# 移动劳务合同范本(优选27篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-03-29

*移动劳务合同范本11）砼的损耗不得超出控制范围，如超出按原材料照价赔偿。2）各种机械操作必须是专业操作人员持证作业，其他人不得私自使用，并且所有机械由专人管理和维修，如损坏在当月结算中按原价扣除。3）为了体现文明施工和规范的劳务单位，上班时...*

**移动劳务合同范本1**

1）砼的损耗不得超出控制范围，如超出按原材料照价赔偿。

2）各种机械操作必须是专业操作人员持证作业，其他人不得私自使用，并且所有机械由专人管理和维修，如损坏在当月结算中按原价扣除。

3）为了体现文明施工和规范的劳务单位，上班时必须佩戴好安全器具不得在上班喝酒。在我公司不得打架滋事，不得野蛮施工。

4）操作面必须保持整洁，工完料清，不得随地大小便，丢弃垃圾和杂物。

5）各工种必须保护好成品，严格按《成品保护措施》进行施工。任何班组破坏任何班组的成品按原费用的2倍赔偿，在当月结算中扣除。

6）各种机械必须在保证安全的情况下进行操作，如果出现任何机械事故由乙方自行负责。

7）邻舍不得私自乱拉乱接电线和使用不合格的各种电器设备，如出现用电安全事故由乙方自行负责。

8）现场所有的原材料和成品料必需按指定的地方堆放整齐，如果文明施工达不到要求按你班组的所承包价下浮5%并处罚款。

9）乙方进入施工现场后，应遵守甲方安全管理制度和分包队伍的管理办法，若乙方故意违反规定，除按规定处罚外情节严重者，将依法追究其法律责任。

**移动劳务合同范本2**

1）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。以上条款希望乙方必须遵照执行，如以上条款完全遵照执行，按承包价格上浮每立方1元，如不能确保工程的安全质量、进度按承包价格下降每立方2元。

2）乙方不得中途无故退场，如若中途退场，则视为乙方单独解除合同。

3）如质量、进度、安全所产生的额外费用由乙方负责。

4）乙方在施工过程中因安全、质量、进度问题引发较大影响时，甲方有权终止合同并勒令退场。

5）本合同价格为最终确定单价，不在进行调整。

6）本合同在双方任何一方无故解除合同，其一方向另一方赔偿相应的损失。

7）本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

8）本合同在工程竣工结算完毕之后终止。

备注：

1） 在±以下甲方不支付任何费用。

2） 乙方如若中途退场，甲方只支付乙方任何费用50%。

3） 施工方以及甲方对乙方的任何奖罚费用均由乙方承担，并在当月结算中扣除。

甲方(签字)： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

**移动劳务合同范本3**

甲方：

乙方：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、 劳务合同期限

本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起

至 年 月 日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条、 双方权利义务

1、 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、 甲方根据业务需要，委托乙方承担与测绘相关的各种工作。

3、 乙方工作时间根据甲方需要确定。

4、 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

5、 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

7、 乙方的各类社会劳动保险费用与各企事业单位相同均由乙方本人自行缴纳。经乙方同意甲方代缴人身意外保险，年底由工资中扣除。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、 劳务报酬支付

1、 甲方在每年春节前以货币形式支付乙方上一年的的劳务报酬。

2、 甲方每月制定的劳务报酬包括保底酬金 元以及奖金。奖金的计算方式为：每个工程设定单价，每月完成工作量超出工资的部分，为当月奖金。

3、 不能完成当月工作量的，只有保底工资。

4、 甲方根据乙方的工作技能调整保底工资。

5、 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条、 合同的终止与解除

1、 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

4、 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、 违约责任

1、 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照

2、 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、 文本及生效

1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**移动劳务合同范本4**

甲方(用人单位)名称：\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。

双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法人代表：合同签订日期：

**移动劳务合同范本5**

甲方：

乙方：

为提高经济效益，调动餐饮部管理人员及全体员工的积极性，经甲、乙双方确定采用内部责任承包的方式进行管理，特制订本协议：

一、员工身份

责任承包后，餐饮部管理人员、厨师长及员工（不含厨师）均属酒店员工，员工管理（招收、辞退、奖罚等）按原程序执行，与酒店其它部门员工一样享受酒店原有的福利待遇。

二、承包方式

1、由餐饮部经理、餐厅经理及厨师长共同承包。

2、各种原材料及进货渠道、厨师人员的招收及费用由承包班子自行确定。

3、各项与酒店餐饮有关的专场费、部门回收的废品收入归乙方所有。

4、餐饮部原有的服务功能及工作程序不变。

三、承包费用及期限

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为一年。

2、全年应交承包款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、承包款项分三期缴付：合同签定前付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前付\_\_\_\_\_\_\_万，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_\_\_万元。

四、双方的职责及义务

甲方：

1、提供现有的厨房设施、设备及餐饮场所（包括二、三楼包厢、二楼大厅、咖啡厅西厨。其中二、三楼包厢应与ktv共同使用，三、十三楼多功能厅与酒店共同使用）供乙方使用。

2、每月15日准时发放经承包者签字认可的员工工资、奖金及其它费用。

3、每月25日及时支付原材料费用，并按规定计算、支付费用。每月核算一次承包者的收益情况，双方签字确认，每季度结算一次承包者的经营利润（承包期满时统一核算），但每季度结算后如有利润，可按利润的40%作为流动资金先借支给乙方。预留的60%作为质量保证金，待承包期满结清。如出现账款不够成本支出时，承包者不得领取本人的收入，并停止借用流动资金。

4、保证员工的福利等与酒店其它部门员工同等待遇（厨师除服装由甲方每年提供壹套外，其它福利由乙方负责解决）。

5、每天提供经收银员确认的餐厅营业日报表给乙方。

6、按酒店现行的各项管理制度对乙方实行管理。

7、及时协调解决工作中存在的问题。

8、负责甲方公共场所内的保洁工作。

乙方：

1、所有厨师及员工必须持《健康证》方可上岗，并接受甲方的监督、检查。

2、服从甲方的统一管理，保障食品卫生和工作场所的消防安全，如出现食品卫生问题以及受到有关部门的处罚，所产生的经济及法律责任均自行负责。

3、厨师长（每周一）、餐饮部经理（每天）均应参加早会及酒店定期或不定期召开的会议。

4、对外所签订的各种协议、合同必须报办公室备案。

5、乙方全盘接收酒店原在配给餐饮部的所有物品，承包期结束时必须完整移交所有的设施、设备与各种用品，日常或承包期满时所需的检修与更新所产生的费用从承包收入中扣除。

6、按酒店的现行各项管理制度进行管理，确保酒店服务与管理符合星级的标准，并主动做好与其它部门的协调工作。

7、乙方对酒店安排的对外活动（如礼仪小姐、迎宾以及其它集体活动等）均不得以任何借口进行推辞。

8、酒店公关费用（含员工聚餐），菜金按\_\_\_\_\_折、酒水按进价结算，从承包款中抵扣。

9、按规定上交各项营业成本费用（见附表一），负责餐厅自身产生应收账款的催收，并按合同上交全年承包款\_\_\_\_\_万元。

10、部门的对外宣传必须经办公室审批。

11、必须保证早餐的质量及品种（见附表二）。客人的自助早餐按实际收回票数\*9元/张结算，可冲抵应付的水电等费用。

12、自费补充缺损的餐具。

13、做好各类会议的接待工作，完成酒店临时交办的其他任务。

14、负责乙方营业范围内的保洁工作。

15、可根据酒店的销售奖励政策，自行制订和调整有关销售的奖励措施。

五、其它

1、乙方如要购买固定资产（今后可能折价卖给酒店的用品），应通知总经理办公室共同确定。承包期间餐厅购买的各种器皿和用品，在终止承包后，完好的部分甲方按时价的50%收回。

2、乙方员工购买员工餐厅的餐票按实际购买数\*元/张进行结算，从每月结算中扣回。

3、乙方使用的水、电、燃料等用量以工程部提供的数量为依据，价格按有关部门收费标准执行。每月结算的费用直接从乙方营业款中扣除。

4、客房部所需要的果盘、小食物、蛋糕等按买价的50%与乙方结算，没有价格标准的，按实际物品由甲、乙双方共同确定。

5、早餐品种必须保证质量和数量，如发现品种数量减少，则按减少的数量，少一种扣20元。

6、甲方派一名管理人员对乙方的所有进出物品进行监督验收，并签字认可，其工资及福利由甲方承担。

7、餐饮部根据酒店的销售奖励政策所制订的内部奖励政策所产生的奖励费用从餐厅中扣回。

8、酒店统一对外宣传，所有费用由酒店负责，如餐厅单独的促销，所产生的费用自负。

9、乙方应保持设施、设备的正常运转，对影响营业和酒店形象的各个相关场所的设备、设施，甲方有权强行要求检修，所更换的零配件费用由乙方负责。

10、税收按实际营业额依据税务规定的标准代收，发票使用数额不得超过营业额。婚宴、生日宴及其他非单位性质的大型接待不提供发票，如有特殊情况，报总经理审批。

11、原材料的费用由甲方结算后，由甲乙双方共同支付。酒店每月与乙方结算后，预先扣除附表（一）应扣的营业成本及上交款后，剩余的资金支付乙方确认的原材料费用，如出现不够支付时，不够部分由乙方自行负责。

12、消费单位可抵账的，酒店每月结算时按实际数额结算给乙方，酒店其他部门的销售人员产生的应收款由酒店负责。

13、乙方如需酒店外援（传菜、盯台、洗碗、DJ、金猪献瑞等）人员，每人8元/次收取费用。

14、场所及主要设施如要改造及购买，由乙方申请，甲方审批后实施，费用由双方商定。

15、酒店组织餐饮部人员对外创收，如礼仪、餐饮服务等，所收取的费用按人员比例支付给乙方。

16、乙方自行联系的会议，需要三、十三楼场地时，场租收入归已。其他部门联系的场租归酒店，如要求餐饮提供茶水等服务，甲方每场给予120元补贴，未要求提供茶水服务的每场给予100元补贴。

17、会议使用的场地在时间上发生冲突时，以预定先后顺序为准，特殊情况由酒店协调。

18、乙方委托甲方管理咖啡厅厅面，一年一次性向甲方缴纳委托费\_\_\_\_\_\_\_\_元，厅面水电费由乙方承担。

六、违约责任

1、此协议经双方签订后生效，如中途退出，必须提前两个月通知甲方，除应正常交纳承包费用外，并按已承包月份费用的10%交纳违约金。

2、承包期结束前二个月应以书面形式提出是否继续承包，否则甲方有权另行处理。

七、未尽事宜经双方协商后另行订立协议，另行订立的协议与本协议同样有效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：

**移动劳务合同范本6**

甲方：

身份证号：

乙方：

身份证号：

甲方为乙方女儿，为明确双方的权利义务，根据《^v^民法典》及相关法律法规之规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，因乙方强烈要求，经甲乙双方友好协调达成一致，就甲方向乙方支付赡养款项，乙方不再要求甲方承担赡养义务等签订如下条款，由双方共同遵守：

一、赡养费支付

1.支付金额：XX万元。

2.支付时间：双方签定本协议后，5个工作日内支付完毕。

3.支付方式：甲方通过银行转账一次性支付，以银行支付记录为据。

二、双方权利义务

1.甲方应按照协议约定，按时足额向乙方支付款项。

2.乙方收到甲方支付款项后，自乙方接受赡养款项后不再要求甲方承担赡养义务，不再纠缠甲方及家人，生老病死与甲方无关。

本协议一式二份，协议各方各执一份。各份协议文本具有同等法律效力。本协议经甲乙双方签署后生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

签署时间：

签署时间：

见证人（签字）：

签署时间：

**移动劳务合同范本7**

1）乙方进场前，必须提交砼工程专项施工方案，该方案经甲方同意后，乙方必须按照方案配备人力并进行施工。

2）乙方根据甲方下达的进度计划按周向项目部提交各工种用工计划和劳动力安排计划，经项目部同意或批准后，乙方不得任意变动和调整。

3）在砼浇筑过程中，井桩振捣必须密实，不得出现坍落现象。桩口必须用木抹压平，井桩顶面平整、整洁、及时浇水养护。在测试试验时做好动测准备，必须振捣合格。

4）在垫层浇筑砼时必须压光，按标高不得超出±并及时养护。如多打灰或少打灰影响质量和浪费材料由你承包班组负责。

5）在保护层浇筑时不得将砂浆打入井桩内，如打入井桩应及时清理干净。以免造成断桩影响质量，不得破坏防水，必须压光表面，并保持在放线前清洁。

6）在浇筑剪力墙时振捣必须密实，不得出现蜂窝麻面和气泡，并且振捣时配合专业振捣工和找平抹灰工。如出现麻面应及时派人修补并且保证砼的观感。

7）在平板振动时必须使用平板振捣器，尤其楼层面上反部分必须振捣密实，不得有漏筋现象。

8）在振捣时不得长时间振捣某一点，造成跑模、漏浆严重由你班组负完全责任。

9）所有砼浇筑8小时后必须进行养护。

10）在打灰前各班组清理好自己剩余材料后，楼层由你班组进行清扫。如果其他工种没有清理完成，你班组所产生的清理费用由其他班组负责，并当月补偿你班组。你班组并承担布料机以及泵管加固、安装、顶撑、清理、疏通、拆卸等一切工作以及工作的一切费用。

11）在砼浇筑时，如出现机械异常，必须积极配合处理，并清理处理好余灰，不得随地乱扔。

12）在砼浇筑完之后泵车下面和楼层的余灰必须清理干净。

13）在洗泵管时的余水不得随地乱洒，每次浇完后，必须处理完余渣。

14）在浇筑过程中不得随意损坏钢筋和模板。

15) 在模板拆除后及时清理楼层的加灰和落地灰，保持楼层内干净整洁。

16）在浇筑砼过程中不得随意把砼撒落在外架和隔离层上。

如有以上各种情况将进行处罚，并且勒令你班组及时处理。

17）必须服从现场值班人员的管理和安排

**移动劳务合同范本8**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

>一、劳动合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

>四、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

>五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

>六、劳动合同的解除

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的`。

（3）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

>七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

>八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

>九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

>十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签订日期：

**移动劳务合同范本9**

甲方：

乙方：

为搞好食堂工作、方便职工就餐，注重饮食卫生，提高饭菜及服务质量，根据员工食堂管理办法，经双方协商一致，签订劳务承包合同如下：

一、 甲方的权利与义务：

1、 为乙方无偿提供职工食堂的场地、设施、设备、炊具与餐具(以交接清单为准);

2、 免费为乙方提供水、电、燃煤，并保证正常供应; 甲方食堂管理员及甲方伙食委员会有权对乙方的饭菜质量、品种、环境卫生、服务态度实行监督考核和指导;

3、 食堂所有设备、用具、餐具的添置及维修，由乙方提出申请，经甲方同意后，由甲方购置或维修;

4、 食堂所需主、副食原料，由甲乙双方共同采购，由甲方指定专人对购进物品进行检查，验收合格后方可入库，由甲方保管且负责办理入库手续，发现不合格物品甲乙双方责任人各赔偿50%;

5、 免费为乙方提供住宿，所配物品如有损坏和丢失，乙方负责维修和赔偿，同时乙方人员必须严格遵守甲方的各种管理制度;

6、 负责办理食堂的“卫生许可证”工作; 在餐厅设立职工意见箱，对职工所提合理化建议和意见乙方应于考虑和采纳，甲方将整改情况在餐厅予以公示;

7、 在内部审计监督配合下，对职工食堂每月进行一次盘点，不得弄虚作假，否则每次给予责任人1000元以上罚款;

8、 食堂所配电动三轮车，只限于食堂送餐及购买物品;

9、 有权对乙方安排的小炒厨师及服务员提出调整;乙方应在接到甲方通知后一周内予以调换，每延后一天罚款50元，从乙方当月劳务报酬中扣除。

二、乙方的权利、责任和义务

1、 乙方在承包职工食堂期间，要遵守甲方劳动纪律和员工行为规范，以服务职工为宗旨，按照甲方食堂管理员及伙食委员会提出的意见和建议及时增加花色品种，提高饭菜质量，降低饭菜成本，乙方每月盈亏幅度不得超过2%，超过此规定则扣当月总报酬的2%-4%，全年累计盈亏不得超过最后一个月营业额的5%-8%，超出部分按实际额数从所提报酬中扣回，并将扣款额有计划地用于改善就餐职工的伙食，不得挪作它用，并且不得连续亏损和连续盈余;

2、 乙方必须保证全厂职工每日早、中、晚和运行工夜餐正点供应，并保证每日中、晚餐按时送到现场，保证饭菜新鲜，卫生合口，热饭热菜让职工吃好吃饱，因乙方原因造成延误的，则扣其当月劳务费的2%-10%;

3、乙方必须搞好环境(包括设备、设施、地面、餐具、炊具等)和食堂卫生，每餐后必须对所有餐具严格消毒，防止传染病的发生，严防食物中毒事件的发生，因管理不善每发生一次中毒事件，扣罚乙方5000—10000元劳务费，并负责医疗费用及其他损失，情节严重者直至追究刑事责任;

4、 乙方工作人员必须持有焦作市武陟县卫生防疫站颁发的食品从业人员健康证方可上岗，费用由乙方自理;

5、 乙方人员在食堂就餐，每人每月伙食费计30元，从当月劳务费中扣除;

6、 乙方人员在甲方工作期间，凡亲属、朋友、来宾在职工食堂就餐的，应提前告知甲方，并按规定向甲方交纳伙食费，否则以就餐标准2—10倍罚款;

7、 乙方要爱护、保养好食堂的设施和设备，人为损坏和丢失，要照价赔偿;

8、乙方人员的工伤、医疗费以及所发生的社会刑事纠纷均由乙方负责;

9、无论何种情况乙方不得收取现金，否则除没收本金外，再按收取现金额的10倍予以罚款，从当月劳务费中扣除;

10、乙方人员必须严格执行“卫生五四制”， 乙方人员工作期间必须佩带干净整洁的劳保用品，由乙方负责提供，否则每人次罚款10元;自觉接受上级^v^门和甲方工会、伙食委员会的检查和考核，凡不符合要求的罚款100—200元，不计入成本;

11、乙方向甲方交纳贰万元保证金，正常终止合同时如数退还，如乙方单方终止合同，保证金不再退还;

三、劳务报酬的计算和提取

1、乙方劳务费按月营业额的35%提取，未经加工的食品、水、酒不得计入营业额;

2、乙方劳务报酬按以下公式计算：营业额×35%—应扣除部分;

3、甲方当月招待费一、劳动合同期限

本合同自年月日起至年月日止，其中试用期为月。

>二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

>三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：

>四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金，请假超过3天的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方上月的工资。

>五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

>六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能；无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

>七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退；上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的.，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的奖金；屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

>八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

>九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

>十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

>十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任；

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

>十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**移动劳务合同范本14**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

经双方友好协商，就天通苑小区屋面防水维修工程施工的劳务费结算等事项达成如下共识：

>一、工程名称：

天通苑小区屋面防水工程。

>二、施工内容：

天通苑小区东三区25#楼、26#楼、27#楼屋面防水工程。

>三、劳务费结算：

本次结算劳务费计：115330元(甲乙双方共同认可，所有劳务费已全部结清）

1、所有工程劳务费共计:76236元。

2、甲方补加金额：39094元。

>四、其它事项

1、由乙方负责上报所发放工人的工资表，并承诺其所上报的资料真实性，所有人员是本工程项目的施工人员，提供这些人员发放工资时所需的信息资料（身份证）。

2、所有资料核实完正确无误后，甲方负责监督乙方负责人发放工人工资，如乙方提供发放工资时所需的信息资料不真实，今后发生纠纷等事，与甲方无关，由乙方负责并承担相应责任。

3、所有由甲方已发放乙方工人工资的部分由乙方签字确认。

4、乙方承诺按所提供工人工资数额由甲方发放后，其余所有工人工资已由乙方全部足额发放，如今后发生施工工人劳务费未结清等事项，与甲方无关，由乙方负责并承担相应责任。

5、甲方于20xx年xx月xx日已预支付乙方工人工资2000元，扣除丢失机具费228元，本次应结乙方劳务费计74008元，由于乙方管理不善，所有劳务费无法足额发放工人工资，甲方在不扣质量保证金的基础上补加39094元做为乙方工人工资进行足额发放。本次实际发放乙方工人工资壹拾壹万叁仟壹佰零贰圆整（113102元）。

6、甲方支付壹拾壹万叁仟壹佰零贰圆整（113102元）工人劳务费后，双方解除所有劳动关系，以前所签订的劳务合同自行作废。

>五、本协议一式两份，甲乙双方方各执一份，签字后生效

甲方：

乙方：

负责人：

负责人：

日期：

日期：

**移动劳务合同范本15**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意订立本试用期合同。

>一、合同期限

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

>二、工作内容

甲方根据工作情况，循序渐进地安排试用员工的工作，在工作中细心指导、培训，发现问题及时指导讲解，对员工的问题细心解释释疑，以期试用期员工尽早熟悉工作程序，掌握工作技巧，尽早转正;乙方应按照甲方要求按时、按质、按量完成安排的工作任务;

>三、劳动报酬

甲方按照公司试用期相关规章制度为准，确定试用期工资报酬及发薪时间，不得无故拖欠。

>四、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方制订的各项规章制度和劳动纪律，有服从工作安排的.义务，有找寻房源和客户的义务;

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密和技术机密。

>五、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)假冒本公司名义向外招摇撞骗的;

(3)侵占挪用公款、公物或损坏公物，移交账款不清或弃职潜逃的;

(4)窃取公司任何技术性资料及商业性资料致使本公司蒙受损失的;

(5)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(6)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(7)被依法追究经济责任和法律责任的。

注：违反上述(2)(3)(4)(5)条款的，公司有权对其进行追偿并将依法追究其法律责任。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

3、试用期满或双方约定的合同终止条件出现，由甲方评估乙方综合能力，决定转正、辞退还是延长试用期。

>六、合同效力及文本

本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**移动劳务合同范本16**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《^v^劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

>一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4、劳动合同期间，乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

>二、工作岗位及薪资：

1、甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职。

2、乙方基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月，试用期薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3、甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、乙方工作内容及职责：

1、维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序;

2、维护公司内部治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然;

3、加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及进发现可疑人和事，并逐出;

4、监督员工遵守安全守则，其他规则;

5、加强防火活动，及进发现火灾苗头，并消除之;

6、对违反治安条例的行为，查清事实，收集证据向公司或公安机关报告;

7、配合领导做好下班后值班工作，检查公司办公场所留宿情况;

8、支持、协助门卫履行职责;

9、妥善保管配发的\'安保器械，不得丢失和擅自使用;

10、正确记录值班日志和案件笔录，及进提出专案报告;

11、完成安保部部长临时交办的其他任务。

>四、工作时间和休息休假：

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，乙方实行轮流运转工作制;

2、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资;

3、甲方为乙方安排带薪休假。

>五、劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的;

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

>六、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

>七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

>八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

>九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**移动劳务合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致达成如下协议：

第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、提供劳务内容及方式

乙方承担的劳务内容\_\_\_\_\_\_\_\_，要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方提供服务过程中，应当参照甲方的规章制度提供劳务，禁止恶意破坏甲方的生产秩序，造成不良影响。因甲方需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的服务内容。

第三条、工作条件

在乙方从事服务过程中，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳务环境和必要的劳务保护用品，提供必需的生产工具和场所。

乙方应按照甲方的工作特点，自主安排提供服务时间和休息时间，但不能影响甲方的正常生产运营。

第四条、劳务费用支付

依据双方约定及乙方提供劳务服务的质量、数量，甲方支付乙方劳务费，劳务费支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条、保险待遇

甲乙双方为非劳动双方关系，甲方不承担乙方的社会保险责任。

第六条、特别约定

因乙方的特殊身份，乙方在甲方提供劳务期间受到伤害的，不属于工伤，按照民事纠纷处理，双方根据责任大小确定承担损失的比例;因乙方行为造成自身、甲方或第三方损害的，损害赔偿责任由个人承担。

乙方在提供劳务合同期间患病货其他个人原因不能提供劳务的，本协议自动终止，甲方除应结清乙方劳务费用外，不承担其他责任。

第七条、合同履行

甲乙双方应全面履行劳务协议。经双方协商可以变更劳务协议相关内容。任何一方违法解除本合同，都应已发承担赔偿责任。

第八条、解除合同条件

经双方协商一致，可以解除本合同。

第九条、终止合同条件

发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十条、乙方对甲方的商业秘密负有保密义务。

第十一条、其他条款

双方约定的其他条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十二条、本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条、甲乙双方应积极履行本协议，一方违约给另一方造成损失的，违约方应承担给另一方造成的损失。

第十四条、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份。甲乙双方签字(章)后生效。

第十五条、因履行、解除或终止本合同发生的争议，双方可协商解决，也可向当地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

20\_\_最简单的劳务合同模板大全(五)

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**移动劳务合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作\_\_\_\_\_\_\_年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续\_\_\_\_\_\_\_个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3项规定的;

(2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn