# 最新口腔科医生聘用合同(19篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-12-08

*口腔科医生聘用合同一受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘岗位：口腔医生兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方...*

**口腔科医生聘用合同一**

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：口腔医生

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

(一)、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

(二)、工资待遇与奖惩

正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，月假四天。原则上不可连休。

(三)、甲方的权利和义务：

1.积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。

2.及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

(四)、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

(五)、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

(六)、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

(七)、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)甲方提出聘用申请，(2)乙方同意(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。(5)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

(八)、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(聘用单位)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_年，聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室协助指导)。

四、乙方的权力与义务

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、办公室按所需条件认可;

(3)所务会讨论决定聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同三**

甲方：镇中心卫生院

负责人：

乙方姓名：＿＿＿＿＿

身份证号码：＿＿＿＿

文化程度；＿＿＿＿＿

专业资质:＿＿＿＿＿

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20\_\_年12月1日至20\_\_年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿病、精神疾病等慢性非传染病的随访与记录；

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核病、艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施；

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见病、多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导；

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字：乙方签字

**口腔科医生聘用合同四**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误;

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)： 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同

期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容， 在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声 誉和形象的活动。

(五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1)乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的;

(3)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时;

(4)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务;

(5)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于\_\_\_\_月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的;

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的;

(3)甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的;

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间 内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**口腔科医生聘用合同五**

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：口腔医师

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月 日至年月 日止，聘期年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

正式聘用期年工资为： 元，请假时间不扣工资。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

( 1)甲方提出聘用申请，

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(4)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方：

乙方:

时间:

**口腔科医生聘用合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业资质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告;

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理;

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识;

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿并精神疾病等慢性非传染病的随访与记录;

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核并艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施;

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作;

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见并多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导;

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务;

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字：\_\_\_\_\_乙方签字\_\_\_\_\_

**口腔科医生聘用合同七**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期：

**口腔科医生聘用合同八**

受聘人(以下简称乙方)：身份证号码：联系电话：

受聘岗位：医生护士技师其他

受聘人的担保人(以下简称丙方)：身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

丙方：

年月日：

**口腔科医生聘用合同九**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同篇十**

甲方\_\_\_\_\_\_乡(镇)

负责人：乙方姓名\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_ \_ \_ 文化程度\_\_\_\_\_ 专业资质\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《广德县乡村卫生服务一体化管理实施方案》及其《实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在本村卫生室工作，特签定本合同。

一、 合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、 乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告;

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理;

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识;

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿病、精神疾病等慢性非传染病的随访与记录;

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核病、艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施;

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作;

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见病、多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导;

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务;

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、 乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字： 乙方签字

年 月 日 年 月 月

**口腔科医生聘用合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有医院营业执照，聘用乙方：医师为本医院医生

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在医院岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下：

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同篇十二**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商同意，就甲方聘用乙方签署本协议，以资共同遵守。

一、 协议聘用时间

1、经甲方诚意邀请,乙方接受甲方聘用在甲方工作，聘用期限定为拾年( \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日)。

2、期限届满后，若甲乙双方均未提出异议，则聘用时间目动续延至甲乙双方中任何一方提出异议为止。

二、 薪资待遇

1、 乙方在聘用期的1-5年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);

2、 乙方在聘用期第6-10年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);

3、上述薪资待遇的发放银行卡为乙方开立在 银行 支行的银行账户，银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (附银行卡复印件);

4、甲方为乙方提供每年\_\_\_\_\_天的公休假期。

三、双方职责

(一) 甲方职责

1、甲方聘请乙方担任甲方骨科行政主任;

2、甲方可以根据乙方的专业特长,出诊时间，在乙方确认没有泄露私密信息的前提下,对外公示乙方信息(含姓名、肖像、个人专业特长介绍等);

3、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理;

4、及时足额的发放各项薪资待遇，为乙方履职提供必备的条件。

(二) 乙方职责

1、乙方自愿到甲方工作，服从甲方的要求和管理，尽职勤勉，自觉遵守法律法规和甲方的各项规章制度;

2、乙方须严格执行医疗技术操作规范和诊疗规范,避免医疗事故和差错的发生。

四、乙方须严格执行保密制度,如乙方故意泄露本协议约定的保底工资、奖金总额的，则该保底工资、奖金总额的约定归为无效,乙方工资、奖金按照：

□医院规定的相应医生职级的工资、奖金数的最低档发放。

□本协议约定保底工资、奖金总额的70%发放。

五、甲乙双方均须履行本协议合同期限。

1、如乙方无故提前终止合同,则乙方在甲方工作期间自始执行医院相关政策文件规定的相应医生职级工资、 奖金的最低档标准。乙方必须退还甲方按照本协议约定的保底工资、奖金标准发放的超过医院规定的相应职级工资、奖金的最低档工资、奖金的数额。

2、如甲方以任何理由提前终止合同，则甲方应支付整个乙方在甲方工作期间按照本协议应支付的工资(包括保底工资、奖金)的总额的30%的违约金。

3、乙方因重大疾病、身故或遭遇不可抗力等因素提前终止本协议，不适用本条第一款的约定。

六、 本协议未明确事顶,由甲乙双方友好协商解决。

七、 本协议一式贰份,双方各执一份，自签订之日起生效。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商同意，就甲方聘用乙方签署本协议，以资共同遵守。

一、协议聘用时间

1、经甲方诚意邀请,乙方接受甲方聘用在甲方工作，聘用期限定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、期限届满后，若甲乙双方均未提出异议，则聘用时间目动续延至甲乙双方中任何一方提出异议为止。

二、薪资待遇

1、乙方在聘用期的1-5年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

2、乙方在聘用期第6-10年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

3、上述薪资待遇的发放银行卡为乙方开立在银行支行的银行账户，银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、甲方为乙方提供每年\_\_\_\_\_天的公休假期。

三、双方职责

甲方职责

1、甲方聘请乙方担任甲方骨科行政主任;

2、甲方可以根据乙方的专业特长,出诊时间，在乙方确认没有泄露私密信息的前提下,对外公示乙方信息;

3、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理;

4、及时足额的发放各项薪资待遇，为乙方履职提供必备的条件。

乙方职责

1、乙方自愿到甲方工作，服从甲方的要求和管理，尽职勤勉，自觉遵守法律法规和甲方的各项规章制度;

2、乙方须严格执行医疗技术操作规范和诊疗规范,避免医疗事故和差错的发生。

四、乙方须严格执行保密制度,如乙方故意泄露本协议约定的保底工资、奖金总额的，则该保底工资、奖金总额的约定归为无效,乙方工资、奖金按照：

□医院规定的相应医生职级的工资、奖金数的最低档发放。

□本协议约定保底工资、奖金总额的70%发放。

五、甲乙双方均须履行本协议合同期限。

1、如乙方无故提前终止合同,则乙方在甲方工作期间自始执行医院相关政策文件规定的相应医生职级工资、奖金的最低档标准。乙方必须退还甲方按照本协议约定的保底工资、奖金标准发放的超过医院规定的相应职级工资、奖金的最低档工资、奖金的数额。

2、如甲方以任何理由提前终止合同，则甲方应支付整个乙方在甲方工作期间按照本协议应支付的工资的总额的30%的违约金。

3、乙方因重大疾病、身故或遭遇不可抗力等因素提前终止本协议，不适用本条第一款的约定。

六、本协议未明确事顶,由甲乙双方友好协商解决。

七、本协议一式贰份,双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商同意，就甲方聘用乙方签署本协议。

一、协议工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲方隆重邀请，乙方被甲方聘用在甲方工作。聘用期限初定为两年(自20\_\_年4月9日至20\_\_年4月8日)。

两年聘用期满以后，若甲乙双方均未提出异议，则聘用时间可以自动续延至甲乙双方重新协商终止本协议为止。

如需中途终止本协议，甲乙双方均须提前三个月通知对方。

二、待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、工作底薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_初定每月8000元。

2、科主任绩效奖励：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据科室效益按照医院现有绩效分配制度由科室提出二级分配奖励额度和兑现。

3、科主任综合目标责任制完成奖励：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据医院与科室签订的综合目标责任书，年终由医院一次性给予奖励。

4、全年月均待遇按120\_元保底，上不封顶。

三、双方职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘请乙方为甲方内科首席专家、大内科(内一科)主任、内科主任医师，相关职责在聘书中明确。

2、甲方可以根据乙方的专业特长、出诊时间，在乙方确认没有泄漏私密信息的前提下，对外公示乙方信息(含姓名、肖像、个人专业特长介绍等)。

3、甲方全力支持乙方把大内科中的心血管内科打造成本市二甲医院中的临床重点专科(按照学科建设规划逐年投入)。

4、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理。

(二)乙方职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方自愿到甲方工作，服从甲方的要求和管理，自觉遵守法律法规和甲方的各项。希望对你的坐诊医生聘用合同的问题有所帮助

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**口腔科医生聘用合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20\_\_年12月1日至20\_\_年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告;

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理;

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识;

4、参与农民健康档案的建立与更新，配合乡镇卫生院做好高血压、糖尿病、精神疾病等慢性非传染病的随访与记录;

5、协助做好儿童免疫规划预防接种，老年人保健，结核病、艾滋病等传染病防治，村级爱国卫生运动实施;

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作;

7、使用适宜技术和国家基本药物，做好常见病、多发病的一般诊治、急重病人的初级救护、及时转诊和家庭康复指导;

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务;

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、年度考核或者聘期考核不合格的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**口腔科医生聘用合同篇十六**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同篇十七**

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

受聘岗位：

甲方(聘用单位) 决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期 年，其中含试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续由甲方办理。

4、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额根据工作业绩制定，报院财务备案。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，按旷工对待。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿;情节严重者，移交公安机关处理。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可;

(3)院务会讨论决定试用或聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**口腔科医生聘用合同篇十八**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期：

**口腔科医生聘用合同篇十九**

甲方：

乙方：

为进一步加强我镇乡村医生队伍的管理工作，提高乡村医生的业务素质，加强农村卫生人才队伍建设，巩固和完善农村防疫、保健、医疗卫生服务网络，改善农村医疗卫生条件，为农村村民提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，根据《乡村医生从业管理条例》，推进乡村卫生服务一体化管理工作，并制定本聘任合同书。

一、乡村医生实行3年一聘制。经区卫生局资格确认后，由卫生院聘用。

二、乙方依法履行职责，受法律保护。对在农村卫生防疫、妇幼保健、合作医疗、爱国卫生、突发公共卫生事件应急处理和初级卫生保健等工作中做出突出成绩的乡村医生，甲方给予表彰和奖励。

三、乡村医生应遵纪守法，遵守职业道德。自觉认真贯彻执行党的各项方针、政策。热爱本职工作，增强服务意识，不断提高服务质量，维护医疗卫生行业良好形象。必须服从和上级主管部门和甲方的管理，并积极认真配合完成各项工作任务。

四、在保护乡村医生权利的同时，乙方在执业活动中亦应该履行下列义务：

1、防范和遵守国家法律、法规和省、市、区卫生行政部门及卫生专业机构的各项规章制度以及管理规定，严格执行各类医疗技术操作规范和常规，防止各种医疗事故的发生。

2、树立敬业精神，遵守职业道德，履行乡村医生职责，尽职尽责地为患者服务;

3、关心、爱护、尊重患者，保护患者的隐私;

4、向广大村民宣传卫生保健知识，对患者进行健康教育。

五、乙方的主要职责是：

1、在卫生院的组织领导下，在上级卫生行政部门和专业卫生机构的业务指导下，认真做好本村执业区域内公共卫生、预防接种、妇幼保健、爱国卫生、健康教育、合作医疗、初级卫生保健、突发公共卫生事件应急处理等农村医疗卫生服务工作;

2、参与本辖区内传染病、慢性病和地方病的预防和控制工作;

3、承担执业区域内村民一般常见病、多发病的初步诊治和康复服务;

4、认真做好本村村民合作医疗和基本医疗保障的服务管理;

5、按照有关法律、法规和卫生行政部门要求，及时准确进行传染病疫情报告;如实填写、上报各种卫生统计报表，并作好资料保管工作。

6、乙方对超出职责范围或者限于技术条件和水平不能诊治的患者，属于常见多发病应当及时转诊到卫生院，疑难危重病例应及时转诊到上级大医院。

7、乙方积极配合甲方做好“医生联村工作”，负责调查收集本村的基本村民情况及其详细健康数据，并确保数据准确无误。

六、 年终甲方对乙方进行一次年度工作考核。考核内容包括乡村医生的政治表现、职业道德、医风医德、工作业绩、业务技能、学识水平、执业质量、村民评价和区卫生行政部门、专业技术业务部门对该乡村医生平时完成工作任务的意见等等。对考核不合格的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，终止执业，予以解聘。

七、乡村医生应当按照上级行政和业务部门的培训要求接受培训，更新医学知识，提高业务水平。对不接受培训的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，予以解聘。

八、乡村医生在执业活动中，有下列行为之一的，吊销《乡村医生执业证书》和《乡村医生资格证书》，已聘任的予以解聘。

1、不承担预防保健和其它公共卫生工作的;

2、私自进药，在家私设诊所从事医疗活动的;

3、不遵守有关法律、法规和规章，不执行技术操作规范，造成严重后果的;

4、不负责任延误危急患者的抢救和诊治，造成严重后果的;

5、未按规定使用医疗器械的;

6、使用麻醉药品、医疗用毒性药品、精神药品、放射性药品和省卫生行政部门规定的处方用药目录之外药品的;

7、对患者进行实验性临床医疗活动的;

8、不按规定出具医学证明文件，或者伪造卫生统计信息资料报表的;

9、隐瞒医疗事故或者发现传染病疫情不按规定报告的;

10、泄露患者隐私，造成严重后果的;

11、伪造处方，骗取新型农村合作医疗及其它医保资金的。

12、乙方在执业中发生医疗事故的，依照法律或者有关规定处理。

13、乙方不严格执行乡村卫生机构一体化管理的规定，不服从甲方工作管理。

九、乙方完成初级卫生保健、公共卫生、预防保健、健康教育、合作医疗等项工作，根据年度绩效考核结果，由甲方按照上级有关规定给予乙方相应的乡村医生补助和报酬。

十、本合同书一式三份，甲方、乙方、区卫生局各执一份，合同有效期为20xx年元月1日至20xx年12月31日止，签字即生效。

甲方(公章)：

甲方法人代表(签章)：

乙方(签章)：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn