# 农民工的劳务合同样本

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-02-19

*农民工的劳务合同里面的内容会是什么呢？下面是的小编为大家收集整理的“农民工劳务合同样本”，供大家参考！希望可以帮助到大家！　　【篇一】　　甲方（用人单位）：　　乙方（姓名）：　　根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签...*

农民工的劳务合同里面的内容会是什么呢？下面是的小编为大家收集整理的“农民工劳务合同样本”，供大家参考！希望可以帮助到大家！

　　【篇一】

　　甲方（用人单位）：

　　乙方（姓名）：

　　根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同，共同严格履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同有效期自年月日起至年月日终止。其中，试用期日。

　　二、工作内容

　　第二条乙方根据甲方工作需要，在岗位（工种）工作。

　　第三条乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

　　三、劳动报酬和保险福利待遇

　　第四条甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

　　第五条甲方支付乙方工资的支付方法；支付标准；支付期限。

　　第六条甲乙双方应按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

　　第七条乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行；乙方患病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第八条甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

　　第九条乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

　　第十条乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

　　五、工作时间和休息休假

　　第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办法按照有关规定执行。

　　六、劳动合同的续订、变更、解除和终止

　　第十二条经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

　　第十三条本合同期满，经双方同意可以续订。

　　第十四条经双方协商一致，可以解除本合同。

　　第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　1.试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2.严重违反劳动纪律或者规章制度的；

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；

　　4.被依追究刑事责任的。

　　第十六条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：乙方患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　2.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协商双方不能就变更本合同达成协议的。

　　第十七条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知方式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

　　3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

　　第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　2.乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　3.女职工在孕期、产期和乳期内的；

　　4.法律、行政法规规定的其他情形。

　　第十九条本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

　　七、双方认为需要约定是其他事项

　　第二十条双方约定

　　八、违约责任

　　第二十一条本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提出解除劳动合同的，加法哪个应当按照规定支付报酬和经济补偿金，按有关规定支付赔偿金：

　　1.以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　2.未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　3.克扣或者无故拖欠乙方工资的；

　　4.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

　　5.低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

　　九、劳动合同鉴定

　　第二十二条双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证；变更或继订的劳动合同应当重新履行签证程序。

　　十、劳动争议处理

　　第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十一、其他

　　第二十四条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和省得法律、法规、规章的规定执行。

　　第二十五条本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

　　第二十六条本合同未经合法授权代签、涂改无效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　【篇二】

　　甲方（用人单位）名称：

　　住所：

　　法定代表人（主要负责人）：

　　联系电话：

　　乙方（劳动者）姓名：

　　户籍所在地：

　　现居住地址：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　中华人民共和国人力资源和社会保障部制

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　第一条本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自年月日起至止。其中，试用期（有/无），自年

　　月日起至年月日止。

　　第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为。

　　乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

　　第三条甲方安排乙方执行工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

　　第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

　　第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

　　第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

　　乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

　　第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

　　第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　第九条双方约定的其它事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（公章）乙方（签字）

　　法定代表人（主要负责人）

　　或者委托代理人签字

　　签字日期：年月日签字日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn