# 2024年编外签聘用合同 代招聘合同(三篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-12-20

*编外签聘用合同 代招聘合同一乙方：甲方根据工程对劳动力资源之需求，经双方进行双向选择后同意聘用乙方配合参与本工程建设，经充分协商，签订本合同书，以期共同遵守。一、工程项目名称：二、乙方同意在甲方的 工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作...*

**编外签聘用合同 代招聘合同一**

乙方：

甲方根据工程对劳动力资源之需求，经双方进行双向选择后同意聘用乙方配合参与本工程建设，经充分协商，签订本合同书，以期共同遵守。

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的 工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。

三、双方责任：

1、乙方进场后需将身份证复印件交甲方留存。

2、乙方住宿、生活由甲方负责解决(乙方生活所用电费、租赁费均由甲方承担)。

3、乙方进场后，按甲方的安排，先培训，后上岗。

4、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，并承担违反规章制度对公司所造成和损失和责任。

5、甲方同意按月支付乙方岗薪¥ 元(含个人应缴纳的社保金及所得税金)。

6、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工作。

7、乙方有下列情形之一，所造成的损失由乙方承担(从乙方当月岗薪中直接扣缴)。

(1)乙方从甲方所借用工具，因保管不善导致丢失;

(2)在工程施工中，如因乙方操作不当导致质量问题。

(3)乙方在甲方工地内出现打击斗殴等不良行为时，甲方根据其影响的严重程度给予100元至1000元不等的罚款。

8、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。

9、乙方进行经培训通过后，先试用三个月，如在试用期间，若乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同。同时，甲方有权根据现场工程进度及劳动力资源情况随时终止聘用合同，但需提前7天通知乙方，乙方应理解和服从甲方安排。

10、本合同有效期暂定壹年，实际期限视甲方工期而定。

11、本合同解释权归甲方。

四、本合同一式三份(甲方持二份，乙方持一份);未尽事宜双方协商解决。

五、本合同有效期自20 年 月 日至20 年 月 日。双方签字后生效。

甲方： 乙方：

负责人：

年月日：

**编外签聘用合同 代招聘合同二**

单 位：

法定代表人(甲方)：

受 聘 人(乙方)：

受 聘 专 业 技 术

职 务 (岗 位)：

填写时间 年 月 日

说 明

一、本合同书是用人单位聘用专业技术人员时与受聘人员签订的聘约，需存档，一律用黑色钢笔填写，涂改无效。

二、合同书中法人应按管理权限，逐级聘任的原则填写。

三、合同书中的时间一律用公历阿拉伯数字填写。

一、根据中共中央、国务院关于改革职称评定，实行专业技术职务聘任制文件精神，按照国务院办公厅《转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发 [20\_\_]35号)、河南省人事厅《关于做好事业单位专业技术岗位设置工作的指导意见》(豫人职[20\_\_]36号)文件的要求，结合单位工作需要，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘期 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

三、乙方在聘期内应履行的岗位职责是：

(按照聘任单位岗位说明书内容填写)

四、乙方在聘期内的工作目标、任务及要求是：

(根据工作需要，确定工作目标、任务及要求)

五、乙方要按照本合同书的各项条款，严格履行合同要 求，在受聘期间，要遵守单位纪律规定，服从甲方管理。每年度末向甲方或甲方代理人述职一次。

六、甲方应按照与乙方签订的《聘用合同书》中的各项 条款，为乙方提供工作条件、场所、学习培训条件，按照国家有关政策支付相应的技术职务工资、津贴、福利待遇和生 活待遇等。

七、甲方应建立专业技术人员考绩档案。对受聘人员按 照本合同书签定的内容进行年度考核及任期考核，并将考核 结果记入考绩档案，兑现奖惩办法，作为续聘或解聘的`依据。

八、按国务院办公厅《转发人事部关于在事业单位试行 人员聘用制度意见的通知》(国办发[20\_\_]35号)的规定，甲 方可以随时解聘乙方，乙方可以随时终止合同的条款。

九、双方约定的其它事项(可附页)：

十、甲、乙双方按照《聘用合同书》中规定的条款终止合同关系时，此合同将随之终止。

十一、本合同如有同上级政策文件不一致之处，按上 级文件执行。

十二、本合同一试三份，甲、乙双方各持一份，人事 (职改)部门备案一份。

十三、本合同甲、乙双方签字盖章，人事(职改)部门签证盖章后生效。

甲 方

甲 方 (公章)

法定代表或委托

代理人(签章) 年 月 日

乙方

乙 方 (签章)

年 月 日

签证机关

签证机关： (公章)

签证人：

签证时间 年 月 日

**编外签聘用合同 代招聘合同三**

一、甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_填写学院二级机构

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_填写二级机构行政负责人

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门电话

乙方(受聘人员)

信息由受聘人员实事求是填写，不能弄虚作假

根据国办发[20\_\_]35号和《安徽国防科技职业学院岗位设置与聘用实施方案》规定，

二、聘用合同期限

1、本合同期限为四年，自年月日-年月日止(新参加工作人员填写第一条后试用期);

2、距离规定退休年龄不足一个聘期的人员填写第二条;

3、新提任干部为试用期的人员或其他人员填写第三条。

三、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位填写专业技术等级，职员等级、工勤技能等级(学院

与受聘七级以上专业技术人员，七级以上管理人员签订聘用合同，其它受聘人员由聘用单位负责人与受聘人员签订聘用合同，聘用上岗。)

1、双肩桃(教师兼管理岗位)人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事教授(副教授、讲师、助教)\_\_\_\_\_级兼管理岗位名称(职员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_级)岗位的工作(附教授(副教授、讲师、助教)\_\_\_\_\_级职责及兼管理岗位职责)。

2、专任教师人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事教授(副教授、助教、讲师)\_\_\_\_\_级岗位工作(附教授(副教授、助教、讲师)\_\_\_\_\_级职责)。

3、管理人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事岗位名称(职员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_级)岗位工作(附岗位名称职责)。

4、工勤人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事岗位名称(技术工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_级)岗位工作(附岗位名称职责)。

四、工资福利与社会保险待遇

(一)乙方工资的构成和标准，按安徽省事业单位工资制度执行。

五、违反聘用合同的责任

(一)(2)支付赔偿金的标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济补偿标准的2倍向乙方支付赔偿金。

(二)1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方为乙方支付的所有培训费用(培训费、差旅费、交通费等)，另甲方收取乙方违约金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方少为甲方服务壹年，乙方向甲方交纳违约金伍仟元整(5000)。

(三)双方共同约定的其他违约责任条款(无)

六、双方约定的其他事项(无)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn