# 钢琴劳务合同范本(优选29篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-03-29

*钢琴劳务合同范本1甲方：(以下称甲方)乙方：(以下称乙方)根据《^v^劳动法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。第一条 合同期限本合同期限为一年第二条 聘用岗位甲方根据工作需要，聘用乙方从事钢琴演奏工作，乙方必...*

**钢琴劳务合同范本1**

甲方：(以下称甲方)

乙方：(以下称乙方)

根据《^v^劳动法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为一年

第二条 聘用岗位

甲方根据工作需要，聘用乙方从事钢琴演奏工作，乙方必须服从甲方安排并完成本岗位所要求的演奏工作。

第三条 劳务报酬

乙方聘用的工资为人民币 元/天。

第四条 社会保险和福利待遇

乙方不享受甲方在编职工的各种福利待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家法律和 的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件。

2、乙方在演奏过程中应严格遵守操作规程，遵守双方约定的演奏时间。

第六条 合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、聘期满后，甲方研究决定是否继续聘用，再继续签订聘用合同。

第七条 其他事项

1、本合同未尽事宜按国家和 市人民政府有关规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

4、其他未尽事宜由甲乙双方协商议定后，签订补充协议。

甲 方(盖章)：

委托代理人(签字)：

方(签印)：

年 月 日

**钢琴劳务合同范本2**

甲方：

法定代表人：

注册地址： (邮政编码： )

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^公司法》、《^v^劳动合同法》、甲方《公司章程》等内部管理文件及其他相关法律、法规之规定，甲乙双方本着诚实信用、平等协商的原则，就甲方聘请乙方担任××股份有限公司(以下简称“公司”)董事会秘书事宜，达成一致意见，签订本合同。

第一条、岗位名称

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为董事会秘书。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依职位要求及甲方需要进行安排。

第二条、合同期限

乙方的任期为：自本合同生效之日起××年。

第三条、工作地点

乙方的工作地点：××。

第四条、工作时间

1、乙方的工作时间由甲方根据公司规章制度安排;

2、乙方受聘于甲方的高层管理岗位，工作性质以工作目标为导向，工作时间存在一定的机动性和不可控性，乙方应根据实际需要和甲方安排，满足正常上班时间外的工作需求。

第五条、董事会秘书的岗位职责

1、负责甲方和相关当事人与股票上市交易所及其他证券监管机构之间的及时沟通和联络，保证交易所可以随时与其取得工作联系;

2、负责处理甲方信息披露事务，督促公司制定并执行信息披露管理制度和重大信息的内部报告制度，促使公司和相关当事人依法履行信息披露义务，并按规定向交易所办理定期报告和临时报告的披露工作;

3、协调甲方与投资者关系，接待投资者来访，回答投资者咨询，向投资者提供公司已披露的资料;

4、作为甲方与监管部门的联络人，负责组织准备监管部门要求的文件，并负责接受监管部门下达的有关任务并组织完成;

5、按照法定程序筹备董事会会议和股东大会，准备和提交拟审议的董事会和股东大会的文件;

6、负责与甲方信息披露有关的保密工作，制订保密措施，促使公司董事会全体成员及相关知情人在有关信息正式披露前保守秘密,并在内幕信息泄露时，及时采取补救措施并向交易所报告;

7、负责保管甲方股东名册、董事名册、大股东及董事、监事、高级管理人员持有公司股票的资料,以及董事会、股东大会的会议文件和会议记录等;

8、协助董事、监事和高级管理人员了解信息披露相关法律、法规、规章、本规则、交易所其他规定和公司章程,以及上市协议对其设定的责任;

9、受托承办董事会及其有关委员会的日产工作。

10、按照《董事会秘书工作细则》的规定应由乙方履行其他职责。

第六条 、工作纪律和保密要求

1、乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理;

2、不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动;

3、不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬;

4、乙方不得将甲方的秘密(包括技术秘密和商业秘密)擅自公开或出让;

5、乙方离开聘用单位3年内，不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任;

6、遵守其他应由乙方依其岗位义务应当遵守的制度或规则;

7、其他事项按照双方签订的《保密协议》及《公司管理制度》执行。

第七条 、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务能力及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

第八条 、工作报酬

1、本合同期限为五年，自本协议生效之日起每年乙方的工作报酬为人民币 ××万元/年;

2、甲方按照其内部考核标准，有权对乙方的工作情况予以考核，如乙方工作未达到考核标准，甲方有权酌情减少乙方的工作报酬。

第九条、保险福利待遇

1、乙方享受国家规定假期;

2、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业、医疗、工伤和生育保险)。

第十条、陈述和保证

1、甲方向乙方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的股份有限公司;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性;

(2)不得利用职位谋取私利;

(3)未经股东会、董事会同意，不得以公司名义与自己或者关联方订立合同或者进行交易;

(4)不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

(5)不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

(6)不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

(7)不得从事其他违反法律规定的行为;

(8)其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任;

(9)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务;

(10)截至本合同签订之日，乙方与其他任何单位不存在劳动关系、劳务关系或其他影响乙方任职于甲方的法律障碍。乙方向甲方提供的关于教育背景、工作经历等信息真实完整，不存在任何虚假陈述或记载。

第十一条、合同的变更、终止和解除

1、本聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，本合同效力不变。

2、有下列情况之一的，本合同自行终止：

(1)本合同期满，或本合同约定终止聘任的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反甲方的规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形致使劳动合同无效的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

5、甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

6、有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1)乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)法律、行政法规规定的其他情形。

7、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

8、有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形致使劳动合同无效的;

(6)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9、乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

第十二条 、终止聘任的手续

无论因上述何种原因终止本合同的履行，乙方都应该按照甲方的规章制度办妥离职手续。甲方在合同终止或解除后有权对乙方在甲方的工作进行离任审计，乙方经离任审计合格才能办理离职手续;如果经审计发现不合格并属于乙方责任的，乙方应按本合同的约定承担相应的违约责任。

第十三条、违约责任

本合同生效后即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，甲方有权解除聘任合同。

第十四条、争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决，不愿协商或协商不成的，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，甲乙一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向本合同签订地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十五条、权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十六条、双方需要约定的其他事项

甲方的《员工手册》、《绩效考核制度》及《保密协议》作为本合同附件，乙方必须遵守其中的规定;

第十七条、合同附件

1、本合同附件包括但不限于：

(1)各方签署的与履行本合同有关的修改、补充、变更合同;

(2)各方的证照复印件及相关的各种法律文件;

2、任何一方违反本合同附件的有关规定，应按照本合同的违约责任条款承担法律责任。

第十八条、合同的生效

本合同未尽事宜，按国家有关法律和公司有关管理办法的有关规定办理。 本合同经甲、乙双方签字盖章后成立，自乙方聘任事宜经甲方董事会审议通过之日起正式生效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，两份均具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(签章)：

法定代表人

或委托代理人(签章)：

签订日期： 年 月 日

**钢琴劳务合同范本3**

甲方（用人单位）名称：

用人单位住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

户籍类型（农业、非农业）：

家庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方根据甲方要求从事\_\_\_\_（岗位或工种）工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的.任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为\_\_\_\_元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

（1）双方签订的以下协议作为本合同附件一：

1、保密协议；

2、培训协议；

3、岗位协议书；

4、协议。

（2）甲方以下规章制度作为本合同

附件二：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_ ；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_ ；

3、 \_\_\_\_\_\_\_\_。

（3）双方协商约定的其他内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**钢琴劳务合同范本4**

甲方：xxx学校

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号：签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立

聘用关系。

一、 聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、 工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助

元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，

可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）： 乙方（签名）：

甲方法定代表人（签名）： 乙方代理人（签名）：

年月日 年月日

**钢琴劳务合同范本5**

教师聘用合同格式

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训学校聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1 )。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1.聘方向受聘方提供意外保险。(另附2 )

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 至\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的`其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a 、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_         受聘方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**钢琴劳务合同范本6**

甲方： 乙方（教师）：

地址： 身份证号：

电话： 电话：

签署人： 院校班级：

为建立社会关系，明确权利义务，依据《^v^劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商—致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为3个课时。

第二条：工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方从事家教和辅导班方面的相关工作。

2、乙方应服从甲方所安排的工作、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

第三条：工作时间和休息、休假

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

（2）经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

第四条：劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。

其支付时间为每月15号，有特殊情况的可推辞一定时间，但不得超过一个月。

2、一对一家教工资报酬的标准和办法为：提成加奖金。

专业教员按课时费提成70%，高级教员为75%，金牌教员为80%，在职教师为 %。

作业辅导班为10元/小时，辅导班大课为20元/课时，艺体类 %。

其中试用期期间工资按照60%来发。

3、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平，并在乙方高质量和超额完成甲方分配的任务时，给与发放奖金。

第五条：劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方需遵守教学部规章制度，教师工作手册，安全守则，保密协议和公司制定的其他规章制度。

如因乙方违反规章和劳动纪律制度造成甲方损失的，甲方有权利追究乙方责任并要求乙方赔偿。

4、乙方在此合同执行期间，除与甲方协商达成一致外，不得私自在外有偿教授与本机构开设课程相同或相关课程，不得将生源私自教授或转给其他个人和机构。

如果违反，甲方将追求其责任并处以经济处罚直至弥补甲方损失。

第六条：权利和义务

1、上课前应认真做好备课工作，不得随意改变上课时间、上课地点；如有特殊情况，上课时间或地点改变乙方要提前24小时通知甲方。

2、乙方定期给家长提供教学计划和通报教学效果，甲方也将每月不定期对用户进行家访，或者听乙方讲课。

3、每次上课应做好记录，如实向甲方汇报，甲方有权利查询乙方的上课质量、次数等。

4、乙方需配合甲方完成教学水平测试和考核，并作为评优晋升的条件。

5、老师日常需认真学习安全守则，接受安全教育。

上课以及路程中，须遵守安全守则和交通法规，保证自己和学生的人身安全，因老师违反安全守则或交通法规引发的事故，老师自行承担责任，本公司不负连带责任。

第七条：劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行；

2、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行，约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第八条：劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

（1）甲方调整工作任务的；

（2）本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

（3）由于不可抗力致使本合同无法履行的；

（4）乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

（5）合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第九条：劳动合同的解除

1、甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；在试用期间被证明不符合录用条件的，严重违反劳动纪 律或甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，被依法追究刑事责任的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的，乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，双方不能依据本合同第八条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

5、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条：本合同未尽事宜，按国家有关法律。

法规规定执行。

第十一条：本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（代表）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**钢琴劳务合同范本7**

钢琴师聘用合同

甲方：(以下称甲方)乙方：(以下称乙方)

身份证号;根据《^v^劳动法》及相关政策规定，

甲 乙;

第一条合同期限;

本合同期限为一年，即自2xx年6月1日起至2;

第二条聘用岗位;甲方根据工作需要，聘用乙方从事钢琴演奏工作，乙方;第三条劳务报酬;乙方聘用的工资为人民币元/天;第四条社会保险和福利待遇;乙方不享受甲方在编职工的各种福利待遇;第

钢琴师聘用合同

甲方： (以下称甲方) 乙方： (以下称乙方) 身份证号：

根据《^v^劳动法》及相关政策规定，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为一年，即自2xx年6月1日起至2xx年5月31日止。

第二条 聘用岗位

甲方根据工作需要，聘用乙方从事钢琴演奏工作，乙方必须服从甲方安排并完成本岗位所要求的演奏工作。

第三条 劳务报酬

乙方聘用的工资为人民币 元/天。

第四条 社会保险和福利待遇

乙方不享受甲方在编职工的各种福利待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家法律和 的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件。

2、乙方在演奏过程中应严格遵守操作规程，遵守双方约定的演奏时间。

第六条 合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、聘期满后，甲方研究决定是否继续聘用，再继续签订聘用合同。

第七条 其他事项

1、本合同未尽事宜按国家和 市人民\*有关规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

4、其他未尽事宜由甲乙双方协商议定后，签订补充协议。

甲 方(盖章)：

委托代理人(签字)：

方(签印)：

年 月 日

——20\_年培训协议书范本下载 (菁华1篇)

**钢琴劳务合同范本8**

甲方（聘用单位）：

法人代表：

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条 乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬；。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月4天的休息时间（视情况确定休息日）。

第三条 乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

第四条 甲方的权利

统筹布署中心工作。

第五条 甲方的义务

1、每月10号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员工购买五险一金。（工资已包含五险一金）

第六条 奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月5元/人的奖励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%—5%（视情节而定）。没有按规定完成招生名额的，扣除当月工资的5%—10%（视情况而定）。

第七条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力（即不能预见、不能避免并且不能克服的客观情况而导致合同不能继续）。

（2）乙方被依法追究刑事责任的。

（3）乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追

究乙方民事或刑事责任：

（1）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有能力）

（2）乙方故意不完成工作任务的；

（3）乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

（4）乙方说（做）有损甲方名誉的话（事）。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

第八条 其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**钢琴劳务合同范本9**

甲方：法定代表人：地址：联系方式：乙方：身份证号：地址：联系方式：甲，乙双方经过协商，就乙方参加甲方培训的\_\_\_\_\_\_\_\_年传媒类高考艺术培训。培训的有关事宜，达成如下协议：

一、收费方式乙方学生向甲方交纳学费\_\_\_\_元，每个参加培训的学员

第一次缴费不得少于\_\_\_\_元，

第一次缴费时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

第二次缴费时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方开具财务收据（必须由所在学校负责人或家长陪同方可报名）。

二、甲方的权利和义务

1、甲方在学习期间，向学生提供适宜的学习环境，聘用优秀的师资力量，按考纲要求组织教学。按时发放教材及配套习题作业资料，并送考，直到应届传媒类艺考考试结束截止。

2、甲方按学生的专业成绩和专业特点，指导学生参加相关的艺术类专业考试。

3、甲方有权按照乙方的个人能力安排相应大学的考试。

4、甲方保证乙方专业合格并拿到大学类本科专业合格证，乙方违约除外。

三、乙方的权利和义务

1、乙方应积极主动认真的完成学习课程，并对甲方的所有自编教材，内部资料及其他考前信息等负有保密的义务，不得在课堂上录音录像。

2、在艺术高考单招校考报名和考试后，乙方应将准考证，考试成绩单原件和复印件于该院校专业考试结束之日起\_\_\_\_日内，以书面的形式交付甲方，甲方签字确认后退还原件。

3、出现以下情况时视为乙方根本违约，乙方应免除甲方的退费义务：

（1）伪造报名或以虚假证件报名参加本班的（包括但不限于：所提供的证件，证件号码，姓名与报名参加艺术高考的证件，证件号码，姓名不一致时等情况）。

（2）双方本着相互尊重的原则，甲方已经正式通知，但乙方未报名参加当年的艺术高考，或以任何理由拒绝参加，或未书面告知甲方私自参加，或因任何原因被取消报名资格，弃考缺考的以及在考试中违纪、替考、作弊等行为遭到处罚的。

（3）甲方组织的专业授课，乙方学习期间无故缺席旷课累计达\_\_\_\_次以上的，学习期间违法犯罪被限制人身自由的。

（4）甲方所安排的专业考试或规定考试的大学，乙方没有按要求填报的，造成的一切后果由乙方自己承担。

四、甲方的退费义务及程序

1、在乙方按约定履行本协议之条款的协议下，乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_年高等院校传媒类艺术招生的校考专业成绩，未拿到大学本科类专业合格证且不是由乙方个人原因造成的。甲方退还乙方学生的所缴学费的\_\_\_\_%。

2、退费程序：办理退费时，乙方应向甲方办理退费申请，说明考试情况以及退费要求，出具本协议原件以及甲方所开的收费单据。甲方在接到乙方退费要求，应在\_\_\_\_日内完成核实工作，核实无误，应在核实后\_\_\_\_日内为乙方办理退费，同时乙方将本协议原件以及学费收据原件交给甲方。

五、其他条款

1、本协议书一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，由甲方负责解释，双方签字后生效。未尽事宜，予以补充。

2、本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。甲方：法定代表人：开户银行：账户：签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——钢琴租赁协议书模板 (菁华1篇)

**钢琴劳务合同范本10**

甲方：

乙方：

事由：乙方于 年 月 日至 年 月 日，于甲方处租借

品牌 色 光 式钢琴 台，型号 ，编号 .

琴体售价 元，押金为售价的70%，即 元。每月租金 元，

年租金 元。乙方总计付款 元。第二年起，甲方每月收取原租金的50%.

一、租赁条款事项

租期三个月的，甲方需自行负担钢琴调律和双程搬运费用，不提供免费钢琴附件等设备。

租期六个月的，甲方需自行负担钢琴调律和去程搬运费用，不提供免费钢琴附件等设备。

国产琴90/月租赁的，来回运费需自理，不提供免费钢琴附件等设备

租期十二个月的，乙方负责免费钢琴调律一次和双程搬运费用，此项只针对日本原装二手琴。

第二年续租，如需调律则按照200元一次收费。

租期三个月、六个月的客户如延长租期至一年(12个月)，乙方将承担第三项所列内容。

租期未满提前终止租约的，甲方需按照以上条约承担相关费用，并退还钢琴和借用附件。

乙方则退换剩余租赁费用和全额押金(在钢琴没有损坏的情况下，自然磨损不计)

租赁期内甲方可以选择以租代售的方式购买此琴，按照您已付出的租金费用加上押金费用补足该钢琴售价的差额部分即可拥有此琴，如需换琴型补足差价外，甲方还需承担换琴运输费

租期到了如需续租，可以提前7日与我司联系，续签租赁合同。

租赁合同签约后双方协商送货时间，送货过程中如发生钢琴碰撞损坏，由货物运输公司承担赔偿，甲方可以另选一款同型号的钢琴。

租赁期内甲方需按照钢琴保养事宜妥善保管，在租赁期内甲方正常使用造成的磨损，由乙方负责承担，甲方人为或客观因素造成的钢琴及附件损伤及遗失，甲方需支付乙方维修和采购的成本价。若有油漆划伤或撞伤，按照钢琴修理费用赔偿，价格根据实际状况面议。

注意事项请不要在钢琴上摆放液体，含腐蚀性的，坚硬沉重等有损钢琴保养的物品!

此合同为一式二份，自合同签字生效起，甲乙双方都需自觉履行以上条约义务，并承担相应责任!

二、送货地址：

备注：(楼层费131以下高度钢琴按照30元一层，131高度的钢琴按照50元一层，客户自理)

此版本仅适用于上海地区租琴客户。异地客户租琴押金为钢琴售价的100%，并且承担来回运费。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

日期： 盖章：

**钢琴劳务合同范本11**

承租方(乙方)：

根据《^v^合同法》及有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、互利、诚实、信用的原则，就仓库租赁事宜中有关双方的权利义务关系，经协商一致，签订本合同以共同遵守。

一、仓库的座落、面积

甲方将本单位座落在 号内的 号库房，建筑面积 平方米的仓库租赁给乙方使用。

二、租赁用途

该租赁仓库仅作为存放 等。在租赁期限内事先未征得甲方的书面同意，乙方不得擅自改变使用用途，否则，甲方有权终止本合同的执行，并按提前终止合同的违约责任条款，向乙方收取违约金。

三、租赁期间及到期处理方式

租赁期从 年 月 日起，至 年 月 日止，期限 。租赁期届满前乙方如要求续租，须在租赁期满前的一个月向甲方提出，经甲方同意后，重新签订租赁合同。但租金按当时的物价及周边市场租金涨幅,由双方协商作适当调整。若不再维持租赁关系，乙方应在租赁期满日前腾空租赁仓库，并按期将租赁仓库返还甲方，否则，甲方可对逾期占用的库房按双倍的租金价格收取租金。

四、租金及其支付期限和方式

仓库租金按建筑面积每平方米每月人民币 ，租金为 整。卫生费 元/年。电费另计。租金按 结算一次，由乙方在每 的五日前交付甲方。本合同签订之日起三日内, 乙方向甲方支付,否则,合同不生效。合同到期,押金退还(凭收据退款)。付款方式为现金支付或转帐结算。

五、甲方提供的其它服务及其费用标准(见附件)租赁期间，甲方可根据乙方的需要提供物资的代保管、代收发服务。服务事项及收费标准，由甲乙双方另行签订合同。

六、甲乙双方应签订库房安全责任书(见附件)

七、甲、乙双方的权力和义务

1、 甲方应按照合同约定，按期将仓库交付乙方使用。

2、 甲方应履行对租赁仓库的维修义务。

3、 甲方负责库房外部区域的安全保卫工作，认真做好仓库的防火、防盗工作，如果由于库房外域不安全造成乙方货物缺少或毁损，甲方按价赔偿。

4、 甲方应及时验收乙方返还的到期租赁仓库，如延期接收，延期的租金自行承担。

5、 乙方不得擅自对承租仓库进行改装或扩增，不得在库内添建永久建筑物，也不得在库外堆放物品。

6、 乙方负责库内物资安全，认真做好防火、防盗工作，严格遵守甲方的仓库安全管理制度，接受甲方安全方面的检查指导，如果因乙方不负责任，不执行甲方的仓库安全管理制度，对其造成的损失，应自行承担责任或负责赔偿。

7、 乙方应严格按照租赁用途使用租赁库房，并自行为其存入在租赁库房的物资办理相关保险，否则，承担由此造成的后果。

8、 乙方对所租库房不得转租，否则甲方有权解除本合同，向乙方收取违约金。

八、违约责任

1、 合同任何一方在租赁期间提出提前终止本合同，并由提出方提前一个月通知对方，并由提出方承担一个月的租金作为违约金赔偿对方。在对方支付违约金后，本合同即告终止。乙方在租赁期内，如甲方因发展需要，乙方所租仓库不在做为仓库功能使用。甲方需提前一个月通知乙方，并不承担违约责任。

2、 乙方在规定的期限内未支付租金，也未征得甲方同意延期的，甲方有权停止乙方货物进出库，并向乙方收取滞纳金。滞纳金的收费标准为每逾期一天，按月租金的计算。

3、 乙方合同到期后不再续租的，应按照合同结清所有欠款，否则，按乙方违约处理。

4、 如甲方违反本合同的规定，乙方有权立即终止本合同，并可向甲方索赔因其违约而给自己造成的损失。

5、 甲、乙双方如遇政府行为等不可抗拒因素，应及时通知对方并出具相关证明后，不承担违约责任。

九、争议的解决方式

甲、乙双方对本合同履行的情况产生争议，应首先协商解决，协商不成时，可向武汉市硚口区人民法院起诉。

十、补充协议

本合同未尽事宜，一律按《^v^合同法》的有关规定，经双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式叁份，甲方执贰份，乙方执壹份。自双方签章之日起生效。

出租方：(盖章) 承租方：(盖章)

委托代理人： 委托代理人：

电话： 电话：

**钢琴劳务合同范本12**

甲 方： 麻城市第五中学 （签章）

法人代表： 周尧冠

地 址： 湖北省麻城市黄土岗镇

乙 方：

居民身份证号码：

住 址 ：

联系方式：

毕业学校：专 业学历学位

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自2月日至年月日。在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资：

本科学历670元/月，专科学历600元/月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相 关社会保险（无论本科还是专科）共计370元/月，与工资一同发放。

班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等，并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6、此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字： 受聘教师签字：

年月日

**钢琴劳务合同范本13**

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

通讯地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

(1)乙方正常工作时间工资按执行，初始工资额为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_元/时;

(2)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准);

2、计件工资：

(1)计件单价;

(2)劳动定额(确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成);

3、其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

4、甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

(三)乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月\_\_\_\_\_\_日发放(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

七、合同的`解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

甲方(盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**钢琴劳务合同范本14**

甲方：法定代表人：地址：联系方式：乙方身份证编号：地址：联系方式：为了开辟人才培训的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会提供更多更好的人才，经甲、乙双方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

一、具体内容

1、授课内容：钢琴。

2、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年。

3、授课形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，应按照教育行业或者同行业标准对学员所规定的科目、学时安排，不得降低对乙方的要求，\_\_\_\_\_\_\_\_年后乙方达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_水\*。甲方对乙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方代表作一次详细介绍。

二、乙方的义务

1、本合同一经签定，乙方即为甲方学员，学习期间比寻严格遵守本中心各项规章制度，按时上课，原则上乙方不予请假，确因特殊原因需提前\_\_\_\_天向中心请假，因学员自身原因缺课的，不予补课。

2、学员在甲方指定学校培训，乐器由甲方统一提供，学员应该加以爱护，损坏照价赔偿。

三、甲方的义务甲方负责奖学金的评定和发放。奖学金每学期评定\_\_\_\_次，分\_\_\_\_等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理。

四、学费

1、学费每人每学年\_\_\_\_元，全年\_\_\_\_课时，其他费用每人每学期\_\_\_\_元。若一次\*清\_\_\_\_\_\_\_\_年学费\_\_\_\_元，赠送钢琴一台，中途不加收学费、杂费。

2、乙方中途退学的按照物价部门政策执行相关退费。参加优惠活动的不退费、不折现金、不保留课时。

五、学员安全责任

1、甲方只负责学员在校上课期间安全责任，具体以双方备案时间为准。上课时间以外安全责任由乙方家长自己承担。

2、甲方所赠送乙方奖品、礼品等，甲方只负责大件奖品的质量和相关服务。

六、违约责任甲、乙双方，如遇违约行为的，违约方需向被违约方赔偿损失。

七、其他

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效，于乙方学习期满毕业后自行失效。甲、乙双方均不得擅自修改或解除合同。

2、合同中如有未尽事宜，须经双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。协商未果的可申请仲裁。

3、本合同正本一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份。甲方：法定代表人：开户银行：账户：签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**钢琴劳务合同范本15**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一合同期限

第一条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

( 1)固定期限：从年\_\_\_月\_\_\_日起至年\_\_\_月\_\_\_日止。

(2)无固定期限：从年\_\_\_月\_\_\_日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1 )无试用期。

(2)试用期从年\_\_\_月\_\_\_日起至年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上 年以下的，试用期不超过30日;合同期限在 年以上3年以下的，试用期不超过60日;合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二工作地点和工作内容

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街(区)

社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

(1 )乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三工作时间和休息休假

第六条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

( 1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息 天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_(周月季年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

四劳动报酬

第九条甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

(1 )试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五社会保险福利待遇

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训;乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七劳动纪律

第十九条甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方;乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

八劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条乙方擅自离职 5天后或 年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(1 )乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因);

(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的;

(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的;

(4)甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的;

(5)甲方连续2个月以上不支付乙方工资的;

(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的;

(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1 )~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：

(1 )乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

(1 )乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的;

(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的;

(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退(1 )~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1 )~(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职 (3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：

( 1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的;

(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的;

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的;(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的;

(5)乙方在本单位连续工作满 5年，且距法定退休年龄不足5年的;

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1 )本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满 年支付 个月工资，6个月以上不满 年的按 年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过\_\_年。

第三十一条确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除终止劳动合同证明书》给乙方，并在 5天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

九违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

(1 )甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十调解与仲裁

第三十三条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十一其他

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

( 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条双方约定(不够写可加附件)：

(1 )甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(5)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_月\_\_\_日

年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**钢琴劳务合同范本16**

甲方：(以下称甲方)乙方：(以下称乙方)

身份证号;根据《^v^劳动法》及相关政策规定，

甲 乙;

第一条合同期限;

本合同期限为一年，即自20\_年6月1日起至20;

第二条聘用岗位;甲方根据工作需要，聘用乙方从事钢琴演奏工作，乙方;第三条劳务报酬;乙方聘用的工资为人民币元/天;第四条社会保险和福利待遇;乙方不享受甲方在编职工的各种福利待遇;第

钢琴师聘用合同

甲方： (以下称甲方) 乙方： (以下称乙方) 身份证号：

根据《^v^劳动法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为一年，即自20\_年6月1日起至20\_年5月31日止。

第二条 聘用岗位

甲方根据工作需要，聘用乙方从事钢琴演奏工作，乙方必须服从甲方安排并完成本岗位所要求的演奏工作。

第三条 劳务报酬

乙方聘用的工资为人民币 元/天。

第四条 社会保险和福利待遇

乙方不享受甲方在编职工的各种福利待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家法律和 的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件。

2、乙方在演奏过程中应严格遵守操作规程，遵守双方约定的演奏时间。

第六条 合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、聘期满后，甲方研究决定是否继续聘用，再继续签订聘用合同。

第七条 其他事项

1、本合同未尽事宜按国家和 市人民政府有关规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

4、其他未尽事宜由甲乙双方协商议定后，签订补充协议。

甲 方(盖章)：

委托代理人(签字)：

方(签印)：

年 月 日

**钢琴劳务合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**钢琴劳务合同范本18**

甲 方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（受聘者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》、《^v^民办教育促进法》、《^v^教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作要求：

第二条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第三条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第四条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第五条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第六条 遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布臵的各项任务。

三、劳动报酬：

1、基本工资：

（1）月基本工资 元。

2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元； 学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第二名200元， 第三名100元。

3、寒暑假生活补贴：寒假 元，暑假 元。

四、劳保福利和待遇：

第七条 纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

第八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn