# 2024年聘用合同

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-12-12

*聘用合同一聘用单位：（以下简称甲方）被聘用人单位：（以下简称乙方）一、工程项目名称：二、乙方同意在甲方的工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。三、乙方岗位职责1、贯彻执行国家和上级主管部门关于建筑业的政策、法规、条例及公司有关规章...*

**聘用合同一**

聘用单位：（以下简称甲方）

被聘用人单位：（以下简称乙方）

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。

三、乙方岗位职责

1、贯彻执行国家和上级主管部门关于建筑业的政策、法规、条例及公司有关规章制度。熟悉国家颁布的《建筑工程施工质量验收规范》和企业技术标准；对工程项目的质量、进度、安全负责；坚决服从项目负责人的领导，保质保量完成领导交办的各项工作。

2、熟悉施工图纸，搞好现场布局；参加图纸会审，积极配合技术负责人审理和解决图纸中的疑难问题，对设计要求、质量要求、工期要求，安全文明要求以及工程具体做法要有清楚的了解和熟记，组织班组认真按图施工。

3、负责本工程的现场勘察、测量、施工组织和现场交通、安全防护设臵等具体工作，安排临时设施修筑等工程任务，对施工中的有关问题及时解决，不延误工程进度，负责本工程的定位、放样、抄平、沉降观测记录等工作。

4、参与班组技术交底、工程质量、安全生产交底、操作方法交底。严守施工操作规程，严抓质量，确保工程进度和安全，教育督促工人不违章作业。

5、编制单位工程生产计划，详细如实填写施工日志，配合资料员和质检员整理技术资料和施工质量管理，按时下达各部件砼及砂浆的配合比，负责安排各分部分项的检测。

6、负责施工计划安排实施，根据总工期和总施工进度计划编制月计划和周计划进度表，提前做好劳动力动态表，合理安排劳动力资源，合理组织施工，保证工程进度按周计划、月计划等节点计划完成；根据施工计划做好各施工班组的日常工作安排。

7、对原材料、设备、成品或半成品、安全防护用品等及时查验，发现质量低劣或不符合施工规范规定和设计要求的，有权禁止其在工程中使用。

8、按照安全操作规程规定和质量验收标准要求，组织班组开展质量及安全的自检、互检、交接检三检制度，努力提高工人技术素质和自我保护能力；对施工现场设臵的交通、安全设施和机械设备等安全防护装臵经组织验收合格后方可进行工程项目的施工。 每天开工前、收工后进行例行质量、进度和安全检查，发现隐患及时消除。

三、双方责任：

1、乙方进场后需提供有效真实身份证复印件交甲方留存，乙方住宿、生活由甲方负责安排，费用由甲方负责承担。

监理办理应该办的签证和图纸中疑问工作。

3、乙方面试通过后，先试用 月，试用期工资待遇按 元/月发放；如在试用期间，若甲方发现乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同，乙方不得有异议。试用期满后，甲方同意按月支付乙方 元/月。

4、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工作，特殊情况需提前用书面形式请假，待经甲方负责人同意后方可休假，否则作旷工处理。

5、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。

6、甲方在聘用期内发现乙方不能胜任本岗位工作的，有权随时终止聘用合同，但需提前10日通知乙方，乙方应无条件服从甲方安排，工资按实结清后，甲方不补偿乙方任何费用。反之，如乙方要求离职，需提前30日用书面形式向甲方提出，并同甲方技术负责人办理完所做工作交接后方可离岗，否则甲方不予支付乙方岗位工资。

7、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方严重违反甲方规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（5）乙方不能按安全生产法执行或擅自乱指挥等行为。

8、本合同有效期自工程开工之日起至工程竣工止，如需续订，另行签订合同。

四、有下列情形甲方给以乙方予以奖励和处罚

（3）反之，甲方所管理的区域发现质量、安全等重大事故，且每月总评比较差，甲方给予乙方每月100~5000元的处罚，并在每月付工资时，将该罚款扣除。

（4） 乙方必须提供完整的当月的施工日志交资料科存档，否则扣除当月生活费伍佰元。

五、本合同双方签字后生效，一式二份，甲、乙双方各执一份；未尽事宜双方协商解决。

甲 方： 乙 方：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**聘用合同二**

乙方：身份证号码：

一、单位制度的执行

2、本协议所指的制度指单位所有相关制度流程等;

3、乙方承诺在劳动关系存续期间忠于甲方，维护甲方利益。始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品;不得发生有损甲方利益的行为。若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等损害甲方利益事件，无论金额大小，乙方的所有的考核类绩效工资均予取消。由此造成甲方的损失，由乙方负责赔偿。同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

二、工作考评的相关规定

2、乙方愿意服从甲方根据经营管理需要，合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

三、保密条款

1、下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务：

(3)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

(4)其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2、乙方的保密义务：

(3)除了履行职务的需要外，乙方承诺未经甲方同意，不得以任何形式泄漏与甲方产品或服务有关的任何资料。包括公开的或尚未公开的有商业价值的资料。

(4)乙方不得主动获悉与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

(7)乙方离职时，应当归还全部属于甲方的资产，例如记载着甲方上述商业秘密的一切载体等。

3、若乙方有侵犯甲方商业秘密的行为，甲方可以根据国家有关法律、法规及甲方的规章制度追究乙方民事、刑事责任。

四、劳动合同的解除和终止

(1)在应聘过程中向甲方提供虚假材料;

3、乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方。并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财务(包括但不限于任何书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)。若因乙方未移交完全而造成甲方损失的，乙方应负责赔偿。在得到甲方确认后正式办理离职结算手续;离职手续未办理前，乙方同意甲方暂不发放剩余未结算的所有工资。

五、免责申明

乙方自与甲方签订劳动合同之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签。若因此产生任何纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。若甲方因此遭受行政处罚或需向他方赔偿损失，甲方对外支出的全部处罚费用或赔偿，均有权向乙方追偿并全部由乙方承担。

六、奖励与处罚

2、乙方违反甲方规章制度或因故意或因重大过失造成甲方经济损失，应当根据造成的实际损失由乙方给以赔偿。

七、特别声明：

1、甲方经过合法程序制定的规章制度是双方间劳动合同的一部分，乙方自愿遵守甲方经过合法程序制定的规章制度。

2、双方已充分了解并理解本协议的所有内容，愿意接受本协议全部条款的约束。

八、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

九、本协议的最终解释权归甲方集团公司的总经办。

十、本《劳动合同》补充协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人、责任人乙方(签字)或委托代理人(签名)

年月日年月日

**聘用合同三**

在人们愈发重视契约的社会中，很多场合都离不了合同，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。那么相关的合同到底怎么写呢？下面是小编精心整理的教师聘用合同模板-聘用合同，希望对大家有所帮助。

甲方：

法定代表人：

身份证号码：

电话：

电子信箱：

乙方（辅导教师）：

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

第二条聘期

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

第五条职业道德

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守中心的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护中心声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第六条工资待遇

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资700.00元+奖金100.00—400.00元不等。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

第七条成果奖励

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

第八条中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

（1）不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

（2）不服从中心工作安排的.；

（3）严重失职，对中心利益造成重大损害的；

（5）年度考核不合格的；

（6）被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

第九条受聘方对合同的解除

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

（2）经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本中心到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十条合同解除的处理

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第十一条违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第十二条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十三条合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出5天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第十四条合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

**聘用合同四**

在人们的法律意识不断增强的社会，我们用到合同的地方越来越多，它可以保护民事法律关系。那么我们拟定合同的时候需要注意什么问题呢？下面是小编为大家收集的环卫员工聘用合同-聘用合同，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为 年。从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期 个月。试用期包括在合同期限内，从 年 月 日起至 年 月 日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作的需要，从事 工作，工作地点在 。

第三条 甲方可以根据工作需要以及乙方工作能力，调整乙方的工作岗 位。乙方应按甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

第四条 甲方安排乙方执行以下工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过 40小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的。在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日出外)不应超过计算周期内法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作员工，每日连续工作时间不得超过11小时，每周至少休息1日。

2、实行不定时工作制。即以满足单位第一线生产需要为条件提供全面服务。满足累计不超过40小时。因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下超过工作时间每周累计不超过9小时，每月不得超过36小时。乙方可集中休息、轮休、调休。

第五条 甲方安排乙方加班的，加班报酬按以下方式计算：

1、延长工作时间的，支付不低于应付工资的150%的报酬;

3、法定休假日加班工作的，支付不低于应付工资的300%的报酬。 实行不定时工作制的劳动者，不执行上述规定。

第六条 甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全 卫生设施和必要的劳动保护用品，建立健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。若乙方从事有职业危害作业，甲方应定期组织乙方进行健康检查。

甲方应按国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期的女工提供劳动保护。

第七条 双方确定乙方实行月工资制。

乙方月工资为￥ 元(大写： )。

试用期月工资为￥ 元。(大写： )。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月 25日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

乙方在法定的工作时间内提供正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条 甲方应按照国家和当地社会保险机构的有关规定按时为乙方缴纳60%的养老保险费和足额缴纳工伤保险、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方每月工资中代扣代缴。

第十条 乙方患有职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、 市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

第十二条 甲方根据单位的特点，依法制定了符合本单位的规章制度和劳动纪律，在与乙方签订本劳动合同时，已在甲方单位进行了公示和组织学习。乙方对甲方规章制度和劳动纪律的具体内容，已充分了解并愿意严格遵守执行甲方所订立的规章制度和劳动纪律。

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十四条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条 本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履 行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要精减人员的，应当提前30日向乙方说明情况，并向xx市劳动和社会保障局报告后，可以解除本合同。

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 乙方提前30日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

2、甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护、劳动条件的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

第二十三条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被人民法院依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方对违反本劳动合同的责任作以下约定：

2、符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。补偿标准按照《劳动合同法》第四十七条规定执行。逾期不支付的，甲方应按照应付补偿金的50%以上100%以下的标准向乙方支付赔偿金。

3、甲方违反解除或终止本合同的，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》第八十七条的规定向乙方支付赔偿金。

第二十五条 甲方要求乙方对甲方商业秘密负有保守秘密的义务，在合同期限和解除或在终止合同2年内，乙方不得将其所掌握和了解的商业秘密向其他同行泄漏。若乙方违反该条约定，应承担由此而给甲方造成经济损失的赔偿责任。

第二十六条 乙方经甲方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，违反合同期限约定中途与甲方解除劳动合同，应向甲方支付违约金。其金额是甲方培训乙方总的支出费用，扣除已经履行年限，尚未履行部分所应分摊费用。

第二十七条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的应承担相应的责任。

第二十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十九条 本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经双方签字生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

委托代理人： 身份证号码：

签订时间： 年 月 日 签订时间： 年 月 日

**聘用合同五**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条：乙方的任务：

第三条：甲方的权利与义务

1.为乙方提供教学工作需求的条件;

2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3.对乙方的教学工作进行考核;

4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

5.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的.报酬及奖励。

第四条：乙方的权利与义务

1.认真如实填写兼职教师信息表;

4.在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度;

5.在聘期内，不得擅自辞职、离职;

6.根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1.乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元预发。

2.甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额;若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

**聘用合同六**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的`待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

**聘用合同七**

第一条 出演角色

乙方在电影短剧（广告）中出演的角色为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此之外，甲方还可以根据剧情需要安排乙方出演电影短剧（广告）中的其他角色。

第二条 工作期限

乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_（拍摄场地），向甲方报到。乙方工作正式开始。乙方工作结束的时间为乙方出演的剧情全部拍摄完毕之日。

甲方可以随时终止本合同

第三条 姓名、肖像的使用

甲方有权无偿使用或许可播放者、发行者在电影短剧（广告）、电影短剧（广告）的衍生产品、电影（电视剧）的宣传片使用乙方的姓名和肖像。但仅限于电影短剧（广告）推广、宣传之目的。

第四条 合同的解释

第五条 补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第六条 合同的效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方: 阿克苏玛丽亚妇科医院 乙 方：

地址： 健康路16号 身份证：

委托人：联系方式：

年 月 日

阿克苏玛丽亚妇科医院策划部

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn