# [正规劳务合同怎么写]正规公司劳务合同

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-02-17

*在你进入公司工作的时候是需要签订一份劳务合同的，那么正规的劳务合同是怎样的呢？以下是本站小编为大家精心整理的“正规公司劳务合同”，欢迎大家阅读，供您参考。更多详请关注本站！　　正规公司劳务合同　　甲方（单位名称） 乙方（劳动者）　　身份...*

　　在你进入公司工作的时候是需要签订一份劳务合同的，那么正规的劳务合同是怎样的呢？以下是本站小编为大家精心整理的“正规公司劳务合同”，欢迎大家阅读，供您参考。更多详请关注本站！

**正规公司劳务合同**

　　甲方（单位名称） 乙方（劳动者）

　　身份证号码： 地址：

　　家庭住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　>第一条 合同期限

　　合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

　　>第二条 工作地点和工作内容

　　（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 （工作地点）从事 （岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

　　（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

　　>第三条 工作时间和休息休假

　　（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

　　1、标准工时制，即每日工作 8 小时（不超过8小时），每周工作 40 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

　　（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

　　（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

　　（四）乙方的其他休息休假安排 .

　　>第四条 劳动报酬

　　（一）乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

　　（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

　　（三）甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

　　（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

　　>第五条 社会保险和福利待遇

　　（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

　　（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

　　>第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

　　（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

　　（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

　　（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

　　>第七条 劳动纪律和规章制度

　　（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

　　（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

　　（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　>　第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

　　（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　（三） 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

　　1、本合同期满的；

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

　　4、甲方被依法宣告破产的；

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（四）本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

>　　第九条 劳动争议的处理

　　甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　>　第十条 双方约定其他事项

>　　第十一条 其它

　　（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

　　（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲 方：（签章） 乙 方：（签章）

　　时 间： 年 月 日 时 间： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn