# 幼儿园园长聘用合同协议书(3篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-12-09

*幼儿园园长聘用合同协议书一幼儿是祖国未来，家长希望。幼儿安全是幼儿健康发展、成长基础，也是全社会普遍关注问题，你孩子送到我们幼儿园来就读，是你们对我园信任。我园根据国家有关法律法规，制定了《幼儿安全管理制度》、《幼儿安全预防制度》、《幼儿卫...*

**幼儿园园长聘用合同协议书一**

幼儿是祖国未来，家长希望。幼儿安全是幼儿健康发展、成长基础，也是全社会普遍关注问题，你孩子送到我们幼儿园来就读，是你们对我园信任。我园根据国家有关法律法规，制定了《幼儿安全管理制度》、《幼儿安全预防制度》、《幼儿卫生保健制度》等，使得你孩子能在我园安全、健康、快乐地全面发展。现就幼儿安全特与家长签订如下协议：

1。家长接送孩子入园离园，请自觉遵守幼儿园作息时间表，及时接送孩子入园离园。(早上8：00入园，未在园吃午饭幼儿11：30接幼儿离园。下午3：00上课，5：30接孩子离园。)如无特殊情况，不要随意接孩子离园，有特殊情况必须中途早接，班里老师要问明情况，家长必须耐心合作。

2、每天早上必须亲自接送孩子到幼儿园，孩子一定要亲自送交到老师。家长要固定一个或几个家庭成员接送，有特殊情况别人代接，要提前通知班老师。

3、禁止幼儿携带刀具、铁钉、火柴、烟花爆竹、玻璃等危险物品入园，在送孩子入园前，要对孩子书包、口袋检查一遍，看幼儿身上有无不安全物器。

4。接幼儿离园，家长要提醒幼儿主动与班老师说“再见”。

5。孩子离开老师，家长带走后停留在幼儿园玩耍，家长有监护责任，如发生意外，其责任自负。

6。孩子有身体不适特殊情况一定要和老师交待清楚，不得隐瞒。

7。为安全起见，不要给孩子穿长带子鞋，长带子衣服，简洁易运动服装，在园期间最好不带装饰性物品或贵重首饰，以防丢失或吞食造成意外。

8、家长应注意幼儿饮食卫生安全，教育幼儿不带零食入园，不吃冷饮，更不能在游动摊点给幼儿买零食吃，如果幼儿在吃零食时发生安全事故，其责任自负。

9、家长应勤给幼儿剪指甲，教育幼儿不在园内乱扔果皮、纸屑、爱护公共财产，培养幼儿爱清洁、讲卫生良好习惯，承诺书《幼儿园安全责任承诺书》。

10、幼儿在接送路上，一定要注意交通安全，教育孩子过马路要靠右行走。

11、为减少争端和范文网为您提供大量免费范文!损失，本着自愿原则，幼儿园每学期开学报名时尽可能让你孩子参加学生意外保险，家长确有特殊情况不愿入保，幼儿园不负任何责任。

12、幼儿园小朋友玩耍过程中，难免有这样那样争执矛盾，产生些小摩擦，家长之间要相互包容。如有特殊情况要尽快找老师反映，不能擅自找孩子解决，因此造成恶果，责任自负。

13、家长要配合幼儿园做好幼儿安全工作，加强对幼儿安全意识培养，教育幼儿不动手打人，不做不安全游戏。

14、家长应引导和督导其孩子每天坚持早睡早起，养成良好生活习惯。

15、国家已于\_\_年9月1日开始实施《学生伤害事故处理条例》幼儿在正常活动中出现较大意外事故按《学生伤害事故处理办法》处理。

16、家长通讯联系方式和家庭住址发生变化，应及时告知本班教师。

幼儿安全，是幼儿教育工作重中之重，是幼儿健康成长前提，和谐教育教学环境，要靠家长和幼儿园共同来营造，希望家长能积极配合我们工作。高度重视幼儿安全，自觉遵守以上条约。谢谢你合作与支持!

家长联系电话：

石柱蓝天幼儿园：(盖章)

幼儿家长签名：

年 月 日

**幼儿园园长聘用合同协议书二**

方(用人单位)：天成幼儿园

地址：邢台市红星西街12号

法人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本协议。

一、劳动协议期限

(一)本协议有效期年，自年月日起至年月日止。

二、工作内容甲方根据需要安排乙方从事园(副)长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月，通讯费元/月，安全奖元/月工龄元/年。

(二)签署合同即日起，甲方付给己方三险一金。

(三)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务，法定假期及双休日加班有加班费补贴。

(四)工作内容：

1、全园的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、日常保教工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、总园安排的其他工作。

7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

五、劳动纪律甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动协议可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协议;

1、在录用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的;

4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

(三)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协议，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动协议。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动协议;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动协议：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的;

2、甲方未按本协议约定支付劳动报酬或因故拖欠劳动报酬的。

八、违背劳动协议的义务

甲乙双方违约不履行本协议，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训期间甲方应支付乙方正常工资报酬，培训、学习结束后，未满甲方请求的一年工作年限而辞职离园的，并将当月工资作为退还报销的学习培训费用。

九、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、本协议未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十一、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议代签、涂改无效。

甲方：(盖章)

乙方(签字)：

法人：(签字)代理人：

年月日

**幼儿园园长聘用合同协议书三**

方(用人单位)：阳原县双语艺术幼儿园

地址：阳原县西城镇

法人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本协议。

一、劳动协议期限

本协议有效期年，自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园(副)长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三)工作内容：

1、全园的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、日常保教工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、总园安排的其他工作。

7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四)工作考评:

1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故(指幼儿园费用在300元以下),办园规范，记录完整的发500元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一名扣发10元(从工资中扣除)。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的;

4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

(三)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动协议：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的;

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动协议的义务

甲乙双方违约不履行本协议，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，协议期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：

1000――xx元3年,――4999元5年.

九、本协议依法订立，即具有法律束缚力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本协议产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本协议未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

1、严重违背劳动纪律视为违约.

2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：(盖章)

法人：(签字)

授权代理人：(签字)

乙方(签字)：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn