相应处分，包括撤销丙方a岗上岗资格并追赔有关经济损失。

2.丙方如果在聘期间调离甲方，自调离之日起，本合同书自动终止，甲方视具体情况责成丙方承担相应的违约责任。

七、本合同中未尽事宜，在执行中三方应本着友好合作精神协商解决。

八、本合同一式三份，甲乙丙三方各持一份，自三方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校岗位聘用合同书篇十**

甲方(用人单位)

单位名称：

单位性质：

事业单位

单位地址：

法定代表人或委托人：

乙方(受聘人)

姓名：

性别：

民族：

学历：

出生年月：

身份证号：

家庭地址：

邮政编码：

户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在岗位工作。

岗位性质与职级.

二、合同期限

合同期限：自年月日起;

至年月日止;

其中：年月日

至年月日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

1.乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理;

2.乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3.乙方离开用人单位年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4.其他约定：

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1.甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2.乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3.甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)

4.工作报酬与福利待遇的其他约定：

七、合同的变更、终止和解除

1.岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2.有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)乙方退休、死亡;

(3)甲方撤消或解散。

3.有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失;

(3)乙方年度考核不合格;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天;

(5)乙方公派出国或因私出境逾期不归;

(6)乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4.乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5.有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6.甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7.有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内;

(2)乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间;

(3)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)

(1)在试用期内;

(2)经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件;

(3)甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益;

(4)乙方按国家规定应征入伍;

(5)经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校;

(6)乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9.乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10.乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1.聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2.乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3.属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同;

(2)乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同;

(3)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4.因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的，可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解，也可以直接向有关机构申请仲裁，或依法向人民法院起诉。

十、双方需要约定的其他事项

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

法定代表人或委托代理人：(签字)

年月日

**学校岗位聘用合同书篇十一**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

第一条聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条权利和义务

一、甲方的权利和义务

1.依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2.依照本协议第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3.根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务;接受甲方的考核及管理。

第四条考核与续聘

1.甲方按本协议确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本协议期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任协议。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘协议。

第五条协议的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本协议。

2.甲方根据本协议规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本协议无法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本协议聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本协议自动中止。

第六条违约责任

1.本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金;违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条附则

1.本协议一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本协议中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校岗位聘用合同书篇十二**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条聘期本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1.教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条权利和义务

一、甲方的权利和义务

1.依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2.依照本合同

第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3.根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条考核与续聘

1.甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条合同的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2.甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少\_\_\_\_\_\_\_\_年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条附则

1.本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**学校岗位聘用合同书篇十三**

教师岗位聘任合同

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条?聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条?乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1.教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条?权利和义务

一、甲方的权利和义务

1.依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2.依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3.根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条?考核与续聘

1.甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条?合同的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法\_\_\_\_\_行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2.甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5.聘\_\_\_\_\_间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无\_\_\_\_\_常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条?违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条?附则

1.本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校岗位聘用合同书篇十四**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“上述文件”)精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

1.乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责;

2.乙方还应完成下列任务：

(1)参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定;

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力;

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校岗位聘用合同书篇十五**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条?甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第二条?聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条?乙方的义务

2.乙方还应完成下列任务：

（1）参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条?岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条?甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条?附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定；

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力；

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件?（略）

**学校岗位聘用合同书篇十六**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

第二条聘期聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

2.乙方还应完成下列任务：(1)参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等;\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇在乙方完成

第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定;

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力;

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn