# 正式聘用合同格式(精选9篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-02-03

*正式聘用合同格式一身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（贷款人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_...*

**正式聘用合同格式一**

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（贷款人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就借款事宜，在平等自愿、协商一致的基础上达成如下协议，以明确责任，恪守信用。

三、借款期限：\_\_\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、借款利息：自支用借款之日起，以转入结算户数额按月利率\_\_\_\_\_‰计算。

五、还款方式：

1、甲方可在借款到期一次性归还借款本金，利息按月清偿。

2、甲方可提前还款，但要全额支付利息。

六、违约责任：

1、甲方逾期不还借款，从逾期之日起，加收50%的罚息，直至清偿本息为止。

2、甲方不按规定用途使用借款，乙方有权解除合同并要求甲方偿还全部款项及全额利息。

七、本合同经各方签字后生效，借款本息全部清偿后自动失效。如有争议，双方同意将争议提交\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁/人民法院裁决。（二者只能先其一）

八、乙方已在本合同签订之日将本次借款额以\_\_\_\_\_\_\_方式全额支付给了甲方。

九、本合同正本一式两份，甲方、乙方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方：（签章）\_\_\_\_\_

合同签订地：\_\_\_\_\_

乙方：（签章）\_\_\_\_\_

合同签订地：\_\_\_\_\_

**正式聘用合同格式二**

甲方：

住所：法定代表人：联系电话：

乙 方(劳动者)姓名： 性 别： 住 址：居民身份证号码：

甲方(用人单位)名称：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为 期限合同，本合同生效日期 年 月 日。其中试用期 个月，本合同 年 月 日终止。

第二条 驾驶员条件：

2.服从甲方的调度安排，遵守法律和甲方的规章管理制度;

3.保证向甲方提供的相关证件真实、合法、有效。

第三条 绝对禁止行为，乙方绝对不能有下列行为：

1.利用机动车从事违法活动;

2.饮酒、吸食或注射毒品、药物麻醉后驾驶机动车;

4.无有效驾驶证或驾驶证有效期届满后驾驶机动车。

第四条 乙方应按照甲方驾驶员岗位责任制要求，从事车辆驾驶工作，并按规定完成工作任务。

第五条 甲方对乙方要进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训;乙方应遵守甲方的劳动纪律和规章制度。因乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理或随时解除本合同。

第六条 甲方每月支付其工资x元;出差、加班补助等福利待遇由局党组讨论决定。

第七条 在合同有效期内，甲方为乙方按规定办理相关保险。其中个人缴纳部份由乙方支付。

第八条 乙方应自觉遵守驾驶员工作职责，爱护车辆，认真保养，因个人原因造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任;乙方应自觉遵守交通规则，违章罚款由司机个人承担。

第九条 订立本合同所依据政策发生变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更或解除合同。

第十条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事合同约定的工作;

2、乙方不能胜任工作;

3、符合本合同第九条规定，双方不能就变更合同达成协议的;

4、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的;

5、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方利益造成重大损失的;

6、甲方根据有关规定，确需裁减人员的。

第十一条 违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任;

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。该合同经双方签字生效。

甲方：乙方：

年月日：

**正式聘用合同格式三**

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止（其中？年？月？日至？年？月？日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为？?元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）乙方（签字）

代表（签字）

签约时间：--年--月--日签约时间：--年--月--日

**正式聘用合同格式四**

1、合同期限年，从年月日至年月日止。(含试用期个月)

2、乙方工作岗位，乙方须具备从事该岗位工作之专业资格证件、原件提交甲方验证后，甲方复印存盘，同时乙方须提供有一定经济能力之本地常住户籍人士为担保人，或以本人财产提供担保，担保人为(或担保财产)。

二、工作时间及休息休假

1、甲方按有关规定依法执行工作时间制度，乙方每日工作8小时，若乙方8小2时以外需使用办公设施、设备时，须提出书面申请并经甲方同意。

2、甲方按国家法定节假日，合理安排乙方休假或休息。

3、若公司工作有季节性、连续性或紧急性，公司有权调整或调换员工假期和工作时间。

三、工作待遇

1、乙方每日在法定工作时间内正常出勤的，甲方所支付的工资不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。

2、乙方工资形式实行下列第项形式

(1)月薪形式，乙方正常出勤之月工资应在当地政府公布的最低工资标准之上，乙方每月月薪为人民币元，含加班费及其它待遇。

(2)其他形式。

3、甲方每月日为发薪日，甲方须按期以货币形式按公司规定支付给乙方，遇有特殊原因，经说明原因，可以提前或推迟发薪。

4、伙食、住宿费用、由乙方支付或由甲方先垫付后从工资中扣除。

四、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但员工经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、工作时间，工种如有所调动，须继续培训的，仍按上述有关规定处理。

3、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业从事同类工作给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

4、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在生产同类产品并与甲方竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方承担甲方损失赔偿。

五、劳动安全

1、甲方为乙方提供适宜的工作场所，劳动工具和劳动用品。

2、乙方必须遵守国家安全卫生法律、法规和厂内各项安全生产规程及操作标准牢固树立安全生产认识，坚决杜绝一切不安定因素。

六、社会保险、福利待遇

在合同期内，由甲方为乙方依法办理社会保险，乙方依法享受国家法律、法规及地方政府规定的福利待遇。

七、劳动纪律

甲方应根据国家和省、市的有关规定制定各项管理规章制度;乙方应自觉遵守国家和省、市规定的有关劳动法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

乙方在签定本合同时，认可已知悉甲方制订的规章制度及劳动纪律，并自愿遵守。

乙方违反劳动规章制度，甲方有权口头或书面警告，情节严重的，有权依照劳动法律法规解除合同，不予任何补偿。

乙方严重违反甲方厂纪厂规的，甲方有权依照厂纪厂规解除合同，不予任何补偿。

乙方在工作中必须严格遵守甲方之财务制度。否则一经发现，甲乙双方均认可为乙方严重违反厂纪厂规及劳动纪律。且造成甲方损失的，应予赔偿，严重者移送公安机关。

乙方在执行职务中，须妥善保管甲方公章印鉴，并依照财务规定正确使用公章印鉴，如有丢失、滥用、私用等行为给甲方造成损失的，乙方须承担赔偿责任，触犯刑律的，移送司法机关依法追究刑事责任。

乙方在执行职务中，不得有吃拿回扣等损害甲方利益的行为。否则，经查实，甲方有权立即解除合同，且因此给甲方造成的损失由乙方赔偿。

乙方须在甲方授权范围内履行职务，未经授权不得以甲方名义开展业务。否则，乙方自行承担责任。乙方不得兼任其它企业的财务工作，否则经查实，甲方有权解除本合同并不予任何补偿。

八、合同的终止和违约责任

合同期满，本合同终止，甲方不承担对方的任何补偿，经双方协商一致，可以续签合同。

合同期满，乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算;若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

乙方因严重违反厂内规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方承担返还甲方，并向甲方支付违约金元。

乙方违反本合同约定及甲方的相关制度规定给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

乙方不能胜任合同约定的工作，或经甲方调换岗位后仍不能胜任的，甲方有权随时解除合同。

九、调解与仲裁

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁。

十、本合同如有未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。涂改、冒签所造成的损失，甲方概不负责，合同期满，乙方应缴回本合同。

甲方：乙方签名：

盖章：身份证号码：

(附身份证复印件)

性别：(男\\女)出生年月：年月日

法定代表人：地址：

地址：

电话：电话：

地址：联系人：

电话：电话：

日期：年月日日期：年月日

**正式聘用合同格式五**

乙方(受聘教师)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为：教学及学生学习状况考核。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(1小时)，按月发放，甲方每月\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1。依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行驶管理权、考核权和奖惩权。

2。合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：

(2)乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的‘

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受安排的。

4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合用，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)甲方濒临破产出于法定整顿期间或者琴行经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5。乙方受聘期间，因违法、违纪、或其他不当行为，给甲方造成损失的，甲方要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1。遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的琴行环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、琴行管理知识、遵纪守法和规章制度的.教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与琴行民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

2、有权享受国家和本琴行规定的劳动保护、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应的法律责任。

七、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任。给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、 提出书面通知;

2、 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料等甲方的物品和财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、 交接工作;

4、 支付违约金和赔偿金;

5、 甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**正式聘用合同格式六**

聘用单位（甲方）：

受聘人员（\_\_）：

卫生院制

填写说明：

1、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份报县卫生局存档。

2、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

甲方（聘用单位）

名称:

\_\_（受聘人员）

姓名：性别民族出生年月：

专业：学历：职务：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年自（注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求：

（一）甲方聘用\_\_在岗位工作。

（二）由甲方确定\_\_的岗位职责要求。

（三）\_\_同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与\_\_协商后，调整\_\_的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）\_\_应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）\_\_如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障\_\_履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对\_\_实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为\_\_提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、\_\_从事的岗位以及\_\_的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付\_\_的工资待遇。。

（二）\_\_工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）\_\_享受事业单位管理规定的各项福利利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规定为\_\_缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，\_\_个人应缴纳的部分，可由甲方从\_\_的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知\_\_。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）\_\_连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整\_\_的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向\_\_出具《工作岗位调整通知书》（附件二）,对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）\_\_有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30\_\_\_\_日以书面形式通知\_\_：

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为\_\_开具《解除聘用合同证明书》（附件三）。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止:

1、本合同期限届满;

2、\_\_按照国家有关规定退休或退职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为\_\_开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方（盖章）\_\_（签字盖章）

法定代表人

**正式聘用合同格式七**

聘用单位：\_\_\_\_市xx公司（以下简称甲方）受聘方： （以下简称乙方） 身份证号： 联系电话： 家庭住址：

一、受聘岗位：湘a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_危险货物运输车辆的押运员。

二、聘用时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、聘用条件：

1、受聘人应具备相应的从业资格，身体健康，能承担押运载货车辆相适应的劳动强度。

2、严格遵守国家的法律法规和标准规范，认真执行危险货物运输的各项管理制度和规定。

3、按照与公司签订的驾驶员安全管理责任书，认真做好本职工作，切实履行安全职责。

四、工作时间：乙方应知晓甲方押运员岗位工作时间特性，当有押运任务时乙方应服从甲方的工作安排及时跟车押运。乙方对运输全程实施监管，并应及时提醒驾驶员连续驾驶不能超过4小时，24小时内累计驾驶不能超过8小时，严禁疲劳驾驶，确保行车安全。如甲方工作时间安排和要求不符合相关法律规定突时，乙方有权予以拒绝，并向有关部门举报。

五、劳动报酬：基本工资加出车补助为乙方的月工资，乙方的基本月工资为1200元，出车补助为每趟每公里0.35元。每月\_\_\_\_日发放月工资。

六、社会保险：甲方依法为乙方缴纳社会保险，乙方应缴部分在乙方工资中扣除。

七、劳动保护：甲方依据劳动法的相关规定为乙方提供相应的劳动保护及劳动保护用品。

八、其他福利：甲方应依法向乙方提供相应的福利待遇。

九、本合同未尽事宜依法处理。

十、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方（法人或委托人签章）：

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正式聘用合同格式八**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，按照国家、省、市招用工有关规定，同意聘乙方为本单位职工。甲、乙双方根据\"平等自愿、协商一致\"的原则，签订合同，共同遵守履行。

第一条：本合同期从 年 月 日至 年 月 日止。合同期满后，由双方共同协商签订续约合同。

第二条：乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条：乙方受聘于甲方期间，主要工作形式为兼职，应根据甲方工作安排，履行相应的工作职责，在完成工作任务的情况下，自由选择工作时间和工作场地。

第四条：乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条：甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理规程办理。

第六条：乙方的工作报酬

(一)、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇如下：

(二)、乙方可享受由乙方主导开发的产品7%的销售额作为奖励，如果销售额有直接业

(三)、乙方可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(四)、甲方得参考下列事项调整或推迟发放乙方工资：

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

第七条：乙方每月工资由甲方于次月

第八条：劳动合同的解除：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可能解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(3)被依法追究刑事责任的。

2、有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付报酬或者提供劳动条件的。

第九条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方于\_\_\_\_\_签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

第十条：甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以当地劳动部门为第一审理机关。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正式聘用合同格式九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条、乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条、乙方的职务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司;

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。

第四条、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方愿意积极配合。

第六条、甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。

第七条、甲方按国家规定或工作的实际需要，实行劳动保健制度，乙方享受甲方有关劳保待遇。

第八条、乙方的工作报酬：

(一)甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职务、职责、工资待遇等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第九条、乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发放时间。

第十条、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿甲方已投资到乙方的费用。

第十一条、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十二条、乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

第十三条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十四条、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十五条、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以大连市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn