# 最新国际劳务合同(七篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-12-10

*企业国际劳务合同共有几份一根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。a.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_工作，并履行以下职责。b.期限：本合同有效期为\_\_(年、月)，从\_\_年\_\_月\_\_日起...*

**企业国际劳务合同共有几份一**

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_工作，并履行以下职责。

b.期限：本合同有效期为\_\_(年、月)，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

c.工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_至星期\_\_，每天从\_\_点至\_\_点，一周共\_\_小时。

d.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

f.主要工作地：雇员主要工作地为\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_地以内其他选区履行职责。

g.差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。 h.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

j.食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_美元。 (同上)雇主免费提供住宿。 (同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_餐，每月收费\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：

6.(同上)其他：

k.其他规定：下列附加规定适用于本合同：(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

l.终止合同：本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_天以书面通知另一方当事人。

(a)因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

(b)下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_次无故旷工和(或)\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d雇员放弃工作职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，论文\"法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

政府

特派调查员暂时准予的除外。

n.汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

o.不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主 (打印的名字、称号和签名)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员 (打印的名字和签名)

公证员(签名) 日期：\_\_\_\_经\_\_\_\_批准 工长(签名)

**企业国际劳务合同共有几份二**

地址：

法定代表人：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳务合同，确定劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2、合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

（二）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工\_\_\_\_\_等有薪假期待遇。

五、劳务报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、\_\_\_\_\_福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害\_\_\_\_\_卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。\_\_\_\_\_期间与本合同期限相同。

七、\_\_\_\_\_

（一）甲方按照国家有关\_\_\_\_\_规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的\_\_\_\_\_规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举，控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳务合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

**企业国际劳务合同共有几份三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（甲方）聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司?；合同期限为\_\_\_\_年。

2、双方同意本协议有效期的前\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪?，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬；甲方的薪酬发放日为每月15日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1）每天10小时工作制（含中午）（8：30～18：30），乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2）每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报（需注明所到地方及出差成效），餐费按\_\_\_\_\_\_\_\_元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

**企业国际劳务合同共有几份四**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据建设工程需要，依照国家民法典及其有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方协商一致，订立本合同。

第一条 工程概况

1.1 工程名称： 。

1.2 工程地点： 。

1.3.1 ;

1.3.2 。

第二条 劳务报酬

劳务报酬共计(大写)：人民币 (小写： )，为固定劳务报酬(含管理费)。

第三条 施工工期

天(暂定，开工日期从 年 月 日起算)，因机械、材料、停电、停水造成停工的，工期作相应顺延。

第四条 乙方提供施工机具：切割机、电焊机、电钻等。

第五条 工程质量要求

5.1 施工过程严格按照施工图纸及有关修改通知、工长的技术交底单及现行施工规范要求进行各道工序操作。

5.2 各分项工程的验收按现行施工验收规范标准。

5.3 若因乙方原因工程质量达不到合格标准，乙方无条件进行返工整改，直至达到合格要求，造成材料的浪费由乙方承担。

第六条 劳务报酬结算方式

6.1 每月按工程进度结算劳务报酬;

6.2 在工程质量验收过程中，若施工质量达不到验收规范合格要求的，乙方应无条件返工，属乙方责任由乙方负责一切费用，原则上从质保金中扣除，属甲方责任的返工费由甲方负责。

第七条 甲乙双方的义务

7.1 甲方的义务：

7.1.1 甲方与工程相适应的项目管理班子，总工长、主管工长、质量、安全员等管理人员负责日常施工管理工作，负责处理与工人的经济纠纷。

7.1.2 乙方工人进驻施工现场后，甲方应对其进行遵纪守法、安全文明施工、消防知识教育、施工企业内部管理制度方面交底，并负责“三级安全”教育。

7.1.3 甲方应及时向乙方工地负责人提供生产必须的技术资料，负责向乙方工人作好施工图纸、施工技术、施工安全、施工进度、文明施工以及降低能耗措施等交底，随时掌握乙方在施工过程中的人员、进度、质量等方面的情况。

7.1.4 甲方应对现场工地各配合工种协调好，提前七天书面提出用工计划，工人退场应提前五天书面通知乙方，尽量避免乙方因机械、材料等因素造成的窝工。

7.1.5 监督乙方对工人工资发放的情况，确保乙方按时把工资发放到每个民工手中。

7.1.6 甲方有权对施工作业队组进行调度，有权辞退不合格的队组，以保证工程按期完成。

7.1.7 甲方可按规定为乙方施工队组提供住所及生活方面的便利。

7.1.8 甲方的垂直运输必须满足乙方的需要，材料要及时供应。否则，甲方赔偿乙方由此造成的窝工损失。

7.2 乙方的义务：

7.2.1 乙方派出的劳务工人必须是在册、经过认真审查、身体健康以及有一定操作技术水平的人员，属特殊工种应保证持证上岗。

7.2.2 乙方保证进场人员相对稳定，服从甲方统一安排与调度。当甲方因故不能保证连续生产时，乙方在不影响甲方完成生产任务的情况下，与甲方协商后可将队伍进行临时调整。

7.2.3 乙方人员必须按项目组的技术交底进行施工，在施工中应注意作好产品保护，爱护项目组提供的机械设备及工具。如发生人为的损坏或丢失应论价赔偿。

7.2.4 乙方必须配备有相应的管理能力和相应权限的专门管理人员在现场指挥，配合甲方工长的工作，协助甲方作好工人的“三级安全”教育工作。

7.2.5 乙方负责劳务工管理，按政府有关部门的规定办理合法用工手续。

7.2.6 乙方人员进场后，要遵纪守法，不得赌博、酗酒等违法行为。

第八条 争议与违约责任

8.1 甲方违约责任：

8.1.1 由于甲方管理人员管理不当，未按合同条款满足乙方施工条件使乙方蒙受经济损失及增加人工费应由甲方承担。

8.1.2 由于甲方原因，造成劳务工停工的损失由甲方负责。

8.2 乙方违约责任：

8.2.1 乙方人员未按本合同约定的时间进场，甲方有权终止合同。施工期间无故撤走工人，甲方可拒绝结算人工费。

8.2.1 乙方人员若不能满足施工进度及质量安全文明要求，甲方有权要求乙方进行调整，乙方无法调整时，甲方有权暂时不安排施工任务，窝工损失由乙方自负，并且负担甲方的其他损失直至终止合同。

8.2.2 由于乙方的原因致使工程质量不符合要求的，乙方必须无条件返工，至符合质量要求为止。如造成甲方经济损失的，乙方需赔偿甲方的经济损失。

第九条 其他

9.1 乙方施工人员如发生工伤事故，由甲方参照20\_\_年1月1日起执行的国务院375号令《工伤保险条例》中的条款及20\_\_年1月1日执行的《工伤保险条例》和意外伤害保险中的条款及其它规定执行及负责全部相关费用。

9.2 未尽事宜，双方可经过协商另行补充。

9.3 本协议一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

法人或授权代表签字： 法人或授权代表签字：

地址： 地址：

邮政编码： 邮政编码：

电话： 电话：

传真： 传真：

开户银行： 开户银行：

账号： 账号：

签订日期： 年 月 日

**企业国际劳务合同共有几份五**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一 致的原则订立本劳动合同。

甲，乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止.其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作.经甲乙双 方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时.甲方 应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

1.甲乙双方实行月(周，日，小时)工资制。乙方月(周，日，小时)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(周，日，小时)

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形 式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

(十)甲方为乙方提供符合有关民法典律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设 施，劳动防护用品和其他劳动条件.甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育.在施工现场，甲方必须按照 国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须 达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示.用人单位 和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害. 职工发生工伤时，用人 单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关民法典律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格 遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《民法典》第25条，第26条，第 27条，第31条和第32条的规定。乙方有《民法典》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除，终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动 法》及有关规定执行。乙方根据《民法典》第32条第(二)，(三)项规定解除 本合同，甲方也应按照《民法典》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补 足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲，乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商 或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者 施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当 地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲，乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及 有关规定执行。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

法定代表人或者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业国际劳务合同共有几份六**

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司(总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_ )为一方，甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日签订本合同。

第一条 总 则

1.甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。

2.本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1.乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

(1)人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

3.乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1.乙方应按中国

政府

的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2.甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3.如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4.乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1.符合双方在附件一商定的技术条件;

2.遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

3.尊重甲方人员的技术指导;

4.不参与项目所在国的任何政治活动;

5.遵守工地和驻地的纪律和规章制度;

6.与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1.对人员给予正确的技术指导;

2.尊重人员的人格、风俗和习惯;

3.不干涉人员在非工作时间的活动自由;

4.保障人员的安全;

5.对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1.人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2.凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3.驻地至工地的单程所用时间，不应超过20\_\_，超过的时间应计入工作时间。

4.人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_ 日有薪休息。

第七条 合同工资

(1)半熟炼工，帮厨，服务人员

(2)熟练技工，厨师

(3)工长

(4)技术员，护士，翻译，

会计

员

(5)驻地经理

(6)工程师，医师，会计师

(7)高级工程师

(8)授权代表

(9)副授权代表

2.如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_ %。

第八条 夜班及加班

1.根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_ 小时。

2.夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资20\_\_支付加班费。

3.小时工资按下式计算：

第九条 工资和加班费支付

1.人员工资支付应自人员离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至回到中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2.乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_\_日后\_\_\_\_\_\_\_\_天内即\_\_\_\_\_\_\_\_日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3.工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_\_日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：\_\_\_\_ %电汇至\_\_\_\_\_\_\_\_银行营业部乙方公司帐号;\_\_\_\_ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的\_\_\_\_ ‰，以美元向乙方支付利息。

**企业国际劳务合同共有几份七**

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5.经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的;

6.甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn