# 最新业务人员聘用合同书 业务聘用合同(24篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-12-05

*业务人员聘用合同书 业务聘用合同一电话： 电话：地址： 身份证号码：甲方聘用乙方成为---科技有限公司(以下简称甲方)兼职业务员，就聘用事宜，双方达成如下协议：兼职业务员定义：乙方若已在固定单位(以下简称a)上班，且人事、劳保等均在固定单位...*

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同一**

电话： 电话：

地址： 身份证号码：

甲方聘用乙方成为---科技有限公司(以下简称甲方)兼职业务员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

兼职业务员定义：乙方若已在固定单位(以下简称a)上班，且人事、劳保等均在固定单位，在乙方能正常完成a的工作及不影响a的情况下，展开甲方的工作。乙方承诺为甲方的工作和a的工作不存在冲突并不会影响a的业务量。(包括但不限于产品品种、价格、销售额)

01、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

02、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民。

03、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的兼职业务员聘用合同，并经过双方协商签定合同。

04、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

05、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见：附件1《兼职业务员薪酬计划书》、附件2《公司产品报价》，甲方不承担乙方其它任何费用，不为乙方缴纳社会保险。

06、本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

07、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料，公司产品和服务的详细介绍，并配合乙方作好销售服务工作。

08、乙方可享用甲方提供的各种产品和公司现有的资源。

09、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确的提供给甲方。

10、如兼职业务员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决。

11、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为。

12、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定，本协议有效期为一年，期满后可续。

13、如乙方违反本协议或存在欺诈行为，甲方有权力终止本合同。

14、本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

公司签章/代表人签字：乙方签字：

签订日期： 年 月 日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方

聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，

至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第\_\_\_\_方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质： (全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_

3、业务提成计算方法：要求底薪者按照：\_\_\_\_%到\_\_\_\_%的比率计提成;不要求底薪者按照：\_\_\_\_%到\_\_\_\_%的比率计提成。

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

六、劳动纪律

全职业务员需在每天早上八点到公司签到，然后去开发客户和维护客户，根据工作需要安排工作的不得故意请假。如在上班期间发现业务员不在工作岗位给予相应处罚。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

附：乙方身份证复印件和相关证明

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同三**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》及相关法律、法规和行业通行规则，本着协商、平等、互惠互利的原则，双方商定，聘用乙方作为甲方公司的专职业务员。双方共同遵守如下条款：

一、合作形式：

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，承接公司制造的产品销售业务。甲方支付给乙方的薪酬与提成如下：

1、每月底薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一切因业务运作而产生的费用自理。前期\_\_\_\_\_\_\_\_月以底薪加提成方式结算工资，月后，工资结算分为以下两种方式：

①提成高于底薪，则按提成金额发放工资，无底薪。

②提成低于底薪，则仍以底薪标准发放工资，无提成部分的薪酬。

2、提成：签订合同后第\_\_\_\_\_\_\_\_\_年提成为%;第\_\_\_\_\_\_\_\_年继签合同后的标准均为%。(合同签订之日启生效)

3、甲方给予乙方一个底价，乙方可以自由调节销售单价，超过底价的金额部分，扣除税点后乙方提成50%，甲方50%。

4、公司规定客户结款方式为：月结

5、按合同方式结款\_\_\_\_\_\_\_\_元，不能超过合同约定付款期限十五天，如超出最终期限，按客户实际未付金额的%扣除业务员该单提成。

6、提成结算方式：在客户付款并公司收款入帐后\_\_\_\_\_\_\_\_月内结算。(扣除12%税点)

二、甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证书;

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标;

3、负责乙方所接业务的设计开发工作;

4、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情。

三、乙方责任与义务

1、努力开展业务、开拓市场，完成任务目标;

2、做好工作日记，记录每次与拜访客户的资料，建立完整的客户档案;

3、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定准时完成相关工作;

4、配合甲方按订单规定准时收回货款;

5、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象，不得做出有损公司形象或利益的行为;

6、在服务期内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业，商业机构或者组织进行相同或类似的业务合作;不得有炒单其他公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并要求乙方赔偿甲方的经济损失;

7、巩固老客户，开发新客户，代表公司善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系;

四、协议服务期

聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲乙双方均未有终止本协议书面通知时，即视为延长本协议有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有补充协议外。

五、后合同义务

本协议解除或终止时，乙方应履行以下义务：

1向甲方指定的人交接工作;

2完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体与所有客户的资料信息;

4其它：处理其他应了而未了的事务。

六、劳动争议及其他

1、甲乙双方一致同意甲方制定并正式公布的各项规章制度(包括员工手册)

为本协议的支撑文本，其效力与协议条款等同，乙方确认已充分阅读甲方

规章制度并愿意遵照执行;

2、经甲乙双方协商一致，对本协议的任何修订包括但不限于变更协议、

续签协议、员工保密协议等，以附件的形式作为本协议的补充内容，与

本协议具有同等的法律效力。本协议一式二份，双方各持一份，经双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建材有限公司乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签名);

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同四**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在岗位从事工作，担任职务。

二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)。

三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由底薪+提成两部分构成。

底薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

提成：按签约工程总造价\_\_\_\_\_%计提。

(二)工资发放方式：

10日发放。

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、业务考评

1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上(涵百万)工程总造价。

2、充分完成上级领导交与的任务。

3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同。

4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同。

5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员(兼职只有提成)。

六、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

七、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行

十、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效

十二、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力

业务员岗位职责说明;

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同五**

业务员聘用协议

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、?双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、?乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、?乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、?乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、?甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、?如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、?为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、?乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、?乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作\_\_\_\_\_的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期：日期：

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同六**

合同双方为：­

a、(以下简称甲方)­

地址:­

企业类型：­

企业负责人：­

b、雇员(以下简称乙方)­

姓名：­

性别：­

年龄：­

身份证号码：­

户口所在地：­

现住址：­

联系电话：­

二、合同期限­

本合同有效期限为一年，由年月日至年月日为止。­

三、工作岗位及职责­

1.在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。­

2.若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。­

甲方职责：­

1.对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育;­

2.对乙方进行适当的技能培训;­

3.在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。­

乙方职责：­

1.服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;­

2.在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平;­

3.在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利;­

4.如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产，确保财产和人身安全。­

四、劳动报酬­

1.工资­

乙方的税前每月底薪为人民币元,如有提成，则按公司提成制度执行。­

2.社会保险­

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。­

五、工作时间、固定假期和其它假期­

1.固定假期­

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。­

2.年假­

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。­

六、劳动关系的解除和终止­

1.当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。­

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：­

a.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准;­

b.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度;­

c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的;­

d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的;­

e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。­

3.有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。­

a.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的;­

b.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。­

4.乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。­

5.下列情况之一的：乙方可以随时提出终止合同，甲方应支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;­

a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动;­

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;­

七、违约责任：­

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;­

2.甲方若出资培训乙方(包括送外地学习)，培训后为甲方工作未满2年的，乙方应退回培训所产生的所有费用;­

3.乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任­

八、劳动争议­

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。­

九、合同修订­

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。­

十、其它­

1.本合同为一式二份，甲乙双方各持一份;­

2.公司规定的各项制度作为合同的补充条款及甲方的具体规章制度的实施细则，乙方应在日常工作中参照并遵守公司规定的各项制度;­

3.乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。­

甲方:乙方：­

姓名：签名：­

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同七**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方(应聘方)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_ 现住址：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为\_\_\_年。自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为\_\_\_元;工龄二年底薪为\_\_\_元;工龄三年底薪为\_\_\_元;三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为\_\_\_元;

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为\_\_\_元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

6、当月业务总额达到\_\_\_万元以上或连续三个月业务总额累计达到\_\_\_万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到\_\_\_万元以上或连续三个月业务总额累计达到\_\_\_万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同八**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”

甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同九**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、合作合同期限。

(一)本合同为一年期限的合作合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。 考核指标每月(每季度、每年)为\_设计\_16000元/季\_。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在合作期间的基本工资为月\_\_\_1000\_\_元，业务奖金如下:

1、设计按成交价的10%，但必须以收到实际数量为准;

2、包工包料工程，以总价的的2%以为基准，但必须以实收到实际数量的30%后才可以支付奖金，最后增加减少部分与此已无关;

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合合作条件的;

(2)乙方用甲方的资源给他人谋取个人利益的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方私自以公司名义施工，谋取个人利益;

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合作合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按合作合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1. 违反和解除合作合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

2.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

八、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十**

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

1

1、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

1

2、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

1

3、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

1

4、本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，期满后可续签。

1

5、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章代表人签字：\_\_\_\_日期：日期：

返

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十一**

甲 方：

乙 方：

文化程度： 性 别：

电 话： 民 族：

出生日期： 年 月 日

身份证号：

住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》，本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为本公司业务员，为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

其中试用期为 个月(自 年 月 日起，至 年 月 日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树立良好的职业道德和精神风貌，维护公司声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、乙方在业务销售过程中，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，如因此造成甲方损失的照价赔偿。

四、用工性质： (全职) (兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本公司的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

以下列计算薪资的方法选( )

1、业务员工资=底薪+业务提成+奖金

2、底薪计算方法：业务员底薪为

3、业务提成计算方法：

方案一：有底薪 提成 按公司专职业务提成办法作业(底薪+总营业额5%)

方案二：无底薪 提成 第一单 总营业额的6%;第二单 总营业额的7%;第三单及以后 总营业额的8%~10%.

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

5、甲方应在每月底向乙方按合同支付报酬。(乙方的提成必须是在收回所有货款才能支付)

六、劳动纪律

全职业务员需要在公司规定的时间内每天到公司签到，兼职业务员需要在公司规定的会议中出席及公司对应领导需要进公司配合时，需要协商配合进公司报到。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

(4) 被依法追究刑事责任的

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

6、本合同期限届满，劳动合同即终止，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业私密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任

2、乙方在职期间，利用公司资源或其他手段或最后将单转移至其他竞争对手或自行外包等方式，造成订单流失或泄密，乙方按总案的10%赔付给甲方，如无法追取数据将实行强行赔款2万元人民币以作赔偿。

3、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费

4、乙方从甲方离职后2年之内不得从事本行业的工作。如乙方泄漏甲方公司机密，甲方有权追究乙方的刑事责任及其损失赔偿。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解：调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决结果不满意的，可以向人民法院提起诉讼

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力

甲方：乙方：(签字) 法定代表人：

签订日期：

年 月 日 签订日期： 年 月 日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职业务员。双方共同遵守如下条款;一、合作形式

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求、面向六盘水市场拓展业务，遵守公司相关规定及相关制度。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期\_\_\_\_个月，底薪\_\_\_\_元/月，试用后每月销售产品指标额\_\_\_\_万元，完成当月指标按底薪\_\_\_\_元/月，完成不了按底薪\_\_\_\_元/月，整年业绩累计完成\_\_\_\_万元，则整年结算时(即合同签订满一年时)每月的底薪补足至\_\_\_\_元/月;

2、提成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_业务员自己开发的客户操作成功了，该业务的利润在%至%的按单项收款额的%提成，低于%的按单项收款额的备提成;公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在%

至%的按单项收款额的%提成，低于%的按单项收款额的岛提成。

双方责任及义务

(一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责乙方所接业务的需要、加工、配送等工作。

4、负责所有生产、运输、质验、售后工作，并承担全部成本和费用。

5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争中其产品价格应是同行中的中间价格。

(二)乙方责任与义务

1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象，不得做出有损公司形象或利益的行为。

4、严格保密甲方产品方案及生产技术，在业务过程中，对其有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者按其情节轻重赔偿违约金200-1000元。

5、配合甲方按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的产品方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户;并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿相应损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

三、工资、提成发放日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工资发放日期为次月中旬支付上个月的基本工资;提成发放日期为收到货款的次月中句支付。每笔货款(含预付款、订金、分批款、余款、质保金等)。当月发放所有提成的%，剩余%作为风险押金，风险押金扣满元为止。

风险押金，合同解除或结束后个工作日内(国家法定休息、节假日除外)退回乙方。

四、生效期及经营期

聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日起至年月日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前30日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币万元违约金。

五、合作合同的终止

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，天内未能纠正的，解除合同。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方公司的合法性和专有性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、乙方连续两个月无任何业绩或者连续四个月不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

六、关于赔偿事宜

1.甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

2.培训费用退还情况。

乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

3.有下列情形之一的不退还培训费。

乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

乙方工作期间给甲方造成利益受损。

合同期未满离开公司。

未按公司流程办理离职手续的。

(5)未遵守公司规章制度被开除的。

七、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作\"补充合同\"，\"补充合同\"与本合同具有同等的法律效力，如果\"补充合同\"与本合同、多份\"补充合同\"之间有矛盾之处，时间后的为优先解释顺序。

八、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效，各合同本具有同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十三**

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

有限公司

年 月 日

业务员职责

及工资、奖金、提成结算办法

一、公司业务员通过应聘进入试用期，试用期为两个月。试用期内，专职业务员在完成公司制定的销售任务的基础上，公司发放当月基本工资；超额完成任务的，视超额情况发放奖金(专、兼职业务员在试用期的两个月内均须至少完成1.5万元的销售任务，兼职业务员按销售额的4%提成)。

二、业务员试用期后经审查合格，正式成为公司业务员。专职业务员完成任务的，全额发放工资；只完成50%以上的，发基本生活费(200元)；完成任务50%以下的，扣发当月工资；连续三个月完不成任务的，按自动辞职；超额完成任务的，按销售超额部分的5%提成。

三、专职业务员基本工资在400-1000元之间。在公司内，业务员之间不得打探其他业务员的工资情况。

四、业务员每人掌握一份公司商品及计算机周边设备和维护价格表。业务往来中，业务员必须准确地掌握各种产品性能、优点及报价。在价格允许浮动的范围之内，具体出手价由业务员决定。价位变更的，公司及时通知业务员。

五、由业务员对外联系的业务，以针对性为主。商品售后的质保和维护维修工作也由该业务员牵头，公司技术部负责解决。

六、业务员在业务往来中需去外地的，公司可以承担部分差旅费用。

七、在每周一的公司例会上，业务员要简单汇报一周来的业务开展情况，并制定下一步的业务开展打算。业务员和公司之间要经常召开碰头会，对业务中遇到的问题和需要讨论商议的地方要及时汇报，并列入工作日程记事。

八、业务员在业务往来中要仪表整洁，谈吐得体。业务员之间要相互团结，相互帮助，相互磋商，把个人业务能力和公司效益的不断提高落实到具体工作中。

九、本办法未涉事宜由公司具体负责人和业务员协商。

十、本办法自下发之日起执行，解释权隶属公司办公室。

有限公司

年十二月二日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十四**

甲方(公司代表签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(业务员签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情、不从事与甲方利益发生冲突的工作，不得在其它工厂兼职。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

1、乙方的试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2、在试用期\_\_\_\_\_\_\_个月内，月薪为\_\_\_\_\_\_\_元，对外一切差旅费，业务接待费，由乙方自付。试用期\_\_\_\_\_\_\_个月内，乙方需累计完成的业绩定额为：\_\_\_\_\_\_\_万元以上，若乙方业绩未达到，否则月薪扣减\_\_\_\_\_\_\_元。甲方可以选择解除双方劳动合同关系而不做任何赔偿或补偿，也可以选择和乙方另立正式的劳动合同。

3、乙方在入职时已悉知工作的特殊性，做业务工作的灵活性和时间安排的自由性，所以，乙方每月领取的薪资已完全包括底薪、平日加班和周\_\_\_\_加班工资，乙方每月在薪资单上签字，即代表乙方确认：上个月及以前的薪资(含加班工资)均已发放齐全，乙方自愿承诺在任何时间均不得以任何理由向甲方请求加班费。

三、乙方的义务：

1、每天必须到公司打卡上班，否则试为旷工处理;

2、每日出去拜访客户前，必须在业务助理登记;

3、拜访客户回来后，必须将客户名片及相关资料复印，交由业务助理存入公司客户资料库，业务助理每月将不定期对公司客户资料进行回访，如果发现乙方交回的客户资料不真实，上述行为超过\_\_\_\_\_\_次的，视为严重违反公司规章制度，公司有权单方解除合同而不做任何赔偿或补偿;

4、公司严禁业务员炒单、窜单。一经发现，公司有权：

(1)、不予支付乙方所有未发业绩提成;

(2)、没收所有诚信金;

(3)、立即解除双方关系而不做任何赔偿或补偿。

四、负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

六、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

七、以上协议经双方签字后生效，如因履行本协议发生纠纷，双方应友好协商解决，协商所达成的补充协议与本协议具同等法律效力，协商不成的，双方均可向\_\_\_\_\_\_\_市第一人民法院提起诉讼。

八、双方均明白《中华人民共和国劳动合同法》、《民法通则》、《合同法》等相关法律法规之规定，本协议签署纯属自愿，双方意思表示真实。

九、本协议一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附：乙方身份证复印件

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十五**

甲方(公司主管签字):

乙方(应聘业务员签字):

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下:

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

有限公司

年 月 日

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十七**

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期： 日期：

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十八**

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。 以上协议经双方签字后生效。 本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 业务员职责 及工资、奖金、提成结算办法

一、公司业务员通过应聘进入试用期，试用期为两个月。试用期内，专职业务员在完成公司制定的销售任务的基础上，公司发放当月基本工资；超额完成任务的，视超额情况发放奖金(专、兼职业务员在试用期的两个月内均须至少完成1.5万元的销售任务，兼职业务员按销售额的4%提成)。

二、业务员试用期后经审查合格，正式成为公司业务员。专职业务员完成任务的，全额发放工资；只完成50%以上的，发基本生活费(200元)；完成任务50%以下的，扣发当月工资；连续三个月完不成任务的，按自动辞职；超额完成任务的，按销售超额部分的5%提成。

三、专职业务员基本工资在400-1000元之间。在公司内，业务员之间不得打探其他业务员的工资情况。

四、业务员每人掌握一份公司商品及计算机周边设备和维护价格表。业务往来中，业务员必须准确地掌握各种产品性能、优点及报价。在价格允许浮动的范围之内，具体出手价由业务员决定。价位变更的，公司及时通知业务员。

五、由业务员对外联系的业务，以针对性为主。商品售后的质保和维护维修工作也由该业务员牵头，公司技术部负责解决。

六、业务员在业务往来中需去外地的，公司可以承担部分差旅费用。

七、在每周一的公司例会上，业务员要简单汇报一周来的业务开展情况，并制定下一步的业务开展打算。业务员和公司之间要经常召开碰头会，对业务中遇到的问题和需要讨论商议的地方要及时汇报，并列入工作日程记事。

八、业务员在业务往来中要仪表整洁，谈吐得体。业务员之间要相互团结，相互帮助，相互磋商，把个人业务能力和公司效益的不断提高落实到具体工作中。

九、本办法未涉事宜由公司具体负责人和业务员协商。

十、本办法自下发之日起执行，解释权隶属公司办公室。

有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**业务人员聘用合同书 业务聘用合同篇十九**

甲方因工作需要聘用乙方为司机兼业务员，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

1、聘期暂定\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方向甲方提供的个人资料必须全部真实。否则，甲方有权辞退乙方而不做任何补偿。

3、甲方保证乙方每\_\_\_\_\_\_\_\_月休息二\_\_\_\_\_\_\_\_日,乙方在合同期内享有国家规定的婚丧假、产假及公司规定的有薪假。

4、甲方按当地最低工资标准规定，制定本公司的工资分配制度,并决定乙方工资标准和调资方案。甲方为乙方提供工作午餐，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方上个月的工资(遇节假日顺延)，不得无故拖欠。

5、乙方提出解除本合同(辞职)时，必须按甲方规定以书面形式提前三十天通知甲方，如乙方未以书面形式、未提前三十天通知甲方(自动离职)，甲方将扣除乙方一个月的工资总额作为赔偿给甲方的违约金。

6、乙方应遵守甲方公司依法制定的规章制度，尽忠职守，维护公司利益，爱护车辆，经常保持车辆内外清洁，严格遵守国家交通管理法律法规，对违反法律法规所产生的后果由乙方全部承担。

7、乙方聘用期间必须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝

及拖延,如有违反,公司依情节轻重给予警告、记过罚款或开除处理。

8、乙方应定时保养车子，要经常保持车辆安全性能，不得私自用车或将车交给他人驾驶，每发现一次扣六佰元，因私自出车或未按规定将车交给他人驾驶发生事故，由乙方个人承担全部经济损失。

9、乙方应杜绝贪污，侵占公司财产，否则一经发现立即开除，情节严重者移送司法部门处理。

10、乙方不得利用业务为自己干私活谋私利，不得介绍客户给个人或其他公司谋取私利而损害甲方利益，一经发现，甲方有权对乙方违规项目工程总照价的50%进行罚款。

11、交通事故处理：\_由乙方违章造成的交通事故，乙方承担全部费用。因意外发生事故除保险公司赔偿费用外，本人承担40%，公司承担60%。交通违规罚单均由本人负责。

12、上、下班路途中及工作以外发生任何事故有个人承担，公司不承担任何责任和费用。

13、甲、乙双方应严格按照本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。</

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn