# 聘用合同版(九篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-12-11

*聘用合同一乙方(受聘人)：甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。第一条 合同期限1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试...*

**聘用合同一**

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

**聘用合同二**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》等法律和贵州省相关政策规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限

第一条本合同聘用期限为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，到甲方工作，主要职责是：

(一)就业工作

1、建立健全所驻村(居)的城乡人力资源统计台帐，按时上报各项表格。

2、负责创业小额担保贷款政策的宣传、发动、调查、走访等工作。

3、负责统计就业信息工作，招聘信息发布、各类信息的收集。

4、负责技能培训的宣传、发动、组织等相关工作。

5、完成县人社局临时安排的其它临时工作，完成所驻村(居)委会交办的其它工作任务。

(二)社会保险工作

1、负责组织完成城乡居民医疗、养老保险参保工作。

2、协助完成参保信息收集整理，填写工作。

3、协助完成待遇领取相关工作。

4、负责所驻村参保、养老待遇、医疗补贴信息进行公示。

5、负责所驻村(居)内卫生室工作情况上报。

6、负责受理所驻村(居)群众的咨询、举报、参保查询等工作。

7、办理人力资源和社会保障部门交办的其它工作。

(三)负责完成镇人民政府和所驻村(居)交办的其它工作任务。

第三条乙方工作应按甲方要求达到工作标准，服从甲方工作考核。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方执行全日制工作制度，自觉遵守甲方工作纪律。

第五条甲方为乙方提供必要的办公条件。乙方生活、交通条件自行负责。

第六条甲方负责对乙方进行必要的业务培训，提供有关学习资料。

第七条乙方发生工伤事故，按国务院制定的《工伤保险条例》和《贵州省工伤保险条例》的规定办理，享受相关待遇，非工作时间和非工作地点所涉及的安全事宜由乙方自行负责。

四、劳动报酬

第八条乙方的劳动报酬，甲方按每月950元工资标准发放。

五、保险福利待遇

第九条甲方为乙方办理社会保险(医疗、养老、失业、工伤、生育五险)，个人缴纳部分每月从乙方工资中代扣上缴。

六、劳动纪律

第十条甲方根据工作需要，制定相应劳动纪律和规章制度。乙方违反甲方指定的规章制度和劳动纪律，甲方有权进行处理，直至解除本合同。

第十一条乙方应自觉遵守甲方规定的相关规章制度和劳动纪律，遵守职业道德，保守工作秘密。积极参加甲方的业务培训，提高业务素质和工作能力。

七、本合同的变更、解除、终止

第十二条有下列情形之一的，甲乙双方应变更本合同并及时签订变更合同。

(一)甲乙双方协商一致的;

(三)订立本合同所依据的法律法规和国家政策发生变化的;第十三条在本合同有效期内，任何一方情况发生变化，有必要变更本合同内容时，因及时通知对方，可变更合同。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可提前解除本合同，乙方接到解除合同通知后自行到兴仁县人力资源和社会保障局办理各种福利保险手续。

(一)通过其他途径实现再就业的;

(二)将本岗转包他人，自己享受保险待遇的;

(四)严重失职，给甲方造成重大损失或者重大社会负面影响的;

(五)依法被追究刑事责任的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方有权提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同。

(一)乙方患病或非因工负伤，累计超过30天不能坚持正常工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能变更本合同内容、签订新合同的。

第十六条乙方需解除本合同、应当提前三十天以书面或者口头形式通知甲方，并自行到兴仁县人力资源和社会保障局办理保险福利手续。

第十七条有下列情形之一，乙方可要求甲方解除本合同。

(一)甲方无客观原因未按时足额支付乙方劳动报酬的;

(二)法律法规规定的其他情形。

第十八条甲乙双方签订本合同期限为一年，期满后自然终止。劳动报酬发放至合同终止当月止。

八、合同争议处理

第十九条甲乙双方因履行本合同发生争议，由双方协商解决。协商不成，按有关法律法规规定程序解决。

第二十条本合同未尽事宜，凡属国家有关规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方另行协商补充。

第二十一条本合同一式\_\_\_\_\_\_份，双方签字、盖章后即生效，具有同等法律效力。甲方\_\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，生活不能自理，需要护工看护，乙方要全天候\_\_\_\_\_小时看护病人。

2、乙方要根据病情情况帮助病人进行日常起居生活，包括洗漱，进食，更衣，大小便等。

3、乙方要酌情对病人进行擦身并及时更换病人衣物和被褥，对病人换下的衣物和被褥及时清洗和晾晒，并做好病人房间清洁卫生工作。乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

1、在医院护理的情况下乙方提供每天\_\_\_\_\_小时的服务，护理劳动薪金为每天\_\_\_\_\_元。

2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。

3、 如果乙方和病人发生纠纷，所有结果由乙方自行承担，并且甲方有权终止此协议。

1、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

2、乙方由于自身原因突发疾病或者上下班途中受到其他伤害时，应自行承担后果，甲方概不负责。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_\_天结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

4、协议期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日————\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方（签章）乙方（签字）

**聘用合同四**

随着人们法律意识的加强，越来越多的场景和场合需要用到合同，签订合同能平衡双方当事人的平等地位。那么大家知道合法的合同书怎么写吗？下面是小编收集整理的员工聘用合同模板-聘用合同，仅供参考，欢迎大家阅读。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先 生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)补贴共\_\_\_\_元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x12)，于农历新年前，可获年终奖金 。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：a、工作满一年以上未满三年者：每年5日b、工作满三年以上未满五年者：每年10日c、工作满五年以上未满十年者：每年14日d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办 法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的.具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动、

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方： 乙 方(签 署)： 盖 章： 员工姓名(正 楷)：

日期： 年 月 日

**聘用合同五**

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、合同期限：

本合同有效期\_\_\_学期，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、劳动报酬：

甲方应按时按量发放乙方工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(寒暑假除外)，不得拖欠乙方工资，甲方为乙方每年购买100元人身意外险。

四、乙方责任：

1、工作时间：早上 6:30 至 接完幼儿 ，下午 15:40 至 送完幼儿 。无论是工作日或双休日乙方应严遵本园有关校车工作的安排和调度。认真履行司机职责，服从园方的工作安排，爱护幼儿园的名誉，维护幼儿园的利益。

2、出车前应认真仔细的做好车检工作，发现问题及时上报园方；要爱护校车和校车内的设施；每日接送完幼儿回园后，司机应对其车厢地板、坐凳、仪表台进行清扫、擦拭，每周洗车一次。

3、行驶过程中如发现车辆有问题则停止使用，并及时告知甲方并配合园方进行维修，同时协助园方另派车接送幼儿，确保行车安全。

4、高度重视师生的人身安全，不准酒后驾驶、疲劳驾驶；在驾驶过程中不得在车厢内抽烟、吃东西；驾驶员应保持平和心态，谨慎驾车、匀速行车（时速控制在40公里以内）；要有“马达一响，集中思想”的高度责任感。

5、如因乙方未遵守以上条例或驾驶不当而造成严重安全事故，乙方应负全部责任，经济损失由乙方承担。

6、如乙方有严重违纪、无责任心、发生安全事故或严重损毁幼儿园声誉的行为，甲方有权予以辞退乙方并终止合同。

7、乙方的第一个月工资中抽取50%留作合同协议的保证金，待合同期满后若不继续续签合同再退还乙方保证金。若乙方没有提前一个月通知甲方而无故辞工的，扣除当月工资及合同保证金。

本合同一式两份，幼儿园、司机各执一份，甲乙双方签字盖章后生效。 师生安全高于一切，安全责任重于泰山，为了确保师生人身安全，以上几点，甲乙双方务必严格遵守。

甲方： （盖章）乙方（签字） ：

甲方法人代表（签字）：

年 月 日

**聘用合同六**

甲方： (聘用人) 乙方： (受聘用人)

甲 乙双方本着平自愿协商的原则，一致同意签订聘用合同书。

本合同期限 月。从 年 月 日至 年 月 日。

定期检查甲方健身状况，提出建议：针对身体状况进行适当的调整健身方案等。

2、工作时间：有事预先通知，每月不少于 次，每次2小时。

3、乙方应按照国家的法律规定的指标进行健身指导。

乙方的月工资为 元(个人调节税由甲方代扣)，甲方不再负担各类补贴。

1、双方均认为聘用合同需终止;

2、单方终止合同需提前30曰通知对方;

3、合同期满后自动终止;如要续聘可以另行协商。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

年 月 日 年 月 日

**聘用合同七**

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

（2）乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学）;或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志（if3、0以上）学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_大学）。

4、人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

1、乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

（1）实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（3）工作助手（可由特聘教授自主选聘）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（4）办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**聘用合同八**

根据重庆杰安消防设备安装有限公司人事用工相关制度的规定，甲方聘用乙方为管理技术岗位员工，经双方协商签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为 年，自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期 月，自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。在试用期内，甲方如发现乙方不符合聘用条件，不能胜任工作或不能履行合同条款，可按规定程序解除合同，乙方如发现甲方不执行或不履行合同条款，也可按规定程序解除合同。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的合同变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除合同。协商一致解除合同应签定解除合同协议书。要求解除合同应提前30日书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除合同。

3.甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬或提供必备劳动条件，乙方可随时提出解除合同。

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

6.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

7.乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

七、合同未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本合同适用于临时聘用员工。

本合同工式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

**聘用合同九**

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，聘期伍年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn