# 年审劳务合同范本(合集8篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-04-01

*年审劳务合同范本1甲方：营业执照注册号：资质等级：通讯地址：乙方：电话：居民身份证号码：家庭住址：根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。>一、劳务合同期限第一条劳务合同期限有固定期限劳务...*

**年审劳务合同范本1**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

>五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

（三）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**年审劳务合同范本2**

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码

住所：住址：

邮编：邮编：

电话：电话：

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

>第一条劳务合同期限

本劳务合同期限为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

>第二条双方权利义务

（1）乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

（2）甲方根据工作需要，委托乙方承担工作

（3）乙方工作时间根据甲方需要确定。

（4）乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

（5）乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

（6）甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

（7）乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

>第三条劳务报酬支付

（1）甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

（2）甲方每月向乙方支付的劳务报酬为：\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（3）如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

>第四条合同的终止与解除

（1）本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

（2）甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

（4）乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_元代替通知。

（5）本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

>第五条违约责任

（1）甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

（2）乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

>第六条争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

>第七条文本及生效

（1）本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

（2）本合同于甲乙双方盖章或者签字之日生效。

甲方：乙方：

签字：签字：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**年审劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

１、应乙方聘请，甲方同意从内地选派 名劳务人员前往香港乙方公司工作。

２、甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

３、劳务人员的年龄为 \_\_\_\_\_\_\_至 \_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有 毕业文化程度。

４、劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部ｘ光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

５、劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

６、乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

１、劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种人数 \_\_\_\_\_\_\_每人月工资\_\_\_\_\_\_\_（港币元）

２、乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

３、劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

４、合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

１、劳务人员每天工作８小时，每周工作６天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

２、劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

３、劳务人员服务满一年，可享有最少６天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

１、乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

２、劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

３、劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

４、如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

５、人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

６、劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

７、劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1、甲方责任

（１）负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；

（２）负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

（３）负责办理劳务人员出境的一切手续；

（４）教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2、乙方责任

（１）负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用一千元港币，此费用自签约时交付；

（２）乙方负责劳务人员体检的费用；

（３）乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

（４）负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

（５）负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_驻香港签证处当时的规定支付；

（６）负责在规定的１４天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

１、劳务人员的责任

（１）必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

（２）遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

（３）合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

（４）不得与任何人发生借贷关系；

（５）合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

（６）遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

２、人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

（１）劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

（２）涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

（３）不履行或破坏合同；

（４）怀孕；

（５）因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上（１）～（４）款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第（５）款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1、本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日在 签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2、合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3、合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4、如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

（１）香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇；

（２）人力不可抗拒因素（如战争、自然灾害等）使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方代表：\_\_\_\_\_\_

**年审劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 。本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第三条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况,能依据本协议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：每月 元（含税），每月10号之前支付上月劳务报酬，全年 元。

第五条 乙方依法缴纳个人所得税。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方即可。

第八条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 日期： 年 月 日

乙方（签章） 日期： 年 月 日

**年审劳务合同范本5**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

>一、劳务合同期限

甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳务合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

>二、工作内容和工作时间

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

>三、劳动报酬和社会保险

（七）甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1、甲乙双方实行月（周，日，小时）工资制。乙方月（周，日，小时）工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月（周，日，小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

（九）甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

>四，劳动保护和劳动条件

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

>六、劳务合同的解除和终止

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

（十八）解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

>七、经济补偿与赔偿

（十九）甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二），（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

>八、劳动争议处理

（二十一）甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

>九、其他约定

（二十二）甲，乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二十三）本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字）

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期：

签字日期：

**年审劳务合同范本6**

甲方：

代表人：

乙方：

代表人：

为满足乙方生产（工作）需要，经甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，以《\_劳动法》以及相关劳动政策法规为依据，就甲方为乙方招聘的员工，以人力资源派遣方式由甲方管理的有关事宜签订如下合同，供双方遵照执行。

>一、甲方为乙方招聘的员工人数、岗位及期限

1、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

4、当派遣员工发生变动时，双方以书面形式予以认可。本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、甲方派遣人员的管理

1、劳务关系

本合同签订后，甲方与派遣员工协商签订《劳务合同》，与派遣员工建立劳务关系。

2、社会保险

甲方接受并与甲方签订劳务合同的人员由甲方负责办理社会保险登记并按照规定缴纳社会保险费。

3、人事档案

甲方在与员工签订劳务合同后，负责调转和管理员工人事档案，并为员工出具人事档案材料相关证明，为符合条件的员工办理职称申报或职业职能技能鉴定手续。

4、员工日常管理

（1）甲方配合乙方对员工进行日常管理教育，并协调乙方与派遣员工的关系，维护乙方正常的工作秩序；

（2）乙方负责对甲方派遣的员工进行岗位职责、劳动纪律和安全生产及行业业务规范的教育，并对员工日常工作情况、遵章守纪及出勤等情况进行考核和记录。

5、为避免引发劳务争议，在员工签订劳务合同和上岗合同后出现下列情况之一，乙方需提前30日告知甲方，以便甲方能够按照法律规定期限通知员工或与员工进行协商，并办理相关手续：

（1）乙方需要变更或调整派遣员工的工作岗位或工作内容时；

（2）派遣员工劳务合同或合同届满前，需提出该员工劳务合同或合同终止或续订意向。凡乙方同意继续使用，派遣员工本人自愿留在乙方工作，由甲方办理劳务合同续订手续，否则劳动合同到期自然终止。

（3）员工经培训后不能胜任工作时。

>三、甲乙双方的责任、权利和义务

1、甲方的责任、权利和义务

（1）配合乙方对员工进行日常管理和教育，及时协调解决发生的问题和调换不符合乙方岗位要求的人员，维护乙方的正常工作秩序；

（2）负责与派遣员工签订劳务合同及员工社会保险的完善，人事档案的调转、管理员工以及各项用工手续的办理工作；

（3）按照乙方要求安排调整或补充人员的招聘、面试考核，组织落实人员，与乙方充分协商确定招用人员；

（4）及时妥善的协调和处理乙方与员工发生的各类争议，配合乙方及时、妥善处理违纪员工问题；

（5）配合乙方做好员工岗位职责、劳动安全规程和相关管理制度的教育和培训工作；

（6）负责与乙方共同处理派遣员工伤、病、亡的善后处理，依照\_\_\_\_\_\_\_\_省有关规定落实工伤事故的鉴定工作。

（7）负责在乙方配合下健全和完善统一的派遣员工岗位、薪酬和工作标准以及相关管理制度。

2、乙方的责任、权利和义务

（1）依照国家和地方政府的劳动政策法规以及本合同的约定，切实保证甲方员工的合法权益；

（2）负责派遣员工岗位职责、劳动安全规程和相关管理制度的教育，进行与岗位相适应的基本技能培训；

（3）及时与甲方联系反馈甲方员工的工作生活情况和遵章守纪情况；

（4）负责甲方员工的工作任务安排和日常管理；

（5）负责为甲方员工提供符合国家劳动保护规定标准的工作环境、劳动保护用品和劳动工具；

（6）员工发生疾病和工伤时，及时通知甲方，并积极协助和配合甲方做好救治、伤病事故的调查和善后处理工作。

（7）配合甲方根据乙方行业特点逐步健全和完善员工岗位工作标准和相关管理制度。

>四、合同期间的相关费用

1、派遣员工工资及社会保险费用

（1）每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，乙方按照本合同约定的考核后的工资数额，以货币形式，向甲方支付派遣员工的薪酬及用人单位应缴的社会保险费用。

（2）派遣员工在乙方工作期间根据岗位工作性质，执行国家规定的工时制度，法定节假日加班，由乙方按照国家劳动法规定向员工发放超时工作报酬。

（3）乙方向甲方支付派遣员工社会保险费后，由甲方负责为派遣员工缴纳。

2、派遣员工在乙方服务期间工伤亡的有关待遇，依照\_《工伤保险条例》和《\_\_\_\_\_\_\_省工伤保险实施办法》规定由用人单位支付部分由乙方承担，善后事务处理事宜由甲方负责。

3、派遣员工的管理服务费

（1）经甲乙双方约定，乙方现使用名与甲方签订劳务合同或合同的员工，由乙方按使用每名员工每月\_\_\_\_\_\_元，按月向甲方支付管理服务费。

（2）管理服务费由乙方随社会保险费一并支付甲方。

4、今后人员增减，乙方按照当月实际使用人数向甲方支付管理服务费。

>五、费用的支付与结算

1、本合同自签订之日起\_\_\_\_\_\_日内由乙方将派遣员工社会保险费及管理服务费按月支付甲方。

2、涉及本合同的社会保险费用遇有国家或本省颁布或调整险种、标准和缴费比例、基数时，本合同作相应调整。

3、本合同终止后\_\_\_\_\_\_日内，甲乙双方对实际发生款项进行决算。

>六、合同变更、续订、终止与解除

1、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、本合同期满自行终止，乙方如需继续使用甲方派遣员工，应于本合同终止前\_\_\_\_\_\_日通知甲方，经甲乙双方协商可续订。

3、本合同遇有下列情况之一可以解除

（1）乙方未按合同规定的付款时间和约定支付甲方费用时。

（2）其它违反本合同约定，经双方协商不能妥善解决时。

（3）合同期未满，一方因本单位生产情况发生重大变化，需要提前解除本合同时，经双方协商一致可以解除。

4、本合同解除前甲乙双方需本着对员工负责的原则，在妥善接续和处理员工的劳务合同、社会保险、人事档案问题后解除本合同。

5、因乙方原因致使本合同无法履行导致甲方与员工提前解除劳务合同时，按国家规定偿付员工解除劳务合同的经济补偿金由乙方支付。

>七、违约责任

本合同的履行过程中，任何一方违约给对方造成损失的，双方可协商解决。责任方须赔偿守约方的损失，违约不影响合同履行的，双方应继续履行合同。

>八、争议的解决

甲、乙双方因本合同产生的争议，应由双方协商解决；如不能达成一致时任何一方均可向合同签订地、合同履行地人民法院提起诉讼。

>九、其它

1、本合同自双方签字之日起生效，双方义务履行完毕后失效。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜双方应协商解决，协商一致的可签订补充协议，与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

地址：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

代表人：

地址：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**年审劳务合同范本7**

甲方： （用工单位）

地址：

电话：

乙方:

地址:

电话:

甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下一致意见：

一、工作内容

乙方以劳务派遣方式，承包甲方检验检测项目中的相关辅助工作（如打磨，搬运等）。

二、工作时间

根据国家相关规定实行八小时工作制，超出时间以小时计费（详见本协议关于劳务等费用标准及支付情况条款）

一般情况下，早上8:00-12:00；下午13:30-17:30。

特殊情况下，由甲方根据检验检测项目的进度统一安排。

三、甲方的权利、义务

1、甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方管理人员（带队队长以上）自行负责其指定工作岗位的工作任务。（甲方负责监督管理）

2、甲方应为乙方派遣人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。对于首次派遣至甲方的人员，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

3、甲方应尊重乙方派遣人员的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方派遣人员。

4、甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方派遣人员，对于复检不合格的乙方派遣人员，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证甲方每次项目所需的出勤人数，不影响甲方的生产；甲方有权抽查乙方派遣人员的劳动合同、身份证明等，乙方及其派遣员工应配合甲方的抽检。

5、乙方派遣人员有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

a、乙方派遣人员违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的；

b.、乙方派遣人员严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；

c、乙方派遣人员不能提供真实有效的教育证明（如毕业证书等）、健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明等；

d、乙方派遣人员在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的；

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的项目进度；对于乙方支付员工的工资低于当地政府相关标准时，甲方有权要求其进行修改。

6、甲方应承担标准工时之外的加班费用，根据实际情况为乙方人员提供免费工作餐。

7、甲方指定包括人力资源等相关专门部门的管理人员作为本合同实施的协调人员，并指定管理人员对乙方派遣人员进行考核，并根据考核系数决定乙方的劳务费用（考核系数由甲方根据考核结果跟乙方商定）。

8、甲方应派专人负责乙方派遣人员出勤名单及时间的核查与劳务费用计算的审核。

9、甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

10、甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不仅限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料）及其他信息负有严格保密的责任。

四、乙方的权利、义务

1、乙方应保证具有有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

2、乙方应保证严格遵守有关的国家法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的各项管理制度，包括安全、环保等各项指导原则。

3、应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

4、乙方应为派遣至甲方的人员办理意外保险，并提供员工的其他有关证明的原件或复印件（包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康体检证明等）的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

5、除经甲方特殊的同意情况外，乙方派遣人员必须符合以下条件：

a. 一般情况下要求性别为男性，原则上年龄在18周岁-50周岁（具体参照施工作业现场的要求）；

b、身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康体检证明；

c. 具有初中或以上学历，能有效和清楚地口头和书面表达自己；

d. 未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病（包括病原携带者），活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病；

e. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

f、教育乙方派遣人员遵守\_法律法规和甲方的工作规章制度及其他各项规定。

7、乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育派遣员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方派遣人员的原因（经甲方允许事

宜除外）导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

8、乙方应根据当地政府的有关规定，及时支付派遣员工的相关费用。

9、乙方应遵照甲方的各项制度进行生产管理，包括考勤制度、HSE奖惩规定等。

10、乙方应教导其派遣员工严格按照甲方的工作描述，生产作业规程等质量标准进行工作。

11、乙方派遣人员发生工伤事故及患病等，均由乙方负责处理，甲方应协助乙方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报等工作，所产生的费用由乙方承担。意外产生的工伤、经济补偿、劳动争议等均由乙方承担。

11、除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其派遣员工的工作岗位，更不能随意召回其员工（乙方员工辞职除外）。

12、因乙方员工所造成甲方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个小时内补齐。

13、乙方应严格按照本协议约定为甲方提供全面的服务，对服务过程中出现的问题主动、及时与甲方沟通，并提出改善方案，不断提升服务质量。

五、劳务等费用标准及支付情况

1、甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用：

根据双方的约定：甲方依照乙方外包工作岗位的工作任务的性质与特点结算劳务服务费用：具体结算标准为：一般派遣人员160 元/人/日，带队队长以上管理人员180元/人/日，加班费用按照25元/人/小时。本费用包含但不限于乙方派遣人员的工资、保险、乙方的管理费用等费用。

2、乙方管理人员应及时与甲方相关管理人员确认派遣员工的工作表现及考核系数。

3、正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产任务。

4、如甲方发现乙方所完成的任务未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

5、以上所发生的费用由甲方通过现金方式支付给乙方。

6、甲乙双方同意每月1日至每月31日为劳务费的正常结算周期，乙方根据甲方需要向甲方开具相应金额的劳务发票，原则上甲方应于每月25日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

六、违约责任

1、如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

2、如乙方未按本合同规定期限提交至甲方工作的派遣人员的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

3、如乙方拖欠派遣人员工资，甲方可责令其限期改正，乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

4、如乙方未按甲方要求，在规定时间内足额派遣人员至甲方指定地点工作，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿，每次扣除当月劳务费用的10%。

5、如乙方派遣人员在接受工作任务过程中，发生违反甲方及其项目所在场所的安全管理规定等事项，甲方有权对乙方派遣人员直接进行处罚，直接在当月劳务费用中扣除（具体参照甲方安全管理制度等），给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。如以下违章事项：（包括但不限于以下事项）

a、乙方派遣人员在禁烟区内吸烟，罚款200元/人/次，并立即终止责任人的检验检测辅助工作，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿；

b、乙方派遣人员在甲方工作场所未按规定使用劳动防护用品，罚款200元/人/次,经甲方劝说无效的，立即终止责任人的检验检测辅助工作，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿；

c、乙方派遣人员在工作场所，偷盗相关设备及物品的，罚款乙方1000元，同时上报公安机关，追究当事人责任，扣除当月全额劳务费用，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿；

6、甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过60个工作日的，乙方有权终止本合同；给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

7、乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行；给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

七、合同期限

本协议期为一年，自20xx年2月1日起，至20xx年2月28日止，双方本着互惠互利的原则，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

八、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

九、争议及未尽事宜

1、双方可对本协议的条款进行补充，以书面形式签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

2、本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

3、本协议执行期间，如遇不可抗力，致使协议无法履行时，双方应本着友好协商的意愿达成一致进行处置。无法达成一致时，按有关法律规定执行。

4、甲、乙双方在履行协议时，对方的服务内容及服务价格，不得向第三方泄露。

5、本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整（如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等），甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

6、本协议期满，自然终止。如需要延期，则甲方需在期满前10日提出书面延期意向。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字及加盖公章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人 法定代表人

或授权人签字： 或授权人签字：

日期：年月日日期：年月日

**年审劳务合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动续延。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：双方签订的保密合同的内容以及相关信息。

第五条甲方支付乙方劳务报酬的标准，方式：按公司工资标准办理，用现金方式。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

①本协议期满的；

②双方就解除本协议协商一致的；

③乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

④乙方违反甲方的厂规厂纪的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份保险公司的意外伤害保险单，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十一条依据本协议第九条、第十条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十二条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请潍坊市仲裁委员会进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十三条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字)

身份证号码：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn