# 劳务聘用合同样板(40篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-12-05

*劳务聘用合同样板一乙方：\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其...*

**劳务聘用合同样板一**

乙方：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务聘用合同样板二**

  总包人： （以上简称甲方）

  砌体清工分承包人：（以下简称乙方）

  由于甲方承建xxx工程的需要，经甲乙双方协议根据《^v^劳动法》及《合同法》和有关条文的规定，现将该工程有关砖砌体分项清工承包给乙方施工，为明确双方的责任和权利，特订如下条约：

  一、 承包方式：清工

  二、 建筑面积：

  按墙体实砌的墙面平方结算。

  三、 砌体清工工作内容：

  包括项目：按图纸设计要求及会审纪要设计变更通知书，按国家规范及图集等要求施工，泥桶、泥铲、砌砖线及其它小型工具，图线上包括的所有砌体总包干价为22元/㎡，一次性包死，中途不做任何调整。如果乙方未将工程施工完毕，中途无故退场，甲方有权向乙方拒付余下的工程款。将余下工程款补给下个班组。

  四、 工程质量：

  严格执行现行的有关施工验收规范和设计图纸的要求施工，确保合格，并在保证质量的要求下节约材料，如发现有浪费材料的现象，按实际材料价格翻一倍进行罚款。如因质量原因造成的返工，其材料费及人工费均归乙方自负。

  砌体之前地面应按要求湿水，冲洗干净，如发现一次扣贰佰元。

  五、 文明施工：

  1）、乙方进场人员必须严格执行甲方有关规定。

  2）、每层的砌体完工后应做到工完料清。

  3）、工地现场严格进行打架斗殴。

  4）、小孩及不工作的妇女，严禁进入施工现场。

  六、付款方式：

  每月结算一次，按已完成实际实砌的工程量墙面每平方承包干价的80%付款，余款待砌体分项全部完工后付10%，余下10%待中间验收合格后付清。

  七、 本工程质量要求为合格工程。

  八、 工期：

  自合同签字生效之日起，至砌体全部完工后，总工期为二个月。

  九、 安全生产：

  乙方施工人员必须严格按照《安全生产条例》施工，如因乙方原因发生安全事，则一切责任由乙方自己承担。

  十、 甲方权利与义务：

  1）、提供乙方工人的生活用水用电。

  2）、对不服从管理和领导的班级，管理人员有关权更换。

  3）、对不遵守公司、项目部及有关部门的安全规章制度的有权进行罚款并开除当事人。

  4）、对故意浪费材料的班组，经劝阻后还不改正的有权进行加倍罚款。

  5）、对有关部门要求整改的部位，乙方必须整改合格。

  十一、乙方权利与义务

  1）、听从甲方和监理单位的指挥，服从甲方领导，遵守公司项目部及有关部门的各项规章制度。

  2）、自备安全帽、安全带、雨衣及劳保用品。

  十二、未尽事项经甲、乙双方另行商议，如发生纠纷先由劳动仲裁及有关主管部门裁决，还不能解决的，由法院裁决。

  十三、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日生效，工程款付清后自动失效。

  甲方： 乙方：

  年 月 日

**劳务聘用合同样板三**

甲方：

乙方：

为确保工程能保质、保量顺利完成，甲方就本工程中的钢筋制作、安装分项工程分包给乙方施工，为明确甲、乙双方的职责，双方本着平等互利、等价有偿的原则协商确定以下合同条款，以资共同履行。

1、 工程名称：

2、 工程地点：

3、 工程面积：

4、 承包形式：

本工程的楼主体工程的钢筋制作和绑扎工程。

1、乙方承包范围内的钢筋制作、绑扎和材料运输。

2、柱钢筋按型号和类别运至柱边。

3、前场多余的钢筋运至后场并及时分类堆放整齐。

4、钢筋绑扎前的钢筋挂、垫层保护块（钢筋保护层控制）。

5、绑扎钢筋时的简易脚手架搭设。

6、直螺纹钢筋接头的制作、紧接，钢筋的焊接。

7、马蹬的制作及电焊安装以及所有预留钢筋的插筋，钢筋机械的覆盖和保养等。

8、由乙方造成的质量问题进行返工和维修（费用乙方承担）。

9、前场多余钢筋的整理利用。

10、预埋件箍筋的整理利用。

11、原材料的卸料、倒运、堆放、机械定位安装。

12、试验件的制作、焊接。

13、负责钢筋卸车和按规格分类堆放整齐。

14、如发现工人偷盗工地任何材料及工具带出工地采取1000~10000元重罚。

15、为了方便施工和材料的管理，浪费管理不善如发现酌情罚款。

16、图纸放样、报钢筋用量计划，所有样单及钢筋用量计划应提前一周送工长审核后方可下料。

17、楼层放线时班组长必须参加放线，否则按楼层扣除工日。

1、按乙方完成的实际吨位及建筑面积计算工程量，并由项目部管理员签字认可。

2、基础筏板以下钢筋绑扎及制作，按吨位元/ 吨结算（马蹬不计吨位），基础筏板以上按建筑面积平方米计算，单价 元/ m2（直螺纹接头套丝包括在内，属乙方）。

3、完成承包工程一周内结算工程量，如安全文明设施达不到项目部的要求，。则扣除元/ m2。

1、总工期：

2、乙方必须按照甲方下达的工期进度计划施工，为确保工程进度，乙方必须保证进场人数满足现场施工的需要，否则要承担相应的违约责任。如果不能按甲方的工期进度计划施工，每拖延一天按1000元进行处罚；如乙方中途无能力完成合同任务，则甲方有权安排另外班组进场施工，从乙方承包的工程量中划分一部分给新进场班组施工，且新进班组的承包价格超出合同部分由乙方承担。

3、如乙方中途自行退场，按所已做工程量的50％进行结算，结算款到年终一次付清。

1、乙方必须确保本工程

2、乙方所承担的分项钢筋工程必须按施工规范以及施工技术交底施工，甲方现场管理人员一经发现乙方不按甲方要求的标准、时间，认真返工且承担全部费用。

3、对甲方提出的问题，乙方若拒不整改或不按时整改以及整改不彻底，且耽误验收影响工期，每次处罚500元以上，工期不予顺延，如果耽误其他工种施工，则赔偿相关费用。

4、乙方必须确保承包的工程质量优良，若达不到优良标准，结算单价按合同的80％计算{优良标准按质检站最终评定为准}，如乙方造成的质量原因评不上优良，其他工程由此造成的经济损失全部乙方承担。

5、发现对接焊头两处以上不合格，每处罚款50元。

6、箍筋大小尺寸误差不得超过5mm以上，角度不垂直、箍筋不平整，以上各种质量问题一次性发现5处以上罚款100元。

7、主筋的弯锚必须垂直，不垂直达到3根以上罚款100元。

8、不按下料单的尺寸配料，漏配、少配、多配，以上各种质量问题发现一处，罚款100元。

9、对焊试拉件第一次试验不合格，第二次试验费用由乙方承担。

1、乙方必须严格按照国家现行的建筑施工安全技术规范和标准施工，确保安全生产。

2、加工好的半成品钢筋要分类堆放整齐，并设有标示牌，废料每天必须清理干净，场地清洁，有效的利用场地，否则每类每次罚款100元。

3、施工人员进入施工现场必须戴好安全帽，系好安全带，不许穿拖鞋、高跟鞋上班，不得饮酒后上班施工，否则处以50元/人/次以上的罚款。

4、乙方在施工前对各种机械认真检查，凡发现设施不全的、不符合要求的乙方不得上岗操作并报甲方检修，如强行施工发生问题由乙方负责。

5、乙方必须承担施工范围内的安全生产，文明施工，所发生的材料倒运和清理工作，有关部门验收不合格造成的罚款由乙方承担。

6、严禁出现打架、斗殴现象，否则处以500~1000元罚款，严重者交司法部门处理。

7、乙方必须保证宿舍卫生，每间宿舍选取一名室长管好宿舍的卫生工作和门前的“三包”（不乱倒垃圾、不乱泼水、不许乱丢烟头和纸屑），，否则每次罚款100元，且出了问题一切责任乙方承担。

8、乙方进场人员必须备有有效身份证或户口簿，否则不予进场。进场后及时将进场人员的花名册以及身份证复印件交项目部，并配合项目部办好三级教育、签订劳务合同和委托结款协议。乙方必须确保进场人员为健康者，且年龄不小于18岁，不超过50岁，否则后果自负。

9、凡在施工中发生一切安全事故，清查事故原因和责任，一切责任和费用均由责任方承担。乙方离开施工现场，必须由乙方自己加强各方面的管理，包括生活、交通等方面的安全，一旦发生意外由乙方负责处理并承担一切责任和费用。

10、所有罚款由乙方班组长签字，如乙方代表拒不签字，由项目部负责人审核签字后在乙方工程款中扣除，对建设单位发生制约乙方罚款一律转乙方工程款中扣除。

1、扎丝、粉笔、钢筋扳手、支座、大剪刀、钢筋标识牌、调制钢筋的所有锚件等手头工具及小型工具均由乙方自备。

2、大型机械工具及其他易耗材料均由乙方派专人到项目部材料仓库签字领取，遗失、损坏或超标领取均由乙方负责赔偿。

3、乙方必须节约钢材，如浪费材料，甲方有权对乙方进行处罚，造成的总包单位罚款概由

乙方承担。

4、乙方必须正确使用、保养机具，如因人为原因损坏，由乙方造价赔偿。

1、甲方委派φ10及以内的箍筋、拉钩、板筋、负弯筋由加工厂制作提供。

2、向乙方做好各项技术交底和交待甲方的各项规章制度。

3、随时做好检查验收工作，监督乙方的施工质量，安全生产，文明施工和施工进度。

4、做好各工种之间的协调和机具使用的调配工作。

5、提供乙方食宿方便，监督乙方遵守甲方的各项规章制度。

6、负责对乙方的工程结算和拨付工程款。

1、乙方委派为现场代表，确保人进场施工，并全力配合甲方做好管理工作，对乙方现场施工的工程质量、施工进度、文明施工和安全生产全权负责。

2、乙方必须服从甲方的指挥和协调。

3、乙方必须按甲方的施工方案，文明施工细节施工，否则甲方将处以每次100~500元的罚款。

4、乙方必须按照甲方编制的施工进度计划施工，接受甲方代表对进度的检查、监督。

5、乙方代表必须长期在岗，有事必须向甲方代表请假，并指定一名临时负责任。

6、乙方必须派专人吊料，否则由此造成的错吊钢筋现象，后果由乙方承担并处以每次100元罚款。

7、乙方应提前7天向甲方提供所需材料的计划。

8、因乙方责任造成下料错误，损失由乙方负责。

9、乙方在施工现场以外发生任何事情与甲方无关系。

10、乙方对其所雇有人员的安全负全部责任。

11、因乙方的原因拖欠其职工工资，由乙方自行解决，与甲方无任何关系。

12、如配料时钢筋使用不合理，导致断头太多，工程结算时按进价赔偿。

1、乙方进场正常上班满一个月，甲方按每人每月500元支付生活费，不满月补发。

2、每月按工程量结算，14天内付所完成工程量的80％（扣除已付的生活费），主体结构封顶付所完成工程量的80％，主体验收后付所完成工程量的90％，年底前结清。

注：若本工程本年度不能竣工，年终放假前付所完成工程量的80％。

1、乙方未按合同约定及甲方要求的工人人数，甲方通知两次后，仍未达到要求，甲方有权单方面解除合同；质量如不能达到项目不要求或其他同类班组的水平，项目部超过三次提出质量整改仍未达到质量要求，甲方有权单方面解除合同；已做完的工程量全部按70％年底结清。

2、农忙季节不允许工人请假，如果农忙出现不能按计划完成，甲方有权组织其他班组进场，发生费用按双倍由乙方承担。

3、甲方发现乙方将所承包的工程转包给他人，甲方有权立即解除合同关系，所完成的工程量按50％年底结清。

1、本合同双方签字后立即生效，工程款全部付清后自然失效。

2、本合同一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方： 乙方承包人：

身份证号码：

**劳务聘用合同样板四**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共xx年。其中试用期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共xx个月。

甲方安排乙方从事xx工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在xx，承担任务，担任xx工种。乙方应达到的数量、质量指标：xx。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：xx。

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：xx。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：xx。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的xx%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方按乙方工资总额的xx%，乙方按不超过本人工资的xx%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：xx。

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：xx。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计xx元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：xx；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：xx；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务xx年。否则，乙方应向甲方支付培训费xx元；

7、其他需要约定的事项：xx。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：xx；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：xx。

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

xxxx年xx月xx日

乙方（签章）：

xxxx年xx月xx日

**劳务聘用合同样板五**

  甲 方：

  乙 方：

  甲方： （以下简称甲方）

  乙方： （以下简称乙方）

  依照《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方就黎平县矮枧至小堡s308省道改建工程项目路基土石、岸路基防护、排水及涵洞工程劳务协作事项协商达成一致，订立本协议。

  根据甲乙双方协商，本工程采用人工、机械、材料全部费用包干的方式，包干价格包含工资、劳保用品费、辅助材料费、委托采购的砂石料、工人进退场费、材料和构件的工地小搬运费用、班长带班管理费以及按国家税法规定应由乙方缴纳的税费等，还包括不良气候影响所增加的施工费用。

  协议价款：按承包单价乘以实际完成工程量（经甲乙双方及监理业主现场实际收方确定工程量）计算其合同价。

  （1）路基土石方，包括交通维护、清理、机械、火供材料、柴油及涉及相关的材料费用。

  （2）路基排水浆砌片（块）石工程，包括基坑开挖、基坑清理、临时排水、选修洗运石料、配拌运砂浆、浆砌片（块）石砌筑、 勾缝、养生、设置泄水孔、垃圾清理运输出场、含砂石料、小型机具费及辅助材料。所用砂砾垫层材料、填缝材料、滤水层、泄水孔以及地基平整夯实及回填等均作为附属工作不另收方计价。

  （3）防护及涵洞基础浆砌片（块）石工程，包括基础开挖、基坑清理及回填、临时排水、选修洗运石料、配拌运砂浆、浆砌片（块）石砌筑、 勾缝、养生、设置泄水孔、垃圾清理运输出场、含砂石料、小型机具费及辅助材料。所用砂砾垫层材料、填缝材料、滤水层、泄水孔以及地基平整夯实及回填等均作为附属工作不另收方计价。

  （4）防护、排水及涵洞基础片石混凝土工程，包括支架材料与搭拆、模板提供

  与安拆，混凝土拌制、浇筑，清洗片石、加入设计规定片石量，混凝土养生与混凝土表面整修。

  （5）防护、排水及涵洞基础混凝土工程，包括支架材料与搭拆、模板提供与安拆，混凝土拌制、浇筑，混凝土养生与混凝土表面整修。还包括预制构件的预制、贮存、转运、安装及安装所须材料与作业。

  （6）若甲方要求实行混凝土由甲方集中拌和，则上述混凝土工作就不包括混凝土拌制和运输。

  （7）防护、排水及涵洞基础钢筋工程，包括钢筋加工、安装(焊接)、场内转运，以及安装必须的支架和操作平台的材料、搭设与拆除。

  （8）土工织物，铺设土工织物按其净面积以平方米计量，包括除甲供材土工织物以个的材料、机械及与此有关的一切作业。

  （9）边坡防护锚杆，包括坡面清理、锚孔的钻孔、锚杆的制作和安装、锚孔灌浆，以及作业所须的支架平台的材料、搭设与拆除。

  （10）边坡喷混或水泥砂浆防护，包括喷射前的岩面清理、操作平台、通道的搭拆、混凝土或砂浆拌制与喷射，及其他相关作业。

  （11）边坡加固预应力锚索，包括支架和操作平台的材料、搭设与拆除，钻孔、清孔、锚索制作、锚索安装、注浆、张拉、锚固及配合检验等有关施工作业。

  （12）抗滑桩挖孔，包括设置支撑和护壁、挖孔、弃渣、清孔、通风、钎探、排水，以及孔口安全防护设施的搭设与拆除。

  （13）上述所有工作还包括作业面的场地准备、施工过程及完工后的场地清理工作，以及施工必要的操作平台、通道和安全防护措施的搭设与拆除等。

  （14）点工:工作内容为完成甲方技术人员临时交给包干协议外的零星工作任务。

  （15）其他未列举工作内容以《包干工程单价》包含工作内容为准。

  （1）浆砌片（块）石工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数

  量以体积收方计价，基坑（槽）开挖及回填作为附属工作不单独计价。

  （2）片石混凝土或混凝土工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以体积收方计价。基坑（槽）开挖及回填、支架搭拆等作为附属工作不单独计价。

  （3）防护、排水及涵洞基础钢筋工程，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以重量收方计价。

  (4)土工织物，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工面积以平方米收方计价。

  （5）边坡防护锚杆，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以锚杆理论重量千克为单位收方计价。

  （6）边坡喷混或水泥砂浆防护，按符合设计要求、达到质量标准的实际施工工程数量以边面面积平方米为单位收方计价。

  （7）边坡加固预应力锚索，按符合设计要求、达到质量标准的锚索实际施工长度以米为单位收方计价。

  （8）抗滑桩挖孔，按符合设计要求、达到质量标准的实际完成的桩长与设计截面尺寸计算体积，以立方米计价。

  （9）点工，为完成包干协议外的零星工作所用计时工，实际发生时由现场技术员开具临时用工单经项目部收方计价小组核实后按月计价。

  （10）其他未列举施工作业计价规则见《包干工程量清单》包含内容及费用。

  （1）在本合同签订后，向乙方交付具备本协议施工作业开工的施工场地，提供施工作业所必须的施工场所。

  （2）负责编制总体施工组织设计，统一制定各项管理目标，向班组下达施工作业计划，对技术工艺、施工质量、施工进度、安全生产、文明施工、环境保护、实验检测等实施指导、监督、控制、检查和验收；

  （4）负责工程测量定位、沉降观测、技术交底，组织图纸会审，统一安排日

**劳务聘用合同样板六**

劳务合同

合同编号：

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

单位名称： 姓名：

注册号： 身份证号：

地址： 家庭住址：

甲方因工作需要，特聘请乙方从事劳务工作，根据《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守履行。

第一条、劳务合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

负责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、乙方确认：根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳务费用的支付方式及时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第五条、工作纪律和规章制度

（一）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

（二）乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（三）乙方在完成劳务的过程中，因乙方原因造成自身或任何第三方人身损害或财产损失的，甲方不承担任何赔偿责任。

（四）有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照甲方单位规章制度的规定向甲方支付赔偿金：

1．乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2．乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3．乙方被依法追究刑事责任的。

第六条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假5天以上或累计请假达10天的；

第七条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，提前10日通知另一方即可。

第八条、本协议终止、解除后，乙方应在5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第九条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失,并承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_赔偿。

第十条、双方约定的其他事项

（一）乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

（二）双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

（三）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决,协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十二条、附则

（一）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签字）

代表人： 代理人：

日期： 日期：

**劳务聘用合同样板七**

甲方(用人单位)名称：

法 定 代 表 人 ：

乙 方(受聘人)：

性 别： 民 族：

出 生 日 期： 文 化 程 度：

邮 政 编 码： 联 系 方 式：

居民身份证号：

家庭详细住址：

根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一.合同期限

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期/培训期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(15日内)。

二.工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三.劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定,缴纳相关保险及公积金。

四.经济补偿与赔偿

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的实际工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金;

3.乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任;

4.如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

五.劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

六.甲方的权利和义务

1.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程.工作规范和劳动安全卫生制度及其标准;

2.甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查;

3.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训;

4.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

5.合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位;

6.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任;

7.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同;

8.遵守国家的法律、法规，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境;

9.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

七.乙方的权利和义务

.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方的考核;

3.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行，爱护甲方的财产;

4.必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理;

5.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、操作规程和工作规范;

6.遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能;

7.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

八.乙方的保密义务

(一)保密的内容和范围 甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

1. 技术信息：技术信息的范围包括但不仅限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、计算机软件、数据库、图纸、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等;

2. 经营信息：经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等;

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(二)保密义务

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密;

3. 不得使任何第三方(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内，应该知道上述内容的单位、内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

4. 为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;在合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后两年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位;

5. 不得允许(出借、赠予、出租、转让等方式触犯甲方商业秘密的行为皆属于“允许”)或协助任何第三方使用甲方商业秘密信息;

6. 不得为自己利益使用或计划使用;

7. 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、信函、正本、副本、磁盘、光盘等;

8. 因工作保管、接触的有关单位的文件需妥善保管，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被泄露或因自己过失泄露的，需采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告;

9. 乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密或经营秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方;

10. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三方通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密;

(三)保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

(四)违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

(五)争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

九.合同变更、解除及违约责任

1.订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容;

2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容;月基本工资)，给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿;

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任;

3 5.如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方;具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续三个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

十.解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1.提前三十天上交书面申请;

2.填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意;

3.交接工作;

4.到运营部归还乙方所持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产，如有遗失、损坏应予以赔偿;

5.乙方亲自到财务部门结算当月工资，支付培训金，如对公司造成损失，还应支付赔偿金;

6.甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失;但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同样板八**

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_村。

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_\_\_份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时);

3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情景，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第\_\_\_\_日起，甲方每一天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1.医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1.停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情景进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，能够重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情景变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，能够变更劳动合同的相关资料，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情景之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

2.乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4.甲方生产经营情景发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情景之一的，乙方能够随时解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情景之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3.职工在享受法定假期间的;

4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及贴合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，能够随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等资料。

九、违反合同承担的职责

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和职责大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务聘用合同样板九**

  甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  地 址：

  法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  性 别：\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）街道（乡镇）

  家庭住址 xx：邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_

  根据《^v^劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

  一、劳动合同期限

  第一条 本合同自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止，合同期满经双方协商同意，可以续订劳动合同，并在劳动合同期满前办理续订手续。

  二、工作内容

  第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任xx岗位（工种）工作。

  第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

  三、劳动保护和劳动条件

  第四条 执行定时工作制，乙方每周工作xx小时以内，每天工作x小时。

  第五条 甲方负责对乙方进行相关职业、技术、劳动安全及有关规章制度的教育。

  四、劳动报酬

  第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

  第七条 乙方完成甲方规定的工作任务，并达到质量标准的，甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资标准为x元/月。

  五、劳动纪律

  第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

  第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

  六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

  第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

  第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

  第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

  第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

  1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

  2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

  3、被依法追究刑事责任的。

  第十四条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

  1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

  2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

  3、双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。

  4、乙方被除名或被开除、劳动教养判行的劳动合同自行解除。

  第十五条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

  第十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

  1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

  2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

  第十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

  第十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

  第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

  七、其他约定

  第二十条 甲方以下规章制度：

  1、自动离职，一律不发工资。

  2、雇员辞职，必须以书面形式提前30天通知甲方，待甲方有时间作出适当安排，否则甲方有权扣回七天工资作为补偿。

  3、若甲方同意，在辞工期间内亦可提早给雇员离职，工资则计算至当天为止，甲方不须作其他补偿。

  4、如发现员工故意惰工、搞事或不正常工作及拒绝加班等，甲方有权即时解雇。

  5、员工若违反甲方规定，将依规定予以罚款、警告（扣薪一天），记小过（扣薪三天），记大过（扣薪七天），开除（扣薪十天）等处分。

  6、请假必须提前向甲方提出，经批准后，方可离岗，否则以旷工论处。

  7、凡无故缺勤三天，而事前未获批准假期者，一律作自离处理，不发工资。

  第二十一条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商决定。

  本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

  甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  代表人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人 ： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同样板篇十**

甲方： （用人单位）

名称：

主要负责人：

乙方： （被聘用人）

姓名：

性别：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于 年 月 日起至 年 月 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

地点：岳阳市xxx

要求：

（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加10元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

1、甲乙方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：

签字日期：年 月 日

乙方：

签字日期：年 月 日

**劳务聘用合同样板篇十一**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按以下方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)乙方在工作时间和休息：

1. 乙方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育、医疗大病救助)，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

(一)

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(三)甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(四)甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

九、本合同终止的条件

(一) 本合同期满的;

（二）被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的；

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或非因工负伤，不能从事原工作的；

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

（四）学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

十、违反本合同的责任

(一)本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

**劳务聘用合同样板篇十二**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任xx职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从xx日起至xx日止。

三、乙方工资：月薪xx元/月。

四、主要工作内容：xx。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。六、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

甲方代表：

乙方签名（盖章）：

合同订立日期：xx年xx月xx日

**劳务聘用合同样板篇十三**

甲方：

乙方：

依照《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲方将 项目的基础工程、砌体工程、墙体抹灰、室内垫层和室外散水工程、地砖和面砖粘贴工程分包给乙方施工，为了明确双方职责、权利、义务，确保施工安全、工程质量，加快施工进度，达到协议规定的预期目标，在平等互利的基础上，经甲、乙双方协商一致，订立本合同。

第一条 工程概况

工程承包内容：

1、土建工程

1）基础工程：从基坑内余土人工清理、按图纸的混凝土的浇筑及其养护;室内地面找平。

2）混凝土工程：包括混凝土浇筑前的相关准备工作，结构工程柱，梁，板砼的施工，混凝土浇筑、养护，混凝土缺陷部位的修补等与之相关的一切工作。

3）墙体砌筑工程：包括砂浆制备、砌块砌筑埋件的设置并且包括设计及规范要求的混凝土及砌块工程。

4）地面工程：包括细石砼及砂浆找平等

5）抹灰工程：墙面养护及抹灰。

6）各项工程均包括施工过程中安全文明施工（临边防护、预留洞口封堵、施工现场清理等）、工程质量、施工进度必须满足甲方、建设方及政府相关部门的要求。 施工期间出现返工等问题，经济损失由乙方自行承担（不包括甲方变更）。

第二条 工程价款的支付与结算

一、合同价款及结算依据

1、合同价款：

1、本合同承包范围内的所有内容按实际完成的图纸建筑面积承包，综合单价： 元/㎡，（大写： 元整/每平米）。此单价为结算时的最终单价，不以市场波动、政策调整、人工涨跌等原因做任何形式的调整。

2、甲方安排零工不在合同承包范围内的，统一按元/工计取。但所有零工安排需有项目部出具的经领导批准确认的相关手续为结算依据，原则为一月一结。

二、付款方式

施工期间、乙方预支生活费，本工程完工后支付总工程款的50%。剩余工程款于20xx年12月底结清。

第三条 工程质量及验收

一、工程质量及安全目标

二、工程主体结构具备验收条件，乙方应参与甲方按国家工程竣工验收有关规定组织

有关单位进行工程各分部及主体结构验收，对于验收中提出的属乙方承包范围的修改意见，乙方应按要求修改，并承担由自身原因造成修改费用。

三、每道工序完成后，工作面必须清理干净，混凝土成型后根据湿度情况必须及时浇水养护，养护期符合规范要求。

第四条 安全施工

一、乙方必须认真贯彻建管局关于社会治安、劳动保护和安全生产等有关法规、条例和规定，对施工范围内的安全生产和文明施工负责。

二、乙方进场以前必须提供职工花名册，并附所有职工的身份证复印件、并做好相关的职工安全教育。

三、本工程承包价款中已含施工安全费用。乙方必须切实做好各级各类安全保护工作，由此而发生的一切事故均由乙方自行承担，甲方不再承担任何经济责任。

四、如乙方在施工中管理混乱，质量和安全事故频出，或人员严重不足，又无法满足现场施工人员的要求，即不能再胜任本工程的施工任务，甲方可以终止本协议，对已完成的工程量，经审核后，甲方可以扣除对甲方造成的损失款额后进行支付，乙方必须无条件撤场，如有无理取闹，甲方有权申诉国家相关机关，乙方自行承担由此而衍生的一切责任。

第五条 违约责任

一、若工程工程质量达不到本合同约定的合格标准，乙方需整修至合格，如在甲方要求的合理时间内不能按期完工的按合同总价的5%向甲方支付违约金。

二、由于乙方未按协议工期执行，造成延误，则按下列执行：

1、如乙方未能按时竣工，每延误一日历天竣工，则按竣工结算造价的百分之二予以扣罚;同时甲方有权责令乙方退场。

2、为工期的事先及阶段性控制，减少工期风险，当乙方过程工期严重、或多次阶段性滞后，经责令调整仍不能达到合同约定要求，甲方有权削减分包项目或中止合同。合同中止后无论乙方有何种理由都应无条件立即组织退场，并在壹个月内退场完毕。所造成的一切损失由乙方自负。乙方还应按已完成工程总量的10%的工程款作为违约金，赔偿给甲方。

3、乙方被责令退场仍不退场的，除付违约金外，还须支付因未及时退场而给甲方造成的损失费用，此费用以本协议总价的2%按日计算。

4、一方违约后，另一方要求违约方继续履行合同时，违约方承担上述违约责任后仍应继续履行合同。

5、双方在履行合同时发生争议，可以通过和解、调解、仲裁委员会申请仲裁和人民法院起诉解决。

第六条 附则

一、纠纷处理 本合同在履行过程中如发生争议，双方应协商解决，协商不成的，依法向合同履约地人民法院提起诉讼。 二、本合同一式贰份，双方代表在合同上签字并加盖单位公章后生效。合同文本

甲方执 壹 份，乙方执 壹 份，具有同等法律效力。

三、在合同履行中经双方协商一致可订立补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲 方（签章）： 乙 方（签章）：

日 期： 日 期：

**劳务聘用合同样板篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 协议期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。本协议有效期为两个月，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条 社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条 乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条 协议的终止

发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第六条 协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条 依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn