# 2024年员工聘用合同协议书(六篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-12-17

*员工聘用合同协议书一甲方(聘用方):乙方(受聘方) :经甲方、乙双方方协商，同意聘用乙方为20ⅹ年ⅹ县建档立卡贫困户特色优势产业示范培训 授课老师，为了明确聘期内甲、乙双方的权利和义务，保障双方的合法 权益，甲、乙双方在平等自愿的基础上，达...*

**员工聘用合同协议书一**

甲方(聘用方):

乙方(受聘方) :

经甲方、乙双方方协商，同意聘用乙方为20ⅹ年ⅹ县建档立卡贫困户特色优势产业示范培训 授课老师，为了明确聘期内甲、乙双方的权利和义务，保障双方的合法 权益，甲、乙双方在平等自愿的基础上，达成以下协议:

一、甲方聘用乙方，聘期为 x年ⅹ 月ⅹ 日至 x月 x日。总计聘用 x天，聘期内担任x 培训班 x课教师。

二、甲方有权根据教学计划、课程教学大纲及学校的教学规章制度对乙方的工作实施考核评价、检查和监督。

三、甲方及时向乙方提供开展实践指导工作的基本条件，如教材、实践指导大纲、程表、教案、授课(实践)计划、教学用具和学员花名册等。

四、乙方按要求完成授课及实践指导工作任务，甲方则按照x 元/学时标准支付给乙方实践指导工作酬金，共x 学时，合计 ⅹ元，在培训结束后结算。此报酬含交通费、讲课费、电话费等。

五、乙方接受聘任后，一般不得中途提出辞聘，如因特殊原因提出辞聘的，需提前向甲方申请，经甲方同意后，方可解除聘约，其酬金按实际完成实践指导量结算。

六、本协议约定的聘任期满后，协议自行终止。

七、在聘期内，甲、乙双方如因特殊原因，要求解除聘约，需提前30日通知对方。

八、本协议一式三份，经甲、乙双方签章后生效，甲、乙双方各执一份，交一份农业农村局备案。

甲 方(公章): 乙方(签字):

代表人签字:

**员工聘用合同协议书二**

甲方： (聘用人) 乙方： (受聘用人)

甲 乙双方本着平自愿协商的原则，一致同意签订聘用合同书。

一、 合同期限

本合同期限 月。从 年 月 日至 年 月 日。

二 、 工作内容

1、甲方聘用乙方为自已的健身顾问：根据甲方身体健康状况设计健身方案：指导甲方进行健身锻炼：

定期检查甲方健身状况，提出建议：针对身体状况进行适当的调整健身方案等。

2、工作时间：有事预先通知，月不少于 次，每次2小时。

3、乙方应按照国家的法律规定的指标进行健身指导。

三 、 劳动报酬

乙方的月工资为 元(个人调节税由甲方代扣)，甲方不再负担各类补贴。

四 、 合同的终止和解除条件

1、双方均认为聘用合同需终止;

2、单方终止合同需提前30曰通知对方;

3、合同期满后自动终止;如要续聘可以另行协商。

五 、 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自 年 月 日至 年 月 日生效。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

年 月 日 年 月 日

**员工聘用合同协议书三**

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名:性别:民族:

出生年月:参加工作年月:学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何

时获何技工等级任职资格:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动协议.

一,聘用协议期限.

本协议为有期限的聘用协议.协议期从年月日起至年月日止.其中试用期从年月日起至年月日止

二,工作内容.

乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资元,试用期满后每月工资元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动协议时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法规,规章,政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费,一次性抚恤费,供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律,法规,规章,政策执行.

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律,法规,规章,政策和依法制定的规定执行.

六,工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律,法规,规章和政策.甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法.乙方应服从甲方的管理.

七,劳动协议变更,终止,解除的条件.

(一)劳动协议确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更协议.

(二)劳动协议期满或者甲乙双方约定的协议终止条件出现,聘用协议即行终止.经双方同意,可续签聘用协议.

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动协议:

1,在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2,旷工或者无正当理由逾期不归,经批评教育无效,旷工时间连续超过十五天,或者一年内累计超过三十天的;

3,严重失职,渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的.

(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动协议,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

1,乙方患病或非因公(工)负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的;

2,乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

3,劳动协议订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原协议无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动协议达成协议的.

(五)有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动协议:

1,乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2,乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3,女职工在孕期,产期和哺乳期内的;

4,国家法律,法规另有规定的.

(六)乙方在聘期内被开除,劳动教养以及被判刑的,劳动协议自行解除.

(七)乙方提出解除劳动协议的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八)有下列情况之一的,乙方可以随时提出解劳动用协议:

1,在试用期内的;

2,甲方未按照劳动协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3,国家法律,法规另有规定的.

(九)经甲乙双方协商一致,劳动协议可以解除.

八,违反劳动协议的责任.

甲乙双方违反协议规定,均应承担相应的违约责任.违约方要付给对方违约金.违约内容和违约金数额在第九条中约定.造成对方经济损失的,还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九,双方需要约定的其他事项:

十,本协议条款与法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的,以及本协议未尽事宜,均按法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度执行.

本协议一式二份,甲乙双方各执一份.

甲

方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年月日

**员工聘用合同协议书四**

编号：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_卫生院聘用协议

聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_

受聘人员(乙方)\_\_\_\_\_\_

卫生院制

填 写 说 明

1、本协议一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执 一份，一份报县卫生局存档。

2、本聘用协议书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、填写聘用协议书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工 整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、除本协议所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别 \_\_\_\_\_\_\_ 民族 \_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_ 学历：\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用协议，共同遵照履行。本协议自双方签订之日起生效。

一、 聘用协议期限 ：

本协议期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。 试用期为一年自 (注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求 (一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。 (三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。 (四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后， 调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效 考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件 (一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇 (一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗 位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付乙方的工资待遇。。 (二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。 (三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。(四)甲方应按国家和地方的有关规 定为乙方缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、 聘用协议的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本协议的相关内容。

(二)本协议订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本协议的相关内容。

(三) 本协议确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用协议变更书》 (附件一) ，以书面形式确定协议变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并 向乙方出具《工作岗位调整通知书》 (附件二),对本协议作出相 应的变更。

七、聘用协议的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本协议， 但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方： 1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调 整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍 不合格的。

(三)本协议解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用协议 证明书》 (附件三)。

八、 聘用协议的终止 (一)有下列情形之一的，本协议即行终止： 1、本协议期限届满; 2、乙方按照国家有关规定退休或退职的; 3、甲乙双方约定的协议终止条件出现的。 (二)聘用协议终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合 同证明书》 (附件四) ，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

附件一：

**员工聘用合同协议书五**

甲方(用人单位)(以下称“甲方”)

单位名称：

法定代表人：

委托代理人：

乙方(受聘人) (以下称“乙方”)

姓名：

丙方(部门) (以下称“丙方”)

部门名称：

部门负责人：

根据甲方与乙方签订的? 劳动合同?的有关规定，经甲、乙双方协商一致，就甲、丙方聘用乙方在甲、丙方从事经营管理工作事宜达成协议如下：

第一条：岗位

1、甲、丙方聘用乙方在 岗位(职位)从事经营管理工作(如从事项目工作的，由项目部门具体管理)，乙方行政或专业技术职级为： .

乙方岗位职责详见公司配发相应年度岗位(职位)规范细则。

2、聘用期间，甲、丙方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位及薪酬水平，乙方应予以服从。

第二条：聘用期限

1、 聘用期限与甲方和乙方签订的? 劳动合同?确定的期限一致，

即自 年 月 日起至 年 月 日止。

(其中自 年 月 日起至 年 月 日为试用期)

2、聘用期满，本协议即行终止。三方有意续签，在甲方和乙方签订新《劳动合同》后，由甲、乙、丙三方重新签订本协议。

第三条：劳动报酬和保险福利

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，享受下列薪酬：

(1)试用期内乙方每月税前薪酬为 元人民币(包括住房补贴及个人应缴的养老、医疗、失业保险和住房公积金);

(2)正式聘用后乙方每月税前薪酬为 元人民币(包括住房补贴及个人应缴的养老、医疗、失业保险和住房公积金)

2、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家有关规定，为乙方办理养老保险、失业、医疗保险和住房公积金。

3、聘用期间，乙方享受国家规定的有薪假期和医疗期限。

第四条：劳动保护和工作条件

甲、丙方根据国家有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

第五条：工作纪律、保密要求等

1、聘用期间，乙方必须遵守国家的法律法规，遵循甲、丙方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动;不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬。

2、聘用期间，乙方对甲、丙方的秘密(包括技术秘密和商业秘密)以及规章制度中列入甲、丙方秘密(包括技术秘密和商业秘密)的内容负有保密义务，乙方不得将甲、丙方的秘密(包括技术秘密和商业秘密)擅自公开或出让。在终止或解除本协议时，应将所有公司经营管理工作记录本、工作报告及数据交甲、丙方归档。

3、乙方掌握甲、丙方的秘密(包括技术秘密和商业秘密)的，乙方欲解除本协议时，应提前 个月通知甲、丙方。在此期间，甲、丙方可以安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲、丙方后，应继续承担保密义务，乙方离开聘用单位3年内，不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。不得非法使用甲、丙方的技术及商业成果和资料，不得侵犯甲、丙方的经济权益，否则追究侵权责任。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲、丙方违约金 为 元，乙方违反保密义务给甲、丙方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲、丙方全部损失。

6、本协议履行期间，不得从事与公司产生竞争的活动，甲、丙方认为有必要时，可以与乙方签订竞业禁止协议。

7、其他约定：

a、乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司保密协议》;

b、乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司知识产权保护协议书》。

c、 乙方陈述和保证如下：其保证所提供的个人资料内容的真实性;其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力，其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任。

第六条：过失性解除协议的情形

乙方凡有下列情形之一的，甲、丙方可以立即解聘乙方：

1、在试用期内被证明不符合甲、丙方聘用要求的;

2、严重违反甲、丙方制定的规章制度或劳动纪律的;

3、乙方连续旷工超过10日，或一年内累计旷工超过20日;

4、乙方公派留学或因私出境逾期不归的;

5、严重失职、营私舞弊，对甲、丙方利益造成重大损害的;

6、违反本协议第一条第2款的规定，不服从甲、丙方工作安排的;

7、为取得甲、丙方聘用而向甲、丙方提供虚假个人资料或隐瞒其他真实情况的;

8、被有关国家机关依法处以司法拘留、行政拘留或收容教育、或者被强制戒毒的;

9、被司法机关依法劳动教养或被追究刑事责任的。

第七条：非过失性解除协议的情形

凡有下列情形之一的，甲、丙方可以解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲、丙方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、岗位聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原岗位聘用协议无法履行，经当事人协商不能就变更岗位聘用协议达成一致意见的;

4、年度考核不合格的。

第八条：乙方解除协议的情形

凡有下列情形之一的，乙方可以解除本协议，但国家另有规定的除外：

1、 乙方在试用期内;

2、 乙方能够证实甲、丙方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3、 乙方能够证实由于甲、丙方的原因而未获得劳动报酬或甲、丙方未提供协议所约定的劳动条件的 ;

4、 乙方提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，并获得甲、丙方批准的。

第九条：经甲、乙、丙三方协商一致，本协议可以解除。

第十条： 有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议约定的聘期期满的;

2、甲、丙方解散或者被撤销的;

3、乙方退休、退职、死亡的。

第十一条：经济补偿

有下列情形之一的，甲、丙方应给予乙方经济补偿，经济补偿的标准为：根据乙方在丙方工作年限，每满一年给予乙方相当于一个月工资的经济补偿，但最高不超过十二个月。

1、甲、丙方依据本协议第七条的规定提出解除协议的;

2、乙方依据本协议第八条第2项、第3项的规定提出解除协议的;

3、甲、丙方依据本协议第九条规定提出与乙方协商解除本协议的，但由乙方提出协商解除本协议的除外;

第十二条 解除协议不当的赔偿责任

乙方违反本协议第八条第4项的规定未提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，由此给甲、丙方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第十三条：其他事项

1、乙方如为甲、丙方出资招用或接收甲、丙方出资研修、培训、分房或提供其他特殊待遇的，可在本协议第十三条第5款中或在另行签订的单项协议中约定服务期和相应的违反服务期的违约金。

2、本协议内容如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一致的，均以法律、法规、规章和政策为准。

3、本协议未尽事宜，法律、法规、规章和政策有规定的，按法律、法规、规章和政策规定执行;法律、法规、规章和政策没有规定的，由甲、乙、丙三方协商解决。

4、甲、乙、丙三方因履行本协议发生争议，应协商解决;协商解决不成，可以依法提起劳动争议仲裁或向人民法院起诉。

5、其他需要约定的事项：

第十四条：本协议经甲、乙、丙三方签字盖章后正式生效;本协议一式三份，由甲、乙、丙三方各执一份，三份具有同等法律效力。

乙方：(签字) 丙方：(签字)

甲方： (盖章)

法定代表人或委托代理人：(签字)

签订日期： 年 月 日

**员工聘用合同协议书六**

甲方(网店名)名称：

地址：

性质：

姓名：

身份证号码：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限和工作内容

第一条本协议自 年 月日起至 年 月 日止，期限为年(月)，期满聘用关系自然终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和工作地点

第四条甲方实行自由作息工作制度，每天工作时间由 至 ，每月4日休息时间，由乙方与甲方协商后支配休息日期。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、雇用报酬

甲乙双方约定，乙方的报酬=底薪+销售提成。

第五条乙方的底薪为 元/月，销售提成为元/单。

第六条甲方每月前，以货币形式支付给乙方。

四、保险待遇

第七条甲方所经营的网店是网络商店，不需要工商部门注册，根据国家相关法律法规，甲乙双方为雇佣关系，乙方可依照国家和地方有关规定自主参加社会保险，甲方不再另行为其参加。

第八条乙方在甲方聘用期间，发生医疗或工伤等情况，按国家法律规定的雇佣关系协商赔偿。双方因赔偿金额发生争议的，通过法院起诉处理。

五、纪律、奖惩

第九条乙方必须按照国家法律法规所规定来执行。

第十条乙方应遵守甲方制定的制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训。

第十一条乙方存在违法或违反甲方制度的，甲方可以解除本协议。

第十二条甲方有权根据制定的相关制度，对乙方功过表现给予奖惩。

六、协议的变更、解除、终止、续订

第十三条甲乙双方在任何情况下可以解除协议，但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十四条本协议期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿与赔偿

第十五条乙方违反规定，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应给予赔偿。

第十六条因甲乙任何一方的过错造成协议不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

八、双方约定的其他事项

第十七条双方签订本协议后，乙方不得在聘用期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第十八条乙方对在聘用期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本协议，并认为有足够的理由被解聘。此种保密义务在本协议终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、劳动争议处理

第十九条本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本协议。若双方协商不成或者发生争议，应当依法向人民法院起诉。

第二十条本协议一式两份，双方签字盖章之日起生效甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本协议前，均应事先仔细阅读，并详细了解本协议以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(签名)

年 月 日 乙方：(签名)

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn