# 2024年正规聘用合同 正规聘用合同第一页(5篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-12-06

*正规聘用合同正规聘用合同第一页一聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。一、...*

**正规聘用合同正规聘用合同第一页一**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、担保方式风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

5、监督乙方的工作。

（二）乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

六、工资福利聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

七、合同解除乙方违反本合同约定，经甲方指出后\_\_\_\_日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

九、违约责任任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

一、服务项目

2.乙方向甲方供应为反映\_\_\_\_\_\_\_\_\_菜特色需要的原材料、辅料、调料，其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等，由双方另行协商确定。

二、待遇及费用

(一)乙方应聘人员在甲方工作期间，享受下列待遇：

3.乙方人员享受中国的七天休假日(元旦一天、五一一天、国庆节二天，春节三天)，工资照发。

4.乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后，享受两周有薪休假。其往返机票(包括食宿)由甲方负担。

5.乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时，应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残，死亡时，其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理，甲方应协助乙方处理好善后事宜。

(二)甲方向乙方支付下列费用：

1.乙方应聘人员第一次赴美工作时，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的准备费。

2.甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元;(其中特一级烹饪技师工薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，特二级烹饪技师为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，特三级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，中一级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，中二级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元)，工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从第十三个月起，给每人每月加薪10%。

3.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。具体作息时间，按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班，甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算，每小时的加班费为小时工资额的150%。小时工薪按下列公式计算：小时工薪额净月工资247;25天247;8小时。

(一)甲方责任

3.为乙方人员提供工作方便，尊重其生活习惯，保护其人身安全，并在合同期满后按时返回中国。

(二)乙方责任

1.选派技术能胜任、身体健康的烹饪技师;

2.向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料;

3.负责办理赴聘人员在中国境内的有关出境手续，并负担其费用;

4.负责缴纳起点聘人员在中国境内应付的一切税款;

四、支付

1.甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等，均以美元支付;

3.上述汇款所需费用均由甲方负担;

4.甲方如不按时支付，过期一天则按应付工薪和加班费总额的0.5%付罚款。超过三十天不支付，则视为违约。

五、应聘人员的更换与解雇

3.应聘人员工作态度不好，甲方可以解雇，但需提前一个月通知乙方，并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

六、仲裁双方在执行合同的过程中所发生的一切争议，应通过友好协商解决。如双方达不成协议时，可提交仲裁。

七、合同的生效和终止

2.在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改，必须以书面方式向另一方提出要求，由双方商签补充合同。如需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。

3.如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。

**正规聘用合同正规聘用合同第一页二**

电话：电话：

地址：身份证号码：

兼职业务员定义：乙方若已在固定单位（以下简称a）上班，且人事、劳保等均在固定单位，在乙方能正常完成a的工作及不影响a的情况下，展开甲方的工作。乙方承诺为甲方的工作和a的工作不存在冲突并不会影响a的业务量。（包括但不限于产品品种、价格、销售额）

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民。

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的兼职业务员聘用合同，并经过双方协商签定合同。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见：附件1《兼职业务员薪酬计划书》、附件2《公司产品报价》，甲方不承担乙方其它任何费用，不为乙方缴纳社会保险。

6、本着双方诚信合作的\'基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料，公司产品和服务的详细介绍，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种产品和公司现有的资源。

9、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确的提供给甲方。

10、如兼职业务员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决。

11、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为。

12、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定，本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，期满后可续。

13、如乙方违反本协议或存在欺诈行为，甲方有权力终止本合同。

14、本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

公司签章代表人签字：乙方签字：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规聘用合同正规聘用合同第一页三**

甲方：(聘用单位)

名称：

法定代表人：

地址：

乙方：(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据相关法律、法规和政策，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的原则下，特签订本合同。

一、合同期限

聘用期限自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满后，即聘用合同终止。

二、工作范围

乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护;对外来人员、车辆的检查和查验;对学校各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对车辆停放进行管理和规范;对校园内的各类紧急情况进行控制;协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

三、工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背法律、法规、规章和政策。

2、乙方应严格遵守各项法律、法规、规章、政策和甲方制定的内部规章和行为规范，服从甲方的领导、管理和教育，积极工作、履行岗位职责，完成本职工作任务。

四、工作报酬

1、乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。

2、甲方支付乙方的工资，根椐国家、省、市规定的工资制度，按学校制定的有关工资方案执行。

3、乙方的基本工资标准按学校拟定的标准执行。但不享受有关福利、津贴、奖金。

4、乙方平常加班，甲方按每月工资标准折算给予乙方加班工资。

五、合同变更、解除或终止

⑴本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经变更的;

2、聘用合同期满或双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。约定的条件应在本合同约定的事项中写明。

3、乙方有下列情形之一者，甲方可解除合同：

⑵严重违反工作纪律，经教育仍不改正的;

⑸被依法追究刑事责任的;

⑹国家法律、法规另有规定的;

⑺因病、事假，一个月不能从事原工作的：

4、有下列情形之一的，乙方可以提出解除或终止聘用合同：

⑴甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

⑵国家法律、法规另有规定的。

5、甲乙双方协商一致，可以解除或终止聘用合同。无论哪种性质解除合同，必须提前30天书面通知对方。

六、本合同依法签订后，双方必须严格履行。

七、本合同经甲乙双方签字(盖章)才有效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签章)

法定代表人(签章)

签订时间： 年 月 日

**正规聘用合同正规聘用合同第一页四**

1.此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2.合同双方为：

a.(以下简称甲方)

地址：

企业类型：

企业负责人：

b.雇员(以下简称乙方)

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

联系电话：

二、合同期限

本合同有效期限为一年，由年月日至年月日为止。

三、工作岗位及职责

1.在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。

2.若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1.对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育;

2.对乙方进行适当的技能培训;

3.在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1.服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;

4.如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1.工资

乙方的税前每月底薪为人民币元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2.社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1.固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2.年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1.当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

a.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准;

b.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度;

c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的;

d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的;

e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3.有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的;

b.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4.乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动;

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;

七、违约责任：

八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1.本合同为一式二份，甲乙双方各持一份;

3.乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章)乙方(签名)

法人代表：

电话：电话：

签字日期：20--年\_\_月\_\_日签字日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

**正规聘用合同正规聘用合同第一页五**

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和我校实际情况，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年

月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至

年 月 日止，期限为 个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在驾校教练员岗位从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

1、具有良好的职业道德与较强的责任心。

2、严格遵守驾校的各项规章制度，工作态度好。

3、具备完善的业务知识，业务技能较高。

4、具有六年以上安全驾驶经历和半年以上本校驾驶从教经历及相应车型驾驶经历。

5、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用礼貌语言，学员满意率达到90%。

6、当期有8个学员的，不合格学员不超过1人，有12个学员的，不合格学员不超过2人，因教练员的原因考试不合格的学员，应在一个月内补考合格。

7、训练期间爱护车辆，无事故发生，无学员投诉，无违纪现象发生。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

3、其它;

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

3、其它：

四、工作报酬及待遇

乙方在受聘期内基本工资为： 元/月，甲方根据乙方培训学院合格率发放奖金或扣除工资，依照甲方规章制度确定。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

安排的适当工作的;

能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

乙方应当保证学员期间，学员考试合格率为 %，如果达不到该合格率，甲方有权解除合同，并按照甲方有关规章制度对乙方进行考核。

八、违约责任

应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：(签章) 乙方：(签章)

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn