# 捡漏劳务合同范本(共47篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-03-24

*捡漏劳务合同范本1受委托人： (以下简称为“乙方”) 身份证号码：根据《\_合同法》及有关法律法规规定，甲、乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方搬运甲方货物有关事宜达成以下协议，以供双方共同遵守：第一条 合同有效期内，甲方需要搬运货...*

**捡漏劳务合同范本1**

受委托人： (以下简称为“乙方”) 身份证号码：

根据《\_合同法》及有关法律法规规定，甲、乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方搬运甲方货物有关事宜达成以下协议，以供双方共同遵守：

第一条 合同有效期内，甲方需要搬运货物，可交由乙方完成，甲方向乙方支付劳务费，乙方表示同意。

第二条 本合同有效期自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。合同期满，任何一方不再续签合同，应于合同期限届满前一个月通知对方。双方同意续签的，应另行签订合同。若合同期满 ，双方未签订新合同，则双方合作条件仍按本合同执行，但甲方有权随时通知乙方终止合作。

第三条 乙方负责将甲方货物及时、安全搬运至甲方指定的地点，并将货物交付给指定的收货人。

第四条：运输费用市内各商场不分远近，每车起价\_\_\_元，增加一个点将增加费用\_\_\_元。

第五条 结算方式：月结30日。乙方于每月 日左右提供甲、乙双方签字确认的请款对帐单给甲方，经甲方确认金额后，乙方凭开具的正规发票到甲方处结帐。

第六条 甲方交运货物的包装必须符合国家或行业包装标准，没有统一标准的，甲方应使用确保货物安全的包装。乙方确认包装合格，并进行装车监督。

第七条 甲方需要乙方提供劳务，应提前通知乙方到甲方指定地点提货，货物数量须经双方确认，并由双方现场共同签署搬运交接表，并以此作为交接货、结算、索赔等依据。

第八条 运输及装卸：甲方装货及卸货时，乙方应提供协助。

第九条 甲方责任：

1、因甲方所报货物品名与实际品名不符造成货物损失，或夹带、匿报危险品及禁运品或因甲方所托运的商品涉及伪劣、假冒等侵权货物造成的各种损失均由甲方承担。

2、由于货物的包装缺陷产生破损，致使其它货物被污染腐蚀、破坏，运输设备损坏的，或造成人身伤害，甲方应予以赔偿。

3、按照本合同约定向乙方支付运费。

第十条 乙方责任：

1、按照甲方要求将货物搬运至指定的地点。由于乙方的过错导致甲方货物错运的，乙方应无偿再次将货物搬运至甲方指定的地点。

2、甲方委托搬运的货物在搬运期间发生货损、货差的，乙方应在货损、货差发生后三日内向甲方赔偿。

3、甲方委托乙方搬运的货物的所有权归甲方所有，乙方不得有任何侵犯甲方的.货物所有权的行为，否则，乙方应赔偿由此而给甲方造成的损失。

4、因乙方其他行为造成甲方人员人身或财产损害的，乙方应承担赔偿责任。

5、因乙方的违约行为给甲方的货物造成损失的，应按照该商品或该同类商品在本地市场的零售价格予以计算赔偿。

第十一条 搬运期间货物发生毁损、灭失，乙方应承担赔偿责任；但乙方有证据证明货物毁损、灭失是由下列原因之一造成的除外：

1、不可抗力；

2、货物本身的自然属性;

3、货物包装不善或易碎品的外包装完好但内部物品损坏的;

第十二条 搬运期间为甲方将货物交付给乙方之时起至甲乙双方共同对搬运到指定地点的货物验收完毕并签字确认之时止的全部时间。

第十三条 乙方应亲自处理搬运事宜，未经甲方同意，乙方不得将甲方委托事宜转委托给第三方，否则，乙方应对第三方的行为承担连带责任。

第十四条 货物的验收：甲方或收货人在接收乙方交付货物同时，应对货物进行检验，货物外包装必须为甲方专用的封箱胶带且完好无损，方可签字验收。如发现有货损、货差等，甲方或收货人应当及时提出，并由乙方和甲方或收货人当场做好相关记录，并共同签字确认。

第十五条 为保障本合同的履行，甲、乙双方一致同意：

1、甲方于签订本合同时，应向乙方提供营业执照复印件等企业资料，以确保甲方系合法的经营单位;

2、乙方于签订本合同时，应向甲方出示身份证及自有、合法房屋的所有权证的原件，并向甲方提供上述证件的复印件。

3、乙方于签订本合同时，应向甲方支付的保证金，用于担保本合同的履行。合同有效期内，如因乙方的违约行为给甲方造成损失，甲方有权扣留部分或全部保证金折抵甲方的损失，如保证金不足以弥补甲方的损失，乙方还应承担赔偿责任。合同有效期内，如保证金不足\_\_\_元(大写：人民币 )，甲方有权要求乙方补足，乙方应自接到甲方的通知后七日内予以补足;否则，甲方有权提前解除本合同，并有权要求乙方承担违约责任。如乙方无违约行为，甲方应于本合同解除或终止后七日内，凭收据原件向乙方无息退还保证金。

第十六条 与本合同有关的单证是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十七条 合同履行中发生争议时，甲、乙协商解决；协商不成，任何一方可依法向甲方住所地人民法院起诉。

第十八条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(正文完，以下仅为签署内容)

甲方(签章)： 乙方(签字且按手印)：

法定代表人：

合同签订时间： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**捡漏劳务合同范本2**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第二条、工作职责

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条、双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

（1）甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

（2）甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

（3）甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

（1）乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

（2）乙方每月有权获得由甲方支付的工资（含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金）\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（3）乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

（4）乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

（5）乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

（6）乙方必须遵守《\_教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方制定的管理服务各项规章制度；如有违反，甲方可按规定予以处理。

（7）乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

（7）乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

（8）、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职；不得再兼任有报酬性的其它职业。

第五条、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

（1）在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

（2）不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

（3）严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

（4）严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

（5）被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

（6）患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

（7）连续旷工达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上或聘任一年内累计达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上的。

（8）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第六条、合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第七条、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第八条、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第九条、合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双双各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**捡漏劳务合同范本3**

甲方（雇主）：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方（家政服务员）：\_\_\_\_\_户名：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_账号：\_\_\_\_\_开户行：\_\_\_\_\_

根据甲方的愿望，乙方（家政服务员）自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

1、服务内容为：（服务的家庭人口数人）□一般家务（做饭、洗衣、打扫卫生等）□带养小孩（辅食制作、洗澡抚触等）□医院陪护。其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月（15天）进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期（即半个月15天）的服务费。实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室，并做到平等待人、不岐视、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为\_\_\_\_\_个月：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。

11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方（雇主）： 乙方（家政服务员）：

日期：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

**捡漏劳务合同范本4**

施工项目名称：

总包单位(甲方)：

分包项目部(乙方)：

为了保证在工程施工期间杜绝各类质量事故的发生，确保在施工程的正常进行;经双方协商一致，订立本协议：

第一条：甲乙双方都必须严格执行以下法律法规及规章制度。《\_建筑法》《\_合同法》《\_招投标法》《建设工程质量管理条例》(\_279号令)《建筑工程质量验收统一标准》GB50300---20XX《建筑安装工程施工工艺标准》DBJ/T01-26-20XX

第二条：本协议的期限自工程开工之日起至工程竣工验收。

第三条：质量管理：甲方确认为项目经理、为质量检查员，代表甲方对工程质量进行全面管理。乙方确认为项目经理、为质量检查员，代表乙方对工程质量进行全面管理。甲方技术质量部对工程质量的控制过程进行监督检查。

第四条：甲方责任及义务：

1.甲方负责施工现场的统一管理，负责监督检查乙方在工程质量控制过程中的一切活动。

2.甲方负责组织协调各单位在工程开工前编制完成施工组织总设计及工程质量保证措施，必要时进行现场指导。

3.甲方负责向乙方发放图纸、设计变更、洽商。

4.甲方在施工过程中发现乙方不按图纸、施工方案、技术交底组织施工，违章蛮干严重危害工程质量时，有权制止，并对乙方进行经济处罚;情节严重的，甲方有权终止合同。

5.甲方有权对未经自检的工程进行验收。

第五条：乙方的责任及义务

1.乙方在施工过程中必须严格按国家颁发的规程、规范施工，工程质量必须达到合同规定的标准。

2.在工程开工前，乙方须将内部质量管理体系、质量保证措施，报甲方施工现场代表。质量管理人员必须与现场人员相符，必须持证上岗。

3.乙方在施工过程中必须严格按照施工组织设计及方案、技术交底施工，要随时接受甲方的质量监督检查。

4.乙方在施工过程中如需进行代表代换，必须经甲方同意后方可进行，严禁擅自做主。

5.乙方在施工过程必须严格执行三检制做好工程施工中的自检、互检、交接检工作并做好检查记录。并报予甲方存档。

6.乙方必须配合甲方和监理工程师做好验收工作，及时处理验收过程中存在的问题。

7.如出现质量问题或发生质量事故，乙方要及时通知甲方，不得隐瞒，必须按处理措施或方案进行整改，严禁私自处理。

8.对于甲方不按协议要求进行违章指挥，乙方有权拒绝进行施工。

第六条：处罚：

1.乙方质量管理体系人员不在岗或备案人员资质与现场实际在岗人员不符，被甲方检查发现后，罚款1000--20XX元。

2.乙方未按要求组织施工，每发现一次罚款20XX-5000元;造成质量问题或质量事故，加倍处罚，所造成的损失均由乙方自行承担。

3.乙方在施工过程必须严格执行三检制做好工程施工中的自检、互检、交接检工作并做好检查记录，未做到，每发现一次罚款20XX元。

4.乙方未配合甲方进行验收工作，每发现一次罚款20XX-5000元;影响下道工序施工的，罚款10000元。

5.乙方必须按要求及时处理施工过程中存在的问题，凡是未按要求处理，影响下道工序施工的，罚款20XX-5000元。并承担给甲方造成的一切损失。

6.对尚未构成质量事故，但已造成质量问题或缺陷，视情节轻重对乙方罚款20XX-5000元;造成质量事故时，视损失金额情况罚款5000--10000元，同时承担由此给甲方造成的一切损失。

7.因工程质量低劣，受到质监部门或甲方上级部门通报批评、处罚的，对乙方进行20XX-5000元的处罚;处罚金额由乙方承担。

10.乙方项目经理、质量管理人员必须参加甲方组织的工程质量联检及专业会议，无故不参加的罚款500元。

第七条：其它

乙方在接到甲方的罚款通知单后，如拒绝签字或接到通知后三日内未提出异议，即视为同意罚款。

第八条：本协议作为分包合同的附件，和合同具有同等法律效力。

发包人主管单位：(盖章) 承包人：(盖章)

负责人： 负责人：

签订时间: 年 月 日

**捡漏劳务合同范本5**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

>第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日------20xx年12月31日

>第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

>第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

>第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

>第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

>第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

>第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**捡漏劳务合同范本6**

甲方： （用人单位）

名称：

主要负责人：

乙方： （被聘用人）

姓名：

性别：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于 年 月 日起至 年 月 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

>一、工作地点及要求

地点：岳阳市南津港

要求：

（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外\*，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

>二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加10元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

>三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

>四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

>五、当事人约定的其它事项

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

>六、劳动争议处理及其它

1、甲乙方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：

签字日期：年 月 日

乙方：

签字日期：年 月 日

**捡漏劳务合同范本7**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

>一、合同期限

甲乙双方约定按以下方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

>三、工作时间和休息休假

(一)乙方在工作时间和休息：

1. 乙方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

>四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

>五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育、医疗大病救助)，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

>七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

>八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

(一)

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(三)甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(四)甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

>九、本合同终止的条件

(一)本合同期满的;

（二）被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的；

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或非因工负伤，不能从事原工作的；

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

（四）学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

>十、违反本合同的责任

(一)本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

>十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

>十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

**捡漏劳务合同范本8**

甲方：

乙方：

鉴于乙方为（a、超过退休年龄；b、有其他工作，在甲方处兼职）人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为/ 年。 本协议于年 月 日生效，至年 月 日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 乙方的劳务报酬按（小时/计件）核算，元/小时/件，每月结算一次；双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度（合法合理）。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

1、 本协议期满的；

2、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的；

3、 双方就解除本协议协商一致的；

4、 乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；

5、 因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） 乙方（签字）

通讯地址： 通讯地址：

电话： 电话：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**捡漏劳务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（甲方和乙方应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。）

甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，现就涉及看护病人服务过程中双方的相关权利与义务签订本协议。

>一、劳动协议期限

合同期自\_\_\_\_\_起，至\_\_\_\_\_止。试用期自\_\_\_\_\_起，至\_\_\_\_\_止（试用期工资按照正常工资标准发放）。

>二、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方需要，从事工作，乙方工作地点为随身陪护。

>三、双方的权利与义务：

1、甲方指派\_\_\_\_\_负责病人日常喂食、喂药、擦洗身体、清洗衣物、定时翻身、身体移动以及其它日常护理工作并确保病人生活舒适和人身安全。

2、乙方在照顾病人过程中要尽到爱心孝心，尊敬病人，不得打骂伤害。同时甲方家人要做到与乙方互敬互爱。

3、在合同期限内未经甲方同意，乙方私自停止对病人的护理，或懈怠对病人的看护，甲方有权扣除工资并解除合同。如乙方行为对协议看护对象造成损害，乙方应按实际发生情况承担法律责任。

4、甲方给乙方创造能开展工作的必要条件。乙方要对工作环境内的设施和财产负有看管和维护的责任。

5、乙方享受每半月放假1天的权利。每月放假日期根据实际情况酌情商定。

**捡漏劳务合同范本10**

甲方（劳务派遣单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实际用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，委托甲方供给劳务派遣，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、劳务派遗资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

>三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并供给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

>四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

>五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资（劳务费用）标准等。

2.乙方应为劳务人员供给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情景，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，所以造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

>六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

>七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**捡漏劳务合同范本11**

甲方：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

根据国家有关规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签定本协议，并共同遵守本协议所列条款。

>一、合同期限：

自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期 个月。

>二、工作内容：

甲方安排乙方在 ，从事 工作。

>三、劳动条件：

1、劳务人员应遵守国家的法律、法规，遵守劳动纪律和各项规章制度。如有违反，按有关规定处理。

2、劳务人员应服从用人单位根据生产、工作需要安排、调整工作岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

3、劳务人员应接受用人单位的技术、安全培训和法制法规教育，努力提高自身素质。

4、用人单位应发给劳务人员必要的劳动防护用品。

5、乙方应执行安全操作规程，切实注意安全生产。

>四、民主管理和劳动纪律：

1、经双方协商一致，可以变更协议中的有关条款。

2、甲乙双方其中一方要求变更协议条款，都应以书面形式提前十五天通知对方。

>五、劳动协议的解除：

1、乙方有下列情形之一被用人单位退回的，甲方可以解除劳务协议：

1）在试用期间证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或规章制度的；

3）严重失职造成用人单位利益受到重大损害的；

4）被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2、乙方有下列情形的甲方可以在按法律法规支付一定补偿金后解除劳务协议，但应提前三天以书面形式通知乙方：

1）乙方患病或非因工受伤不能从事原工作的；

2）乙方不能胜任工作，经常不能保质保量完成生产（工作）任务的；

3）用人单位情况发生变化，确需裁减劳务人员的；

>六、违反劳务合同的责任：

乙方系甲方或用人单位出资培训的，违约后还应向甲方或用人单位支付培训费元。

>七、双方其他约定：

1、因劳务人员现为协保人员，无法缴纳社会保险。由甲方为其缴纳“意外伤害商业保险”；

2、如员工因工伤残，由“意外伤害商业保险”给予赔付，意外伤害商业保险保额不足部分按相关法律法规办理。

3、因乙方岗位为保安，每天工作时间为次日9:00。因夜间乙方虽履行一定的工作职责却无需时刻处于工作状态，故本合同现约定22:00-次日8:00为睡班时间，经甲乙双方协商一致，约定将睡班的10小时折算为5小时的有效工作时间，甲方依法按照5小时的有效工作时间支付给乙方劳动报酬（保安岗位适用此条）。

本协议自双方签定之日起生效。本协议一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方（签章）： 年 月 日

乙方（签章）： 年 月 日

**捡漏劳务合同范本12**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

>一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作资料和工作地点

(一)乙方的工作资料：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作资料确定为(填“是”)管理和专业技术类工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作资料，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

>三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

>四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位团体合同约定的标准。计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月；

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方能够依法根据本单位的经营状况、物价指数情景，经过双方协商或者经过团体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

>五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方供给贴合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年季月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并能够随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)贴合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，能够变更劳动合同的相关资料或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成必须工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方能够依法适当调整其工作资料外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

>八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，能够先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，能够向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

>九、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者经过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情景时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不贴合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情景下订立或者变更劳动合同的；

(七)劳动者被依法追究刑事职责的；

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十)劳动合同订立时所依据的客观情景发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同资料达成协议的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情景发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**捡漏劳务合同范本13**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司供给劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和职责

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应到达甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位的规定（详见《岗位职责书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每一天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应理解甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方供给乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情景有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1．因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2．乙方违反公司管理制度的；

3．双方约定的其他情景。

>四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同能够解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方能够解除本合同：

（一）在试用期间被证明不贴合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定能够解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事职责的。

>五、双方约定的其他资料

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下资料：

（一）乙方有义务向甲方供给真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的资料对本合同具有同等效力。

（三）甲方能够在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及职责的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**捡漏劳务合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

>第一条、工作内容

1、乙方同意在被甲方聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

>第二条、合同期限

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

>第三条、甲方的权利和义务

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、甲方应按时支付劳务报酬给乙方。

>第四条、乙方的权利和义务

1、依协议履行兼职人员职责；

2、按时获取劳务报酬；

3、在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号；

4、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；

5、不得从事有损于甲方声誉的活动；

6、未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

>第五条、劳动条件和劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

>第六条、劳务报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

>第七条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

>第八条、保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

>第九条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

（1）双方协商一致解除本协议；

（2）本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

（1）乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

（2）乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

（3）乙方泄露甲方保密信息、资料等；

（4）乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

（5）因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议；

（6）乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

>第十条、争议纠纷解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十一条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**捡漏劳务合同范本15**

甲方(派遣单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)

乙方(用工单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)

根据《\_劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

>一、劳务派遣合同期限

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到乙方工作，派遣期至 年 月 日止。

>二、劳务人员的派遣与变更

(一)乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件：。

(二)甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

>三、劳务费用标准及结算

(一)劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二)结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

>四、甲方的权利和义务

(一)乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二)甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三)甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四)甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五)甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

>五、乙方的权利和义务

(一)被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)(三)(六)项和第四十条第(一)第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二)乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三)乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四)乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五)乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护;

2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬;

3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇;

4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训;

5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

>六、合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二)本协议期满即可终止。

>七、其他事项

(一)乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二)乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三)本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四)本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

(五)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)(签名)

年 月 日

乙方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)(签名)

年 月 日

**捡漏劳务合同范本16**

甲方：

乙方负责人：

1、经甲方和乙方负责人在平等协商的基础上达成以下协议：

2、乙方负责人必须保证甲方施工期间充足稳定的施工人数，并以1000-1500元风险抵押金的方式向甲方作出具体承诺。且对乙方施工人员在雇佣期间一切违规及违法行为负完全责任。

3、乙方必须遵守甲方施工队的各项规章制度和施工规范要求。

4、乙方必须按照甲方管理人员的要求进行正常的施工作业。

5、乙方在施工中间除(婚丧嫁娶.生病住院例外)一律不准请假。

6、严禁乙方在当地少数民族聚居地发生(酗酒、赌博、吸毒.偷盗.不正当性行为)若发现一次，扣去工资50-100元，并由当事人承担由此造成的一切民事及刑事责任。且乙方负责人负连带责任。

7、乙方在施工中间必须牢记先安全，后生产，在施工中间由于自己违规操作而发生的一切不安全事故由当事人负完全责任，并承担由此造成的一切经济损失。

8、甲方每月按时结清当月发生的工资额。

9、乙方在施工中间，必须服从甲方现场管理人员的工作分配，违反一次，罚款50-100元。

10、严禁乙方在工作中间或夜晚吃完饭之后离开施工现场及住宿地500米范围，否则由此发生的一切不安全事故均由乙方负完全责任。

11、珍惜粮食，保持施工现场干净整洁，爱护施工现场的建筑材料和机械设备，若发现倒卖施工材料，发现一次，罚款100-300元。

12、本合同一式二份。

13、本合同的签订之日起执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**捡漏劳务合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方担任兼职校车司机一事达成以下协议：

一、乙方主要工作职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_及甲方临时指派的工作任务。

二、乙方主要工作方式：根据甲方的时间安排（即：），在乙方无合理客观原因的\'情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

三、乙方必须保证遵守以下几点，否则甲方有权中止合同，并对由以下引起的相关损失保留追诉权利

（一）在任何时候不得影响甲方的声誉，不得利用甲方名义进行与甲方业务不相关的业务活动；

（二）在本协议有效期间，不得与甲方同类型的其他单位进行业务性质相类似的活动；

（三）在驾驶车辆过程中必须遵守交通法规，时刻保护好车辆、人员安全，防止出现事故。

四、乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬

（一）劳务费：每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币；

（二）其他福利： ；

（三）在每月日前发放上月劳务费。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，有效时间从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**捡漏劳务合同范本18**

甲方:

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日终止。

第二条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为:

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括:乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止:

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

2、乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的;

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失:

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)乙方(签章)

日期:年月日日期:年月日

**捡漏劳务合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，为了明确双方权利义务，达成如下协议，供双方共同遵守：

>一、甲方的权利和义务

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

4、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，不得拖欠。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

>二、乙方的权利和义务

1、乙方需照看小孩子日常起居，吃饭睡觉等问题(详细见附件一)。

2、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等）随意谈论甲方的家庭情况。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、甲

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn