# 药店营业员聘用合同(15篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-12-06

*药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同一乙方：\_\_\_\_\_(劳动者姓名)乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《\_劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。一、劳动合同期限(一)本合同为有...*

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同一**

乙方：\_\_\_\_\_(劳动者姓名)

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《\_劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日工资是1500元整，不予涨工资。

五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同二**

甲方（单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

1.甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方的对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行健康检查。乙方在生产（工作）中应当严格遵守安全操作规程。

2.在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方又责任协助调查并依法处理。

3.甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点地工资。

4.甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

1.甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

2.甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

3.甲方应严格按规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

1.甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

2.乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

1、如确因客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，甲乙双方可以协商变更合同的相关条款，并办理变更手续；

2、在劳动合同有效期内，甲乙双方都可以依照法律法规所规定的条件和程序解除合同，但双方都不得违反法律法规规定的条件单方解除合同；

3、劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止，甲方应当按规定办理终止劳动合同的相关手续，对乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前在本企业的工作年限，应当按规定支付生活补助费，之后的工作年限或新参加工作的，甲方可以不支付生活补助费。如因甲方生产（工作）需要，在双方协商一致的情况下，可以续订合同，但要办理续订合同的手续；

4、双方在解除劳动合同时，凡符合国家规定条件的，甲方应按规定支付乙方经济补偿金，不符合国家规定条件的，不支付经济补偿金；

5、本劳动合同的签订、履行、变更、解除、终止续订等均因依照国家规定及当地劳动和社会保障部门的政策规定办理相关手续，并接受劳动和社会保障部门的监督检查；

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件；本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和牢度纪律。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为\_\_\_\_年，生效日期20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位（工种）工作。

每天工作\_\_\_\_小时，上四天白班休息两天，上四天夜班休息两天。第一个月为实习，工资\_\_\_\_元，转正后，月工资\_\_\_\_～\_\_\_\_元。多劳多得。

乙方不得迟到、早退、旷工、怠工，有事请假要经老板同意，无故迟到一次罚款\_\_\_\_元，无故旷工一天，罚款\_\_\_\_元。

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；不得抵触老板安排的任何工作。每天下班后搞好自己工作台卫生。

严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

乙方签合同时交押金1000元，三个月后全部退还。本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

本合同一式两分，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_医疗器械有限公司的质量管理负责人，经双方协商，同意订立如下聘用合同：

一、聘用期限：聘用期为5年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作时间：乙方应确保在规定时间内在职在岗，不得在其他企业兼职。

三、履行职责：乙方应负责本医疗器械有限公司的质量管理工作和业务技术指导，解决经营过程中的质量问题，在医疗器械质量管理方面有效行使裁决权，承担相应的质量管理责任。

四、工作报酬：甲方应付给乙方工作报酬每月2800元。

五、其他事项：

本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同五**

1.员工必须遵守本店制定的规章制度。

2.工作认真，服从安排，待客热情，说话和气，文明用语。

2.员工在规定上班时间适当提前到达工作岗位做好准备工作。工作时间不得离职或早退。

3.员工的工作服应随时保持干净整洁。

4.对待顾客的投诉和批评，应该冷静倾听，耐心解释，任何情况下都不得与客人发生争论，解决不了问题应直接上报。

5.员工有权对包制工产品抽检，包括外观等。包制要求每斤数量需达到250—270只才可;尾巴捏紧，不可露馅。包制工有义务及时调整改进工作，三次警告不听者自行下岗。

6.每日工作结束时，必须清理店面干净，检查电源及煤气等开关确实关闭。

7.未经许可员工不可向外界透露本店经营状况或其他商业信息。

8.员工无法完成本店的工作或对本店造成损失的可以与其解除劳动合同。

9.员工需要解除劳动合同需提前一个月申请离职，在终止或解除劳动合同的最后工作日之前，按本店规定办理交接手续，需清点移交本店指定人员。(1)如发生严重违反本店规章制度(2)旷工五天以上(3)服务态度恶劣，责任心不强，上班行为懒散拖拉，给本店带来影响者或和同事叫骂则不发工资。

10.员工请假期间按日扣除工资。

11.工资每月一结，次月15日统一发放。遇特殊情况，经批准同意后可休息。每年农历29放假，正月初六起上班。

12.签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，本着自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

合同的期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用合同自然终止。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任经理岗位（工种）工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

（4）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（6）行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

经甲、乙双方协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘用乙方从事\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。甲乙双方达成以下协议：

甲方聘用乙方期限为\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中：乙方在甲方的试用期为\_\_\_个月（天），在试用期内乙方如未能完成工作任务、发生差错事故、或甲乙双方认为对方不适应本职工作的，提前5天均可单方面以书面通知解除协议，双方应在3天内办理好相应手续。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，并按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。凡违反相关制度的按规定进行考核及处罚。

2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为顾客服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方信誉、形象的行为，按甲方相关制度进行处罚或解除协议。

3、乙方应爱岗敬业、履行职责，跟药房同事及和门诊医护人员团结协作，共同营造和谐的工作氛围，共同防范安全隐患，熟练掌握常用药、新、特药的品种、用法、用量、适应症等，确保药品安全有效地出售。

4、按照gsp管理规范的要求，加强药品管理，搞好责任区药品的陈列、上、下货及库存管理；搞好营业场所卫生管理、药品质量管理、效期管理；对滞销、热销产品进行分析，盘点库存，搞好商品养护，并对缺货产品及时抄报购货计划，提出合理化建议。

5、乙方必须按甲方规定的作息时间上下班，不迟到、早退，不得擅自离岗、缺岗，上班时间要求站立服务、微笑服务，不得从事与本职工作无关的活动。

6、因工作需要或情况紧急时，乙方必须服从甲方人事调动安排与参加临时加班工作。

7、同事之间要相互尊重、密切配合、不得相互诋毁，不得在工作场合大吵大闹，违者每次罚款50元；上下班要要按规定进行交接班，确保门店工作有序开展。要加强专业知识学习，提高服务水平和能力，确保对症用药和安全用药。

8、乙方必须尽职尽责，严格执行药品管理操作规范，确保顾客用药安全有效。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。凡出现一次顾客投诉，经查实的每次处罚50元；如因乙方不负责任、工作疏漏、玩忽职守、违规操作所造成的用药差错、责任事故或纠纷，乙方应承担全部赔偿责任。

9、乙方不得私自将本药房的药品归为己有或进行销售谋利，发现一次，药品金额在100元以内的，对乙方处以200元的罚款；药品金额在100元以上的，处以500元的罚款，并扣除乙方当月工资及奖金。

10、乙方不得私自为厂家业务员销售药品谋私利，每发现一次，处以50元的罚款。

11、乙方应保守甲方的商业秘密。

12、乙方从事收银员工作的，除应遵守上述各条外，还要坚持在工作中唱收唱付、文明服务，准确出入库、准确收付现金或刷卡，确保账款相符，避免长短款现象发生。乙方如发生盗取甲方资金、盗刷顾客医保资金等严重损害甲方利益的行为，经发现，除追回损失外，违规金额在100元以下的罚款200元，违规金额在100元以上的罚款500元。情节特别严重、盗取资金数额较大（500元以上）或发生两次以上类似事件的，移送司法机关处理。

1、甲方应确保乙方的工资、奖金及时发放。（正常情况下工资在每月10日发放）。

2、甲方对乙方工资标准为：试用期内底薪工资\_\_\_元/月；试用期满转正后底薪工资\_\_\_元/月。绩效工资按甲方绩效工资考核办法兑现。

3、甲方给付乙方的工资总额中，均包含基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等保险费用，由甲方每月以现金方式发给乙方，具体缴付手续由乙方自行办理。乙方工作满一年后，第二年开始，可以享受全额或一定比例的基本养老保险贴补，具体标准按《正德大药房职工养老保险购买办法》执行。

4、甲方为乙方提供以下福利待遇：

①免费提供工作服装（离职时应退回）；

②每天安排一次员工餐或发放误餐补贴；

有下列情形之一的，甲方可以提前5日通知乙方解除协议：

1、乙方在工作期间，性格孤傲、与同事不和，不愿听取领导、同事的意见和建议，一意孤行、得罪顾客、与顾客争吵者，为整个团队不容的；

2、乙方严重违反公司劳动纪律、规章制度的，泄露公司机密的；

3、乙方严重失职、发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损害的；

4、乙方患有不能从事本职工作岗位的疾病，或不能胜任本职工作的；

5、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化或部门撤并，致使本协议无法继续履行的；

6、有下列情形之一的，乙方可以提前5日通知甲方解除协议：

①在试用期内的；

②甲方未按协议的约定支付报酬或提供相应的工作条件的；

③甲方对乙方的管理采取暴力、威胁等违反医疗相关法律法规的；

7、协议期内，乙方无上述第四条第六款约定事项的，不得单方面解除协议。如欲解除协议，需提前一个月向甲方提交书面通知，待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。

1、甲、乙双方由于客观原因不能履行协议，应及时向对方通报不能履行的理由，由于当事人一方的过错，则由过错方承担责任；

2、当事人一方违反协议时，应向对方支付违约金500元，给对方造成严重损失的，根据责任大小追究经济赔偿责任；

3、本协议一式两份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同八**

甲 方：

乙 方：

根据《\_劳动法》和有关法律在地的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

1、本合同从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止;期限\_\_年。

2、乙方工作岗位洗车美容。

鉴于工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)。

乙方的工资：每月为人民币\_\_元整。工资按月发放。

1、甲方每月\_\_日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方押金伍佰元整￥( 500元)，保证金贰佰元整￥( 200元)合同期满后甲方全额退给乙方。

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金。

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同九**

编号：

劳动合同书

甲方 法定代表人：

注册地址： 经营地址： 乙方： 性别：

居民身份证号码： 联系方式： 家庭住址： 邮政编码： 户口所在地：省(市(县街道(乡镇)

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

(一)、执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(二)、实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。 第六条 甲方对乙方实行的休假制度有：

(一)、甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(二)、乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、社会保险

第九条 甲乙双方按国家和当地政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。 第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。第十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

第十八条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)员工有下列情形之一的，不认定为工伤或者不视同工伤：

1、员工上下班途中所受到的事故伤害、意外伤害等;

2、员工上班时间因非工作岗位需要而串岗到其它岗位等行为造成的事故伤害、意外伤害等;

3、因犯罪或者违反治安管理伤亡的;

4、酗酒导致伤亡的;

5、自残或者自杀的。

(二)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意图的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

(六)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(七)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(八)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(九)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(十)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(十一)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(十二)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同篇十**

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1位具体职责和要求。

2、乙方的`工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、工资支付

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《\_劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同篇十一**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_民法典》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

第一条本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_月，本合同到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条甲方安排乙方从事岗位工作。

第三条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

第五条乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方每月\_\_\_\_\_\_日如期支付货币工资。

第六条因工作需要加班加点，甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

第七条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《民法典》第36条、38条、39条、40条、41条、44条的相关规定解除或终止劳动关系。

第八条一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方辞职未提前30天书面告知甲方放弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元起计。

第九条乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的培训费用。

第十条双方按民法典有关规定执行。

第十一条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

年 月 日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同篇十二**

甲、乙双方根据《\_民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

a、有固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止,其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

b、无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

c、以完成工作任务为劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之\_\_\_\_\_\_\_\_日即为劳动合同终止\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、工作时间和休息休假。

每周周至周工作，上午下午。

每周周为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元

(三)经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

\_\_\_\_\_\_\_\_万单子按\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。\_\_\_\_\_\_\_\_万单子按\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。\_\_\_\_\_\_\_\_以上单子按\_\_\_\_\_\_\_\_%提成工装视情况而定。

d.提成每月\_\_\_\_\_\_\_\_号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，清洁严重的甲方可追究其法律责任。

甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1.劳动合同期满的;

2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3.泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4.不服从甲方工作安排的。

5.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之\_\_\_\_\_\_\_\_日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之\_\_\_\_\_\_\_\_日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动保障行政部门提出。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《\_\_学院临时用工暂行办法》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予\_\_\_\_\_\_\_\_元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过天。

2、乙方基础工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位津贴\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期内享受上述工资的，合计为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，行驶里程津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_元/公里。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为：（①领据领现金形式，②银行工资卡形式）。

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患病、非因工受伤的（需\_\_市各公立医院证明），甲方将按照《\_\_临时用工暂行办法》规定执行。

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

（3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

（7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

（1）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（2）符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的；

（3）法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

（1）被招工、招干或考入学校学习的；

（2）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

（3）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同篇十四**

甲方： 地址

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

户口地址(包括所在区、街道、镇)：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》，签订本《劳动合同书》，共同执行本合同所列的各项条款。

一、试用期：期限为三个月。在试用期内，乙方如在报到后工作时间不满三个月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照百分之六十的标准发放报酬。在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

试用期期限自 年 月 日至 年 月 日止

二、合同期限：自 年 月 日至 年 月 日止

三、工作内容：乙方同意甲方先期安排到甲方指定的用工单位工作，并服从用工单位的工作安排。如甲方及用工单位因工作需要变动乙方工作岗位时，乙方应当服从甲方及用工单位的安排。

四、工作时间：依据用工单位的合法工时制度实行。

五、劳动报酬：乙方按月完成用工单位基本任务的，每月 日发放工资，(遇节假日往后退移)底薪为人民币 元，多余工资为补贴费用(如加班则按国家规定支付加班费)，转正后的工资底薪调整为人民币 元，国家规定有变化的则按国家有关政策作相应调整。按国家规定需缴个人所得税的，由甲方或用工单位从乙方工资中代扣代缴。

六、保险福利待遇：

1.乙方在用工单位工作期间，由企业按国家规定负责为乙方按月缴纳社会保险：城镇保险 ◇小城镇社会保险 ◇外劳力综合保险 ◇商业保险

2.乙方在用工单位工作期间，享有用工单位工种相同的劳动保护用品，并按用工单位的规定穿戴使用。

3.乙方如在生产经营中发生工伤事故，在分清事故性质及责任后，由用工单位与乙方协商解决并按市有关规定处理。

七、劳动保护和劳动条件：甲方负责落实由用工单位为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的劳动条件，保障乙方在人体不受危害的环境条件下从事工作，并实行国家规定的工时制度。安排乙方加班的，按照国家有关规定向其支付加班费(计件或同工同酬的不另外支付加班费)。

八、劳动纪律：

1.乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制订的各项规章制度、安全生产操作规程。保守用工单位的商业机密，如有违纪行为，甲方将会同用工单位根据具体情况，按有关规定给予相应的处分或解除劳动合同或移交法院。

2.乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方或用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

九、劳动合同的终止、续订、变更和解除：

1.合同期满即终止。

2.根据用工单位的需要，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

3.在合同期限内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4. 乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反甲方或用工单位的劳动纪律和规章制度的;

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济损失或名誉损害的;

(3) 乙方不服从甲方及用工单位正常的工作安排、管理、调动的;

(4) 乙方被拘留、追究刑事责任或者劳动教养等的;

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方及用工单位另行安排工作的;

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5.甲方符合下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫乙方劳动的;

(2)甲方或用工单位未按约定支付劳动报酬的;

(3)甲方或用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(4)甲方或用工单位未提供必要劳动条件或劳动保护;

(5)法律、行政法规规定的乙方可以解除本合同的其他情形;

十、双方协商约定的其他事项：

1.在劳动合同期内，乙方无过错，甲方如与乙方解除劳动合同的，应按规定提前三十日以书面形式通知乙方解除劳动合同;乙方辞职，如未能提前三十日以书面形式通知甲方的，则视作自动离职。

2.乙方离开用工单位，由用工单位所发的各种证件必须上缴，各类劳防服装等用品应按用工单位的有关处理规定办理;

3. 女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，禁止无计划生育，违者造成的后果(包括政府作出的经济处罚等)全部由个人承担，与劳务输出及劳务使用单位无关。

十一、违约责任：任何一方违反本合同给对方造成经济损失或名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的直接经济损失。乙方因违反甲方和用工单位依法制定的规章制度而造成经济损失时，甲方可按规定给予追究(包括经济赔偿)。

十二、劳动争议：甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可在发生争议之日起六十日内向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规和政策为准。国家有新规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲方、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十五、本合同所携附件与本合同具有同等法律效应。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药店聘用合同 简单 药店营业员聘用合同篇十五**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《劳动合同法》和省、市有关劳动规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_年定期合同。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月。

二、工作内容及地点工作。

工作地点是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方应按用工单位安排的岗位职责和工作标准完成各项工作任务。必须服从用工单位的工作安排与岗位变更。

第五条乙方派往的用工单位实行国家规定的以下第\_\_\_\_种工时制度：1.标准工时制;2.不定时工作制;3.综合计算工时工作制。

第六条甲方要求并督促用工单位遵守国家和省市的有关安全生产规定，为乙方提供符合规定的工作条件和工作环境以及必要劳动工具和劳动保护用品。

第七条乙方对用工单位管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;如乙方为此与用工单位发生劳动争议，应向甲方书面报告，由甲方出面协调。

第八条甲方会同用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全等有关规章制度的教育和培训。乙方有义务按照用工单位的岗位要求取得相关职业资格证书。

第九条乙方有义务按照国家或省市有关部门的规章制度进行身体健康检查，并应保证如实告知甲方其身体健康情况。

甲方(章)：

乙方：

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn