# 民企劳务合同范本(36篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-03-26

*民企劳务合同范本1  1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。  2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。  3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而...*

**民企劳务合同范本1**

  1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

  2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

  3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

  (1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

  (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

  (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

  (4)依法被追究刑事责任或触犯《\_治安管理处罚法》的;

  (5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

  4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

  (1)在试用期内;

  (2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

**民企劳务合同范本2**

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反甲方规章制度的，甲方可以根据规章制度之规定给予相应处分。

(五)乙方如毁损或遗失甲方财物或生产工具的，依市场价格作出赔偿。

**民企劳务合同范本3**

  第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

  第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

  第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

  第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

  1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

  2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

  3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

  4.被依法追究刑事责任的。

  第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

  甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**民企劳务合同范本4**

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

(二)试用期为 (试用期包括在合同期限内，如无试\_\_\_\_\_\_\_\_用期，则填写“无”)。

(三)乙方应于 年 月 日到岗。

(四) 合同有效期届满即行终止.因甲方需要,在双方完全同意的基础上,双方可协商续订合同.

**民企劳务合同范本5**

(一)甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家、地区有关政策规定执行。

(二)甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

(三)甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五)解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(六)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

**民企劳务合同范本6**

  甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

  (一)甲方承诺每月日前未工资发放日;

  (二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

  1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.

  2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

  3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

  4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

  五、劳动纪律

  甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

  六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

  甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

  七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

  (一)有下列情形之一的，合同即行

  1、劳动合同期满的;

  2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

  3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;

  4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

  5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

  6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

  7、公司被依法宣告破产的;

  8、法律、行政法规的其他情形。

  (二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

  (三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

  1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

  2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

  3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

  4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

  5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

  6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

  7、请人代工的;

  8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

  9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

  10、被依法追究刑事责任的。

  (四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

  1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

  2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

  3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

  (五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

  (六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同：

  1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

  2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

  3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

  4、在本单位连续工作满xx年，且距法定退休年龄不足5年的(员工本人要求解除除外);

  5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

  6、法律、行政法规规定的其他情形。

  (七)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

  (八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

  1、在试用期内;(提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同);

  2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

  3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

  4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

  5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

  (九)当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

  (十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前三十日通知对方。

  八、社会保险和福利

  (一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

  (二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

  (三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行;

  (四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

  九、违反劳动合同的责任

  (一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

  (二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

  (三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

  (四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《\_劳动民法典》追究连带赔偿责任。

  十、双方约定的其他事项

  (一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

  (二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

  (三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

  (四)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

  (五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

  十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址邮编收信人当面送达。

  甲方：签章

  法定代表人(委托代理人)签章

  乙方：签章

  签订日期：年月日

  签证机关(盖章)签证员(签字或盖章)

  合同鉴证日期：年月日

  劳动合同范文一

  甲方：佛山市三水区南山镇古锦流石仔加工场 乙方：

  身份证号：

**民企劳务合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

>一、合同期限

第一条合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

>二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

>三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

>四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

（一）提供必要的劳动场所和设备。

（二）发放规定的劳动保护用品。

（三）对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

>五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

>六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

（一）基本工资\_\_\_\_元/月。

（二）职务工资\_\_\_\_元/月。

（三）午餐补贴\_\_\_\_元/月。

（四）交通费补贴\_\_\_\_元/月。

（五）全勤奖\_\_\_\_元/月。

（六）社保\_\_\_\_元/月。

（七）提成或奖金（按甲方相关规定执行）。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

>七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

>八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

>九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

>十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

（三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

（四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

（五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

（六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

（二）从事违反国家法律法规的工作。

（三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

>十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

>十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

>十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

>十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**民企劳务合同范本8**

  1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决;解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

  2. 相关文书送达地址确认：

  咀方的送达地址为 收件人为：

  乙方的送达地址为 收件人为：

  任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址收件人信息有变化的应当立即告知对方。

**民企劳务合同范本9**

(一)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按《劳动合同法》第二十二条规定执行。

(二)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理

**民企劳务合同范本10**

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要负责人) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**民企劳务合同范本11**

甲方：

乙方：

甲方（用人单位）：名称

法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：

乙方（劳动者）：姓名身份证编号

家庭住址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律法规，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲、乙双方订立本劳动合同，共同信守本合同所列各项条款。

一、本合同期限选用固定期限：共年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方的生产工作需要，在地区担任岗位（工种）工作。并按甲方关于本岗位（工种）的要求完成规定的数量、质量指标或工作任务。

三、工作时间和休息

1、甲方安排乙方执行不定时工作制的，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、调休、轮休弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产经营需要，征得单位工会和乙方同意后，可安排乙方加班加点，但不得违反国家法律法规的规定。

3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和社会保险

1、甲方以货币形式按月向乙方支付工资，不得以实物或有价证券代替货币支付。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

附：如有加班支付岗位加班费用。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应建立健全各项规章制度，对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的工作环境，建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

3、有下列情形之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的生产、经营和工作任务：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重损害职工身体健康的；

（2）违反国家法律法规，侵害国家、集体和个人利益的；

（3）违反操作规程的。

六、劳动合同解除的条件

1、甲、乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，或甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，以及劳动合同内容违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

（6）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方的规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

（6）被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（2）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（3）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（5）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

八、在劳动合同履行过程中，甲、乙方发生劳动争议，可申请本单位劳动争议调解委员会调解。

或按规定直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可在规定期限内向当地人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜，凡国家、省有规定的，均按国家和省里的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲、乙双方可以补充条款。

十、甲、乙双方商定必须遵守和执行的其他事项，载入附录或作为合同附件。

十一、劳动合同签订后，应及到甲方所在地劳动保障行政部门办理用工备案。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十三、本合同自 年 月 日起生效。

附录或附件：

经双方协商后，乙方放弃甲方提供社会保险福利待遇。

甲方：（盖章） 法定代表人：（主要负责人）（盖章）

乙方：（签名或盖章）

签订本劳动合同时间： 年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证人：（盖章）

鉴证本劳动合同时间： 年 月 日

**民企劳务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>一、劳动合同期限

劳动合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月（天），至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在地点从事岗位工作。经双方协商一致，可以变更工作地点和工作岗位。

2、乙方根据甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量和质量。

>三、工作时间和休息休假

甲方根据国家规定安排工作时间，并执行国家规定的休息休假制度。

>四、劳动报酬和保险福利待遇

1、乙方的工资标准为\_\_\_\_元/月（试用期工资为\_\_\_\_元/月），甲方于当（下）月\_\_\_\_日前支付清楚。

2、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，并严格执行当地政府有关最低工资规定。

3、甲方安排乙方加班工作的，应按规定标准支付加班工资。

4、甲方应按国家和地方有关规定为乙方办理社会劳动保险，政策规定应由乙方承担的费用，甲方可逐月从乙方工资中代扣代缴。

5、乙方患病或非因工负伤以及女职工在孕期、产期和哺乳期等待遇按照国家规定执行。

6、乙方因工负伤或患职业病的相关待遇按国家现行规定执行。

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，建立健全生产流程和操作规程，制定劳动安全卫生制度及标准，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品。

2、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

>六、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期满时即终止执行。如生产（工作）需要，经双方协商同意可以续订劳动合同。

2、遇有下列情况之一，经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，签订变更协议。

①甲方因生产经营变化，乙方须退出原工作岗位，做其他安置的；

②调整工作岗位或重新核定劳动报酬标准的；

3、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响的，或是经甲方提出，拒不改正的；

（3）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的。

（4）本劳动合同一式三分，甲乙双方各一份，劳动合同鉴证机关备存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**民企劳务合同范本13**

  第七条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

  第八条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_ 元，其中试用期间工资\_\_\_\_ 元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

  第九条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》

  第44条支付工资报酬。

  第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**民企劳务合同范本14**

  1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产;

  2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务;

  3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

  4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育;

  5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

  6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

**民企劳务合同范本15**

  第二十八条：下列情形之一，甲方违法和解除劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济赔偿金

  (一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

  (二)甲方支付乙方报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

  第二十九条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

  (一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

  (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

  第三十条：下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

  (一)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

  (二)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议由甲方解除劳动合同的；

  (三)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

  第三十一条：甲方解除本合同后，未按规定给与乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿外，还需按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

  第三十二条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间满半年而不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年，不满半年的按半年的标准发给经济补偿金。

  第三十三条：乙方违反和解除劳动合同应承担经济责任：

  (一)乙方违反劳动合同给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

  (二)违约金：未经双方协商一致，乙方提前解除劳动合同应向甲方支付违约金；缴纳标准上年度本人月工资总额的20%合同未满的累计月份。

  (三)招收费用的赔偿：由甲方出资招收的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳录用费；费用标准为，以甲方出资的费用为基数，自乙方报到之日起，按在甲方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年减交20%计算。

  (四)培训费用的赔偿：乙方在甲方参加学历教育、外派、脱产学习等培训的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳培训费。缴纳标准以甲方出资的费用为基数，自培训结束之日起，按在到甲方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年减交20%计算；甲乙双方签订培训协议的，按培训协议中规定的赔偿标准计算。

  (五)经济损失赔偿费尚未解除劳动合同的职工，到其他单位工作给甲方造成经济损失的，按《劳动法》

  第二十九条规定追究乙方责任。因乙方泄露甲方商业机密并给甲方造成的经济损失，按损失数额如数赔偿。乙方因个人原因，损坏甲方设备、仪器、仪表及工具的，需交纳经济损失赔偿费。因乙方个人原因解除劳动合同并掌握商业机密的人员，\_\_\_\_\_\_\_\_年内不能从事其原性质的工作。如违反规定给甲方造成经济损失，应依法追究经济赔偿责任。

**民企劳务合同范本16**

  1. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为： ，其主要工作职责见其“职务说明书”。

  2. 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

**民企劳务合同范本17**

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的.工资不 得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元(其中试用期每月工资 元)，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)如乙方的职务、岗位发生变动时，甲方可对乙方的工资作出相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税按国家相应规定自行缴纳。

(五)甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

**民企劳务合同范本18**

  第十条：甲乙双方应按照国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳职工养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险和生育保险等社会保险费用。

  第十一条：乙方因患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗待遇按照国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

  第十二条：乙方患职业病或者因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

  第十三条：甲方为乙方提供的福利待遇，按甲方有关规定执行。

**民企劳务合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事装载机驾驶员岗位工作。乙方应按照施工任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的施工任务。

第三条甲方为乙方提供符合四川省交通管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全驾驶、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的施工任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资；其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于四川省最低工资标准。

第八条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、掌作面的出碴及其它特殊任务

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、在其他施工现场由于乙方原因出现重大事故的；

5、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第十八条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十八条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金

第十九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：无

第二十条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十一本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、锦屏项目管理局有关规定执行。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**民企劳务合同范本20**

  1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作;

  2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育;对其雇佣工人的安全负直接责任;

  3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺;

  4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险;

  5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件(交原件核对)，作为甲方发放基本劳务费的依据;

**民企劳务合同范本21**

  第二条：乙方同意根据甲方的工作需要，担任岗位工作。

  第三条：乙方根据甲方的要求，按时完成规定的工作，并履行以下义务：

  (一)遵守国家及\_\_\_\_市法律法规；

  (二)遵守甲方的规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律及甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至终止同乙方签定的劳动合同；

  (三)维护甲方的荣誉和利益；

  (四)保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人牟取经济利益；不得泄露甲方任何有关管理、技术性或商业情报，如：甲方的管理制度（规定）、会计数据、薪金福利数据、经营开发信息、客户资料、档案资料及来源等；

  (五)在受聘甲方期间不得从事

  第二职业。

**民企劳务合同范本22**

  双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

  1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

  2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为个月。其中试用期个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

  3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

**民企劳务合同范本23**

  咀方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

  执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

  咀方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

**民企劳务合同范本24**

  1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿;

  2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

  甲方：乙方：

  代表：代表：

  年月日年月日

  甲方(用人单位)名称：

  地址：

  性质：

  法定代表人(委托代表人)

  乙方(劳动者)姓名：

  性别：

  出生年月：

  家庭住址：

  居民身份证号码：

  用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

  员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

  为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据\_《劳动法》和《劳动民法典》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

**民企劳务合同范本25**

  本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效;

  1、根本违反法律法规的;

  2、供虚假信息;欺骗本专卖店而签订本合同的;

  3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

  甲方：专卖店代表人:

  电话：

  乙方：签字乙方身份号：

  电话：

  合同签署时间：年月日

**民企劳务合同范本26**

用人单位： （以下称“甲方”）

劳动者： （以下称“乙方”）

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 本合同是确立甲乙双方劳动关系成立的法定依据

（一） 乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

（二） 乙方保证订立本合后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

（三） 本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

>第二条 合同类型与合同期限

（一） 本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

（二） 本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签（变更）本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律约束。

>第三条 工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方工作需要同意在 部门从事 岗位工作，基本工作内容为： .具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

（二）乙方工作地点： 完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

（三）合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

（四） 本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

（五） 本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

（六）乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

>第四条 工作时间和休息休假

（一）甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

（二）公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

（三）乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

（四）涉及法定休假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

（五）乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年休假。

>第五条 劳动报酬（若非特别说明，均为税前工资）

（一）甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为 元，正式录用后月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

（二）甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

（三）甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。

2、乙方违反管理制度的。

3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。

4、双方约定的其他情况。

>第六条 社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

>第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

>第八条 劳动纪律和规章制度

（一）乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

（二）乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

>第九条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家有关规定执行。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

（三）乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知解除本合同，并不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

甲、乙双方再次确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“严重违反”用人单位的规章制度，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

（1）乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

（2）乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的`等。

（3）乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料（包括但不限于复印件、电子资料）带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

（4）乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响、损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的，此处“及时”指的是：在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为“未及时”；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因违反《\_劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；

6、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；

7、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有和可能有继续履行条件的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过7天的；

8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

（六） 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

（七）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为乙方支付的培训费用；

3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

>第十条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>第十一条 双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

（二）乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

（三）乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

（四）劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（五）本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

签订日期：

**民企劳务合同范本27**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下协议。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部X光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本协议不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本协议雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.协议期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除协议，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可碛凶钌?天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在协议期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

( )负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的.法律、法规、社会公德，遵守协议和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_港币，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责协议期内对劳务人员在香港期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_驻香港签证处当时的规定支付;

(6)负责在规定的4天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本协议的条款;

(3)协议期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)协议期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏协议;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 协议的生效、终止和延长

1.本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.协议到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.协议生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止协议：

(1)香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得协议为非法或本协议规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得协议无法执行。

本协议如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本协议所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**民企劳务合同范本28**

  双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

  十一、其他

  1. 甲方以下的规章制度

  《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《 员工手册》 、《职务说明书》 、《 作为本合同》、《业绩承诺书》、《保密协议》等附件。

  2. 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

  3. 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

  4. 在合同期内本合同内容与国家相关法律法规相抵触，相关条款即行作废，按照法律执行。

  5. 本合同在甲乙双方平等自愿条件下签订，双方必须严格遵守本协议内容，本协议从签订之日起即刻生效。

  咀 方 ：沈阳市艺景装饰工程有限公司 乙 方 ：

  (公司印章) (签字或盖章)

  代 表 ：

  日 期 ：2 0 年 月 日 日 期 ：2 0 年 月 日

  公司劳动合同范文二

  咀方(用人单位)

  乙方(员工姓名)

  咀方： 江西盛华物业管理有限公司

  乙方：姓名：\_\_\_\_占姗姗\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_女\_\_\_\_

  根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

  咀方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司内联网、门户网站、员工手册、制度汇编等多种方式公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

  乙方若为新招用人员，应提供真实的健康状况、知识技能和工作业绩、工作经历、在校成绩(仅对应届毕业学生)等信息。在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

**民企劳务合同范本29**

  1、乙方在甲方工作期间，甲方按月以货币形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)乙方工资。

  2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十。

  3、乙方在本合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

  4、经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部薪酬分配办法确定。

  5、乙方同意甲方根据企业效益调整薪酬。

  6、甲乙双方对工资的其它约定：

  五、社会保险

  双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

  六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

  1、甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件，保证工作场所符合国家规定的安全生产条件。

  2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

  3、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

  4、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务;从事有职业危害作业的乙方在离职前应书面申请进行职业健康检查，其费用由甲方承担。

  七、劳动纪律

  1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

  2、乙方违反劳动纪律，甲方依据本单位规章制度，可给予纪律处分，直至解除劳动合同。

  八、其它约定

  1、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

  2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

  3、双方依法另行签订的《服务期协议》、《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

  九、本协议自双方签字盖章之日起生效;未尽事宜，双方可另行协商解决;与国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

  十、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

  甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

  法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日<

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn