# 东莞劳务合同范本(合集4篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-03-24

*东莞劳务合同范本1甲方：乙方：根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：>一、合同期限和工作岗位1、期限\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;雇佣期\_...*

**东莞劳务合同范本1**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

>一、合同期限和工作岗位

1、期限\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;雇佣期\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位厨房总厨。

>二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时(包两餐时间)乙方每月休息\_\_\_\_日。

>三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元)，工资按月发放。

>四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假仅利，本公司根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假一天，国庆节休假2天，春节休假3天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

>五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

>六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

>七、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

>八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

>九、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同;

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)、重新订立合同，双方在有需要的.情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

>十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

>十一、违约责任

(一)甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二)乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用;

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

4、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

>十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

>十三、其他

本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**东莞劳务合同范本2**

甲方(用人单位)：

单位性质：

法定代表人：

委托代表人：

乙方：

性别：

出生年月：

现住址：

身份证号码：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《\_劳动法》及有关法律、法规、规章、在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

>第一条劳动合同期限

1、本合同期限类型为□有固定期限□无固定期限。

2、合同期限为xx年。自xx年xx月xx日起，至xx年xx月xx日止。其中试用期为个月，自xx年xx月xx日起，至xx年xx月xx日。

>第二条工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在本单位适合的岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方本岗位职责要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、甲方根据生产(工作)需要，可以调换乙方的工种或岗位。

>第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方应建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方应按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方应根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，应按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

6、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度。乙方要认真学习并执行甲方关于安全生产的有关规定。

7、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

>第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行本企业依法制定的工作制度。

(1)执行定时工作制的，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

(2)出现相关法律、法规中列明的特殊情况的，甲方可以根据实际情况安排乙方适时延长工作时间。

(3)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

>第五条劳动报酬

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配方式和工资水平。

2、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。

3、甲方支付乙方工资报酬的标准和办法为\_限公司工资管理办法》。

4员工工资福利管理暂行规定》执行。

5、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，其劳动报酬应按照国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

>第六条保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、生育、工伤等保险)及住房公积金。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定协助乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、乙方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

>第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。公司目前施行的相关制度有《河北建投新能源有限公司员工考勤管理制度》、《河北建投新能源有限公司员工奖惩办法(试行)》等，上述规章制度或劳动纪律已向乙方明示，乙方已于本合同签署前全面阅读且认可。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

4、由于乙方违反工作操作规程等原因对甲方造成损失的，甲方有权根据公司相关规章制度给予乙方处罚。

>第八条劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行。

3、甲方依法宣告破产、注销或者被撤销的，劳动合同终止。

4、法律、法规、规章规定或者本合同中双方约定的终止或解除条件出现，应即终止执行。合同双方当事人约定的条件应在本合同约定事项中写明。

>第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的\';

(2)本合同所依据的法律规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

>第十条劳动合同的解除

l、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的;

(6)被依法追究刑事责任的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款、第四款的规定解除本合同：

(1)患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

7、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同;

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

>第十一条双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

乙方单方解除本合同时，须履行以下义务：

1、偿还甲方借款，清理债务。

2、返还办公用品、生产器具等。

3、交接专业技术、业务资料。

4、支付必要的培训费。

5、乙方应负有保守甲方商业秘密的义务。

>第十二条经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时应按照《\_劳动合同法》的相关规定给予乙方经济补偿。

2、乙方违反法律、法规及本合同规定的条件解除本合同或者违反本合同中约定的保密事项，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

>第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

>第十四条其他

1、本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

2、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签字)：

劳动合同鉴证机关(盖章)：

乙方(签字)：

签订时间：

**东莞劳务合同范本3**

甲方：

乙方：

根据《 劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以用(试用期为\_\_\_\_天)。

二、用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的.工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于\_\_\_\_年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：

乙方：

**东莞劳务合同范本4**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳作合同（合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_），并签订本劳作合同续订书。

一、原签订的劳作合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期满，本次续订劳作合同的期限为第\_\_\_\_种形式。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳作合同条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳作报酬和劳作纪律等按照原签订的劳作合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳作合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳作合同的`内容一致并继续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。假设原劳作合同约定内容与现行的相关劳作法律、法规不一致的，

按现行的法律规定执行。

五、本劳作合同续订书私自涂改无效，假设要变更必须双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳作合同（续订书）一式\_\_\_\_\_\_份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn