# 高管的聘用合同(三篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-12-08

*高管的聘用合同一1. 服务在合同签订后的\_\_\_\_\_个工作日内，乙方向甲方提供第一批符合要求的候选人详细简历，每个职位提供简历2-3份。甲方在收到乙方推荐人选后 5 日内组织面试，如果第一批候选人经过甲方面试后反馈给乙方为不符合要求，双方应及...*

**高管的聘用合同一**

1. 服务

在合同签订后的\_\_\_\_\_个工作日内，乙方向甲方提供第一批符合要求的候选人详细简历，每个职位提供简历2-3份。甲方在收到乙方推荐人选后 5 日内组织面试，如果第一批候选人经过甲方面试后反馈给乙方为不符合要求，双方应及时保持沟通，并根据实际情况，共同修改和调整职位要求(例如职位要求过于求全等)和扩大搜索范围，以便于乙方尽快推荐下一批候选人。以后每批人选的推荐时间为\_\_\_\_\_个工作日。

职位名称 \_\_\_\_\_\_等职位

2. 职位描述

由甲方提供公司背景，投资规模，开展业务时间和业务范围，组织结构，企业文化等资料。

由甲方提供每一职位的详细职位描述，各项要求应尽量明确，其中薪资待遇和福利条件应与委托的职位相当。

3. 职位薪酬

由甲方与聘用员工协商确定;甲方应向乙方提供每一职位的薪酬范围。

4. 服务费

为使本次招聘顺利开展，甲方在本协议签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内向乙方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(即人民币 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_整 )的预付款。(用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等费用)

甲方在乙方推荐的候选人被成功聘用后，按每职位每人支付乙方下列服务费用。

甲方录用乙方提供的人选，则甲方应向乙方支付的服务费用为税前年薪的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%)。如计算所得低于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rmb /人 ，则以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rmb/人 收取。

(注：“税前年薪”是指甲方与职位人选针对职位正式达成协议的全年税前薪水总额，此数值包括税前基本工资、年终双薪、奖金、补助、绩效奖金等全年的收入总和。)

5. 甲方通知

甲方应在与乙方推荐人员签订录用通知书后五个日内将录用通知书传真或邮件发给乙方。

甲方应在乙方推荐人员正式上班后五个工作日内书面通知乙方。

甲方应在与乙方推荐人员签订聘用合同后五个工作日内将所聘人员职位、年薪等情况以书面形式通知(以下称“甲方通知”)乙方。

6. 付款期限及方式

1) 所有付款以银行转帐方式支付;乙方应在收到甲方汇款后十个工作日内开出发票。

2)乙方推荐的候选人到甲方报道后三个工作日内，甲方应支付乙方全额服务费用。

3)如甲方对乙方推荐的人选的实际录用多于实际委托访寻人数的，应按上述条第4款规定的标准向乙方加付服务费，付款方式同本款的规定。

4)预付款用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等，一经收取，概不退还。

7. 乙方开户行

开 户 行：

户 名：

银 行 帐号：

8. 其它费用

如外地候选人需要到甲方所在城市面试，差旅费如需甲方承担应事先征得甲方同意。费用可以通过乙方转交候选人。

9. 服务保证

9.1.由乙方推荐给甲方并由甲方聘用的人员，自其开始在甲方工作之日起三个月之内，如发生聘用终止，由乙方免费再推荐合适的候选人一次。

9.2 乙方应保证所推荐人员资料真实。

10. 服务限制

1) 对于乙方推荐给甲方之员工，在所推荐人员被甲方聘用后乙方不得将其向任何其他客户推荐。

2) 乙方在和甲方签订本合同后一年内不得猎取甲方之员工。

11. 保密原则

1) 乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及甲方员工信息进行保密;

2) 甲方应对乙方提供的人员资料保密，并应保证其内部知情人员对该类信息进行保密，不得将乙方提供的人员资料提供给甲方之外的任何第三方。

12. 乙方推荐人员

1) 任何由乙方向甲方所推荐的人员，在其自推荐之日起十二个月内，均被视为“乙方推荐人员”，在此期限内，如乙方证实甲方与其发生聘用与被聘用关系，甲方均应按本合同第4条之规定向乙方支付相应款项。

2) 如果甲方在一年内没有聘用乙方推荐的人才,而是推荐给其母公司或子公司或其它公司，甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行。

13. 与推荐人员的联络

甲方一般不应与乙方推荐人员直接联络。所有与被推荐人员的联络均应通过乙方进行。

甲方对候选人的背景调查，为尽量避免对候选人产生不利影响，原则上均应通过乙方进行，或事先和乙方探讨背景调查的时机和方式，达成共识后方可进行。

14. 合同期限及更新

本合同期限有两种，双方可任选一种，本合同选择 a 类。

a， 本合同自生效之日起，有效期为一年，在此期间内甲方提供的所有职位，均遵照本合同条款。

b， 本合同自生效之日起至帐款全部结清日止为本合同有效期。此合同只针对单一职位。

15. 争议的解决

合同双方就本合同或本合同项下条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商加以解决。无法协商或协商不成的，任何一方均可向上海仲裁委员会申请仲裁，仲裁裁决是终局的，对甲乙双方均有约束力。

16. 违约责任

1) 如甲方未能按照本合同约定的时间、方式向乙方支付全部款项，则每逾期一天，应向乙方支付合同总金额千分之五的违约金。

2) 如甲方未能按照本合同第5条的规定履行相关通知义务，则乙方有权按照甲方与乙方所推荐人员签订的聘用合同约定的薪酬，自聘用合同中约定的上班日，收取本合同约定的服务费用。

3) 如乙方违反本合同第10条“服务限制”的规定，乙方应当向甲方返还甲方已支付费用。

4) 如乙方在3个月内未找到甲方满意的候选人，应提供联系过的候选人名单，分析报告，和甲方讨论未找到合适候选人的原因，探讨解决方案。

17. 其它

1) 本合同甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

2) 本合同自乙方收到甲方预付费用之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**高管的聘用合同二**

ceo聘用合同范本

甲方（聘用方）：

法定代表人：

地址：

乙方（受聘方）：

身份号：

住址：

联系电话：

根据《\_\_\_\_\_》及相关的法律法规的规定，经双方友好协商，特就甲方聘请乙方为其cfo之事宜，达成如下合同条款，以兹双方共同遵照执行。

一、聘用岗位

根据甲方长期发展及公司运营需要，甲方特聘请乙方为其cfo。

二、薪资报酬及福利待遇

（一）甲方就该工作岗位实行固定薪酬+工作绩效+年终奖金报酬制度，在本合同聘用期间甲方依照?元/月（人民币）的薪资标准，定期向乙方支付薪资报酬，同时甲方将依据公司运营情况及乙方的工作实绩给予乙方工作绩效奖金和年终奖金等津贴；

（二）甲方为乙方提供用车便利；

（三）乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、\_\_\_\_\_、丧假等休假安排。

三、工作时间

（一）?甲方采取国家规定的标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时（工作时间：星期一至星期五）；

（二）?甲方由于工作经营需要，经与乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时；

（三）如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、合同期限

本合同聘用期共计?年，自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月?日起至201?年?月?日止。

五、工作职责

本合同有效期内，甲方依据本合同及甲方相关制度，乙方应履行以下职责：

（一）项目成本及未来收益分析及预测；

（二）组织领导公司的财务管理、成本管理、预算管理、会计核算、会计监督、审计监察、存货控制等方面工作，加强公司经济管理，提高经济效益；

（三）参与制订公司年度总预算和季度预算调整，汇总、审核下级部门上报的月度预算，召集并主持公司月度预算分析与平衡会议；

（四）负责重要内审活动的组织与实施；

（五）掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，及时向总经理汇报工作情况；

（六）主持制订公司的财务管理、会计核算和会计监督、预算管理、审计监察、库管工作的规章制度和工作程序，经批准后组织实施并监督检查落实情；

（七）组织执行国家有关财经法律、法规、方针、政策和制度，保障公司合法经营，维护股东权益；

（八）按规定审批从银行提现金的作业；

（九）负责审核签署公司预算、财务收支计划、成本费用计划、信贷计划、财务报告、会计决算报表，会签涉及财务收支的重大业务计划、经济合同、经济协议等；

（十）参与公司投资行为、重要经营活动等方面的决策和方案制定工作，参与重大经济合同或协议的研究、审查，参与重要经济问题的分析和决策；

（十一）做好财务系统各项行政事务处理工作，提高工作效能，增强团队精神；?（十二）组织做好财务系统文件、资料、记录的保管与定期归档工作；?（十三）组织做好保密工作；

（十四）代表公司与外界有关部门和机构联络并保持良好合作关系；

（十五）公司现金流使用的统一规划。

六、\_\_\_\_\_和劳动条件

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查；

（二）乙方对甲方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；

（三）甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

七、双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务；

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排财务相关工作，分配具体工作任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章\_\_\_\_\_行为，予以处罚。

（二）甲方须履行的义务；

1、使乙方及时获取薪资报酬；

2、使乙方合理享受规定的待遇；

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

（三）乙方的权利和义务；

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行cfo职务，按时完成甲方交付的工作任务；

2、获取薪资报酬；

3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评；

4、辞职（须提前30天提出书面申请）。

（四）乙方须履行的义务；

1、遵守甲方制定的各项规章制度；

2、乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属甲方商业经营秘密，乙方有义务对其保密，不对外扩散；

3、不得以个人名义在甲方以外的任何单位担任要职或\_\_\_\_\_，或从事与甲方利益有冲突的业务；

4、按时完成甲方指派的工作任务；

5、积极服从上级主管的工作调动；

6、爱护甲方的财产；

7、遵守国家和地方有关政策。

八、合同的变更和解除

（一）因合同其他因素的变化，经甲、乙双方协商同意后可依法变更聘用合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效；

（二）有下列情形，甲方可随时单方面解除聘用；

1、连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；?2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生事故或者失职、\_\_\_\_\_，造成严重后果的；?4、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；?5、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方；

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经甲方管理\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定确需裁减人员的；

2、乙患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；

3、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的\'；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同；?1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；?2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同；

1、甲方未按照聘用合同约定支付薪资报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（六）有下列情形之一的，聘用合同自行解除；

1、甲方依法宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤消；

3、乙方死亡的；

4、乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（七）聘用合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行cfo职务。

九、违约责任

（一）甲方的法律责任；

甲方克扣或者拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）乙方的法律责任；

乙方违反合同约定解除聘用合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

十、附则

（一）甲乙双方约定的专项协议、聘用合同变更协议及甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力；

（二）聘用合同的变更、续订或终止均按《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国\_\_\_\_\_》等有关规定执行；

（三）双方因履行本合同发生劳动争议，可协商解决；不愿协商或协商不成的，可以依法向甲方劳动争议调解委员会申请调解或依法向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决无异议的，双方必须履行；对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以向人民法院起诉；

（四）本合同未尽事宜，按国家和本省有关法律、法规、规章及甲方依法制定的规章制度执行；

（五）本合同自签订之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效；

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

**高管的聘用合同三**

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为一年。20xx年5月至20xx年5月。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任出纳职务，附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条 乙方应按甲方的相关制度及有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行月工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

五、保险、福利待遇

第十一条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条 乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。 第二十三条 乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十八条 因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十九条 甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。 第三十条 甲乙双方其他约定：

第三十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：法定代表：

乙方：

签订日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn