# 劳务承包合同样本\_农民工劳务合同样本

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-02-21

*农民工的劳务合同里面的内容会是什么呢？下面是本站的小编为大家收集整理的“农民工劳务合同样本”，供大家参考！希望可以帮助到大家！更多精彩内容请持续关注本站！　　农民工劳务合同样本【一】　　甲方（用人单位）：　　乙方（姓名）：　　根据《中华...*

　　农民工的劳务合同里面的内容会是什么呢？下面是本站的小编为大家收集整理的“农民工劳务合同样本”，供大家参考！希望可以帮助到大家！更多精彩内容请持续关注本站！

**农民工劳务合同样本【一】**

　　甲方（用人单位）：

　　乙方（姓名）：

　　根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同， 共同严格履行本合同所列条款。

>　　一、 劳动合同期限

　　第一条 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日 终止。其中，试用期 日。

>　　二、 工作内容

　　第二条 乙方根据甲方工作需要，在 岗位（工种）工作。

　　第三条 乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

>　　三、 劳动报酬和保险福利待遇

　　第四条 甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用 工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

　　第五条 甲方支付乙方工资的支付方法 ；支付标准；支付期限。

　　第六条 甲乙双方应按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

　　第七条 乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行；乙方患 病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

>　　四、 劳动保护和劳动条件

　　第八条 甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行 劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家 规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

　　第九条 乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实 行特殊劳动保护。

　　第十条 乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳 动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

>　　五、 工作时间和休息休假

　　第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政 部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办 法按照有关规定执行。

>　　六、 劳动合同的续订、变更、解除和终止

　　第十二条 经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

　　第十三条 本合同期满，经双方同意可以续订。

　　第十四条 经双方协商一致，可以解除本合同。

　　第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1.试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2.严重违反劳动纪律或者规章制度的；

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；

　　4.被依追究刑事责任的。

　　第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但是应当提前三十日以书 面形式通知乙方本人：乙方患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　2.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协 商双方不能就变更本合同达成协议的。

　　第十七条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知方式通知甲方。但 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

　　3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

　　第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　2.乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或者部分丧失劳动能 力的；

　　3.女职工在孕期、产期和乳期内的；

　　4.法律、行政法规规定的其他情形。

　　第十九条 本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

>　　七、 双方认为需要约定是其他事项

　　第二十条 双方约定

>　　八、 违约责任

　　第二十一条 本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义 务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提出解除劳动合同的，加法哪个应当按照 规定支付报酬和经济补偿金，按有关规定支付赔偿金：

　　1. 以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　2. 未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　3. 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

　　4. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

　　5. 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

>　　九、 劳动合同鉴定

　　第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证；变更或 继订的劳动合同应当重新履行签证程序。

>　　十、劳动争议处理

　　第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳 动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

>　　十一、其他

　　第二十四条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和 省得法律、法规、规章的规定执行。

　　第二十五条 本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

　　第二十六条 本合同未经合法授权代签、涂改无效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工劳务合同样本【二】**

　　甲方（用人单位）名 称：

　　住 所：

　　法定代表人（主要负责人）：

　　联系 电话：

　　乙方（劳动者） 姓 名：

　　户籍所在地：

　　现居住地址：

　　身份证号码：

　　联系 电话：

　　中华人民共和国人力资源和社会保障部制

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　第一条 本合同期限类型为 （固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日起至   止。其中，试用期（有/无），自 年

　　月 日起至 年 月 日止。

　　第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为 ，工作地点为 。

　　乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

　　第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

　　第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

　　第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

　　第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

　　乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

　　第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

　　第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　第九条 双方约定的其它事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（公章） 乙方（签字）

　　法定代表人（主要负责人）

　　或者委托代理人签字

　　签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**农民工劳务合同样本【三】**

　　甲方

　　（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方

　　（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>　　一、劳动合同期限

　　第一条经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第种形式：

　　1、有固定期限劳动合同本合同于年月日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

>　　二、工作内容和工作时间

　　第二条甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》

　　第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>　　四、工资待遇和保险待遇

　　第六条乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

　　第七条甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

　　第八条甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第九条甲乙双方依法参加社会保险。

　　第十条乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

>　　五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

　　第十一条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　（一）在试用期内的；

　　（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

　　（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

　　第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

　　（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

　　（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

　　（五）不服从甲方正当工作安排的；

　　（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

　　第十四条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　第十五条期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

>　　六、经济补偿和法律责任

　　第十六条因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

　　第十七条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

>　　七、当事人约定的其他内容

　　第十八条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>　　八、劳动争议处理及其它

　　第十九条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第二十一条本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第二十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

　　鉴证机关（签章）

　　法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

　　年 月 日

**农民工劳务合同样本【四】**

　　甲方（用人单位） 乙方（职工）

　　名称： 姓名：

　　法定代表人（主要负责人） 身份证号码：

　　户籍地址：

　　经济类型：

　　通讯地址： 通讯地址：

　　联系人：

　　电话： 联系电话：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

>　　一、合同的类型和期限

　　第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_.期限为：\_\_\_\_.

　　（一）有固定期限合同。期限\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　（二）无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

　　（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_.

>　　二、试用期

　　第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　第三条 录用条件为：\_\_\_\_.

>　　三、工作内容和工作地点

　　第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_ .

　　第五条 乙方的工作地点为： \_\_\_\_ .

>　　四、工作时间和休息休假

　　第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ .

　　第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为： .

　　甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

>　　五、劳动报酬

　　第八条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_.

　　（一）计时形式。乙方的月工资为：\_\_\_\_元（其中试用期间工资为：\_\_\_\_元）

　　（二）计件形式。乙方的劳动定额为：\_\_\_\_，计件单价为：\_\_\_\_.

　　第九条 甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

　　第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

　　第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

>　　六、社会保险

　　第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

　　第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

　　第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

>　　七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

　　第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

　　第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

　　乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

>　　八、劳动合同的履行和变更

　　第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

　　第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

>　　九、劳动合同的解除

　　第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

　　第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

　　（一） 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　（二） 未及时足额支付劳动报酬的；

　　（三） 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

　　（四） 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

　　（五）因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

　　（六）法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

　　甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

　　第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二）严重违反甲方的规章制度的；

　　（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

　　（四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　（五）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

　　（六）被依法追究刑事责任的。

　　第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

　　（一）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

　　第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

　　（一）乙方如从事接触职业病危害作业但未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

　　（二）在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

　　（五）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

　　（六）法律、行政法规规定的其他情形。

>　　十、劳动合同的终止

　　第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

　　（一）本合同期满的；

　　（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

　　（四）甲方被依法宣告破产的；

　　（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　（六）法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

>　　十一、经济补偿

　　第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

　　（一）乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

　　（二）甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

　　（三）甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

　　（四）除甲方维持或者提高本合同约定条件续订合同，乙方不同意续订的情形外，依照第二十六条第一项约定终止本合同的；

　　（五）依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

　　（六）法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十九条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

　　如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

　　本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

>　　十二、补充条款和特别约定

　　第三十条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　第三十一条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为：\_\_\_\_\_\_.在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：\_\_\_\_\_\_，支付方式为：\_\_\_\_\_\_.

>　　十三、违反合同的责任

　　第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

　　第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_\_.

　　第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_.

>　　十四、其他

　　第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

　　甲方（盖章） 乙方（签章）

　　委托代理人（签章）

　　\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn