# 代替劳务合同范本(通用46篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-03-20

*代替劳务合同范本1（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关...*

**代替劳务合同范本1**

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

**代替劳务合同范本2**

甲方：

项目责任人：

乙方：

依照《\_合同法》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工程劳务用工事项协商一致，订立本合同。

一、工程名称：

xxxxxx

二、工程地点：

xxxxxx

三、劳务施工内容：

xxxxxxxx

四、工期

用工开始日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，用工结束日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

五、结算方式：采用以下第\_\_\_\_\_\_种结算方式。

第一种结算方式：包干单价。每平方米单价\_\_\_\_\_\_元。根据乙方施工的建筑面积乘以包干单价确定最终结算总价。

第二种结算方式：计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/天。甲方根据乙方实际出勤天数乘以工资标准后计算乙方最终结算工资。

第三种结算方式：计件工资。结算标准\_\_\_\_\_\_元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

1、无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为\_\_\_\_\_元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方；若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

2、乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

3、乙方人员增加，须经甲方书面同意，否则增加的人员甲方不予结算工资。

4、乙方施工结束后，若人工费超过合同总价，超出部分由乙方承担。

六、文明施工、标准化管理

施工现场乙方必须达到\_\_\_\_\_级文明工地要求；必须达到\_\_\_\_\_级标化工地要求。

七、双方责任

甲方责任

1、编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和三级安全教育，并提供施工图纸。

2、提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

3、为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

乙方责任

1、乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件（身份证复印件、暂住证、务工证、上岗证等），保证提供证件的真实性和有效性。

2、进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

3、保证向甲方填报各种资料的真实性，禁止弄虚作假，维护公司正常的经营管理秩序。

4、严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

5、乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

6、乙方须严格按甲方认可的月节点进度计划组织施工，确保工程进度。如乙方不能按期完成计划，甲方可以采取相应措施以保证进度，所发生费用由乙方承担。若乙方连续二个月未完成计划，甲方可以单方面终止本合同，由此造成的损失由乙方承担。

7、乙方人员在施工中须服从甲方管理和指挥，增强自我管理意识，做到安全施工，文明施工。

8、乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担；进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

9、乙方必须遵守甲方关于劳务用工的管理制度，不符合甲方要求的，甲方有权辞退。

10、严格按照施工工序组织施工，未经甲方验收合格不得进行下道工序的施工。

11、对甲方所提要求存在异议时，可采取协商办法处理。

12、乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

八、工程质量与验收

1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和地方制订的其他强制性标准和规范为依据。

2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工；由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担；此类返工不顺延工期。

九、安全施工

1、无重大安全事故。

2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。

3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施；如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的一切后果由乙方承担；乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。

4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

十、产品保护

1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲供材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

十一、违约责任

1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

（1）接到甲方的进场通知未按期进场。

（2）因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

（3）现场施工管理混乱且不及时整改。

（4）乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

（5）乙方不能达到甲方施工要求。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款；因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额计算。

4、乙方发生重大安全事故，视情况乙方承担50-80%的责任。

十二、争议

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

十三、其他事项：

1、本合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

2、本合同自双方签字盖章之日起生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

甲方（盖章）：

项目责任人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字、指印）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人租房合同书范本

综合素质评价教师评语

房屋租赁合同关于人身安全(房屋租赁合同免责条款)

大学生劳动教育心得体会2000字

保密协议范本(保密协议)

劳务代工合同范本第1篇甲方：法定代表人：企业地址：施工地址：工商注册机关：

**代替劳务合同范本3**

甲方：

法定代表人：

企业地址：

施工地址：

工商注册机关：

乙方：

居民身份证号：

家庭住址

联系方式：

根据《\_劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为。

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度 。

1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超小时)。

3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习 成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJl46—20\_)。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于江西声郑虎颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月(日)xx元，试用期满后月(日)工资为xxx元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价计取工资；

(2)按工程量总量总价计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**代替劳务合同范本4**

用人单位：(简称甲方)

劳动者：(简称乙方)

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《\_劳动法》调整范围内，而在《\_民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

>一、用工内容：

甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方的提供劳务服务。

>二、用工期限：

甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

>三、劳动报酬：

乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

>四、现金支付银行转账。

>五、用工要求：

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

>六、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

>七、其他

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

>八、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方(盖章签字)：乙方(盖章签字)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**代替劳务合同范本5**

甲方：(以下简称甲方)\_\_\_\_

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”)：

一、劳务地点：

xxxxx

二、劳务费：

劳务费暂定元/天(大写：人民币)，以下简称劳务费)。

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费。除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

四、甲方权利义务：

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产。

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务。

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育。

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作。

2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育。对其雇佣工人的安全负直接责任。

3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺。

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险。

5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件(交原件核对)，作为甲方发放基本劳务费的依据。

六、付款方法：

(1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费。

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

八、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿。

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲方(盖章)：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

**代替劳务合同范本6**

甲方:

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日终止。

第二条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为:

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括:乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止:

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

2、乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的;

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失:

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)乙方(签章)

日期:年月日日期:年月日

**代替劳务合同范本7**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任\_\_职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、乙方工资：月薪\_\_元/月。

四、主要工作内容：\_\_。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。六、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

甲方代表：

乙方签名（盖章）：

合同订立日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**代替劳务合同范本8**

甲方:

乙方:

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(三)甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准，

第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)被依法追究刑事责任的。

第八条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章):乙方(签字或盖章):

法定代表人或委托代理人:

(签字或盖章)

签订日期:\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**代替劳务合同范本9**

甲方：

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方本着互利互惠、共同发展的原则，在平等协商的基础上，经过双方充分协商，现达成如下协议：

第一条协议项目

乙方在甲方指定区域内经营桑奥快运的相关事宜，乙方负责该区域内的服务、售后和市场开发等。

第二条协议期限

甲乙双方合作期限从20xx年xx月xx日开始到20xx年xx月xx日止，在此期间内，甲乙双方联合协作经营。

第三条甲乙双方的权利和义务

1、乙方权利和义务：

、乙方及其下属完全拥护桑奥快运物流公司的任何决策并且认真履行。

、乙方无条件完全维护企业形象，力争树立嘉峪关物流行业新标准。

、乙方负责桑奥快运在嘉峪关的一切相关事宜，包括广告宣传、服务等。

、乙方愿意接受桑奥快运物流对乙方的物流运作进行绩效考核，如不能完成相关考核，愿意接受相应的经济处罚。

、乙方负责购买桑奥快运嘉峪关站的各类保险。

、乙方负责清点到嘉峪关的货物数量，一旦签字确认，如有货物丢失，均有乙方负责。

、乙方无条件执行由公司制定的货物派收价格和服务标准。

、乙方不能无理拒绝和擅自停止、更改物流服务内容，也不能更改产品的所有权性质。

、乙方只对客户商品的外包装负责，即在外包装完好的情况下，已经证明我方实现了物流服务的标准。

、乙方在不知情的情况下，对产品的合法性和交易的合法性不负责。

、乙方负责将所有货款于次日早晨缴纳给公司。

、乙方如果没有收取客户代收款而放货，相关经济损失，均有乙方负责。

、乙方只对签收后的货物承担相关责任，不对在酒泉至嘉峪关路线上运输中的意外事故负责。

、因为乙方原因，造成货损和丢失的，乙方要负责赔偿。赔偿方式是乙方先上报公司，然后向客户或者供应商协商赔偿事宜。

2、甲方权利和义务：

、甲方有权对乙方在合作范围内的.物流运作进行考核。

**代替劳务合同范本10**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《\_劳动法》等相关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同期限为

二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事工种(岗位)，根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

承包方式：

三、劳动报酬

1、 ①定额工资单价为：木工 元/平方米(沾灰面积 元/平方米)；钢筋工 元/平方米( 元/吨)；防水工 元/平方米；砌筑工 元/平方米；砼工元/平方米；抹灰工 元/平方米；架子工 元/平方米；其他工种

②按建筑面积确定承包价 元/平方米，水电 元/平方米；

③分项工程承包：外墙面砖 元/平方米；屋面防水 元/平方米；内墙普通抹灰 元/平方米；

2、工资发放方式

甲方根据工程分包合同，按照乙方实际完成工作量的xx%制成工资表，经乙方签字确认，通过银行将工资打入乙方工资卡。工程竣工验收后，无质量问题，剩余劳务费

四、劳动保护

1、甲方应该按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必要的劳动工具，劳动保护用品。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业时必须经过专门培训并取得特种作业资格证后持证上岗。、

3、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业。

五、劳动纪律

甲方可就依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

六、本合同解除、变更、中止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除；

2、乙方如有以下情况，甲方可以随时解除本合同：乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系情况证明的；严重违反甲方劳动纪律或规整制度的；盗窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的，严重失职、徇私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同；

4、有以下情况之一的，劳动合同终止：

a、固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；

b、已完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

七、安全责任

乙方在施工过程中，未按照施工安全守则规定做好安全防护措施，造成人员伤亡的，全部责任由乙方承担；

八、其他条款

乙方进场后必须向甲方提交身份证原件，在项目部登记，便于项目部办理居住证，并建立农民工档案；

九、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行，本合同一式三份，甲方两份(一份留公司，一份留项目部)，乙方一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**代替劳务合同范本11**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一.劳动合同的类别、期限和试用期

1.合同期限(约)：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2.试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二.工作岗位、职务、工作地点和工作时间

xx xxx xxx xxx

三.劳动报酬和支付方式

1.甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方正常工作时间的基本工资执行： 月生活费：\_\_\_\_\_元/月，日工资： 元/日。其中试用期基本工资为\_\_\_\_\_元/月。

2.甲方安排乙方加班的，向乙方支付加班费。

3.余款在农历 月\_\_\_日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。

四.甲方的权利和义务

1.甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

2.甲方为乙方提供照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。

3.甲方为乙方缴纳规定的保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。

4.甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖罚乙方的依据。

五.乙方的权利和义务

1.乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2.乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

六.劳动合同的解除和终止

1.双方协商一致，可以解除本合同。

2.解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

3.合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。

七.劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

八.其它

1.本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

2.本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字之日起生效。

劳务单位(盖章)：

乙方(签字)：

委托人(签字)：

签约日期： 年 月 日

**代替劳务合同范本12**

（一）有下列情形之xx的，合同即行

1、劳务合同期满的；

2、已完成xx定的.工作任务为合同期限的；

3、劳务合同与职工约定的终止条件出现的；

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

7、公司被依法宣告破产的；

8、法律、行政法规的其他情形。

（二）本合同经甲乙双方协商xx致，可以解除。

（三）乙方由下列情形之xx的，甲方可以解除劳务合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

7、请人代工的；

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

10、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之xx的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

（六）乙方有下列情形之xx且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳务合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的（员工本人要求解除除外）；

5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）乙方解除劳务合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

（八）由下列情形之xx的乙方可随时通知甲方解除劳务合同：

1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳务合同）；

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、公司未按劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（九）当乙方在劳务合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳务合同。

（十）经甲乙双方协商xx致，本合同可以解除；但必须提前三十日通知对方。

**代替劳务合同范本13**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《劳动法》，《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致，签订本合同。

一，合同期限

第一条甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除，终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

二，工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三，工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度。

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行综合计算工时制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假，法定节日假，探亲假，婚丧假，产假，带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四，劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资（或者本合同约定工资的百分之八十）。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方应当在劳动合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确认。

五，社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六，劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七，解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八，劳动争议处理

第九条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解，仲裁，提起诉讼解决。

九，其他

第十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**代替劳务合同范本14**

甲方：

地址：

乙方：

地址：

因甲方用工需求，乙方受甲方委托向甲方提供员工，为维护双方利益，明确责任，在互信、互利、平等的前提下订立此协议，双方共同遵守。

一、乙方受甲方委托向甲方提供符合甲方要求的员工名，乙方可分批输送，男女比例无。年龄：16—45周岁，初中文化，普通话交流，具有本人真实有效身份证明。

1、不能有怪异头发，男工头发不可过长，不可遮耳。头发不可染有艳丽颜色

2、不可有纹身，男工不可带耳环

3、四肢不残缺，手脚灵活

4、男工确认手指发黄不可（嗜好抽烟，不能保证上班时间离岗要求）

5、身体健康，不能带有重大疾病或传染病

二、用工协议期限为xx年xx月xx日至xx年xx月xx日，共计xx个月。协议期间内，员工辞职需提前7天通知甲方，离职员工工资与在职员工工资同时发放；服务期间内，自离员工可享受服务期间的待遇，若甲方因生产需要补充人员，乙方在其员工离职后应按要求三天内必须补充人员至甲方保证生产；自离或辞职员工需退回公司配发的工衣、厂证等劳保用品，不退还者按甲方成本价在支付给乙方的总工资中扣除。未做满8小时离职不结算工资。

三、乙方员工工资按照元/小时计算。每月保底工时小时（遇法定节假日需放假除外），如因员工自身原因造成工时不足小时的（如请假、旷工等），则不给予保底工时，乙方输送给甲方的员工，甲方均包吃住，但不享受与甲方正式员工同等的其它福利待遇。

四、当月员工及乙方管理人员工资于次月 日前发放，遇节假日则顺延；如有甲方无故拖欠乙方工资的，每日按拖欠部分的百分之一的标准向乙方支付违约金，若甲方拖欠一个月以上，乙方有权解除本协议，并依法追回欠款和违约金。

五、乙方派1名工作人员到甲方工厂协助甲方管理员工，其食宿由甲方按本厂的职员食宿标准免费提供，每月工资：xx元/人。（40人以上配1名管理人员，100人以上配2名管理人员，以此类推，甲方以乙方月底实际在职人数为准，发放相对应管理人员工资）

六、用工协议期间，因不可抗拒因素导致需要终止合同，均可提前30天通知对方，不属违约行为。

七、在本协议约定用工期限内，乙方应保证其员工遵守甲方相同工作的所有规章以及法律、法规。乙方不得私自召回员工或指示员工拒绝为甲方服务，不得发生批量员工拒绝服务或离职事件，如有发生给甲方造成损失的由乙方承担赔偿责任。

八、乙方需与派遣的员工签定劳动合同并购买相关的意外保险，乙方人员在甲方服务期间由甲方负责雇主责任险。

九、如果乙方员工能够在生产的产量、质量、数量上取得稳定的达标表现，平时工作表现良好，甲方可与乙方协商，续签合同，延长本次委托用工协议期限。

十、费用结算方式

按工时结算：甲乙双方需在次月的号之前核算完成上月乙方输送给甲方员工的所有工时。乙方输送给甲方的员工，甲方按有效工时，按每小时元支付给乙方，乙方派遣员工到达甲方入职满30天后，甲方按在职实际人数一次性支付乙方车补100元/人，支付方式以现金或转账方式结算。

十一、甲方和乙方对本协议内容都承担保密责任，不得向任何第三方透露本合同相关内容，如有违反，责任方承担因此给对方带来的损失。

十二、违约责任：双方应诚实遵守本协议，甲方和乙方不得单方面中止合同，如有违反，责任方承担相关责任。

十三、本协议一式两份，涂改无效，甲乙双方各执一份具有同等法律效力；未尽事宜双方友好协商解决。

十四、如甲乙双方发生协议纠纷，可申请诉讼，归属地：惠州。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**代替劳务合同范本15**

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产；

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务；

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人（以下简称“工人”）按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育；

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电（费用由乙方负责）

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

**代替劳务合同范本16**

甲方：

法定代表人（委托代理人）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：(以下简称甲方)\_\_\_\_

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”)：

一、劳务地点：

xxxxx

二、劳务费：

劳务费暂定元/天(大写：人民币)，以下简称劳务费)。

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费。除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

四、甲方权利义务：

1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产。

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务。

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育。

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作。

2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育。对其雇佣工人的安全负直接责任。

3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺。

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险。

5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件(交原件核对)，作为甲方发放基本劳务费的依据。

六、付款方法：

(1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费。

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

八、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿。

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲方(盖章)：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

委托方(甲方)：

居间方(乙方)：

乙方受甲方委托，双方就陕西旌详实业有限公司“蓝天狩猎场别墅项目”工程委托事项协商一致，签订本合同。

第一条：委托事项

1、乙方负责介绍甲方与陕西旌详实业有限公司接洽等事宜，具体施工及合作条件由陕西旌详实业有限公司与甲方自行协商。

2、乙方协助甲方与陕西旌详实业有限公司就“蓝天狩猎场别墅项目”约7万多平方米，工程签订施工合同，工程总造价约为亿元，最终以实际结算为准。

第二条：居间报酬的计算方法与支付时间和方式

1、甲方按照承包工程总造价每平方米2260元计算，支付给乙方劳务报酬税后人民币每平方米30元，共计200多万(以实际结算为准)。

2、劳务费用分多次支付，第一次支付时间为甲方与陕西旌详实业有限公司签订合同进场后三日内，需支付给乙方劳务报酬30万人民币整，以后支付，按陕西旌详实业有限公司支付给甲方工程量每平方米X30元计算为准，(款项到甲方账上三日内支付给乙方)。

3、劳务报酬以现金(人民币)形式支付。

第三条：违约责任

甲方在乙方的劳务居间委托事项完成后，必须按照本合同第二条支付劳务报酬，不得以任何理由拒付、缓付。否则将承担劳务报酬总额20%的违约金。

第四条：其它约定事项

1、如陕西旌详实业有限公司和委托方(甲方)最终未达成合作，本合同自动失效。

2、合同争议的解决方式，由甲乙双方协商解决，协商不成时，双方可向当地人民法院提起诉讼。

3、其他未尽事宜，甲乙双方协商后，以补充协议方式约定，补充协议与本合同同样生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**代替劳务合同范本17**

发包单位：（以下简称甲方）

承包单位：（以下简称乙方）

因甲方承包的工程的需要，现将该工程部分分项承包给乙方，双方本着平等、自愿、公平、公正和诚信的原则就本协议各项条款协商达成一致并订立如下协议以资甲乙双方共同遵守执行。

一、工程项目：

xxxxx

二、工程地点：

1、承包方式及范围：

2、劳务大包，含本工程部分劳务费用、辅材、耗材、周转材料（包括木板、方木）机械设备，如塔吊、施工电梯、搅拌机、钢筋机械，各种小型工具材料现场运费。临时办公用房（不含甲方办公用房）配电总柜一级电箱以下所有电线、电缆、照明用具，配电箱，所有工人的人身意外伤害保险，特殊工种上岗证的费制。

3、承包范围：主体工程如木工、钢筋工、砼工、二次结构如：砌砖、预制过梁、栏板、构造柱，粉刷工程如（内端粉刷，外端粉刷、细托毛、上炉渣、屋面找平）。室外米以内的散水不包括散水以外的工程。

4、乙方不包括：钢筋、水泥、沙子、石了、砖、沙浆添加剂、植筋胶、防水、门商，外墙保温材料及人工费，室内外油漆涂料，地板砖，厨房瓷砖、卫生问瓷片、水电暖安装、楼梯扶手。室内外回填土方等。

5、甲方应负责提供水电到位，道路通畅、硬化及施工场区安全围护和住房，排除外部干扰。

三、合同逾期处罚条款：

1、 年 月 日 —— 年 月 日完工。

2、由于乙方造成工期延误，甲方给予乙方每延误一天，按壹仟元人民币的处罚，南于气候和不可抗力原因造成工期延误，工期相应顺延。属于甲方原因造成的误工、停工、资金不足、手续不全、材料供应不及时，水电安装跟不上，误工费按入场人员名单每人每天贰佰元计算。（包括塔吊、钢管、扣件、丝杆等所有租赁费由甲方承担）。

四、安伞生产，文明施工。

（一）安全生产

1、乙方在施工过程中，必须健全自己内部的安全保证体系、严格按照《施工现场安全检查评分》JGJ59—99、《建筑工程安全生产管理条例》等法律的要求进行施工。确保在建筑行政主管部门及甲方安全生产部门组织的安全检查中，施工现场安全生产文明施工达标，进行整改直到合格标准。

2、甲方对乙方承担的劳务项目做安全生产总交底，提出明确要求并监督执行，乙方应严格提供的安全生产设施、安全帽、安全带等劳动保护用品由乙方妥善保护与管理，如遗失、损坏等现象南乙方按成本价赔偿。

3、乙方应加强对职工遵纪守法教育，对乙方人员参与打架、斗殴、偷盗工地财物等违法违纪现象，甲方每次给予乙方伍佰元罚款，并写出书面检查，情节严重的移送当地司法部门处理。

五、付款方式

1、承包单价：不含税金按建筑面积每平方米结算。

2、工作范围以外用工单位：按工\_\_\_\_\_\_\_元/工日；普工\_\_\_\_\_\_\_元/工日。

3、面积计算方式：

（1）基础筏板按其建筑面积的计算。

（2）其它层按建筑面积计算。阳台按计算。

（3）有柱子的阳台按全面积计算。

（4）结节、屋面架等没有建筑面积的按砼方量计算。每立方米元整。

（5）不增减建筑面积的工程变更，劳动报酬不予增减。

（6）每层楼的彩光井按全面积计算。

4、结算方式：

生栋楼乙方垫资至层完，甲方应付乙方已完成工程量的，以后主体封顶应付已完成工程量的%，二次结构砌砖至元，粉刷部分到层甲方付乙方元。剩余部分验收合格后十日内甲方付乙方总工程款的97%。余款3%做保修金一年后十个工作日付清。

六、甲方的权利和义务。

1、全面负责现场的施工管理工作，制定整个工程的生产计划，资金闭幕，劳动力计划等，以确保生产的均衡性和连续性。

2、向乙方提供四套图纸和技术资料样本，并对乙方进行质量、安全、技术交底，负责对乙方各项工作进行管理、监督、检查、验收。

3、甲方根据施工需要，及时向乙方提供工程施工中需要的各种材料，提供的材料必须保证质量。

4、甲方应建立现场各种管理制度，并定期检查落实情况。对违反制度的乙方人员，甲方有权进行批评教育，处罚，情节严重的清退出场。

5、甲方向乙方每月下达质量、工程进度、安全、技术、文明施工等指标和任务。乙方无条件接受甲方下达的指标利任务。

七、乙方的权利和义务

1、进场人员必须是年满18周岁以上，身体健康、遵纪守法、有身份证的公民，技术工人占80%以上，乙方应将进场人员名单，技能操作资格证、安全合格证、身份证复印件及时报甲方备案，乙方对备案人员过去和将来的行为负责，对未备案的人员，不得进入现场。

2、乙方必须是有资质的，成建制的法人企业，乙方按要求设立组织机构。

3、乙方必须严格遵守甲方制定的各项管理制度，乙方施工人员进入施工区域，必须服从甲方的领导。

4、对甲方的现场违章指挥有权拒绝执行，对甲方供应的不合格材料有权拒绝接受作用。造成的一切损失由甲方负责。

5、乙方负责适时提供材料计划，按月上报工程费完成情况报表。

八、其它

1、甲方与建设单位签订的《建设工程施工协议》对甲方的约束，两样适用十对乙方的约束。

2、签订合问时，甲、乙方必须具备以下条件：

（1）营业执照（未经年检或过期的执照无效），劳务承包的资质证书。

（2）进场人员花名册：

3、乙方委派代表，负责乙方现场及住宿管理工作，施工人员如中途变动，应及时通知甲方。

九、违约责任：

甲乙双方按合同约定履行自身的权利和义务，任何一方违约须承担对方因此而造成的所有损失。

十、争议和纠纷处理程序

本合同履行过程中`发生争议或纠纷时按以下程序处理。

1、甲乙双方组织协商解决；

2、甲乙双方协商不能解决时，可通过仲裁委员会仲裁解决。

十一、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，签字盖章后即可生效，合同条款履行完毕时自行终止。未尽事宜，双方协商解决，并可另行补充协议，享有本合同同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**代替劳务合同范本18**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条、合同期限

本合同期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年。其中试用期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_个月。

第二条、生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，担任\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_。

第三条、劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下： 。

第四条、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下： 。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条、工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条、保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_。

第七条、合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：\_\_。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条、双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_元；

7、其他需要约定的事项：\_\_。

第九条、违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_。

第十条、劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签章）：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**代替劳务合同范本19**

发包人：\_\_\_\_\_\_(以下称甲方)

承包人：\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)

遵照\_、省、市建委关于加强建筑市场管理和改革用工制度的有关文件精神。根据\_\_\_\_\_\_(发包人：甲方)与业主签定的“工程名称”项目《建设工程施工合同》的有关条款规定，经甲乙双方协商一致，达成如下分包合同条款：

第一条：工程概况与承包范围

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程工期：

4、承包范围：主桥及接线工程的土建、安装工程(沥青路面、园林绿化工程、照明工程、交通工程等专业工程除外详图纸。

第二条：结算方法

本工程由已方实行包工不包料方式承包，结算方法按本合同项下第三条约定执行。

第三条：结算方法

1、本合同价款暂定为人民币\_\_\_\_\_\_元(暂定为人民币\_\_\_\_\_\_元整)(含税包干价)。

2、本工程涉及的税费除另有约定外，均由乙方负责交纳并按规定向甲方提供有关凭证。另按税法规定由甲方代扣代缴的按有关规定执行，代扣代缴金额从工程款中扣除。

第四条：付款方法

1、甲方根据业主拨付的进度款扣除有关税费后余额，全部付给乙方，并结合乙方实际结算款付款，每次付款前乙方必须先提供正式。

2、工程竣工验收达到约定要求后，乙方须及时完成该项目的各种要求资料后，方可办理工程结算。

第五条：施工工期

1、开工日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

2、竣工日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

3、工期顺延、延误按原合同相应条款执行。

第六条：工程质量

乙方必须严格按照本工程施工图纸(含设计单位提供的设计变更通知)、图纸会审纪要、施工组织设计等技术资料和现行的国家、\_、本地区有关建筑施工规定、规程、质量验收规范等文件组织施工及验收、并工程质量达到原合同中业主要求的质量标准，若达不到原合同中业主要求的质量标准，乙方应予以返工，直至达到原合同中业主要求的质量标准为止，由于达不到原合同中业主要求的质量标准引起的一切费用和责任由乙方负责，且工程质量安全管理及奖罚办法就符合甲方的有关规定。

第七条：双方职责

(一)甲方职责：

1、负责现场的工程质量、安全、进度检查控制，检查、监督乙方的合同履行情况。

2、按照合同规定支付工程价款。

(二)乙方职责：

1、乙方必须按照国家和地方法律、法规、部门规章制度及甲方的工程施工程管理制度和总公司颁布的《质量、环境和职业健康安全管理手册》的贯标程序进行工程全过程的施工管理。

2、乙方所招聘的劳务人员必须持有“身份证”、“计划生育证”、“务工证”、“上岗证”。乙方负责对其进行安全生产、文明施工、计划生育、城管交通、环境保护和遵守纪律等方面的管理和教育，对劳务人员进出、上岗培训教育须进行动态管理及时对在岗劳务人员造册盖章，并向工程所在地的机关办理暂住户口登记手续，接受管理部门和其他有关部门的监督检查，凡违反有关规定引起的罚款和刑事责任均由乙方承担。

3、乙方必须按照安全生产、文明施工相关规定组织施工并确保安全生产、文明施工及临近建筑物、构筑物的安全，做好各项安全防范

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn