# 酒店员工劳务合同样本

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-02-19

*劳务合同是民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议，通常意义上是指雇佣合同，下面是小编整理了“酒店员工劳务合同范本”仅供参考，希望能帮助到大家！　　【篇一】　　甲方（用人单位）：乙方（职工）：　　...*

劳务合同是民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议，通常意义上是指雇佣合同，下面是小编整理了“酒店员工劳务合同范本”仅供参考，希望能帮助到大家！

　　【篇一】

　　甲方（用人单位）：乙方（职工）：

　　名称：姓名：

　　法定代表人：身份证号码：

　　地址：现住址：

　　电话：电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　一、合同期限

　　（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

　　2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

　　3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

　　（二）试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

　　1、无试用期。

　　2、试用期从年月日起至年月日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

　　二、工作内容（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

　　（二）乙方的工作任务或职责是

　　（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

　　（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

　　（四）甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　【篇二】

　　甲方（用人单位）：

　　法定代表人（主要负责人）：

　　住所：

　　联系人：

　　联系电话：

　　乙方（员工）：

　　性别：

　　身份证号码：

　　户籍地址：

　　通讯地址：

　　联系电话：

　　一、本酒店要求合同期（月/年），凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

　　二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

　　三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

　　四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

　　五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

　　六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

　　甲方：

　　乙方：

　　年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn