# 大龄劳务合同范本(推荐16篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-03-25

*大龄劳务合同范本1本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）乙方（签字）授权代表：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日公司员工续订劳动合同意向书提要：本人决定继续与公司续订劳动...*

**大龄劳务合同范本1**

本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）乙方（签字）

授权代表：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

公司员工续订劳动合同意向书提要：本人决定继续与公司续订劳动合同，并将遵照公司要求的时间到xx部办理续订劳动合同手续本人决定不与公司续订劳动合同，并将于合同自然终止的10日内到总务部办理离职手续

--先生/女士：

公司和你于20xx年XX月签订的《劳动合同》的期限将于20xx年XX月XX日届满，公司决定继续与你续订劳动合同合同期限为20xx年XX月XX日至20xx年XX月XX日。不论你本人是否同意续订劳动合同，都请于20xx年XX月XX日以前以书面形式答复公司。

二0XX年XX月XX日

------------------------------（沿此虚线剪切）

续订劳动合同意向书回复

本人决定继续与公司续订劳动合同，并将遵照公司要求的时间到xx部办理续订劳动合同手续。

签名：XX日期：

本人决定不与公司续订劳动合同，并将于合同自然终止的10日内到总务部办理离职手续。

不续订的原因是：

签名：XX日期：

--------------------------（沿此虚线剪切）

签收回执

本人已经收到公司于20xx年XX月XX日发出的《续订劳动合同意向书》。

本人签名：XX日期：XX

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址:

乙方:\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动续延。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为:\_\_\_\_\_

第三条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：双方签订的保密合同的内容以及相关信息。

第五条甲方支付乙方劳务报酬的标准，方式：按公司工资标准办理，用现金方式。

第六条发生下列情形之一，本协议终止:

①本协议期满的;

②双方就解除本协议协商一致的;

③乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

④乙方违反甲方的厂规厂纪的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份保险公司的意外伤害保险单，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。第十一条依据本协议第九条、第十条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十二条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请潍坊市仲裁委员会进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。第十三条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的`一方负责。第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

（有乙方本人签名的身份证复印件粘贴处，如此处暂无粘贴则需在下方填写身份证号码）

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方（用人单位）：xxx

地址：xxx

法定代表人：xxx

职务：xxx

乙方（劳动者）：xxx

性别：xxx

年龄：xxx

民族：xxx

住址：xxx

身份证号：xxxxxx

根据《^v^劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为自xxx年xxx月xxx日起到xxx年xxx月xxx日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的意向书面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，在完成该岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行

第四条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

（一）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，如甲方职能改变而导致乙方所从事的岗位撤消等；

（二）乙方不能从事或者不能胜任岗位工作的；

（三）乙方严重违反医院规章制度，如连续旷工5日或一年累计旷工超过10日等违章行为；

（四）乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的；

（五）被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

第七条违反劳动合同的责任

一、由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（代表）：xxxx

乙方（签字）：xxxx

甲方（盖章）：xxxx

20xx年xx月xx日

20xx年xx月xx日

**大龄劳务合同范本2**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的\'要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条甲方每周星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**大龄劳务合同范本3**

（一）超龄劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

合同订立日期：

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码

住所：住址：

邮编：邮编：

电话：电话：

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

**大龄劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

一、甲方于20xx年x月x日与乙方签订《超龄劳动合同》，合同期限至xx止，工作岗位为xx ，订立的合同编号为 xx。

二、现乙方自愿提出提前解除超龄劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《超龄劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于20xx年x月x日正式解除。

乙方为单方要求解除超龄劳动合同，双方解除超龄劳动合同后，乙方按照《超龄劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的 个月工资及其他应付款项合共 元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于20xx年x月x日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

合同订立日期：

**大龄劳务合同范本5**

甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬，劳务报酬为税前每月\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日之前以现金支付上月劳务报酬。乙方同意自身医疗费用自理，医疗期内如无法提供劳务服务的，甲方不支付劳务费。

甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害（包括职业伤害）的补偿，保险期间与本合同期限相同。

合同解除和终止后，甲方计发乙方工资至其离职月，无须支付其他任何补偿金。

**大龄劳务合同范本6**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订和共同遵守本合同。

第一条 合同期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 年。其中试用期 个月，从签订合同之日算起。

第二条 工作内容

1.乙方按甲方工作需要，安排在任 工种(工作)，并按时、按质、按量完成工作任务(具体指标和要求可另订《岗位合同》)。

2.甲方根据本单位工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以调换乙方工种或岗位。

第三条 劳务纪律

1.甲方根据国家的有关规定，结合本单位的实际依法制定劳务规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2.乙方必须严格遵守国家法律、法规、政策和甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲乙双方需要约定的条款

㈠ 工资960元/月，在每月月底前发放。

㈡ 甲方为乙方购买 。

㈢ 乙方须遵守甲方的劳务纪律和规章制度，乙方在工作期间违反工作纪律和规章制度，甲方有权按下列规定处理。

1.严禁酒后上班，否则甲方有权解除劳务合同，并不予补偿。

2.上班期间不准闲谈、看书报、看电视、打牌，2次以上甲方有权解除劳务合同，并不予补偿。

3.不按规定着装执勤的，3次以上甲方可以解除劳务合同，并不予补偿。

4.上班时间不准擅自离岗，离岗1次予以警告，2次以上甲方有权解除劳务合同，并不予补偿。

5.上班不允许迟到、早退、擅离职守，2次以上甲方有权解除劳务合同，并不予补偿。

6.乙方应严守礼节，受到领导批评或群众投诉的，3次以上甲方有权解除劳务合同，并不予补偿。

7.乙方必须服从领导安排，拒不服从安排的，2次以上甲方有权解除劳务合同，并不予补偿。

8.乙方必须遵纪守法，如有偷窃等违纪违法行为的，甲方有权解除劳务合同，并不予补偿。

9.乙方丢失、损坏公用物品，应照价赔偿。

第五条 本合同一式三份，甲方、乙方、县财政局各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大龄劳务合同范本7**

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1、严重违反甲方的规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第（一）、（二）项规定情形外，应提前一个月向所在单位提出辞聘申请，经单位批准后办理工作交接手续。若因此影响工作，甲方可扣除乙方一个月的工资。

**大龄劳务合同范本8**

(一)甲方违反和解除过去合同，应当按照劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿金（法律、法规有特别规定的除外）。

(二)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

2、由于甲方的原因订阅的劳动合同无效，给乙方造成损害的；

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订阅劳动合同，给乙方造成损害的；

4、法律、法规规定的其它情形。

(三)乙方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者反劳动合同中约中的事项，给甲方千万经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

**大龄劳务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，依法签订本合同。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_。

第三条甲方安排乙方执行\_\_\_工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）休息休假按国家和我省有关规定执行。

第四条甲方应于每月\_\_\_日以货币形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）为\_\_\_\_\_\_。

其中，试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_，不得低于甲方所在地最低工资标准。甲方安排乙方加班加点，应依法支付乙方加班加点工资。

第五条甲方应当根据国家和地方有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法应缴的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方应当为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应遵守《职业病防治条例》之规定。

第七条双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**大龄劳务合同范本10**

甲 方：

乙 方：

说明：

乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳务合同。

>第一条：合同期限

本合同期限从 年 月 日至 年 月 日止。

>第二条：用工性质及约定

1.乙方作为甲方劳务工，从事 工作。具体工作内容包括但不限于： 。

2.乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，服从甲方管理，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务。

3.乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

4．如乙方原因导致乙方自身、甲方或者第三人人身财产损失的，乙方应该承担赔偿责任，如甲方因此而承担责任的，甲方有权向乙方追偿。

>第三条：劳务报酬及保险

甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬，劳务报酬为税前每月 元，每月 日之前以现金支付上月劳务报酬。乙方同意自身医疗费用自理，医疗期内如无法提供劳务服务的，甲方不支付劳务费。

甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害（包括职业伤害）的补偿，保险期间与本合同期限相同。

合同解除和终止后，甲方计发乙方工资至其离职月，无须支付其他任何补偿金。

>第四条：合同续签及保密义务

合同期满，如双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。如不续签合同，乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本合同给甲方造成经济损失的，按本合同约定的报酬二倍承担解除金。

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

>第五条：合同解除与终止

1、合同期满，双方不再续约，合同终止；

2、如甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同。符合下列情况之一的，甲方立即可以提出解除本合同：

①乙方严重违反甲方规章制度的；

②乙方严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；

③本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成合同的。

>第六条：争议解决

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成向甲方所在地人民法院提起诉讼。

>第七条：其他

本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**大龄劳务合同范本11**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方(退休人员)：

性别：

身份证号码：

户籍地住址：

鉴于乙方为退休人员，且已开始依法享受社保退休待遇，不具体劳动法律关系的主体资格。甲方因工作需要返聘乙方到甲方工作。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作要求

1、乙方返聘期间的岗位：。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

三、工作方式和工作时间

1、乙方提供劳务的方式为全职。

2、乙方的工作时间为每天8小时。

3、乙方在本协议期内应遵守甲方作息时间。

四、劳务报酬和福利待遇

1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须每月日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方在协议期间内不承担乙方的社会保险费用。

3、乙方不得以在职职工的身份向甲方报销医疗费用，同时乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受法律规定的带薪年休假待遇。

五、保密义务

乙方负有保守甲方工作秘密的义务。

六、协议解除

1、甲乙双方可以协商解除本协议。

2、乙方严重违约，造成甲方较大损失的，甲方有权解除本协议。

3、甲方因政策性原因需解除的，甲方有权解除本协议。

4、甲方连续拖欠乙方三个月劳务报酬的，乙方有权解除本协议。

5、法律、法规规定的其他解除情形。

七、协议的终止

1、协议期满，本协议终止。

2、乙方因疾病治疗等客观原因无法履行本协议的，本协议终止，但乙方须提供相关材料予以证明。

3、法律、法规规定的其他终止情形。

八、经济补偿(赔偿)、违约金

1、本协议解除或终止，甲方无须支付乙方任何经济补偿。

2、乙方在工作中造成甲方损失(包括医疗事故)并负有责任的，应依法承担赔偿责任。

九、其他约定事项

1、如双方或任何一方在协议期满不续约的,需于协议期满前30天通知对方，并于此期间完成工作交接。

2、本协议如发生争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，通过司法途径解决。

3、本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议予以明确。

本协议一式二份，双方各执一份。本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起成立生效。

甲方：(盖章)法定代表人或委托代理人

乙方：(签名)

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**大龄劳务合同范本12**

（1）乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

（2）甲方根据工作需要，委托乙方承担工作

（3）乙方工作时间根据甲方需要确定。

（4）乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

（5）乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

（6）甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

（7）乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

**大龄劳务合同范本13**

甲方：

乙方：

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下超龄劳动合同书。

一、合同期限为： 年 月 日起至 年 月 日止

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为 元，现金提成按%计算，铺货提成按%计算(月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务：

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资 元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

合同订立日期：

**大龄劳务合同范本14**

甲方(单位)全称

乙方(职工)

备注：本合同适用于退休人员。

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本协议期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方在 岗位工作，乙方承担的工作职责任和工作要求为：

第三条 乙方提供工作方式为：

第四条 乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责任和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间：

第八条 乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的;

4、出现其他法定终止条件的。

第十条 任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条 本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明;如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金;如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币 元或标准为： 。

第十三条 乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十四条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份 保险公司 意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期限与本合同期限相同

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交人民法院裁决。

第十六条 本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公 章) 乙方(签 章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**大龄劳务合同范本15**

1.乙方作为甲方劳务工，从事\_\_\_\_\_工作。具体工作内容包括但不限于：\_\_\_\_\_。

2.乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，服从甲方管理，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务。

3.乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

4．如乙方原因导致乙方自身、甲方或者第三人人身财产损失的，乙方应该承担赔偿责任，如甲方因此而承担责任的，甲方有权向乙方追偿。

**大龄劳务合同范本16**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

户口所在地：

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳务合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

>二、工作内容和工作时间

1、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作时间：每天\_\_\_\_\_小时。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

4、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资待遇和保险待遇

1、乙方月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

2、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳务合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

>五、劳动纪律和劳务合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的\'手段强迫劳动的；

（2）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（3）甲方未按照国家规定和劳务合同约定支付劳务报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

（1）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（2）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（4）不服从甲方正当工作安排的；

（5）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳务合同终止条件出现的，本合同即行终止。

>六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳务合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳务合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

>七、当事人约定的其他内容

1、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起向当地法院提起诉讼。

2、甲方的规章制度作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn