# 应届生劳务合同(五篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-12-08

*应届生劳务合同一地址：\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_1、甲方权利和义务2、甲方权利：合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，...*

**应届生劳务合同一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方权利和义务

2、甲方权利：

合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

3、甲方义务：

甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于永康市政府规定的最低工资标准。

⑸合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会，同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

⑹甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害，同时，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

⑺雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1、乙方权利：

⑴试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

⑵乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

⑶乙方依法享有休息，休假的权利。

⑷乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2、乙方义务乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

乙方在合同期内，应限度的发展甲方公司的快件业务，扩大申通快递网络在永康辖区内的知名度。

乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在市辖区三个月内不得从事其它快递物流公司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

四：工作内容和工作地点

⑴、乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_快递有限公司\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

⑵乙方的工作地点为：

五：工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

⑴客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过9小时，每周工作时间不超过54小时，每周至少休息一天。

⑵操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

⑶国家法定节假日实行带薪休假制度。

⑷在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

乙方在试用期期间的月工资为\_\_\_\_\_\_\_元每月，如在试用期间，乙方提出辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

试用期满后，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方每月以货币或转账形式支付乙方。

甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

七：社会保险

⑴乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

⑵乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

⑶甲方可根据乙方的岗位实际情况为乙方提供相应的保险。

八：劳动合同变更、解除和终止

⑴合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

⑵乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

⑶乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

⑷劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

九劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向市人民法院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请市人民法院强制执行。

十其它事项

⑴本合同适用于甲方外派用工。

⑵本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

授权签字人：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**应届生劳务合同二**

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_\_\_之日起计算。

三、乙方确保按以下条款履约

（一）合同期限

1.合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2.劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

（二）合同的终止

1.合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2.合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支（机票、工作准证的申请费用及更换费用），返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

（三）工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1.劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1.5×加班时间计算。

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1×加班时间计算。

底薪/（4.33周×5天×9小时）×2×加班时间计算。

底薪/（4.33周×5天×9小时）×1.5×加班时间计算。

4-1.劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出最高牌价（此汇牌价仅保留到小数点后两位）另加0.01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2.劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_\_\_当日牌价兑换成纳币汇入劳务人员在\_\_\_\_\_\_\_的银行户头。

5.花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

（四）食宿

1.乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施（如床具及生活用品），免费提供水、电。

2.乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

（五）公共假期和病假及医疗费用

1.劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

2.劳务人员在乙方履约，可享有每年\_\_\_\_\_天的有薪病假。

a.怀孕、分娩或小产；

b.精神的诊治费；

c.自我伤害或行为不检所造成疾病的医疗费；

e.酗酒、殴斗造成伤害的医疗费用；

f.牙科、美容；

g.乙方隐瞒其抵达乙方受雇前已患的疾病，在履约期间病情加重或复发因此而产生的医疗费用。

（六）保险及签证、居留工作证费用

1.乙方将为劳务人员提供伤、残、死亡保险及当地政府劳工法所规定的其它险种保险，并承担保费。

2.劳务人员前往乙方履约的签证，以及劳务人员在乙方履约期间的居砖工作等证件由乙方负责申办并承担费用。

（七）国际机票

1.乙方负责提供劳务人员前往履约，及履约三年期满返回中国的国际机票并承担费用。

2.若雇佣期未满，劳务人员提出辞职，或劳务人员因触犯本合同书第八款所列条款，遭乙方开除，按本合同第三条第（二）款第2点或第八款执行。

（八）开除的情形

劳务人员触犯下列任一条，乙方有权立即终止与劳务人员的雇佣关系并将劳务人员遣返中国。由此产生的遣返费用由劳务人员自行承担，同时乙方有权追加要求劳务人员偿还因申请劳务人员前往应聘而开支的国际机票和签证、工作证申请等费用。

1.违反\_\_\_\_\_\_\_法律及法规；

2.触犯厂规；

3.未经乙方许可向其它雇主提供服务；

4.因隐瞒的疾病而导致不适合继续工作；

7.消极怠工；

8.参与当地政治活动、非法集会；

9.参与非法信贷、赌博、吸毒、酗酒、斗殴；

10.罢工；罢工的认定条件为：

（1）。没有乙方的准假手续，连续\_\_\_\_\_小时（含节假日加班）脱离工作岗位。

（2）。十人或十人以上同时有意停工达\_\_\_\_\_小时。

（九）劳务人员的责任

3.热心培训当地员工并在工作上作出称职的表现；

6.履约期间，不得同居、结婚，不得怀孕，生育；

7.自付个人所得税。

（十）乙方的责任

1.应及时办理劳务人员在\_\_\_\_\_\_\_工作的合法手续。

2.妥善保管劳务人员的护照，除厂方办理相关手续外不得把护照给他人。

3.生产定额的制定，应以\_\_\_\_\_%员工能够完成为基准。

4.尊重劳务人员的人格，不得打骂。

5.不得要求劳务人员在危及生命安全的环境下工作。

四、关于开除和解聘条款的补充

乙方依照本合同相关条款，欲对劳务人员处置终止雇佣关系（含开除退、解聘），应提前\_\_\_\_\_天书面照会甲方，并提供充分的证明材料。

五、甲方的责任

1.负责按乙方招工的要求招募符合条件的人员，安排考场供雇主代表面试。

2.负责为经乙方代表面试合格并录取的劳务人员办理各类出国手续。

3.负责劳务人员的出国前培训，解释劳务人员与雇主之间签订的《劳务雇佣合同》的各项条款，雇主方的厂规、厂纪和\_\_\_\_\_\_\_的法律、法规及风俗习惯。

4.负责按雇主的要求的行程安排劳务人员出境。

六、雇佣关系出现摩擦及纠纷的协调解决

乙方与劳务人员的雇佣关系出现摩擦及纠纷时，应通过中国对外承包工程商会对\_\_\_\_\_\_\_劳务合作业务协调小组协调解决。乙方应积极配合协调小组解决出现的问题和纠纷并充分尊重协调小组的处理意见，以便雇佣双方的问题和纠纷得以圆满解决。

七、协商及仲裁

本合同在执行中如有异议或遗漏，甲、乙双方应本着友好协商的精神予以协商解决。如甲、乙双方无法协商解决，可将争议提交中国国际贸易促进会仲裁委员会仲裁，该仲裁为最终仲裁，甲、乙双方都应服从。

八、合同的生效

本合同一式两份，用中文书写。甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同经甲、乙双方签字，并经中国驻\_\_\_\_\_\_\_大使馆经商处认证后生效。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**应届生劳务合同三**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳务合同。

第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

**应届生劳务合同四**

劳务派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。

2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。

3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。

4、本协议签订时，乙方派遣员工共人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。

6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。

7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。

8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。

9、本协履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。

10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定从20\_\_年月日至20\_\_年月日。

**应届生劳务合同五**

乙方：

根据中华人民共和国劳动法和有关劳动政策法规，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为我公司员工。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1)合同有效期限年，至年月

2)无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为 。

3)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

1)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、劳动保护和劳动条件

1)甲方须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行必要的劳动安全卫生教育。

2)甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。

3)乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

4)乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

四、工作时间和休假

1)甲乙双方可协商实行特定的工作日和休息日。

2)在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

五、劳动报酬

1) 甲方根据本单位的特点和经济效益，每月议定工资报酬元。

2) 乙方按甲方规定完成任务情况，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

六、劳动纪律

1)甲方将国家有关规定制定的法律法规作为本合同的附件。

2)乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理。

3)乙方若违反学校劳动纪律和各项规章制度，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

七、社会保险和福利

1) 乙方为甲方服务一年以上(不含一年)的，甲方应依法为乙方办理工伤保险，一年以上甲方依法为乙方办理养老、医疗、失业保险。

2) 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

八、职业培训

1) 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

2) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

九、处罚与奖励

3) 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误改进的处罚决定;

4) 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

十、合同的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止;

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

3) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费;

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

(4) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

十一、本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

甲方代表人：

3 乙方： \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn