# 洗浴劳务合同范本(必备16篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-03-16

*洗浴劳务合同范本1合伙人甲：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_合伙人乙：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_经甲乙双方考查认定在\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙开设\_\_\_\_\_\_\_\_\_店，在平等，自愿、互利协商一致的基础上达成以下协议。第...*

**洗浴劳务合同范本1**

合伙人甲：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙人乙：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方考查认定在\_\_\_\_\_\_\_\_\_合伙开设\_\_\_\_\_\_\_\_\_店，在平等，自愿、互利协商一致的基础上达成以下协议。

第一条甲乙双方自愿合伙经营\_\_\_\_\_\_\_\_\_店，总投资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，甲出资金额\_\_元，占投资总额的×\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙出资金额\_\_元，占投资总额的×\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，至时予以返还。

第二条入伙、退伙，出资的转让。

1、入伙：

①需承认本合同;

②需经全体合伙人同意;

③执行合同规定的权利义务。

2、退伙：

①需有正当理由方可退伙在不给合伙企业事务执行造成不利影响的情况下，可以退伙;

②不得在合伙不利时退伙;

③退伙需提早1个月告知其他合伙人并经全体合伙人同意;

④退伙后以退伙时的财产状况进行结算，不论何种方式出资，均以金钱结算;

⑤未经合同人同意而自行退伙给合伙造成损失的，应进行赔偿。

3、出资的转让：允许合伙人转让自己的出资。转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，第三人按入伙对待，否则以退伙对待转让人。

第三条合伙负责人及其他合伙人的权利

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_为合伙负责人。其权限是：

①决定经营管理方针，对合伙事业进行日常管理;

②购进常用货物;

③支付合伙债权;

2、其他合伙人的权利：

①参予合伙事业的管理;

②听取合伙负责人开展业务情况的报告;

③检查合伙帐册及经营情况;

④共同决定合伙重大事项。

第四条\_\_\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_\_\_日为分红日，同时召开股东会议。\_\_\_\_每月营利(总业绩)扣除所有应支出后，再扣除行政管理费、折旧提摊费(以3年为计算准则，作为装修及硬件设备更新之用)，是为当月纯利润。红利按每月纯利润之金额分配。卡金在未消费前，不列入每月业绩账，由公司保管保存，以维护顾客信用。每月财务，由甲方保管，乙方监管，每月核算签字后，分红。

第五条合伙

双方共同经营、共担风险，共负盈亏。

企业盈余按照各自的投资比例分配。

企业债权按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债权后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。本合伙企业经营期限为十年。如果需要缩短期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第六条他人可以入伙，但须经甲乙双方同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

第七条合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。出现下列事项，合伙终止：

(一)合伙期满;

(二)合伙双方协商同意;

(三)合伙经营的事业已经完成;

(四)其他法律规定的情况。

如有任何一方不履行协议，应承担总投资10%的违约金。

第八条各股东决不允许私自动用店里的营业额，这个要与收银员讲好，收银员要注意少了钱收银员要负责

第九条以上合同若有衅待，按甲、乙双方同意后更正之。本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第十条本协议一式\_\_\_\_\_份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本2**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工作人员）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产（工作）任务

甲方根据工作实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**洗浴劳务合同范本3**

甲方:\_\_\_\_身份证\_\_\_\_住所\_\_\_\_\_(公司名称)

乙方:\_\_\_\_身份证\_\_\_\_住所\_\_\_\_\_(公司名称)

甲、乙双方根据相关法律规定，本着真诚合作，互惠互利的原则，经过友好协商，就项目合伙经营相关事宜达成以下协议：

一、合伙企业名称及经营地点

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

二、合伙经营范围

三、合伙期限

合伙期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

四、出资方式、数额和缴付期限

甲方以方式出资元。乙方以方式出资元。双方的出资应于年月日之前悉数交齐，逾期不交或未交齐者，应对应付金额计付利息，按照中国人民银行公布的同业间拆借利率计算，并以资金形式赔偿另一方由此直接造成的全部经济损失。双方出资合计元(大写元)，为双方共有财产，不得随意请求分割，任一方支配时，需经另一方同意。

五、利润分配、亏损分担方式盈余分配：甲方享有%盈余，乙方享有%盈余。债务承担：由双方合伙经营产生的债务，先由合伙财产偿还，合伙财产不足偿还时，甲方承担%债务，乙方承担%债务。

六、入伙、退伙与出资转让

1、入伙：

①需要承认本合伙协议;

②需经全体合伙人的同意;

③执行合伙规定的权利义务。

2、退伙：

①需有正当理由方可退伙;

②不得在不利合伙时退伙;

③退伙需提前个月告知其他合伙人，并需要经过全体合伙人的同意;

④退伙后以退伙时的财产状况进行清算;⑤在不利合伙时退伙或者未经全体合伙人同意而退伙，而给合伙造成损失的，由退货人进行赔偿。

3、出资的转让：合伙人转让出资的，需要经过其他合伙人同意，未经其他合伙人同意而转让的，转让行为无效。

七、合伙事务的执行

1、合伙负责人：(身份证号码：)为合伙负责人，其权限为：

①对合伙企业的日常事务进行管理;

②负责对外签订合同;

2、合伙企业的重要经营决策由全体合伙人共同决定;未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动;如其业务获得利益归合伙，造成损失按实际损失赔偿。

3、合伙人不得自营或者同他人合作经营与本合伙企业相竞争的业务。

除另有约定或者经全体合伙人一致同意外，合伙人不得同本合伙企业进行交易。

合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

八、合伙终止及终止后的事项

1、合伙因以下事由之一终止：

①合伙期届满;

②甲乙双方同意终止合伙关系;

③合伙事业完成或不能完成;

④合伙事业违反法律被撤销;

⑤法院根据有关当事人请求判决解散。

2、合伙终止后的事项：

①清算人由全体合伙人担任;经全体合伙人过半数同意，能够自合伙企业解散事由出现后十五日内指定一个或者数个合伙人，或者委托第三人，担任清算人;

②清算后如有盈余，则按收取债权、清偿债务、返还出资、按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合伙人或第三人，其价款参与分配;

③清算后如有亏损，不论甲乙双方出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分，由合伙人按出资比例承担。

九、争议解决办法：纠纷的.解决甲乙双方如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，能够诉诸法院，双方约定的管辖法院为。

十、本合同如有未尽事宜，应由甲乙双方讨论补充或修改。补充和修改的资料与本合同具有同等效力。

十一、其他未尽事宜，本着共图发展的目标，甲乙双方共同友好协商并进行补充、完善。

十二、本合同正本一式两份，甲乙双方各执一份，签字即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本4**

用人单位：\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规，用人单位与劳动者双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_

第二条劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码；\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_

**洗浴劳务合同范本5**

A方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

B方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律法规，经AB双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若B方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据A方工作需要，B方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，B方的工作地点为A方的经营场所。

第五条在合同有效期内，A方根据公司业务需要及B方的技能、工作业绩等，在与B方充分协商的基础上，可以调整B方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，A方调整B方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与B方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；B方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条A方依法制定员工工时、休息和休假制度；B方须遵守A方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条B方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照A方依法制定的相关规章制度执行。

第九条A方因项目工作需要安排B方延长工作时间或节假日加班加点的，B方应服从A方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条B方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条A方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和B方的工作岗位，确定B方的工资水平。

第十二条B方试用期月工资标准为\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按A方依法制定的薪酬管理办法执行，但A方支付给B方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条A方有权根据其生产经营状况、B方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整B方的工资待遇。

第十四条A方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向B方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向B方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条B方如果对A方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向A方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条AB双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条B方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照A方依法制定的相关制度执行。

第十八条B方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条A方为B方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护B方在工作中的安全和健康。

第二十条A方负责对B方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，B方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如B方在工作过程中产生职业危害病，A方则按《职业病防治法》等规定保护B方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条AB双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经AB双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经AB双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条B方有下列情形之一的，A方可立即解除本劳动合同：

方被查实在应聘时向A方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

2.严重违反本合同或A方的规章制度；

3.法律法规规定的其他情形。

第二十七条AB双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及A方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

方经营的状况不佳或已经破产关闭；

方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4.法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，AB双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条B方应当保守A方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的A方雇员）B方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给A方造成经济损失的，A方有权向B方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对B方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条B方未提前30天向A方提出辞职或有其他擅自离职情形的，A方将在B方办理交接工作后支付B方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给A方造成经济损失的，B方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条AB双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条B方有下列情形之一的，A方均有权依法从B方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，A方仍然有权就剩余部分向B方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定B方应承担的赔偿责任；

2.违反A方依法制订的规章制度；

3.工作失误给A方造成了经济损失；

4.应向A方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，B方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于B方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为B方严重违反本合同，A方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由B方承担，A方对此不负任何法律责任，B方还必须赔偿A方因此遭受的任何损失（包括但不限于A方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条AB双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条B方在此确认已充分知悉A方的`各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对B方有约束力。

第三十八条如果B方的通讯地址发生变更，B方应即时书面通知A方，否则A方按照本合同中所列的通讯地址给B方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及A方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条本合同自\_\_\_\_\_之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，AB双方各执壹份。

A方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_B方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A方代表人（委托人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本6**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

组织机构代码：\_\_\_\_\_

乙方（劳务者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在\_\_\_\_\_\_岗位工作。工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休（本人同意加班的除外）。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制（不包括膳食时间）。

四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月\_\_\_\_\_日支付给乙方上月工资报酬。

2、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系（员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。）

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职（辞职、辞退、除名等），甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者（辞职、辞退、除名等），甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章管理制度，认真履行岗位职责。

七、劳务合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商一致，劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳务合同：

（1）未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的`。

（2）未及时足额支付劳务报酬的。

（3）以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

八、双方协商约定的其他事项

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳务合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为\_\_\_\_\_\_地区。

九、劳务争议处理和违反劳务合同的法律责任

劳务合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳务争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十、合同份数

本合同一式\_\_\_\_\_份，各份都具有同等的法律效力

甲方（单位）盖章：\_\_\_\_\_乙方（劳务者）签字：\_\_\_\_\_

法人代表签字：\_\_\_\_\_法人代表签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条甲方安排乙方执行

执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时。

综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_小时

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动条件及劳动保护

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

五、劳动报酬

第八条乙方试用期的工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：

（1）基本工资为\_\_\_\_\_元；

（2）提成工资：按照月销售量考核，具体为\_\_\_\_\_。

第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

六、社会保险

第十一条甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动纪律

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到：

（一）严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

（二）服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务；

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同；

（四）积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更及解除

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

（四）乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

九、劳动合同的终止、续订

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）乙方达到法定退休条件的；

（三）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

十、违约责任

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其它

第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

（一）\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_。

第二十八条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的`工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方实行每天小时工作制，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（四）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（五）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（六）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（二）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（三）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

八、其他事项

本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

依据\_劳动法及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一﹑合同期限

1、有固定期限：合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起覆行。

二﹑工作内容

1甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三﹑工作时间

每天＿＿＿小时,无固定休息日.

四﹑劳动报酬

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_\_\_\_元(已含提成费).包吃住.甲方于次月\_\_\_\_\_\_日发放工资。

3、需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

五﹑解除﹑终止劳动合同的条件

1、经甲﹑乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的;

（5）乙方不能从事由甲方安排工作的;

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内：

（2）甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;

（3）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

（4）甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止.

六﹑违反劳动合同的责任

1、甲方违约,应承担的责任：甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失(半个月工资)，（注：经营不善，本店转让，不支付经济损失。）

2、乙方违约,应承担的责任：对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任.

七﹑本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本10**

甲方：

乙方：

\_\_\_\_（以下简称“甲方”）与\_\_\_\_（以下简称“乙方”）共同投资经营洗浴店，甲方先期投资\_\_\_万元人民币，乙方先期投资\_\_\_\_元人民币，经过友好协商，在相互信任、相互尊重和互惠互利的原则基础上，双方达成以下合作协议：

一、 甲乙双方在符合双方共同利益的前提下，就洗浴店合作经营等问题，自愿结成战略 合作伙伴关系，乙方为甲方提供投资合股以及适当的经营中的管理，协助甲方提高洗浴店业务发展和赢利，实现双方在利益方面的多赢局面。

二、 甲方和乙方的初期合作为，甲方投资\_\_\_\_万元人民币，乙方投资\_\_\_\_万 元人民币，就其投资比例对洗浴店的赢利景象年终分红以及洗浴店的经营管理权利（职务）。其所有投资都将用于洗浴店的原始投资（房租、装修、经营类手续办理、进货、员工开支等），甲方不得擅自挪用和他借甲方和乙方的共同投资款项。乙方可在甲方实施每笔资金开支时提出监督和审查的权利，甲方必须提供相应的票据和开支证明。在次期间出现因资金开支不明而发生的纠纷，按照此协议判定有过错一方，由过错方向另一方赔偿5%的股份，以解决纠纷。

三、 甲方所拥有的权利和义务：

1、 甲方应按照最初协议双方的共同协商后的意愿，投资\_\_\_\_万元用于洗浴店的开发和各类费用的支出，由于甲方为拥有股份最多一方所有人，在洗浴店的经营管理中应享有最高发言权和决定权，但不拥有财务管理权利和财务隐私权。应严格遵守财务公开制度。

2、 甲方在洗浴店的发展和经营管理过程中，应在各类事项，如采购、雇佣、装修、辞退、选拔、财务管理、发展意向等应积极地乙方协商争得乙方的意见。不得擅自决定各类事项的最终决定。

3、 甲方拥有洗浴店发展和财务的知情权和决定权，可随时就洗浴店经营发展中出现的情况召开管理层会议，决议。

4、 甲方拥有洗浴店在洗浴店经营发展中需要签署各类合同的首席权和签名权，但必须让乙方知情和在场。

5、 股份分红比例按照甲方和乙方的投资比例进行，甲方拥有的股份分红比例的准确数额应透明，不得在财务上进行弄虚作假的行为以提高个人的分红数额。

6、 甲方应想乙方提供适当的职位和管理权利，遵照友善和睦的原则，共同管理共同发展。

四、 乙方所拥有的权利和义务：

1、 乙方应按照最初协议双方的共同协商后的意愿，投资\_\_\_\_万元用于洗浴店的开发和各类费用的支出，乙方拥有洗浴店的管理资格，依据本协议乙方可自愿担任由甲方提供的洗浴店管理职务（职位），但不享有财务管理权和隐私权。应严格遵守财务公开制度。

2、 乙方在洗浴店的发展和经营管理过程中，应在各类事项，如采购、雇佣、装修、辞退、选拔、财务管理、发展意向等应积极地听取甲方的意见和建议，不得擅自决定各类事项的最终决定。

3、 乙方拥有洗浴店发和财务管理的知情权，有权利参与洗浴店的经营管理，有权利参加洗浴店经营中的各类会议、决议，有权利在会议决议中发表个人意见和建议，但不具备决定权。

4、 乙方不具备洗浴店在经营发展中签署其他各类合同的签名权，但有权利知情和在场。

5、 股份分红比例按照甲方和乙方的投资比例进行，乙方拥有的股份分红比例的准确数额应透明，不得在财务上进行弄虚作假的行为以提高个人的分红数额。

6、 乙方应向甲方提供必要的继续投资，在此协议期间内，应积极参与酒点的开发和投资。

五、按照本协议，甲方乙方应如实履行各自的义务，投资比例有一方不符或者投资数额要求分期支付应提供相应理由，如理由不充分，将视为自动退出本合作。分期支付时，每笔金额间的时间不得超过一个星期，超过则向另一方支付金额3000元。如已经按照本协议履行各自的义务和权利，在履行的过程中出现没有按照本协议的约定执行的情况，违约者向另一方支付违约金为股份分红比例的5%。提前退出本合作，或未到本协议期满，自动撕毁、退出，将不享受当年分红，并向另一方支付违约金为最初投资金额数目的50%。

六、协议期限：本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，经过甲方乙方双方协商，因洗浴店的经营和发展的需要，本协议期限顶为\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日满。协议期满双方同意可以续签。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，本着平等互利、共同发展的原则，依据《\_民法典》的规定，就共同经营达成以下协议：

>第一条合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金和管理优势，经营\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

>第二条合伙名称、主要经营地：

合伙经营的店名为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所位于:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第三条合伙经营项目和范围

经营项目为：

>第四条合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>第五条出资额、方式、期限

1.甲方以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，占股比例为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，占股比例为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.各合伙人的出资，已于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日交齐，由合伙负责人统一保管，其他合伙人有监督和核查权。

3.本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，根据各合伙人的出资的情况按出资比例归个人所有，协议终止当天或按合伙人约定的时间予以返还。

>第六条盈余、工资分配与债务承担

1、工资分配：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

2、奖金盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按出资分配。

>第七条入伙、退伙、出资的转让

(一)入伙

1.新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意;

2.新合伙人须承认并签署本合伙协议;

3.除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任;入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

(二)退伙

1.自愿退伙。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：

①合伙协议约定的退伙事由出现;

②经全体合伙人书面同意退伙;

③发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。

合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

2.当然退伙。合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

①死亡或者被依法宣告死亡;

②被依法宣告为无民事行为能力人;

③个人丧失偿债能力;

④被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额。

以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

3.除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

①未履行出资义务;

②因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失;

③执行合伙企业事务时有不正当行为;

④合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

(三)出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合伙人有优先受让权。如向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待，否则以退伙对待转让人。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

>第八条合伙人的权利和义务

(一)合伙人的权利：

1.合伙事务的决定权、监督权和具体的经营活动由合伙人共同决定。

2.合伙人享有合伙利益的分配权;

3.合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按协议的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有;

4.合伙人有退伙的权利。

(二)合伙人的义务：

1.按照合伙协议的约定维护合伙财产的统一;

2.分担合伙的经营损失的债务;

3.为合伙债务承担连带责任。

>第九条合伙的终止和清算

(一)合伙因下列情形解散：

1.合伙期限届满;

2.全体合伙人同意终止合伙关系;

3.合伙事务完成或不能完成;

4.被依法撤销;

5.出现法律、行政法规规定的合伙企业解散的其他原因。

(二)合伙的清算：

1.合伙解散后应当进行清算，并通知债权人;

2.清算人由全体合伙人担任，或经全体合伙人过半数同意，自合伙企业解散后15日内指定\_\_\_合伙人或委托律师、会计师等第三人，担任清算人。

3.合伙财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：合伙所欠招用的职工工资及其他了理费用，合伙所欠税款;合伙的债务;返还合伙人的出资。

4.清偿后如有剩余，则按本协议第六条第一款的办法进行分配。

5.清算时合伙有亏损，合伙财产不足清偿的部分，依本协议第六条第三款盈余分配的办法办理。各合伙人应承担无限连带清偿责任，合伙人由于承担连带责任，所清偿数额超过其应当承担的数额时，有权向其他合伙人追偿。

>第十条违约责任

(一)合伙人未经其他合伙人一致同意而转让其财产份额的，如果其他合伙人不愿接纳受让人为新的合伙人，可按退伙处理，转让的合伙人应赔偿其他合伙人因此而造成的全部损失;

(二)合伙人私自以其在合伙企业中的财产份额出质的，其行为无效，由此给其他合伙人造成损失的，该合伙人承担全部赔偿责任。

>第十一条其他

(一)经协商一致，合伙人可以修改本协议或对未尽事宜进行补充;补充、修改内容与本协议相冲突的，以补充、修改后的内容为准;

(二)新入伙合同可作为本协议的组成部分;

(三)本协议一式两份，合伙人各执壹份;

(四)本协议经全体合伙人签名、按指印后生效。

全体合伙人签章处：

甲：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**洗浴劳务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等、诚实、互利共羸，团结合作的精神，经友好协商，共同经营的事宜达成如下合伙协议：

一、合伙宗旨：利用甲乙两人自身积累的经营管理经验和人脉关系，共同经营，使两合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

二、合伙组织名称、合伙经营项目。

三、盈余分配：除去经营成本、需缴纳的税费等的收入为净利润，以甲乙合伙人占有的合伙组织财产份额为依据，平均分配。

四、入伙、退伙、出资的转让：

1、入伙：

①需承认本合同；

②需经甲乙双方同意；

③执行合同规定的权利义务。

2、退伙：

①需有正当理由方可退伙；

②不得在合伙不利时退伙；

③退伙需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月告知其它合伙人并经甲乙合伙人同意。

五、甲乙双方的权利平等：

1、甲乙双方的权利平等，共同对外开展业务，提高店铺的经营范围和管理店铺的日常行为工作。

2、甲乙双方如对店铺的经营收支情况有质疑，任何一方都可无条件要求对方当面理清收支的具体情况。

六、合伙两人的终止及终止后的事项：

合伙两人人因以下事由之一得终止：

1、合伙期届满；

2、双方合伙人同意终止合伙关系；

3、合伙事业完成或不能完成；

4、合伙事业违反法律被撤销。

5、法院根据有关当事人请求判决解散。

即行推举清算人，（中间人或公证员）3原则予以解决。如协商不成，可以诉讼法院。

七、本合同如有未尽事宜，应由合伙人两人讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

八、本合同一式两份，甲乙合伙两人各执一份。本合同自合伙双方两人签字、盖章之日生效。

合伙人甲：（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙人乙：（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn