# [个人劳务合同模板]建筑工人劳务合同模板

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-02-16

*当建筑工作接到任务是都是需要签订劳务合同的。下面是本站的小编为大家收集整理的“建筑工人劳务合同模板”，供大家参考！希望可以帮助到大家！更多精彩内容请持续关注本站！　　建筑工人劳务合同模板【一】　　甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　...*

　　当建筑工作接到任务是都是需要签订劳务合同的。下面是本站的小编为大家收集整理的“建筑工人劳务合同模板”，供大家参考！希望可以帮助到大家！更多精彩内容请持续关注本站！

**建筑工人劳务合同模板【一】**

　　甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　属于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（农业人口/非农业人口）

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

>　　一、合同期限

　　自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

>　　二、生产（工作）任务

　　甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

>　　三、劳动时间与劳动报酬

　　（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

　　（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>　　四、劳动保护、保险福利待遇

　　（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

　　（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

　　（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

　　（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

　　（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>　　五、劳动纪律

　　（一）按时上下班，不得迟到早退。

　　（二）严格遵守操作规程，保证生产。

　　（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

　　（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

　　（五）听从指挥，服从调动。

　　（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

　　（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

>　　六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

　　（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

　　（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

　　（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

　　（1）双方一致同意的；

　　（2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

　　（3）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

　　（4）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

　　（四）有下列情形之一的，本合同自行解除：

　　（1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

　　（2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

　　（五）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

　　（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

　　（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

　　（3）服务态度恶劣，损害消费者利益的；

　　（4）有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

　　（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

　　（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

　　（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

　　（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

　　（3）人格受到甲方负责人侮辱的；

　　（4）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

　　（5）经国家批准应征入伍的。

　　（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

　　（1）合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

　　（2）患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

　　（3）女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

　　（八）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

>　　七、违约责任

　　甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

　　乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

>　　八、双方认为需要约定的其它事项

　　（一）甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（二）甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（三）甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　（四）计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（五）其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>　　九、劳动争议处理

　　合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　（一）按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

　　（二）向当地人民法院起诉。

>　　十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

>　　十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建筑工人劳务合同模板【二】**

　　发包方（甲方）

　　承包方（乙方）

　　兹有乙方现承包甲方发包的装修工程，根据有关法律、法规的规定，结合本工程的具体情况，甲、乙双方在平等、自愿的基础上协商一致，达成如下条款，并共同遵守执行。

>　　一、工程概况：

　　1、工程名称：

　　2、工程地点：

　　3、承包内容：工作量清单。

　　4、承包范围：水电工、木工、漆工、瓦工。

　　5、承包方式：包清工，电动工具及零配件由乙方自备。

　　6、质量要求：《建筑装饰装修工程质量验收规范》、《住宅装饰装修验收标准》。

　　7、工期要求： 年 月 日至 年 月 日。

>　　二、甲方工作：

　　1、甲方指派为驻工地代表，负责履行本合同的相关事宜，全面、全权负责现场的管理工作，对乙方的工程质量、进度、用料、安全文明等工作进行监督、检查。

　　2、负责向乙方提供临时水电。

>　　三、乙方工作：

　　1、乙方为驻工地代表，常驻现场，负责履行合同范围内的应尽职责，按照甲方要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，服从甲方工地代表的监督和管理。

　　2、做好承包范围内各相关工种间的交叉配合工作，竣工验收交钥匙前的成品保护工作由乙方负责。

　　3、未经甲方同意，不得擅自拆改原建筑结构或设备管线。

>　　四、关于质量的约定：

　　1、乙方须严格按照甲方要求和施工图纸、作法说明及设计变更等进行施工，工程质量达到施工合同要求，相关质量验收规范作为本工程的质量评定验收标准。

　　2、如因乙方责任原因造成质量不合格或不能通过验收，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。

　　3、如因甲供材料质量不合格而影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。

　　4、本工程质保期为壹年，质量保修期自竣工验收之日起计。保修期内如发生质量问题，乙方须无偿履行保修责任。

>　　五、关于工期的约定：

　　1、如因甲方不能按约给付乙方工程进度款而影响工期，工期顺延。

　　2、如因乙方责任造成中途无故停工、窝工而影响工期，工期不顺延。

　　3、因业主等不可抗力的因素而影响工期，工期顺延。

>　　六、关于价款和结算的约定：

　　1、双方商定本工程合同承包价格元（人民币）

　　2、本承包价格包含人工费、机械费、进退场、垃圾清运、材料上运费等。

　　3、付款方式：a、开工后8日内，甲方付款30%元作为乙方的前期进场费。b、水电工程隐蔽验收后，甲方付款30%元c、瓦工及木基层、木饰面验收后、漆工进场时，甲方付款15%元。d、竣工验收合格后，甲方付款20%元。e、余款5%元待壹年保修期满后结清。

>　　七、关于材料的约定：

　　1、甲方负责同业主联系及时提供乙方所需材料，并按时到场。经乙方验收入库后，由乙方负责保管。如因乙方保管不善而造成损坏，由乙方照价赔偿。

　　2、乙方须在预算定额范围内使用材料（包括临时电），材料损耗按定额计，超支的不合理材耗由乙方自行承担，并在承包价格中相应扣减。

　　3、所有进场的业主供材，乙方不得擅自挪用。

>　　八、关于安全生产的约定：

　　1、甲乙双方另行签订安全协议，作为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

　　2、乙方须严格遵守甲方和物管部门的规章制度，以及对文明现场和安全生产的要求。

　　3、乙方须严格遵守安全协议中的条款，严禁在施工现场发生违法乱纪等行为。

　　九、关于违约责任的约定：

　　1、乙方须自行完成本施工任务，严禁乙方将本项目再次进行分包或转包。

　　2、因乙方责任原因而延误工期逾期完工，每延期一天乙方向甲方赔付违约金元。

　　3、乙方必须给进场施工的工作人员购买人身保险，在施工中发生安全生产事故造成人身伤害或财产损失，由乙方承担经济赔偿责任。

　　4、如乙方违约给甲方造成经济损失，由乙方负责经济赔偿，且甲方有权单方终止本合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，履行完毕后即终止。其中未尽事宜，双方友好协商解决。

　　甲方（签章） 乙方（签章）

　　年 月 日

**建筑工人劳务合同模板【三】**

　　用人单位名称（以下简称甲方）：

　　法定代表人：

　　电话号码：

　　建筑工人姓名（以下简称乙方）：

　　居民身份证号：

　　电话号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和《\_\_\_\_市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>　　一、基本情况

　　乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病（如有请在“□”内打“√”）：□高血压□心脏病□癫痫□贫血病□痴呆症□其他传染性疾病；除上述以外的其他疾病\_\_\_\_\_\_\_\_。

>　　二、劳动合同期限

　　（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

　　1、本合同为年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

　　2、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

　　（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

>　　三、工作岗位和工时制度

　　（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　（二）甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_条工时制度执行。

　　1、执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

　　2、执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

　　3、执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

>　　四、劳动报酬

　　劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（¥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月；每月\_\_\_\_\_\_号，现金支付。

　　风险提示：雇主义务

　　劳务关系主要由民法、经济法调整，双方当事人在不违背法律规定情况下自由协商，任意性很强，雇主可以与雇员协商约定相关义务；

　　但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

　　另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

>　　五、甲方责任

　　（一）甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

　　（二）甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签字领取，并作为领取工资的凭据。

　　（三）甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

　　（四）甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

　　（五）甲方负责按规定对乙方进行劳动安全（包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等）、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

　　（六）甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理。

　　（七）甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件（如“平安卡”、职业资格证、暂住证等）。

　　（八）甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

　　（九）履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

>　　六、乙方责任

　　（一）服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

　　（二）服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

　　（三）按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

　　（四）乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

　　（五）积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

　　（六）自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

　　（七）乙方须如实提供自己的身体状况（尤其患病情况）、年龄、婚育状况等基本情况供甲方用工或岗位调动时考虑。

　　（八）乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

　　（九）乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

　　（十）乙方在自我感觉不适时（如身体患病等情况），应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

>　　七、劳动合同的变更、解除、终止

　　（一）符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

　　（二）变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

　　（三）乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

　　（四）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

　　1、本合同所约定的工作任务已经完成；

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>　　八、违反本合同的责任

　　（一）甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（三）双方同意以下列方式承担违约责任：

　　1、违约金。一方违约，应当支付违约金\_\_\_\_\_\_元；

　　2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

>　　九、争议解决

　　因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

>　　十、附则

　　（一）劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

　　（二）本合同自双方签署之日起生效。

　　甲方盖章：

　　法定代表人：

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方签名：

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn