# 2025年劳务合同纠纷上诉状(模板3篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-02-15

*劳务合同纠纷上诉状一被诉人(原审被告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_某某职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理上诉请求请求贵院依法撤销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院(\_\_\_\_...*

**劳务合同纠纷上诉状一**

被诉人(原审被告)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_某某职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

上诉请求

请求贵院依法撤销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)民字第某某号民事判决，发回重审或依法改判。

事实与理由

原审法院认定事实错误

1、我与被上诉人存在事实劳动关系。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，我到被上诉人处工作，双方未签订书面劳动合同。每天的工作时间是从8：00至14：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00，18：00到22：00，除此时间外，还经常再延长工作时间。被上诉人给我办理了工资卡，并发放了我自20\_\_年11月至20\_\_年3月的部分工资，派出所也出具了被上诉人欠我工资的证明。一审法院认定我自主支配自己的劳动，我与被上诉人存在劳动关系是无事实根据的。

2、被上诉人提交的考勤表记账凭证是虚假的，会员卡明表均已涂改，该证据均不能作为定案的依据。

被上诉人将不在一个工作地点上班的员工名字混杂在一起，甚至将不再上班的人员名字也写上凑数，考勤表上的制表和考勤人员的签字都不是本人签字，记账凭证没有附有相应的凭证，会员卡办理人员登记表将我的名字故意涂改，显然都是临时应对上诉人的虚假行为。但原审法院竟然无视上诉人的质证意见和要求相关人员到庭质证的申请，无端的采信了被上诉人制造的虚假证据。

二审法院适用法律错误

1、原审法院无视上诉人工资卡的存在，认定我与被上诉人存在劳务关系，属于适用法律错误。

2、原审法院未要求被上诉人承担证明其向我发放劳务报酬的依据及我在被上诉人的工作记录属于分配举证责任错误。

3、原审法院未认定我的各项请求金额140630.77元，属于适用法律错误。

综上所述，原审法院认定事实及适用法律均有错误，请求贵院依法撤销济宁市中级人民法院(20\_\_)民字第1618号民事判决，发回重审或依法改判。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同纠纷上诉状二**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县建筑工程总公司。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

案由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依法判令被告给付劳务费人民币元并按所欠劳务费总额每日万分之四支付逾期利息至付清日止。

事实和理由：\_

\_\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县建筑工程总公司承建了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县城区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_廉租房(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家园)工程项目，并委托指派青\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为该项经理，代表公司主持该项目管理工作和全面负责完成施工任务。

后公司项目经理青\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将该工程转包给胡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，同年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，胡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_又将该工程的三幢建筑面积约为\_\_\_\_\_\_\_平方米的土建施工任务分包给原告个人。协议约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由原告组织农民工进场施工，按设计图纸要求完成协议第二条的房屋主体土建工程施工任务;劳务费按原告所完成的施工建筑面积每平方米80元计算给付;付款方式为先施工后付款，按原告完成施工任务的70%预付劳务费，余款待工程竣工验收合格后一次性付清。

至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月由原告提供劳务的主体工程已经竣工并验收合格。\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日经原告与胡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方结算，除已给付的劳务费外，被告还欠原告劳务费\_\_\_\_\_\_\_元，现经原告与被告胡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_交涉催要未果。为此，为维护原告的合法利益，特具诉状致贵院，请求依法公正判准原告的诉请。

此致

\_\_\_\_\_\_\_人民法院

原告人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同纠纷上诉状三**

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别:\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，职业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_南通\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司

上诉人因与被上诉人南通\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司解除劳动争议一案，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院(20\_\_)皋民初字第1120号民事判决书，现因不服该判决提出上诉。

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判决撤销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院(20\_\_)皋民初字第1120号民事判决书，另行公正判决。

2、判决被上诉人向上诉人支付因其未办理医疗保险而给原告造成的医疗保险待遇损失2964.00元;

3、判决被上诉人向上诉人支付因未签劳动合同而应支付的双倍工资差额24437.00元(3491\*7);

4、判决被上诉人向上诉人支付解除劳动合同经济补偿金3491.00元;

5、判决被上诉人向上诉人支付加班费4252.50元;

6、判决被上诉人向上诉人支付医疗期间的工资6982.00元(3491\*2);

7、判决被上诉人为上诉人补缴20\_\_年7月9日至20\_\_年2月14日期间的各项社会保险;

8、判决被上诉人为上诉人出具解除劳动合同的证明。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、被上诉人辩称将承包熔盛船厂的劳务又发包给施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_是一种逃避责任的借口，一审法院对此予以采信，上诉人认为证据不是很充分的，属于认定事实错误。被上诉人虽然提交了一份与施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订的船舶工程制造承揽合同，但是没有任何其他证据证明双方严格履行了该承揽合同的真实性。事实上，施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_也没有任何以自己的设备、技术和人力、资金来履行该合同的能力和和资格，施胡申只是被上诉人公司的一个部门带班负责人，根本不是该劳务项目的什么承包人。再说，熔盛船厂也禁止劳务公司进行转包劳务的。另外，不管是不是真的存在转包劳务的关系，这个劳务项目对外还是一律以被申请人的名义出现的。第四，一审法院认定上诉人的工资是施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人发放的，是没有任何证据证明的。如果确实是施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人发放工资给上诉人的，被上诉人完全有条件要求劳务承包人施胡申为其提供这几个月来的工资发放凭证来佐证其主张的，而在仲裁和诉讼当中却一直没有这方面的证据加以证明。事实是被上诉人统一办理工资卡发给上诉人工资的。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn