# 试验劳务合同范本(优选12篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-03-20

*试验劳务合同范本1甲方：乙方:身份证号：所在班组：1 经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。2 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。3 工作任务：甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;乙方的岗位、职责...*

**试验劳务合同范本1**

甲方：

乙方:

身份证号：

所在班组：

1 经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

2 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配的原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，按时支付乙方工资。乙方的劳动报酬采用计件方式结算，按班组确定的计件工资据实发放，按月结算。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动报酬中不再另行计发。

乙方每天工作时间为8小时，超过8小时应按加班计算，加班工资由甲乙双方另行协商确定。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，被判刑、劳教的，本合同自行解除。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日 年 月 日

**试验劳务合同范本2**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳务合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳务合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**试验劳务合同范本3**

通用劳务合同样本一

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日------\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

通用劳务合同样本二

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_ 年龄\_\_\_\_\_ 文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 就业证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止或 工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_元;

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：年 月 日

鉴证机关(签章)：

鉴证人(签章)：

年 月 日

通用劳务合同样本三

甲方：(派遣单位)

乙方：(研修人员)

甲方与乙方就派遣乙方赴日本研修一事，经友好协商，签订合同如下：

第一条 派遣国家、地区、企业名称

一、派遣国家：日本

二、派遣地区：

三、接收企业名称：

第二条 研修内容 (从事工作工种)

第三条 派遣时间 合同期为 年，自乙方离开大连之日起。

第四条 乙方待遇

一、在日本期间，乙方每月应得研修津贴 万日元，其中 万日元 由日方企业直接付给乙方，余额和加班费则由日方企业存入乙方银行帐户，归国前一次性发放。

二、乙方赴日本企业的国际间旅费由甲方承担，圆满完成合同后回国旅费由 承担。如因乙方个人原因提前回国，回国路费由乙方负担。

三、由日方企业按照其与甲方签订的合同向乙方无偿提供劳动保护用品、住宿、炊事用具和一定的文化生活条件。

四、由日方企业依其本国政府的规定为乙方办理研修生综合保险(慢性病、牙病治疗费、妊娠治疗费不予承保，乙方自行负担，休息期间无工资)，税金、上下班交通费均由日方或甲方负担。 乙方在合同期间因工作致病、残、亡所发生的医疗费、补偿费、回国的国际旅费、丧葬费及抚恤金由日方企业依保险合同的规定及日本国相关的法律法规的规办理，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将因工死亡者的遗物运回国内，连同赔偿金或抚恤金一并付给乙方家属。

乙方非因工所致病、残、亡，如在承保范围内，由保险公司依保险科目赔付医疗费、赔偿金;如不在承保范围内，其医疗费等费用由乙方自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将死亡者的遗物运回国内交付乙方家属，由此产生的费用由乙方或其家属支付。如因个人原因致病、残，乙方需提前回国，其旅费由乙方自行负担。乙方在合同期内，若发生自伤、自杀，保险公司(含日方企业)不予赔付时，由此发生的医疗费、提前回国旅费、丧葬费、运费等均由乙方或其家属自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任。(如甲方为协助乙方和外国有关方面先行垫付了上述有关费用，甲方有权通过日方从乙方的研修津贴中直接抵扣。)

第五条 各方责任

一、甲方责任

1、负责对外签订劳务合同，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。

2、办理乙方出国前的培训和各项出国手续。

3、落实日方接收企业，在乙方抵达日本时的接站、住宿和工作安排等。

4、负责乙方在国外期间的管理工作，随时与日方企业联系，保障乙方的 合法权益。

5、处理乙方在国外期间伤亡的善后事宜。

6、负责乙方行为担保交付的房屋产权证或缴纳的行为保证金的管理和返还。如乙方圆满完成研修任务，甲方应在一周内将行为保证金本息全额返还 给乙方。

二、乙方责任

1、出国前 (1)乙方应如实向甲方提供个人简历、政审材料及与所在工作单位签署 的合同。(2)到指定部门进行出国前体检，费用自负。(3)向甲方交付办理出国护照、签证手续费、培训费及其它甲方为乙方 出国先行垫付的费用，此费包含在25%的管理费中。(4)向甲方缴纳行为保证金1万元人民币或提供履约抵押保证有效的房屋 产权证。 (5)负担出入境的行李超重费。

2、出国后 (1)遵守外事纪律，服从甲方管理人员的领导和管理，严格遵守外派人员守则，维护国家声誉。(2)遵守日本国的法律、法令和社会公德，尊重当地风俗习惯。 (3)服从日方企业对乙方工作的分配和指导，按日方企业的要求认真完成自己承担的工作，遵守日方企业的劳动纪律和规章制度，对个别人员因劳动态度恶劣、违法违纪，日方有权做好记录，终止其合同提前送回中国，乙方需 向甲方和日方企业赔偿经济损失。(4)不得因任何原因和为任何目的聚众闹事、参加罢工等政治活动、工人运动及宗教活动。(5)合同期满或需提前回国时，乙方应按甲方安排的时间准时回国，不得前往第三国或在当地滞留不归。回国后7日内将护照交还甲方，甲方返还护照押金，否则超期一天，罚扣押金金额的10%(按市外办和财政局的要求办理)。

第六条 违约与索赔 如发生以下情况之一者，将视为乙方违约。根据甲方与日方所签合同规定， 除乙方须负担其往返国际旅费外，甲方有权根据情节轻重向乙方索赔损失。

一、故意隐瞒或虚报自己的劳动技能及健康状况，导致不能胜任工作而在 工作期满前回国者。

二、不遵守所在国的法律，严重侵犯当地的风俗和宗教习惯者;不遵守外事纪律，造成严重后果者;打架斗殴，酗酒闹事，盗窃企业或他人财物者;参与、组织、煽动罢工、示威等政治活动或宗教活动者。

三、不服从日方企业的管理，不遵守日方企业的各项规章制度，不听从日方企业的工作安排和指导者;擅自在业余时间打工者，或在合同期内私自出走， 或合同期满不按时回国者。

四、拒不服从甲方的管理，威胁、恐吓、骚扰甲方管理人员者。

五、因个人原因造成自身或她人怀孕以及造成其它身心精神损害或不良影响者。

如发生以下情况之一者，将视为甲方违约。乙方有权向甲方索赔损失。

一、甲方与日方所签合同有损于研修人员合法权益。

二、甲方向乙方变相超标准收取费用。

三、甲方未履行本合同书中第五条第一款所列的相关责任。

第七条 不可抗力 因地震、洪水等自然灾害和我国与派驻国家关系恶化及两国法律、法规、政策发生变化，派驻国家治安及经济情况严重恶化造成本合同不能继续履行 的，甲乙双方同意互不追究对方的违约责任。

第八条 仲裁 如在合同执行中，甲乙双方产生异议或纠纷，应友好协商解决。若不能达成协议，则任何一方有权将未能协商解决的异议或纠纷提交合同履行地大连市的有关司法机关裁决，适应法律为中国法律。

第九条 合同的生效 本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字并经公证处公证后生效。

**试验劳务合同范本4**

发包方：(以下简称甲方)承包方：身份证(以下简称乙方)

遵照平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就博宏小康家园A栋水电工程劳务分包施工事项协商一致，订立本劳务工程分包合同。

>一、工程概况：

1、工程名称：博宏小康家园A栋工程

2、工程地点：重庆市黔江区城东办事处官坝居委气象路

3、工程内容：公共部分的强电、弱电防雷系统、室内外给排水、现场临时水电工程施工等，(具体内容详承包范围)，施工图所有的给排水、雨水、空调水、通风、通气管道制作与安装，(给水安装到每户厨厕留一个接点)，现场临时施工用电。

>二、承包方式：

1、本工程采取包工不包料方式承包。

2、甲方责任及义务：

(1)提供施工图纸，图纸会审，设计变更各1份，并进行技术交底;

(2)满足施工需要的电源;

(3)提供垂直运输机械;

(4)在施工中负责技术指导，技术复核以及质量监督检查，解决施工中存在的技术疑难问题;

(5)对施工现场施工人员进行安全技术交底;

(6)确保施工材料供应。

3、乙方必须自备施工所需机具和工具，满足施工需要。

>三、承包范围：

公共部分的强电预埋、穿线、线管敷设、桥架及灯具安装，(上楼主电缆除外)。公共部分弱电消防预留预埋，(不含安装)。弱电部分的避雷引下线，厨厕、窗、拦杆的等电位连接、楼层中的均压环施工、屋面避雷带安装、制作、焊接等，现场临时水电工程施工。施工图所有的给排水、雨水、空调水、通风、通气管道制作与安装，(给水安装到每户厨厕预留一个接点)

>四、工作内容：

1、熟悉施工图纸，布置操作地点，领退料具,班组自检并配合受检，整个施工现场内一切所需材料、设备在整个施工过程中的装卸和运输(含人力运输、人力传递或机械配合运输，含超远距离运输及超高运输，含反复多次转运)。

2、配合其他土建班组及时完成隐蔽及预埋工作。并做到不影响下道工序的按时施工。

3、乙方应协助施工员及测量工定位放线，乙方根据甲方提供的控制轴线进行放样弹线。

4、捣制砼时派人跟班看护预埋线管及预留洞，防止线管被混凝土封堵及预留洞的位移，如发生以上现象均水电班组自己负责疏通，返工材料由水电组自己负责。每个楼层施工完毕，应及时将剩余线管、管件等材料收回仓库，并将水电组施工所留垃圾清理干净，以不影响施工的验收，否则将由项目部派人清理，发生人工从当月生活费中扣除，垃圾运至地面甲方指定地点堆放。

5、除上述内容外，还包括以上未列出的而预算定额和劳动定额模板工程应包含的其他工作内容。

>五、承包价格:

1、根据建筑面积计算20元/㎡。(其中强弱电17元、消防预留预埋2元、施工用电1元)。

2、本合同约定单价，完全包含了乙方在施工期间可能发生的劳务、利润、安全、文明施工等风险因素，本合同在履行过程中，承包单价双方不发生调整。

3、本合同未注明的各项具体费用项目，如各项安全文明施工费、加班费(含节假日)、误工费(包括停电、停水、机械故障、政府部门要求停工、气候因素影响等)、施工现场作业人员的房租费、水电费、交通费等均包含在承包单价当中。

4、施工过程中如乙方认为承包单价低停工，甲方不补贴，双方终止合同，乙方无条件退场，质量、安全保证金不退还，并在2天内带工人退场后结算工资，工资按实际完成工作量的70%结算。

>六、质量标准及有关要求：

1、质量标准：本工程质量必须达到《建筑工程施工质量验收统一标准》(GB50300-20xx)及相关验收标准，合格等级

2、质量验收：每道工序完成后，先进行自检，经甲方技术人员检查后，报建设、监理单位验收，每次验收必须一次通过，多验收一次，根据严重程度予以罚款500～1000元。

7、质量要求：合格。

8、质量达不到合格要求，乙方应无偿返工，按期整改，整改后仍达不到合格要求，甲方有权解除合同，质量、安全保证金不退还，工资按实际完成工作量的70%结算，并赔偿甲方损失。

>七、文明施工要求：

1、文明施工，保持施工现场整洁，做到工完料尽场地清;文明工地检查时，乙方必须按甲方要求及时安排人员进行现场整改。如不及时安排人员整改，甲方将另派人员整改，工资加倍从乙方工程款中扣除。

2、在施工过程中无论发生何种情况，不允许乙方的作业人员和甲方及业主、相关的配合单位人员发生吵架、斗殴和围堵甲方办公室现象，发生矛盾应通过正常合理程序反映解决，乙方不能以任何理由干扰甲方人员的正常工作，否则发生一次，甲方有权处每次1万元以上的罚款。

>八、安全要求：

1、严格按照安全操作规程要求操作，保证施工安全，杜绝工伤事故发生。在施工中若出现任何意外伤亡事故，造成一切经济损失10000元以下全部由乙方自负，10000元以上由项目部负责。

2、乙方施工人员进入施工现场必须戴好安全帽，发现未戴安全帽进入施工现场，每人每次罚款50元。

3、乙方施工人员进入施工现场必须穿工作鞋，不准穿拖鞋进入施工现场，发现穿拖鞋进入施工现场，每人每次罚款50元。

4、乙方施工人员酒后不准进入施工现场，发现酒后进入施工现场，每人每次罚款200元。

>九、工期要求：

1、本合同工期从20xx年12月30日开始至20xx年3月30日止，乙方应完成合同约定承包工程范围，工程必须按期完成，工期每推后一天罚1000元，提前不奖。

2、乙方必须接受甲方下达的每个节点工期要求，现场临时用电必须滿足施工要求，要随叫随到，如达不到上述施工进度要求，甲方有权终止合同，乙方无条件退场，并赔偿因此带来一切经济损失。

>十、管理要求：

1、上班期间班组负责人必须在现场，有事离开必须向项目部负责人请假，如发现未在施工现场，又未经请假批准的，发现一次罚款500元。

2、班组人员必须服从甲方的管理。

十一、合同签订后，乙方如要解除合同，乙方无条件退场，质量、安全保证金不退还，工资不结算，承担甲方造成的所有损失。

十二、乙方施工的工程质量、安全、进度、文明施工必须达到甲方计划要求，否则甲方有权终止合同，工资按完成工作量的70%结算。

十三付款方式：

1、主体施工至十层前期由乙方自行垫资，十层完工后按已完分项工程量的80%支付进度款，十层以上每月按已完分项工程量80%支付。

十四、其它：

1、临时停水、停电及雨天以及不可抗力原因造成停工、乙方自身原因造成的停工整改，或甲方由特殊原因有预先通知的停工，不增加任何费用。

2、进行施工人员的姓名造册应交甲方存档，并上交进场工人身份证复印件，未列入册的人员不允许入场作业。并作为领取工程进度款的依据。

3、乙方要加强对工人遵法守章教育，要爱护施工现场机具、材料。如发现乙方人员有偷盗或故意损坏甲方的材料、机具、设备等情况，处以加倍的罚款，并立即清理出场或移交公安机关处理，一切责任和经济损失由乙方负责。

4、乙方应加强对员工的法律、法规教育，在施工区域内和生活区内严禁发生打架、斗殴、赌博、\_等违法事仵，不得有损甲方公司形象，否则无论何种原因，当事各方罚款1000元及一切责任由乙方承担，重犯或屡教不改或情节严重者移交公安机关处理。

5、乙方必须严格执行甲方制订的有关规章制度，如有违反制度者，甲方现场负责人有权作出罚款处理及责令乙方退场。

6、乙方无条件服从甲方召开的技术、安全、质量、进度和工地管理有关的会议。如无故不参加，每次扣款200元。签收甲方发出的文件、通告及有关文件资料。

7、凡有嬉酒、恐高症、心血管疾病、癫痫患者和不满十八岁的人员不准进场施工。

8、进场施工人员必须遵守甲方制定的工地规定，甲方不提供宿舍。

9、工人因自身违反法律的所有行为后果均与甲方无关，由乙方或行为者自负。

10、工人在往返途中的交通或其它意外事故，均由事故的有关责任方承担，与甲方无关。

本合同一式两份，甲方、乙方各一份，双方签字后生效，工程完成后并结算付清款后自行失效。

甲方(签名)：乙方(签名)：

合同签订日期：年月日。

**试验劳务合同范本5**

劳务雇佣合同样本一

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

甲乙双方根据《\_劳动民法典》(以下简称《劳动民法典》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填是)：()管理和专业技术类/()工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填是)：年()、半年()、季()或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

劳务雇佣合同样本二

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗内容

1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。（ ）

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳务雇佣合同样本三

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

>>四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

>>五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》;

附件二 《岗位职责书》;

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务雇佣合同样本四

甲方(单位)名称 乙方(工人)姓名：

所有制性质： 性别： 年龄： 民族：

地址： 文化程度：

法人代表： 现居住住址：

居民身份证号码：

健康证号码：

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

>一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_ 日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

>二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

>三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

>四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_元。

>五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

>六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

>七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

**试验劳务合同范本6**

甲方：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为甲方装卸搬运工，经双方协商订立合同如下：

>>一、合 同 期 限

本合同于\_年月日生效，期限\_\_\_\_\_年。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>>二、甲、乙双方的义务和责任

1. 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2. 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

3. 乙方每月工作时间为天，乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

4. 乙方应接受甲方的考核。

5. 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

6. 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

7. 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳 务 报 酬

1. 甲方给乙方提供住宿，但不负责伙食。

2. 甲方于次月25日-31日(如遇节假日，日期顺延至工作日)以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为：基本工资： 元/月; 生活补助： 元/月; 电话费补助： 公交补助：

2. 甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

①、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;②、乙方违反公司管理制度的;③、双方约定的其他情况。

>>四、合同的终止与解除

1. 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

>>五、双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(四)、甲方将定期或不定期对乙方进行工作考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(五)、本合同到解除日期时，乙方应按照甲方公司的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

>六、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)：

日 期： 年月日

乙方(签字)：

日 期： 年 月日

**试验劳务合同范本7**

甲方：

乙方：

鉴于公司员工膳食需要，雇佣乙方为我公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>>一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

>>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

>三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准 为 元/月。

>>四、合同的终止与解除

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在工作期间出现严重的健康问题;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

>>五、双方约定的其他内容

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法人或委托代理人(签字或盖章)：签订日期：

乙方(签字)： 签订日期：

**试验劳务合同范本8**

置业顾问劳务合同范文一

甲方(聘用方)：

法人代表： (以下简称甲方) 乙方(应聘方)：

身份证号： (以下简称乙方) 甲、乙双方根据\_《劳动法》、《民法典》的相关规定，本着平等自愿、协商一致的原则就甲方招聘乙方为房地产销售置业顾问一事达成如下协议，双方共同遵守。

>>一、协议期限：

本协议20 年 月 日至日起 20 年 月 日止，试用期为签订本协议的前三个月。

>二、用工约定：

1、甲乙双方签订本协议后，在试用期内如甲方发现乙方不符合聘用条件，可立即解除其劳务用工关系(试用期内按本协议约定实际日工计酬);

2、本协议期满，甲方根据乙方表现决定是否继续留用乙方，如留用则续签协议。甲方如不再留用，劳务用工协议即时终止;

>三、工作职责：

1、乙方应听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责做好售前、售中、售后工作;

2、乙方应自觉遵守甲方的各项规章制度和员工守则及国家法律、法规规定;

3、工作中应齐心协力，相互配合，做到遵章守纪，爱岗敬业;

4、乙方自行辞职或被开除的在本项目结束前不得从事本地区本行业相同工作(试用期内除外);

5、乙方不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，因个人行为而给甲方带来经济损失的，需赔偿损失并承担全部责任，情节严重的由司法机关处理。

6、如乙方需辞职的，应提前30天向甲方提出书面申请，甲方同意后解除本协议，乙方无故离职的视为违反本合同处理。

>四、工作时间：

1、乙方在本协议约定工作期间，执行每周休息一天工作制，由甲方安排可轮休或调休。

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤，缺勤者须提前一天以书面形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过4天/月，凡超过者，按当月实际日均工资扣除。

4、女工产假为3个月，产假期间领取月薪的50%。

>五、劳动报酬：

1、乙方的薪酬分配遵循按劳分配的原则，为底薪加提成;

2、试用期为三个月，工资 元∕月，试用期满后工资 元∕月;

3、销售提成为个人总销售额的 其中 为个人提成， 为公金(同期公司所有项目的置业顾问均分)，产生的税费由乙方自行承担(税率以同期税务局核定为准)。

4、工资发放时间为每月15日前发放上月工资;销售提成按甲方与开发商的合同约定，待开发商按比例支付给甲方时，甲方按同等比例代扣代缴乙方应承担的税费后将余额支付给乙方。

5、乙方工作期满两年时，甲方为乙方缴纳乙方工作第2年应由甲方缴纳的社会保险，乙方工作期满三年时，甲方为乙方缴纳乙方工作第3年应由甲方缴纳的社会保险，如乙方入职前有自行缴纳记录的，可书面申请甲方支付应由甲方缴纳的金额，交由乙方自行缴纳。

>六、甲方责任和义务：

1、为乙方提供良好的工作和学习环境;

2、保证为乙方提供的销售房源有完善的销售手续;

3、积极配合乙方做好销售工作;

4、不指派乙方做违法违规的事情。

>>七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方造成损失的;

3、乙方不服从分配，有违法、违纪行为的;

4、乙方隐瞒身体健康状况并影响工作的;

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

6、甲方宣告解散的。

>八、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据实际情况给予对方经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签章后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议共四页，一式二份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日

置业顾问劳务合同范文二

甲方：

邮编：

法定代表人：

乙方(置业顾问)： 身份证： 现住址： 电话：

根据《\_民法典》、《北京市劳动合同条例》、劳动和社会保障部的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守。

一、本合同期限采用下列第( )种方式：

1、订立有固定期限 年(自 年 月 日至 年 月 日止)。

2、自 年 月 日起始，以完成 工作为合同终止期限。

二、工作内容：

1置业顾问在充分发挥自己能力的基础上，开发房源及客户，提供买卖双方交易信息，促成买卖交易完成，利用公司培训的业务知识，按照公司提出的工作要求开展工作。

2保证把开发的房源及客户信息通过公司平台进行交易。交易从签约开始由公司完成，置业顾问在交易中有提供信息，必要协助，配合的义务。确保交易顺利进行。

三、(一)公司权利和义务：

1合同签订就表示置业顾问同意并遵守公司的规章规定，接受公司工作安排。配合区域经理和业务经理的工作调查和安排。及时向公司汇报工作，接受工作指示。

2公司安排置业顾问从事 一定区域二手房买卖房源及客户开发 工作，根据公司工作要求对置业顾问进行必要的职业技能培训，按照合同附件约定的报酬支付给置业顾问。

3当置业顾问不能够在一定时间内完成公司要求的业绩指标，由于房地产经纪工作的区域性，工作时间的特殊性，公司有权单方面解除与置业顾问的劳动合同关系。并不承担有关的一切损失。

4置业顾问在公司规定的时间如果没有完成公司规定的业绩指标，公司有权利终止与置业顾问签订的合同。如果以后置业顾问拥有房源及客户只要通过公司平台交易就按照本合同的约定处理。

5如果置业顾问违反公司规定或超出工作授权范围以及在工作过程中由于自己的过失给公司和第三方造成损失的，损失由置业顾问个人承担。

(二)置业顾问权利和义务

1置业顾问应当积极按时参加有关公司组织的培训，按时参加公司组织的工作会议。根据公司的要求置业顾问应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

2严格遵守合同约定的义务，遵守公司业务开展中的规定。禁止以公司名义从事业务以外的任何工作，业务工作的开展必须在授权的范围内，以公司许可的名义，按照公司授权的程序和方式工作。

3按照约定的标准从公司处获取报酬。置业顾问开展业务所需费用由置业顾问自行承担。在开展业务工作过程中由于自己的故意或者过失造成意外损失由置业顾问自行承担。

4置业顾问故意汇报虚假房源及客户信息，或者瞒报房源及客户信息，把开发的房源或者公司的房源通过自己私下交易，或者公司以外的交易平台交易的，按照约定置业顾问应当赔偿公司的损失，情节严重的移交司法机关处理。 5置业顾问个人住址、身份信息、通讯方式等有关变化应向公司及时提供。

>四、工作时间：

除公司安排的必要培训工作交流时间外，置业顾问自由安排时间开展房源及客户开发工作，平时无固定工作时间要求。

>五、劳动报酬：

1、公司按下列方式，以现金或银行转帐形式支付置业顾问工资按完成工作计酬，具体报酬标准以附件约定为准，报酬按税前数额为标准。

2、公司发放报酬时间为每月十日。

六、社会保险：

1、置业顾问以自由职业者参加社会保险、交纳社会保险费。

2、置业顾问所领取的劳动报酬中包含国家法律规定有关社会保险的费用。

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本合同可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方 七日内未做出书面答复的，视为同意变更本合同。

2、除法定的条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：置业顾问违反公司原则规定;没有按时完成工作目标;不能有效承担房源及客户开发工作，并不胜任其他工作安排;同业竞争侵害公司利益;泄露公司机密。

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：法律规定不可抗力情况出现;国家或者北京市房地产政策出现不可预料的变化，合同业务无法开展; 公司原定业务重心转移，出现业务调整。

4、本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前三十日与对方协商续订劳动合同。

5、解除或终止劳动合同的，公司或置业顾问应当提前三十日，向对方提出解除或终止劳动合同要求，并做好全部交接工作，不向对方支付赔偿金。

八、其它约定：

1、置业顾问完成公司指定房源及客户开发，置业顾问按约定得到奖励。具体比例由附件约定。

2、本合同所称的开发房源及客户工作的完成是以房产最终得以交易为标准。具体提供房源及客户为不同人时按照附件约定比例提取报酬。

3、本合同有北京东方大江房地产经纪有限\*司规章制度、业务流程、协商一致的内容等附件。附件是本合同的组成部分，具有同等效力。

4、本合同履行过程中出现问题首先由双方协商解决，协商不一致的按照国家民法典，劳动法有关规定处理。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，若对裁决不服可以向北京市丰台区人民法院起诉。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效;

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方( 置业顾问)(签章)： 年 月 日 年 月 日

置业顾问劳务合同范文三

甲方：

乙方： (身份证证号)：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

第一条 本协议期限为\_9个月\_。本协议于\_20xx\_年\_4\_月\_1 日生效，至年月日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：甲方聘请乙方担任 销售主管 一职，负责以下工作内容：

1.完成公司、经理交给的各项任务，并能积极主动、有预见性地解决工作中遇到或可能遇到的问题。

2.准确的掌握项目的销售状况及回款情况，当状况不佳时，能及时准确地发现原因，并告之相关部门，以便及时作出调整。

3.安排置业顾问的工作，督促其对资料的完整收集、规范整理、及时归档，随时向上级提供准确的销售信息，并保证数据的完全正确。

4.负责督促置业顾问严格遵守本规章制度，提高仪态、仪表、服务质量，服务意识。

5.掌握置业顾问的思想动态，充分调动其工作积极性，帮助其调节好心理状态，使他们以最佳的精神面貌、最高的热情投入到工作中。

6.监管和改善售楼处、销售办公室的环境卫生、物品摆放，发现问题及时与相关部门衔接，并负责解决。

7.布置置业顾问的工作，并每天检查他们的工作完成情况。随机地请客户对置业顾问做出评价，并记入置业顾问档案，以促进提高服务质量;不定期地对退房客户进行回访并向经理报告，以促进工作的提高和改进。

8.主持每天部门内部的早会，总结前一天工作中存在的问题同时布置当天的工作内容。了解置业顾问在工作日志中所提问题，并及时给予回复。

9.作好上情下达、下情上表工作。使员工能理解公司的举措与政策，同时也关心员工的利益，让员工能真正地将自己融入到公司。

10.归类整理相关政策法规，方便大家的日常学习及必要时给客户出示有力证据。

第三条 乙方提供劳务的方式为：

一天的工作流程：主持早会会后检查值班置业顾问的工作，如电脑资料的管理检查置业顾问的仪态仪表、服务质量，随机地请客户填写《客户对置业顾问的评价》，对退房客户进行回访就当日《工作日志》的内容请各部门配合解决。一月的工作流程：总结当月的工作情况对次月的工作做计划

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容(详见《水岸销售规章制度手册》)、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务(详见《保密协议》)。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：报酬由底薪和提成构

成，底薪1800元/月，当月全额发放，每月8号为发放日(逾期不超过2个工作日);提成比例为个人销售额的(比例在此之间浮动，根据考核最后确定)(详见《销售薪资发放制度》)，分两次发放，发放时间为20xx年10月1日和20xx年1月1日，方式为10月1日前已完成交房的佣金提成全额发放，10月1日至12月31日未完成交房则发放个人销售提成的70%，公司暂留30%作为保证金，于20xx年 3月31日前发放(详见《销售薪资发放制度》)。其间发生退房的销售佣金从30%中扣除。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的(需出具县级以上医院证明)。

第九条 乙方若不服从甲方管理;不按甲方要求劳务或因乙方原因给甲方造成重大经济损失，甲方有权解除本协议，开除乙方并按最低提成比例结算，扣除损失赔偿后提成发放与第六条相同。

第十条 乙方在本协议约定期间，无权单方面解除本协议，并与甲方就离职事宜进行协商。乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，甲方不再向乙方支付提成。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张中国人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内无法在本岗位从事工作的，甲方无须向乙方支付劳务报酬。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。劳务期限届满或其他原因终止本劳务合同，甲方不向乙方支付任何补偿费。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均有权提起劳动仲裁。

第十五条 本协议从签定之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

**试验劳务合同范本9**

甲方：

注册地址：

办公地址：

法人代表：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

出生日期：

家庭住址：

在甲方工作起始时间：

甲乙双方根据国家和广州市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条合同有效期：自20xx年x月x日至20xx年x月x日止(，合同期满聘用关系自然终止。

第二条聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以任何方式通知对方。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第四条乙方同意根据甲方工作需要，承担 岗位工作。

第五条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责。

第六条乙方每周工作时间为6天，每天工作9小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第七条乙方接受甲方的绩效考核。

第八条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

>三、劳务报酬

第九条甲方每月月底前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为2500元/月+工程提成(由乙方设计的工程项目合同及相关备忘文件的合计总金额3%)，提成在签订工程合同的当天起，计入应发工资。例如：这个月约定发工资的时间发上个月工资(含上个月提成)。

第十条乙方在试用期内设计的工程项目中只需有一个工程项目，能达成合作意向并促使工程合同的签订，即可转正，签订工资与提成按合同中约定发放。

第十二条甲方在以下情况有权扣除乙方相应比例的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、在试用期间被证明不符合录用条件的(15天内包括15天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的80%、15-30内包括30天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的90%)。

>四、合同的终止与解除

第十三条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)双方约定的其他内容

第十六条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第十七条乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《信息登记表》，否则甲方有权随时解除本合同。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容经乙方同意后，对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担按照与甲方的工作约定工程项目中的工作及责任。

(五)甲方将定期对乙方进行工作绩效考核，考核出现连续3个月均为不合格的情况，甲方有权解除或终止本合同。

(六）本合同到终止日期时，乙方应按照甲方规定中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

(七)甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的带薪业务知识培训。

>五、违反和解除聘用合同的经济补偿

第十九条经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应给予乙方在雇佣关系期内应发工资外，还应给予相当于半个月基本工资的经济补偿，未满6个月不予以补偿。

第二十条乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任，由甲方解除聘用合同的，甲方应给予乙方雇佣关系期内应发工资，还应给予相当于半个月基本工资的经济补偿，未满6个月不予以补偿。

第二十一条乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第二十二条聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为违约金给甲方，但工程提成应按正常约定工资日前，给予乙方。

第二十三条甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，合同生效期内乙方单方面终止合同需承担所有培训产生的费用。

第二十四条本合同的经双方认同后签字确认，即日生效。

第二十五条甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均盖有骑缝章。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**试验劳务合同范本10**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规规定，在平等自愿协商一致的基础上签订本合同：

>一、劳动合同期限：

本合同期限一年，从20xx年03月21日至20xx年03月21日，试用期为30天。

>二、劳务内容及工作时间：

1.乙方同意按甲方需要在日常工作中服从统一安排担任职务或具体工种，乙方必须完成甲方所下达的各项任务。

2.甲方确定本公司劳动工作日。正常在班时间：早7:00-11：00，下午13:00-17:30，计小时为一个工作日（季节变化时可将工作时间调整）。

>三、劳动保护及劳动报酬：

1、甲方向乙方提供必要的劳动保护用品，主要包括：安全帽、安全带、工作服等,甲方为其办理商业保险。

2、甲方按 元/天，给予乙方劳动报酬，工资以货币形式发放。第一个月作为上岗抵押金，年底支付。第二个月开始按月结清。

3、因工作需要延长劳动时间的每小时按20元计算，并提供工作餐。

4、乙方为甲方主要从事 工作，乙方同意根据公司生产经营需要予以调整工作岗位。

5、每月确保27个工作日，无故旷工者，旷工1天扣除1天工资，当月超过3天旷工者视自动解除本合同，工资按50元/天结算销账。

6、甲方年终应对全年工程进行评比考核，对每项工程总结用料、工程质量、工程进度、无重大安全事故，给予一定的物质、货币奖励。如：全年分项工程缺一者取消各种奖励。

>三、安全责任和劳动纪律：

1、甲方应该依法建立和完善规章制度。乙方必须严格执行。

2、甲方必须在乙方上岗前对其进行“三级安全

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn