# 博士劳务合同范本(精选8篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-03-25

*博士劳务合同范本1乙方(职工)——————姓名、家庭住址：————————居民身份证号码：————————甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。一、合同期限1...*

**博士劳务合同范本1**

乙方(职工)——————姓名、家庭住址：————————居民身份证号码：————————

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、期限：自———— 年—— 月 ——日起至———— 年—— 月 ——日止。

2、合同试用期：自 ———— 年—— 月 ——日至 ———— 年—— 月 ——日止，期限为 ——个月。

二、工作内容

1、甲方招收乙方担任 ————岗位(工种)工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下工资形式：

1、甲乙双方实行月发工资制，每月的15号发放上个月的工资。乙方月工资为 ———— 元，试用期为每月 —————— 元。

2、乙方每天需要工作8个小时以上，按规定————元/时算加班工资(特殊情况加班个小时以内不算加班，个小时以上算加班)。

3、其他福利和工作业绩奖励按公司要求和另定的标准执行。

四、乙方的工作保密内容和保密义务

鉴于乙方在甲方单位从业期间知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

1、保密的内容

(1)乙方在从职期间因工作关系而获得或交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(2)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

2、保密的义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

(1)设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(2)不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

(4)为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;在劳动合同终止后，不得直接或间接地帮助他人劝诱甲方内部掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后\_\_\_\_年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

(5)不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6)因工作接触的甲方文件应妥善保存，并按公司的规范要求严格遵守技术资料(含每天产生的手稿)的交接和专人保管制度，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被泄露或因自己过失泄露的，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

(7)乙方同意：因职务创造和构思的有关秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方。

(8)在工作期间乙方不得利用工作的便利从事私人业务，从中牟取私利。

五、保密期限

六、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

七、社会保险

甲方应按规定在乙方试用期过后为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

八、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

九、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

十、违约责任

1、若乙方不履行本协议所规定的保密义务，给甲方造成损失的，应一次性向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成重大损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择将乙方移送司法机关依法办理。

十一、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。

十二、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

十三、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十四、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方——————(公 章)、 乙方——————(签字或盖章)

签订日期：———— 年 ——月 ——日 签订日期：———— 年 ——月 ——日

综合上面所说的，劳动合同是由用人单位和劳动者来进行协商签订，对于签订的内容一定要表达出双方的真实意思，只有确定劳动合同的内容不违反法律的规定，那么此合同就会产生法律的效力，所以，自己的权益就一定要懂得自己保护。

**博士劳务合同范本2**

合同单位： (甲方)

聘用人员： (乙方)

一、聘用期： 年，从 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科 元，专科 元，中专 元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以 元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方;为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳 元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳;触犯法律的，移交司法机关处理;未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其 元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给;事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**博士劳务合同范本3**

聘用机构：

受聘人(以下简称乙方)：

受聘岗位：

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自20xx年4月25日至20xx年4月24日止，聘期伍年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**博士劳务合同范本4**

聘用机构：

法人代表： (以下简称甲方)

受聘人(以下简称乙方)：

受聘岗位：

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人(签章)：

乙方(签章)：

丙方(签章)：

合同签订日期： 年 月 日

**博士劳务合同范本5**

用人单位(甲方)：新田县工业园规划建设指挥部

劳动者(乙方)：盘亚飞(居民身份证号码： ) 甲、乙双方根据《\_劳动法》、《合同法》等法律、法规、规章的规定，遵循平等自愿协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同条款。

一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自20xx年7月1日至20xx年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊原因，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

三、基本权利与义务：

(一)甲方的权利与义务：

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理，考核，并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训，为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策，保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的劳动保护。

(二)乙方的权利与义务：

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项工作及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

四、合同的解除、变更、续签：

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

七、本合同自签字之日起生效。

甲方：新田县工业园规划建设指挥部(盖章)

法人代表：

乙方： 乙方手模或盖章：

订立合同日期： 年 月 日

**博士劳务合同范本6**

甲方： 乙方：

地址： 姓名：

身份证号码：

现住址：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《\_劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一.甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二.合同期限：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三.工作时间：

1.甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2.甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3.法定节假日需按排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四.工资待遇(包含医保、社保)

1.乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2.工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资(如遇节假、休息日则提前发放)。乙方应按规定交纳个人所得税。

五.劳动保护及劳动条件

1.甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。

3.甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位(工种)工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4.甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六.甲方对乙方的原则要求

1.切实遵守医院制定的各项规章制度。

2.严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

3.爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4.不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七.乙方的主要工作

1. 日常门诊工作:

2. 住院患者治疗、管理工作;

3.根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救;

4.根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传(如：电台、电视台、报刊、杂志等)时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

八.合同的变更、解除和违约责任

1.经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2.有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)在试用期被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的;

(4)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留;

(5)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的;

(6)因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3.有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(1).试用期内;

(2).甲方以暴力、威协或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3).经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方人身安全和健康的;

(4).甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的;

(5).甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(6).甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

4.违约责任：

(1)甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

(2)乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

(3)乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九.福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

十.合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

十一.甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1.甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3.乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。

4.乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5.医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

十二.本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三.本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四.本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。(涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书)

甲方盖章： 乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方盖章：

院长签名： 乙方签名：

**博士劳务合同范本7**

医院博士后研究人员劳动协议书

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)就招收博士后\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)期间的研究工作，签订协议如下：

2.双方协商确定乙方在站两年内科研课题的主要内容及预期目标为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;课题主要内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.课题指导小组成员有\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方应根据具体情况提供乙方在流动站工作期间必要的科研和办公条件，以保证乙方进站后即可开始工作。

医院根据具体情况提供博士后住房、医疗(博士后本人)、子女入学、入托等所需的生活条件。住房条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。出站时，乙方应根据医院规定出站日期及时办理有关离院手续，按规定缴纳房租等费用。原则上，出站后一个月内必须办理完包括退房手续在内的所有出站手续。

5.乙方应在协议规定的期限内努力工作，定期向课题指导小组汇报研究工作情况。进站一年左右时间由相关院系组织其课题指导小组对博士后课题研究情况进行中期考核，工作期满前应向甲方提交书面的研究工作报告。甲方组织课题指导小组成员及有关同行专家召开评审会检查验收乙方的科研成果，并写出书面鉴定意见。乙方考核不能达到预期目标者，限期整改，如仍不能达标者，按退站处理。出站基本完成预期目标者，准予出站;全部完成预期目标，并在国内核心期刊发表署名\_\_\_\_\_\_\_\_\_的文章不少于一篇者，给予颁发《博士后证书》。

6.乙方在站期间的科研成果属职务研究成果，发表的论文均须注明\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院。如有违反，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院相关规定处理。

7.乙方在站工作期间，不得办理与课题无关的出国手续(包括港澳台)。参加国际学术会议以及与课题相关的短期访问(不超过三个月)除外。

8.博士后在站期间因病或其他原因连续请假半年以上者，甲方有权解除工作协议，办理乙方退站手续，并报省人事厅备案。

9.博士后在站期间，请假一周以内，须所在科室领导签字同意;请假一周以上，须报医院博士后管理办公室同意。如有违反，给予相应处理，并停发工资。严重者，要求乙方办理退站手续。

10.乙方在流动站工作期间属短期流动在院从事科研工作的正式职工，享受医院职工的待遇，同时必须遵守我院的有关规章制度并履行应尽的义务。若有违反，应按有关规定处理。

11.协议自双方签字之日起生效，双方保证遵守执行。本协议一式三份，甲方、乙方各一份，一份交科教科博士后管理办公室备案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**博士劳务合同范本8**

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它;

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn