# 劳务合同范本晋升(精选43篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-03-19

*劳务合同范本晋升1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位：\_\_\_...*

**劳务合同范本晋升1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

>1、劳动合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止情形出

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>2、工作内容

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

>3.劳动报酬和保险福利待遇

乙方正常工作时间的工资按下列\_\_\_\_\_种形式执行。

月薪工资制：乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/每月支付，基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资。

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月20-25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。 。

>4.劳动时间

甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

>5.劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

>6.劳动纪律

乙方应严格遵守法律法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，维护甲方的荣誉和利益，忠于职守，勤奋工作，并保守甲方的商业秘密，

甲方的商业秘密包括：

公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

**劳务合同范本晋升2**

甲方：姓名 性别 居民身份证号

电话：

乙方：姓名 性别 居民身份证号

电话：

第一条 甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：作为金羽驾校湖南商学院点负责人，招聘兼职人员并带队宣传驾校的优惠政策，对有报考驾校想法的学生进行有针对性的宣传，扩大驾校知名度。

第三条 乙方提供劳务的方式为：在湖南商学院摆点发传单进行宣传，对大一学生进行下班宣传，对大二大三大四学生以进宿舍楼发传单的形式进行宣传，张贴广告跟横幅。

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：从20xx年10月21日起开始，每个月21日结算发放劳务报酬。劳务报酬的标准为：底薪2500元/月，提成100元/人，兼职人员10元/小时。劳务报仇的方式：现金或银行转账。

第七条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、双方解除本协议协商一致的;

二、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第八条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方。

第九条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第十条 依据本协议第七条、第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不

支付违约金。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请湖南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)

日期： 年

乙方(签章)

日期： 年

**劳务合同范本晋升3**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章和公司依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本合同，共同信守本合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

>一、劳务派遣内容

1、经用人单位---冲电气实业(深圳)有限公司【以下简称“OKI”】批准，今甲方为派遣乙方到OKI工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

>二、合同期限

1、合同期限

(1)本合同自20xx年2月日起至20xx年2月日止。甲方负责从乙方学校到OKI的免费往返接送。

>三、劳动报酬

1、双方协议规定：乙方每小时的劳动报酬为9元人民币，计算工时按照OKI实际考勤计算。

2、甲方于每月1日前支付乙方上月25日前的工资，工资发放形式为转账到乙方的建设银行卡号。

>四、福利待遇

1、用人单位为乙方提供免费体检一次。

2、从培训时间开始计算乙方的工时。

3、OKI提供周一到周六的免费中餐和晚餐;甲方负责向乙方提供周一到周六的早餐费2元/天，星期日食堂不提供伙食，甲方向乙方提供伙食费12元/天。

4、OKI2月6日到17日为年假时间，甲方向需要会老家过年的乙方提供每人100元的交通补助。不回家过年的，在OKI食堂不供应饭食的时间段，甲方向乙方每天提供15元的特别供应。

>五、规章制度与劳动纪律

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的.规章制度以及劳动纪律，乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中，因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

>六、离职手续

1、在20xx年2月日由甲方统一安排办理，需要乙方协助。

>七、双方需要约定的其他事项

1、本合同自乙方签名、甲方签字并盖章之日起生效。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本晋升4**

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

\_\_省劳动和社会保障厅

\_\_省建设厅

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的.劳动保护用品。其中建筑施工

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146-\_\_）

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

鉴证机关（签章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务合同范本晋升5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方友好协商，甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的钢筋制作、安装工程，以包工的方式委托乙方施工。为了明确双方的职责与义务，遵照国家有关法律、法规，在平等互利的基础上特签订本协议，在施工过程中双方共同遵守执行。

>一、承包范围及工作内容和要求

1、承包范围：施工图纸范围内的所有钢筋分项工程。

2、工作内容：承包范围内的钢筋的场内水平及垂直运输、卸车，调直，按施工图纸及规范进行翻样，加工制作及安装。滚丝安装制作等一切工序。乙方要及时提供钢筋翻样单壹份给甲方。

3、工程质量：必须严格按照施工图纸、设计文件和施工规范及操作规程进行制作安装，满足施工验收规范要求，钢筋分项工程质量等级达到优良。

>二、承包方式、单价和结算付款方式

1、承包方式：乙方以包工的方式进行承包，乙方必须自带钢筋加工制作机械(断铁机，调直机、弯曲机，滚丝机、电焊机等所有与钢筋制作相关机械设备、工器具并带连接的电缆线)、操作工具，钢筋安装用的扎丝及一切所有钢筋连接所需的电焊条。一切安图纸要求施工，直径\_\_\_以上的钢筋不允许出现\_\_\_以上的短钢筋头，如有违反，则予以处罚。钢筋由甲方提供，乙方必须节约用料，不得浪费，若乙方浪费材料或理解错图纸引起多用材料，其相关费用按实从乙方结帐总额中扣除。

2、含承包范围、工作内容及承包方式中所有条款的工资、材料、机械、工具、劳动保护用品等。地下室及群房和主楼的钢筋安装制作一个单价，每吨按元计算，税金乙方自己负责.数量按甲方的实际进料钢筋数量结合翻样单数量进行计算。此单价包含管理费、社会基金、劳保和福利费用、运费、停水、停电、材料、机械影响窝工费、节假日、晚上加班、差旅及农忙、春插、双抢、秋收季节工资补助费用及不可预见费等。

3、计时工单价：在承包范围和工作内容外，若因甲方工作需要安排，所发生的计时工按\_\_\_\_\_元/工日计算，由施工员安排、项目经理批准、第一总承包工程公司总经理认定。

4、付款方式：每月待建设单位付款后，甲方每月按乙方完成工作量的\_\_\_%进行付款，并扣除予借费用。所有钢筋分项工程完工后年底付至\_\_\_%，竣工验收后，工程款决算后内付清尾款。

5、各种处罚金额直接从乙方包干总额中扣除。

>三、工期要求

1、乙方应配足熟练操作人员，满足甲方施工进度要求。

2、在项目开工及施工过程中，乙方未按计划完成施工任务，每延误\_\_\_天扣罚\_\_\_\_\_元。

>四、质量、安全、文明施工管理

1、本项目工程主体结构要求优良，乙方必须严格按照图纸、施工规范、施工方案进行施工，钢筋分项工程必须优良。钢筋制作及安装绑扎必须符合施工质量验收规范，对不符合规范要求的，乙方必须无条件返工重做直至合格。钢筋必须焊接牢固，符合滚丝验收规范要求，杜绝出现质量事故。

2、所有施工人员必须配备安全帽(由甲方购买，按实价拨给乙方)，安全带、雨鞋、雨衣、手套等。在施工过程中，乙方要确保安全，配备相应的安全用品用具，如因乙方违章操作及自身原因造成的安全事故，其一切责任由乙方自行承担。但甲方必须确保防护到位，如因防护未到位引起的事故，甲方负责。若乙方不配齐劳保用品，不按规定偑戴安全帽等，每发生一次按每人每次扣罚\_\_\_元。

3、乙方必须遵守现场文明施工的规定，各种材料要集中分类堆放，做好料牌。

4、乙方必须服从项目管理人员的指挥和调度，遵守甲方有关安全、质量、保卫等各种管理规定。

5、在施工过程中如图纸发生变更，乙方必须无条件予以执行实施，如已安装好的钢筋发生变更，其发生的费用，甲方按实予以认可。

6、乙方负责人应参加项目部要求其参加的有关会议，每缺席一次扣款\_\_\_\_\_元。

7、各班组间要团结友爱，互相尊重，如乙方人员在施工现场打架、闹事，发生的一切经济费用和刑事责任由乙方承担，甲方不负任何责任。另乙方除治安管理条例接受处罚外，根据情节轻重每次扣款\_\_\_\_\_元。

>五、双方责任

(一)甲方责任

1、负责对乙方进场人员进行“三级”以及遵纪守法、安全消防、社会治安及企业内部管理制度等方面教育。

2、负责施工前和分阶段的技术交底工作，提供有关技术资料，并向乙方讲清技术质量、安全、节约等。

3、负责提供施工必须的大型机具。(垂直运输机械)

4、指派专人负责质量、安全、现场操作的检查指导和监督工作。

5、负责为乙方人员提供必需的食宿条件和安全用电照明。

6、负责遵守合同按期及时支付工程款。

(二)乙方责任

1、乙方必须严格按照甲方进度计划，安排组织操作人员进场，如因乙方原因延误，造成一切经济损失由乙方承担，甲方有权另行组织其他人员进行施工，其所有费用及增加费用直接从乙方已完成的工作量中扣除。

2、乙方负责人必须住在现场，负责管理、组织、协调、配合甲方现场工作，服从甲方现场管理要求和各项工作指令。

3、乙方对自己所进场材料必须组织足够人员加强管理和看护，所发生的丢失或损耗均由乙方自行负责。

4、乙方进场人员必须持有外出务工合法证件，有效“身份证”“计划生育证”“务工证”“上岗证”等，并办理“暂住证”或“临时户口”，办证所需费用自理。

5、乙方必须按国家有关社会保险规定为工人办理相应的工伤等社会保险，其费用由乙方自行解决。

6、乙方应按照甲方工期、质量要求组织施工作业，遵守安全操作规程和甲方有关管理规定，如乙方材料质量原因和施工未按规范操作引起的安全事故，其全部责任由乙方承担。

7、未经许可不得将无关人员(含家属)带入现场，更不得留宿，违者按现场有关规定处罚。

8、乙方与相关单位或人员所发生一切经济纠纷，均由乙方自行负责，与甲方无关。

9、搞好乙方宿舍卫生，严禁使用明火、电炉等;不得起火做饭，一律在甲方食堂用膳。如发现使用明火、电炉或起火做饭，一经发现，即没收相应物品，并对班组按\_\_\_\_\_元/次进行处罚。

10、向甲方提供现场人员身份证和名单，每次付款时，需造工资表并由班组人员签字。乙方人员在工作时间外所发生的一切事故与甲方无关。

>六、合同的履行

若乙方在材料供应、施工质量、进度达不到甲方要求时，或其自身内部管理混乱，无法良好履行该协议，甲方有权单方面终止协议，由此给甲方造成的经济损失由乙方全部赔偿;工资一律不予结算、支付，乙方进场的材料、机械设备等作为保证金一律不准出场，作为弥补甲方的损失归甲方所有。

>七、突发情况

施工中及协议履行期间，因不可抗拒的原因或建设单位原因而造成的停(窝)工等情况，乙方应无条件服从或退场，甲方不承担任何经济责任。

>八、事宜

协议未尽事宜，双方本着实事求是的原则协商解决。

>九、合同留存

协议\_\_\_式\_\_\_份，甲方执\_\_\_份，乙方执\_\_\_份。协议自签字盖章之日起生效，工程款付清后自动终。

甲方代表： 乙方代表：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本晋升6**

招聘方（简称甲方）：

地址：

受聘方（简称乙方）：

身份证号：

地址：

甲方招聘职工，按有关规定，已报请有关部门的批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、劳务期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作职务

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

四、工作时间

双方约定，一周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

五、劳务费

1、乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

3、劳务费于每月\_\_\_\_\_\_日甲方委托\_\_\_\_\_\_\_银行转账到乙方账户上。

六、生活福利待遇

1、补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

2、假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

3、特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

七、乙方权利义务

1、乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

2、订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

3、乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

八、甲方权利义务

1、甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

2、甲方要按合同的约定给予合乎安全的工作环境，要按时支付劳务费。

九、劳务合同变更

1、发生下列情况之一者，允许变更劳务合同：

（1）经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

（2）订立劳务合同所依据的法律规定已经修改；

（3）由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质；

（4）由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

2、在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

（1）发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

（2）因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

（3）发生不超过一个月时间的短期停工；

（4）甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作。

十、违约责任

1、甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

十一、附则

1、本合同自双方签字后生效。

2、本合同正本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，报主管机关，合同签订地劳动合同管理机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_留存一份。

3、因本合同的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁结果不服的，可向合同履行地的.人民法院起诉。

4、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，协商一致可作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本晋升7**

乐味多厨房承包经营合同

甲方:（发包方）乐味多餐饮

乙方: （承包方）

甲乙双方跟据相关法律法规，结合甲方经营需要，本着平等互利协商一致的原则。经甲乙双方友好协商,就乙方承包经营甲方厨房的相关事宜达成一致,并共同签署本合同,供双方共同遵照执行。

一、承包经营的主要内容

1、承包方式

乙方组织厨师团队负责甲方后厨的生产经营管理工作,在厨房工作的员工全部由乙方指派。甲方按月向乙方支付承包经营报酬。

2、承包经营期限

乙方承包经营甲方厨房的期限暂定为一年

承包经营期限为会计年度即20xx年 月 日至20xx年 月 日

3、承包经营报酬的约定

(1)乙方承包甲方后厨月费用为人民币￥62000元（大写：陆万贰仠元整）

(2)乙方每月5号前向甲方提交当月厨房人员实际出勤花名册,（但甲方不参与其工资的发放）。每月21号前,甲方向乙方支付厨房承包费用，乙方自行分配。所有员工社会保险及相关福利与甲方无关，个税扣敫可由甲方会计人员代扣(但费用由乙方承担)。

(3)承包期内，甲方为乙方厨师队伍免费提供员工宿舍（水电物业等相关费用乙方自行承担）和膳食（按甲方员工餐住标准执行）

二、甲方对乙方的承包经营成果按以下方式考核:

(一)、收入指标考核

1、乙方承诺按月完成甲方核定的每月营业额任务指标￥30万元（叁拾元整）

2、乙方应与甲方前厅人员做到友好沟通，有效沟通，按时、保质、保量完成指标。如乙方完成指标，甲方应拿出指标超额（以万元为单位）部分的1%作为后厨人员的奖励。如乙方未完成指标（不足整万按整计算万）则乙方同样作出1%的罚金。

(二)、菜品成本率考核

1、核定菜品成本率:42%-46%，即毛利率54%-58%。

2、当月实际菜品成本率超过核定菜品成本率的上限或低于核定菜品成本率的下限,每超过或低于1个百分点扣发月承包报酬总额的1%,但扣款比例最多不超过2%。不足1%的部分,按上述比例计算。

3、乙方连续3个月以上(含3个月)实际菜品成本率超过核定菜品成本率指标2%以上,甲方有权视情况对乙方另行再处以月承包报酬标准全额2%以上的处罚。

(三)、甲方对乙方的管理要求

1、乙方派驻甲方的人员结构及编制

(1)乙方派驻的厨房团队的员工总数为13人,其中:厨师长1人,炉火3人,其他岗位员工9人。乙方应在签订本合同前,将厨房编制及人员定岗、定员情况报甲方,并作为本合同附件。若乙方需调整定编定岗及派驻人员,须经甲方书面同意。

(2)乙方派驻的厨房团队的员工人数,应能满足甲方经营变化的需要限乐味多三、四楼场地，（如需场地扩张，费用另作商议）。乙方派驻的人员需要调换或减少时, 必须保证菜品质量及出菜速度，不能影响到酒店的正常经营,甲方有知情权，且须经甲方书面同意,因乙方派驻员工给甲方带来的全部损失由乙方承担。

2、厨房及员工管理

乙方承包厨房员工行为规范应服从甲方统一管理,按照甲方管理规章进行相应的处罚,并从当月承包报酬中扣除相应各罚款:

(1)乙方厨房员工偷拿厨房财物(包括但不限于厨房的食品、干副材料、油等),每发现一次,扣除月承包报酬标准金额的2%,但不低于偷拿财物的成本;厨房员工偷吃食品,每发现一次,按成本价的10倍扣除;

(2)发现厨房员工出菜不开单或少开单的情况1次,每次按月承包报酬标准的2%扣除,但不得低于未开单或少开单菜品的售价;

(3)发现厨房员工出菜自行收款或自行收款后不入账的情况,每次按月承包报酬标准的2%扣除,但不得低于实际收款的金额;

(4)乙方公司人员接受供应商的宴请、财物等行为或向供应商索要上述经济利益的,发现1次按月承包报酬标准的5%扣除。

三、双方的权利义务

(一)甲方权利义务

1、甲方须向乙方提供工作场地及设施设备，乙方有使用权，设施设备的维修（自然损坏）由甲方承担，但乙方必须爱惜甲方设施设备，人为损坏自行承担，且对甲方提供的水、电、汽（甲醇）必须做到节约使用，如一担发现浪费，视情况处以罚金。

2、对乙方厨房员工日常行为规范进行监督,并按甲方的管理制度规定进行管理。

3、负责厨房生产经营所需的各项物资的采购工作,采购流程按甲方现有的采购管理办法执行。

4、负责监督乙方出品质量,并提出改进意见及建议。

5、按照国家相关法律法规的规定,负责组织厨房财务收支的核算工作。

6、乙方派驻甲方人员发生变动后未达到甲方岗位技能要求的,甲方有权要求乙方在规定时间内作出调整。乙方仍未达到甲方要求的,甲方可视情况对乙方承包报酬作出相应扣减。

7、在厨房员工违反本合同的行为情况下对乙方进行处罚。并根据厨房员工的工作表现,向乙方提出奖惩建议。

8、乙方或厨房员工的行为给甲方的声誉造成不良影响的,甲方有权要求乙方赔偿。

(二)乙方的权利义务

1、对属其派驻范围内的员工有完全的人事自主权,如招聘、晋升、解聘等。

2、乙方应完善与其派驻员工的用工关系,包括但不限于签订劳动合同、办理工伤保险、养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险、交纳管理费等。乙方于其派驻员工因劳动纠纷产生的法律后果由乙方承担,与甲方无关。

3、乙方的员工必须持健康证上岗并在承包期内将健康证交给甲方保管。

4、乙方全面负责承包厨房的食品安全和安全生产工作及按食品卫生管理部门的要求做好内部管理工作。如因乙方的原因出现食品中毒或安全生产事故及^v^门的罚款,甲方可视情况按次处以1000-50000元的罚款,由此造成的损失及法律责任也全部由乙方承担。

5、乙方所有员工(含厨师长)在行为规范、考勤管理、新菜品开发、市场考察、盘点等方面应遵守甲方酒店管理制度的要求,如有违反,甲方有权对乙方进行相应的`处罚。

6、乙方应将厨房编制及人员定岗情况在本合同签署时交给甲方,不可随意变动派驻人员。乙方派驻人员发生变动需按本合同约定执行,并保证变动后的派驻人员满足甲方的技能要求。

7、厨房的设备设施及存货的管理按照甲方现有管理制度执行。乙方有义务保护厨房设备设施及存货的安全完整。因乙方原因造成厨房设备设施及存货非正常损失的,乙方应负责恢复原样或赔偿甲方的损失。

8、乙方对厨房生产经营所需物资的采购工作及餐饮部的日常管理有权提出建议。

9、乙方有义务每月为甲方营业做出新菜品调整，每月出新菜品，时令菜的推出，对所推菜品做到新、奇、特、鲜。

四、合同终止

1、合同期限届满,甲乙双方未协商签订续约合同的,本合同自然终止。

2、任何一方要提前终止合同的,须提前60天以书面形式通知对方。未提前60天书面通知对方,而提前终止合同的,视为违约。违约方向对方支付违约金人民币5万元整。

3、出现以下情况,甲方可单方面终止合同:

(1)因乙方原因,出现较严重的食品安全和安全生产事故;

(2)非甲方原因,乙方承包厨房停工1天(含1天)以上。

4、非因乙方原因,甲方连续两个月未按本合同约定支付承包报酬的,乙方可单方面终止合同。

五、其他约定

1、对除乙方承包厨房外的餐饮部其他员工,由甲方决定编制,并进行人事管理。对乙方提出的合理建议,甲方可予以采纳。

2、菜品价格由甲方餐饮部管理人员会同乙方厨师长共同确定。甲方及其关联单位在酒店餐厅的消费,消费价格按照甲方原有价格政策执行。

3、乙方在承包期内应控制合理的库存物资,对申请采购超过500元等贵重物资,及其它非常用性质的原辅材料,在承包期结束时仍未耗用完的,应由乙方按承包期内相应物资的平均采购价格购买。购买款直接从乙方的结算款项中扣除。

4、本合同一式5页、一式2份,双方各持1份,自双方签字盖章后生效。未尽事宜由双方协商,另行签订补充协议明确。如双方发生纠纷且无法协商一致解决的,各方

可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

甲方(盖章): 乙方 (盖章):

代表:代表:

合同签订时间: 年 月 日

**劳务合同范本晋升8**

派遣单位(甲方)：

法定代表人：

被派遣人(乙方)：

身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

派遣期限为24个月，从\*\*年 \*\*月 \*日起至 \*\*年\*\*月\*\* 日止。

第二条 合同期限及试用期

本合同期限为 二 年，从生效之日起计算。

试用期为 三 个月，从本合同生效之日起计算。

第三条 工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险(91)6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的时间和数额承担。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

第七条 劳动纪律

一、 乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要进行适当调整。

第八条 保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

第九条 合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的;

2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的;

3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的;

4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或用工单位的工作任务造成严重影响，或者经过甲方或用工单位提出拒不改正的;

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的;

7、乙方被追究刑事责任的;

8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用工单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前30日书面通知(在试用期内提前3日通知)甲方解除本合同;

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

3、甲方未及时支付劳动报酬的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方劳动权益的;

6、因《劳动合同法》第26条第一款规定的情形致使本合同无效的;

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

由2至7款情形所产生的经济补偿金，由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方。

三、本合同下列情况自动终止：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪;

4、甲方被依法宣布破产;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的;

对以上4、5款情形，甲方应依法支付乙方经济补偿金。

四、乙方如果欲在维持或者提高劳动合同约定条件情况下续签合同，应在本合同期限届满之日提前十天书面通知甲方，否则视为不同意续签合同。

第十条 甲乙双方的其他权利义务

甲方：

1、根据国家相关规定负责管理乙方的人事档案，为乙方建立业绩档案;

2、根据国家相关规定为乙方办理就业手续;

3、根据国家相关规定为乙方办理晋升档案工资手续;

4、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理大中专毕业生转正定级、定职手续;

5、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理集体户口落户手续;

6、按照政策规定，为乙方出具与档案材料相关的证明。

7、合同期限届满后，根据社会需求为乙方进行就业推荐，并根据国家有关规定办理相关人事代理手续。

乙方：

1、认真履行工作职责;

2、有权查询劳动报酬及社会保险缴纳情况;

3、不断提高政治文化和专业水平，按时完成甲方及用工单位交付的各项工作任务;

4、根据需要接受甲方或用工单位的专项培训，具体培训协议另行签订。

第十一条 争议的解决

甲乙双方基于本合同发生的争议，首先应协商解决，协商不成的，应向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的任何一方皆可以向人民法院提起诉讼。

第十二条 其他

1、本合同没有约定的，适用《劳动合同法》的有关规定。

2、本合同由甲乙双方签或盖章后生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4、本合同签时，甲方对乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等事项进行告知，乙方签视为确认。

甲方(章)： 乙方：

授权代表签：

年 月 日 年 月 日

地址： 住址：

电话： 电话：

邮编： 邮编：

传真： 传真：

邮箱： 邮箱：

**劳务合同范本晋升9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好互利的原则，经双方协定，达成下列条款：

1、甲方聘请乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为 品牌形象代言人，拍摄平面、影视广告，共支付酬金大写)\_\_\_万\_\_\_仟\_\_\_佰\_\_\_拾\_\_\_元\_\_\_角\_\_\_\_分，小写()：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、初次拍摄内容：

(1)专卖店立像推销照

(2)欢迎光临照片

(3)介绍产品照

(4)专卖店货架选购照

(5)产品外包装装潢照数张 如：手提袋、包装箱、礼品盒等

(6)电视广告片拍摄

3、乙方有义务出席甲方的重大宣传活动(开业庆典、产品发布会、大客户洽谈等)需到场，定期为甲方拍摄平面、影视广告，甲方不再另行支付形象代言费，只支付一定的劳务费。

4、乙方同意其广告形象在甲方各类广告宣传及包装中使用，其肖像权归甲方所有。

5、乙方在为甲方代言期间，不得接拍同类企业广告。

6、乙方为甲方拍摄用67的\'反转片拍摄，最终为客户提供67的反转片每张价格为\_\_\_\_\_\_\_\_元，电分(B)刻盘每张加收\_\_\_\_\_\_\_\_元。

7、付款方式：

(1)甲方需在合同签订之时将制作总费用的50%付给乙方。

(2)初次拍摄内容完成交付照片(反转片)或光盘后，甲方验收合格，付清全部余款。

8、拍摄日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。由于天气等原因造成不能施工，工期顺延。

9、甲方权利和义务

(1)甲方有权对乙方提供的图片进行选择，决定接受或不接受，或者要求乙方提供其他图片。

(2)甲方有权对乙方提供的图片进行制作加工，包括裁剪、缩放、色彩调整、细节美化或其他保留图片人物面部特征，且不损害人物形象的技术处理。

(3)甲方有权在征得乙方同意后在杂志内使用乙方图片中的姓名以及乙方提供的相关个人资料。

(4)甲方不得擅自利用乙方的姓名或形象为其他企业本身或产品做宣传推广，不得夸大与乙方的合作范围或做其他不实宣传。

11、乙方权利和义务、乙方应在甲方要求的时限内，为甲方提供所需数量的候选照片，并经协商授权甲方选择、使用其中照片。如乙方不能满足甲方要求，不应视为违约。

(2)乙方在为甲方提供图片时，应当保证有权提供并授权甲方使用图片的相关权益，含肖像权、著作权、姓名权、、财产权等。

12、违约责任甲乙双方应严格履行合同条款，出现意见分歧，双方应协商解决。如有一方违约给对方造成损失应赔偿相应损失。

13、不可抗力因素：甲乙任何一方由于不可抗力，不能履行合同时，由双方协商解决，确实无法调节，则有仲裁机关或根据《民法典》办理。

14、合同生效，本合同需由甲乙双方签字盖章，以双方最后签字日期为生效日。本合同一式两份，甲乙双方各持对方签字(盖章)合同一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

**劳务合同范本晋升10**

雇主（甲方）：

住址：

雇员（乙方）：

住址：

根据《^v^民法通则》《^v^合同法》的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、互惠互利的原则进行协商，现协商一致，自愿签订本聘用合同，供双方共同遵守。

>一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、劳务内容和要求

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

>三、保密

乙方在甲方工作的时间内负有保守甲方商业秘密的义务。接触的、经手的、掌握的技术信息、经营信息都不得披露给第三人，否则给甲方造成的损失，乙方应赔偿。

>四、劳务费

1、乙方的劳务费用\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；支付时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

2、甲方以法定货币形式委托\_\_\_\_\_\_\_\_银行转账支付给乙方。

3、乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

>五、甲方职责

1、甲方有义务按照合同的规定，向乙方提供执行工作所需要的工具、环境。

2、甲方应保证在合同期间，按时支付劳务费。

3、在给乙方办理入职时，甲方应给乙方办理社保。

>六、乙方义务

1、乙方保证在合同期限内，遵守甲方的规章制度。

2、乙方在工作过程中应本着安全、高效的原则去完成工作。

>七、合同终止与解除

1、本合同期限届满的。

2、双方就结束本合同协商一致的。

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成合意的。

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的。

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的。

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

7、甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

>八、其他事项

1、甲方的合法的规章制度（如员工手册等）均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

>九、违约责任

1、在合同履行过程中，任何一方违反本合同给对方造成损失的，都应承担赔偿责任，赔偿金按照实际损失计算。违约不影响合同履行的，双方应继续履行合同。

>十、附则

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签字后生效，自双方义务履行完毕后失效。

3、因本合同的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同签订地、合同履行地的人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，双方协商确定，协商一致可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本晋升11**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

>三、工作时间和休息休假

第三条

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

>四、劳动报酬

第四条

甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>五、社会保险

第五条

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

>六、劳动保护和劳动条件

第六条

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

>七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

>八、劳动争议处理

第八条

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

>九、其他

第九条

甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_

第十条

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：

年月日

**劳务合同范本晋升12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务许可证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

导游证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘任乙方为兼职导游事宜达成如下协议：

一、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，甲方委托乙方代表甲方担任兼职导游，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

二、甲方责任

1、甲方向乙方支付生活补贴和带团补贴。

2、乙方为甲方带团期间，甲方应为其购买旅游意外保险。

3、团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上作好记录。

三、乙方责任乙方在为甲方工作期间，应服从甲方管理，遵照法律、法规、国家标准的规定和甲方的要求做好团队接待工作，提供符合以下要求的导游服务：

1、乙方仅向甲方提供导游服务，如有第三方要求带团，需告知对方直接找甲方协调。

2、乙方保证为甲方工作期间，本人导游证已通过年审，并处于合法有效状态。

3、乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变旅游计划安排的行程，如游客有需求，需向公司计调汇报，经公司同意后方可执行。

4、乙方不得欺骗、胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的游览项目。

5、乙方不得以明示或暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处罚。

6、对可能危及旅游者人身、财产安全的事项，乙方应当向旅游者作出真实的说明和明确的警示，并采取防止危害发生的必要措施。

7、发生危及旅游者人身安全的情形的，乙方应当采取必要的处置措施并及时报告XXX、旅游行政管理部门。

8、在团队结束时，乙方应主动向游客分发《宾客意见表》，收集游客的意见，并于团队结束后及时上交甲方；

9、乙方应服从甲方安排，在不带团时务必到公司报道，甲方为乙方提供\_\_\_\_区知识、业务流程、讲解技巧、投诉应对方式等强化培训。

四、违约责任：

若因乙方责任，给甲方或旅游者造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

五、其他约定：如有其他约定再以附件形式补充！

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本晋升13**

甲方（聘用单位）

全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

>一、甲方承诺

（一）遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

（二）依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

（三）按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

（四）为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

（五）为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

（六）在不影响正常生产（工作）的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

>二、乙方承诺

（一）遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

（二）遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

（三）认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）。

（四）如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

>三、双方约定

（一）工作范围甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作）。

（二）合同期限及试用期本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月（最长不超过6个月），月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）工作时间和超过工作限制乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日（实行5天工作制之后从新规定）。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

（四）工资的给付

1．甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日。

2．停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70％。

>四、劳动合同的解除、终止和续订

（一）劳动合同的解除合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

（二）劳动合同的终止劳动合同期满，合同即终止执行。

（三）劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

>五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

>六、违约责任甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

（一）违约经济责任

1．甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2．乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3．甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1％的违约金。

4．在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计）。

5．乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限（不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计）。

（二）违约法律责任甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

>七、其他

（一）经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

（二）甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

（三）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

（四）其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

托代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本晋升14**

甲方因承建 工程，需聘用乙方塔吊司机，根据《^v^合同法》及相关法律、行政法规等规定，双方就该塔吊司机，操作事项经友好协商达成以下合同条款:

一、乙方塔吊司机进厂后必须服从甲方工地管理。认真服从工地的各项规章制度，必须维护工地利益。

二、乙方司机进场后应尊重领导、团结同事，必须与各工种协调一致，不做违法乱纪之事，随叫随到，乙方操作人员必须具备塔吊驾驶专业知识和对塔吊的一般性维护工作。

三、如因机械自身故障或不可抗拒的原因造成的一切安全事故，乙方概不负责，如因乙方违规操做所造成的损失，由乙方承担。

四、甲方有义务对乙方进行安全教育，操作规程和技术交底，提供和安置安全用品及安全防护措施，避免操作人员违章作业。

五、乙方必须遵守施工现场的各种规章制度配合甲方按进度施工。

六、乙方司机人员必须服从工地作息时间，不早退迟到无故矿工。因乙方原因造成甲方工程损失由乙方承担相应费用。

七、塔吊司机费用每月 元/台(包吃住)，共 台，甲方应在每月 日按包干月付给乙方工资(含加班工资和三险一金)，如拖欠，乙方有权停止作业，工资照常计算。

八、本合同未尽事宜双方协商解决。

九、本工程施工结束塔吊拆除后双方无纠纷此合同自动失效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，塔吊安装完毕后，开始使用之日起生效。

十一、合同签定之日起乙方必须提供相关资质证书。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

**劳务合同范本晋升15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_

第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资。

第五条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条乙方应遵守的劳动纪律：

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。

2、若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。

3、乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

第七条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第九条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条当事人约定的其他内容。

第十四条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)\_\_\_\_\_\_

乙方签章\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本晋升16**

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条协议期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方在超市促销岗位工作。本协议有效期为两个月，于20xx年9月1日生效，至20xx年10月31日终止。

第二条劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_1000\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条协议的终止

发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第六条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字）身份证号码：

日期：日期：

**劳务合同范本晋升17**

甲方：

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn