# 2024年劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿(17篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-12-04

*劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿一单位名称： (以下简称乙方)甲乙双方根据《\_合同法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，进一步明确甲、乙双方的权利和义务，经双方...*

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿一**

单位名称： (以下简称乙方)

甲乙双方根据《\_合同法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，进一步明确甲、乙双方的权利和义务，经双方协商达成共识，同意签订本合同。

一、合同类型和期限

第一条：甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

二、工作内容和工作地点

第二条：甲方根据乙方要求，为乙方配置保安人员 名，从事保安门卫工作。

第三条：甲方保安员应按照乙方的要求，严守相应的法规制度，以岗位质量标准要求完成工作。

三、保安费的计算，工作时间和休息休假

第四条：乙方付甲方保安服务费按每人每月计人民币 元，自合同签订之日起，一次性预付全年(含保安人员保险等一切费用)。

第五条：甲方队员在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。乙方因工作需要安排甲方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，乙方应依法支付甲方相应工资报酬。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条：乙方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为甲方派驻保安员提供必要的劳动条件和劳动保护用品及住宿。

第七条：甲方保安员有权拒绝乙方的违章指挥。

五、社会保险和福利待遇

第八条：乙方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为甲方保安员缴纳各项社会保险费用。

第九条：甲方保安员依法享受同本单位员工标准一致的福利待遇。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如乙方无正当理由辞退甲方保安人员的;甲方无正当理由撤回保安人员的，均按合同剩余履行时间的30%保安费支付对方。

第十一条：本合同期满，甲乙双方经协商同意，续订劳动合同。

七、双方约定的其他事项

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿二**

劳务派遣单位(甲方)：

住址：

用工接收单位(乙方)：

地址：

根据民法、经济法的相关规定，甲乙双方遵循平等、自愿、互惠、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

一、劳务期限

本合同的劳务期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_月， \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。双方应在协议期满前日协商办理续延或者终止手续。

二、派遣情况

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

1、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_(人数)到乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作内容)，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_(人数)到乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作内容)，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_(人数)到乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作内容)，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：被派遣劳动者在乙方实行标准工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_天。

2、休息、休假：按国家和乙方的员工规章执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳务报酬

1、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，工资发放形式为乙方委托银行发放。

2、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照乙方规定执行。

3、被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

4、甲乙双方不得向被派遣劳动者收取任何费用。

五、劳动条件

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作不属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

六、双方义务

1、甲方义务

(1)甲方应按照合同的规定提供符合条件的劳动者。

(2)甲方应按照合同的规定给被派遣劳动者办理意外伤害保险卡。

2、乙方义务

(1)乙方应保证被派遣劳动者的工作条件与本单位同岗位职工的条件一样。

(2)乙方应按照合同的约定，及时向被派遣劳动者支付劳动报酬。

七、合同的履行

1、甲乙方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳务合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商续延工作期限。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方承担对被派遣劳动者的义务，甲方承担连带责任。

八、违约条款

本合同的任何一方，或者因被派遣劳动者的原因致使合同无法履行或者履行本合同会有瑕疵的，给任何一方造成的损失，责任方均应赔偿。

九、附则

1、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字后生效;双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

2、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成的，均可以向劳务派遣地人民法院起诉。若因被派遣劳动者发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

甲方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

劳务派遣地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

劳务派遣地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿三**

甲方：

地址：

邮编：

乙方：

地址：

邮编：

甲乙双方就乙方向甲方派遣船员服务于甲方“”轮事宜，经友好协商，一致确认按下列条款履行本合同。

一、船员配备

(一) 乙方派遣的船员必须符合以下条件：

1. 按交通运输部jt20\_\_-93《海船船员体检要求》的标准体检合格;

2. 符合stcw78/95公约中关于船员有效证书和安全值班的要求;

3. 持有主管当局规定的适合从事远洋运输业务相应的各种有效证件;

4. 所有船员均须具备甲方认可的海上任职资历，并能胜任甲方船舶的工作要求;

5. 接船船长、轮机长、大副、电机员必须具有新造散货船接船经验，其他重要职务船员(水手长、机匠长以上)原则上应具有同样经验;必须保证至少两名驾驶员持有效gmdss操作员证书;机匠或水手中至少保证有一名持有效焊工证且能熟练操作的兼职铜匠。

(二) 在本合同有效期限内，乙方保证所有与派遣船员任职有关的证书有效、齐全、真实、合法。

(三)甲方将实施相对固定的船员板块管理。甲、乙双方共同研究确定板块内船员，已确定人员原则上只在板块内进行调换。

(四)甲方应与船员及时签署雇佣协议，乙方派遣船员的派遣期限具体根据甲方与船员之间的雇佣协议确定。

二、船舶管理

(一)甲方应向乙方提供《船舶主要技术资料》，并确保该船已经有权检验机构及相关主管机构认定处于正常适航状态，悬挂国国旗。

(二)甲方要对船员进行sms培训。乙方须按甲方要求的时间计划，分期分批派员到船，尽快熟悉本船的技术特点，按照计划完成接船任务。

(三) 乙方派到甲方船上任职的船长或大副须有经过isps规则培训的证书和相关记录。且在甲方船上任职期间，必须严格按照甲方安全管理体系文件、船舶保安计划等相关规定管理船舶、人员及货物等。

(四) 乙方所派船员应按甲方规定对设备进行操作和维护，发现不符合规定的情况应及时向甲方委托公司报告并报送甲方。甲方应为乙方所派船员在船开展维修保养提供必要的条件。

三、船员调配管理

(一) 乙方应按双方商定的现有在船和后备船员作为甲方接受乙方派遣船员的基础。在船船员职务提升，需凭船舶推荐信，经甲方或甲方委托公司同意后可接任高一级职务。上述船员需调整时，经双方协商，由甲方在乙方船员中挑选合适船员作替补;若乙方因特殊情况需适当调整板块骨干船员，应事先征得甲方同意。

(二) 船员调配程序采取填表预配和审核的办法。乙方至少提前10个工作日将预派的和预公休的船员名单报甲方或甲方委托公司审核，若甲方或甲方委托公司提出调整意见，乙方应根据甲方或甲方委托公司的建议及时调整配员，并经甲方同意。

(三) 船员应按甲方或甲方委托公司要求的时间和指定的地点在国内港口(不含港、澳、台地区)上船交接班，避免发生因调配疏忽造成船员未能按时到达指定地点接班。若因船期发生变化或改靠它港，甲方或甲方委托公司根据实际情况指示船员返家或留驻某地待命或赶赴它港上船，所产生的费用由甲方负责，标准按甲方规定执行。

(四) 船舶增减人员或定编发生变化需经甲方同意。若船员漏船，乙方应尽快补员，以确保正常营运。

(五) 船员在船服务期内，因病、伤、残、亡等原因需要更换时，须经甲方或甲方委托公司同意并改派与合同签定时双方确认的同等素质船员，所发生更换的费用由甲方负责。

四、船员管理和教育

(一) 船员派出前的管理教育工作由乙方负责，乙方应加强对船员派出前的教育及派出后的跟踪管理。对抵国内港口的甲方船舶，乙方应适当派员上船了解情况，及时处理船员管理中出现的问题，并做好船员的思想工作。

(二) 乙方船员在船服务期内应被视为甲方雇员，在船应服从甲方或甲方委托公司管理，严格执行甲方建立的安全检查管理体系的相关要求，不得以任何借口消极怠工或拒绝工作，影响正常营运。甲方或甲方委托公司有权派员上船检查船员在安全生产、维修保养及遵纪守法等各方面的工作;有权按其体系文件规定对船员的职责履行情况、业务技术能力等进行检查、考核和跟踪指导。

(三) 乙方船员必须严格遵守甲方的各项规章制度。乙方船员如有违纪违规者，甲方或船长应提出事实根据，形成书面调查报告后通知乙方， 甲乙双方及时磋商寻求一致的调整解决办法。

(四) 乙方船员因走\_\_倒卖、吸毒、\_、赌博、召妓等及其他违反港口法规而被罚款，责任和费用均由船员本人负责。

(五) 甲乙双方赋予船舶领导充分的船员管理权限，支持其工作。船舶领导应以身作则、认真负责、大胆管理、监督落实船员的岗位职责，不得放弃管理责任。

(六)甲乙双方应加强联系，交换意见，及时通报船舶动态和船员管理情况，全面了解船员思想情况，互相配合共同做好船员管理工作。

五、船员的各种保险和劳动保护

(一) 乙方船员在船服务期内的劳动保护用品包括工作服、工作鞋、工作棉衣、雨衣、雨鞋、工作手套等均由甲方或甲方委托公司负责发放。劳保用品的使用管理应遵守其有关规定。

(二) 乙方船员在船服务期内，甲方或甲方委托公司应负责为乙方船员向保险机构投保。

(三) 乙方船员在船工作期间，发生伤、病、残、亡，甲方或甲方委托公司负责向保险机构索赔。从保险机构得到的伤、亡赔偿金(包括事故处理费及相关善后处理费用)，需扣除甲方代垫的相关费用。如乙方船员所得理赔额高于现行有效的中国及事故发生地国家相关法规及司法解释规定的理赔标准，则甲方或甲方委托公司不再承担经济及社会责任。

六、船舶航行区域

如船舶即将进入或已经进入保险人规定的战争或战争危险区域、高危传染病疫区时，甲方或甲方委托公司应为船员投保特别险并应尽快通知乙方和船员，乙方应全力配合甲方或甲方委托公司教育和说服船员服从调度。

七、合同的终止和仲裁及修改或补充

(一)若因不可抗力而提前终止合同，甲方或甲方委托公司有责任协助乙方将船员安全遣返。

(二)合同生效后，甲、乙双方任何一方提前解约的，应提前2个月书面告知另一方。

(三)本合同适用\_法律，双方发生争议首先由双方协商解决，无法通过协商解决的应提交中国海事仲裁委员会，按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

(四)本合同未尽事宜，经双方协商同意，可对本合同进行修改或补充，修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分。

八、合同的效力

本合同经甲、乙双方法定代表人或授权代表签字盖章之日起生效，合同有效期 年。期满前3个月双方均未提出终止本合同的，合同期再自动顺延 年，以此类推。派遣费用由甲、乙双方根据具体配员情况另行商定并自首批船员登船之日起计算。本合同正本一式六份，甲、乙双方各持三份，具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：华洋海事中心

代表： 代表：

(签章)(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿四**

劳务输入单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。

2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。

3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。

4、本协议签订时，乙方派遣员工共\_\_\_\_\_\_\_\_人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。

6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。

7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。

8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。

9、本协履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。

10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿五**

发包方： (以下简称甲方) 承包方： (以下简称乙方)

根据《\_合同法》 和《建筑安装工程承包合同管理条例》及有关规定，结合本工程具体情况，为明确双方在施工过程中的权利、义务和经济责任，经双方协商签订本合同。

一、工程名称：

二、工程地点：

三、施工工期：

根据甲方与业主的总承包合同确定。乙方进场日期由甲方通知，乙方在接到甲方通知后一周内进场。终止日期根据工程进展甲方确定。

四、承包范围

工程范围：在业主规定甲方范围内的 工程的模板工程。

五、承包方式：

包工、包工期、包质量、包安全承包方式，其具体目标如下：

1、包工：本工程设计施工图和设计变更及增减工程量中所有定额内外用工。

2、生活用水、用电不进行定额用量包干，但在生活区内发现一次无人在场的长流水或长明灯 私自烧水做饭给予乙方元的处罚。

3、包工期目标：乙方必须甲方与业主总包合同的工期进度要求，因乙方原因造成工期的施工进度不能满足业主要求，应承担相应违约损失。

4、包质量目标：确保一次交验合格。

六、承包费用

(一)在合同承包范围内，乙方完成规定的工作内容，且施工质量达到验收标准，工期、安全及文明施工等达到甲方要求，劳务承包费用按建筑面积包干。

1、建筑面积按图纸及现行国家规定的预算建筑面积计算方法计算，每平方米单价为元。

2、此包干价包括模板工程中的钉子、铁丝等施工用所需的辅材及全部木工机械所发生的费用。

3、本合同中由于设计图纸变更、合同外工作导致无法按建筑面积计算的工作量按实签证并双方现场协商计价。

4、本包干价中包括乙方用于现场管理的全部费用(不含税)。

七、结算及付款方式

1、结算：本工程劳务费用按六层一结算，结算完成工程量的 %，主体完工付工程量的 %，剩余部分主体验收合格后 日内全部付清。

2、付款方式：每次结算完成后的7日内以现金支付或银行转账，乙方需开具收据。

八、施工质量

1、乙方必须确保承包范围内的分部分项工程质量达到《国家建筑安装工程质量验收评定标准》的合格等级。凡不符合国家验收规范及甲方要求，甲方有权令乙方返工，返工的所有工料费用由乙方负责并承担甲方工期损失。

2、甲方质检员在施工过程中或验收评定时提出的整改意见，乙方必须照章执行，对拒不执行整改意见的，或整改不及时的，或整改后仍达不到质量要求的每次罚款1000元。

3、项目质检员按照《国家建筑安装工程质量验收评定标准》进行验收，要求所有分项工程必须达到国家规定标准。

九、施工安全

1、乙方必须建立健全的安全组织机构，设立安全负责人及班组兼职安全员，配合甲方做好进场及日常安全工作。

2、乙方必须定期做好班内安全教育，使班组人员均有很强的安全意识。

3、乙方必须严格执行国家、地方和项目部制定的安全操作规程、安全管理细则、安全管理制度及治安管理条例。

十、甲乙双方职责

甲方职责：

甲方指派 为现场负责人。

1、甲方为乙方提供生活和生产临建。包括管理人员住房两间，办公室一间，工人住房若干，工人食堂一栋;生产临建包括钢筋棚及木工棚等。

2、乙方员工上岗前，甲方组织有关人员对乙方人员进行入场教育培训。

3、甲方根据生产情况安排乙方工作，并对乙方进行分部分项工程技术交底及技术指导，解决施工中遇到的技术难题。

4、甲方为乙方提供必要的材料及大型施工机械，如搅拌机、塔吊等。

5、甲方负责提供施工用水用电接到施工现场的材料，其中水接至各用水点;电接至钢筋棚及木工棚总闸，楼层用电接至各楼层总配电箱。

6、按合同的约定结算及支付劳务费用。

7、负责配备安全防护设施(安全帽等劳保用品由乙方负责)。

乙方职责：

1、负责组织思想品质及技术水平等各方面均合格的施工管理及劳务人员，特种作业人员必须持证上岗。

2、负责编制承包范围内各分部分项工程的施工方案。

3、负责编制实际使用的工程材料及周转材料计划，并在使用前一周书面报甲方。按甲方的材料管理办法领用、保管、归还材料及机具。

4、配合其它工种的工作，不得因乙方原因造成其它工种的返工。 十一、附则

1、本合同未尽事宜，双方本着平等互利，相互理解的原则另行协商。

2、本合同一式肆份，甲、乙双方各执二份，双方签字画押后生效。结清全部劳务款项后自行失效。

甲方： 乙方：

签订时间：

签订地点：

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿六**

劳务派遣单位（甲方）：

住址：

用工接收单位（乙方）：

地址：

根据民法、经济法的相关规定，甲乙双方遵循平等、自愿、互惠、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

本合同的劳务期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_月， \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。双方应在协议期满前日协商办理续延或者终止手续。

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

1、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_（人数）到乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作内容），工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_（人数）到乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作内容），工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_（人数）到乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作内容），工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、工作时间：被派遣劳动者在乙方实行标准工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_天。

2、休息、休假：按国家和乙方的员工规章执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

1、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，工资发放形式为乙方委托银行发放。

2、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照乙方规定执行。

3、被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

4、甲乙双方不得向被派遣劳动者收取任何费用。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作不属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲方义务

（1）甲方应按照合同的规定提供符合条件的劳动者。

（2）甲方应按照合同的规定给被派遣劳动者办理意外伤害保险卡。

2、乙方义务

（1）乙方应保证被派遣劳动者的工作条件与本单位同岗位职工的条件一样。

（2）乙方应按照合同的约定，及时向被派遣劳动者支付劳动报酬。

1、甲乙方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳务合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商续延工作期限。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方承担对被派遣劳动者的义务，甲方承担连带责任。

本合同的任何一方，或者因被派遣劳动者的原因致使合同无法履行或者履行本合同会有瑕疵的，给任何一方造成的损失，责任方均应赔偿。

1、、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字后生效；双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

2、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成的，均可以向劳务派遣地人民法院起诉。若因被派遣劳动者发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

甲方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

劳务派遣地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

劳务派遣地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿七**

甲方(劳务派遣公司)：

法定代表人：

通信地址：

联系方式：

电子邮件：

乙方(校方)：

法定代表人：

通信地址：

联系方式：

电子邮件：

甲、乙双方本着精诚合作、平等互利的原则，保证学校的学生享受更专业英语教学的共同愿望。经甲、乙双方友好协商，就甲方教师到乙方学校进行教师派遣合作事宜，达成如下协议，双方保证共同遵守。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大);

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止;每周工作多少天，每天工作多少小时;一般每周至少有一天的休息日;按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、合作范围

1、合作地点：乙方学校。

2、合作期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、劳动报酬

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等;劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

乙方与每月\_\_\_\_\_\_日前以储蓄卡或其他方式向甲方支付上月工资，工资按老师所上课时计算，每节课\_\_\_\_\_\_元。如遇节假日或突发情况，相应调整顺延。如乙方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行，甲方在此予以认可。

三、甲方的权利和义务

风险提示：雇主义务

劳务关系主要由民法、经济法调整，双方当事人在不违背法律规定情况下自由协商，任意性很强，雇主可以与雇员协商约定相关义务;

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等;在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

1、甲方教师在乙方学校进行教师派遣活动期间，应遵守国家的法律法规，自觉遵守乙方的规章制度，配合乙方管理人员的安排。

2、甲方需与乙方协商制定课程安排，乙方应尽量以甲方派遣教师的课余时间为依据进行协调安排。

3、甲方有权要求乙方保证派遣教师所承担的相应课程和班级基本不变。

4、除特殊情况外，甲方需根据与乙方协商的时间及课程安排，按时到乙方学校进行教学活动(特殊情况：如甲方因临时调整无法按时到校进行教学活动。)

5、如因特殊情况，甲方不能按时到乙方学校进行教学，需及时与乙方取得联系，取消或调整此次课程安排。

6、除特殊情况外，甲方应该按时完成所承担的教学任务，并保证教学质量。

7、甲方应在教师派遣活动期间协助乙方学校维持良好的治安秩序及协助学校保障学生的人身财产安全。

8、甲方有权根据活动内容、形式及质量(包括授课方式及考评方式)向乙方提出合理意见和建议，并积极与乙方进行协商，然后根据双方协商的结果做出相应调整。

9、甲方有权要求从乙方学校获得所承担班级的学生情况及基本课程安排等教学信息。

10、如因天气原因及不可抗力因素，阻碍甲方派遣教师教学活动的进行，经双方协商后可暂时中止教学活动。

11、甲方可因节假日安排暂停派遣教师教学活动。

12、甲方承诺在教学期间内不进行危险性的非教学活动，如攀岩、涉水、探险等，如因此而造成任何安全意外，将不追究乙方责任。

13、甲方自行承担由居住地前往教学点的往返交通等费用。

14、协议中未曾提到的其他一切费用，由双方就具体情况协商解决。

15、教师派遣教学期间，甲方需有相关负责人与乙方负责人保持联系，以保证派遣教师教学活动的顺利进行。

四、乙方的权利和义务

1、由乙方负责提供教室及相关教学用具、必需品以及必要的协助。

2、乙方需保证甲方派遣教师所承担的相应课程的课时和班级基本固定不变。如在课程和班级上需要做任何调整，需与甲方协商。

3、乙方负责协助甲方(派遣教师)维持教学活动的正常秩序。

4、乙方有义务保障维持良好的治安环境，并与甲方合作保障甲乙双方在教学地点的人身财产安全，若甲方在教学期间进行危险性的非教学活动，如攀岩、涉水、探险等，造成安全意外的，由甲方派遣教师自行负责。

5、乙方有权根据甲方活动内容、形式及质量向甲方提出合理建议，并积极与甲方进行协商，然后根据协商结果作相应调整。

6、乙方有义务对甲方的教学工作进行评价、监督和定期的反馈。

7、如因天气原因及不可抗力因素阻碍教学活动的进行，经双方协商后可暂时中止活动。

8、如因特殊情况，甲方不能按时到乙方学校进行教学活动，乙方有权要求甲方及时说明原因，然后双方协商取消或调整此次课程安排。

9、乙方有权要求甲方派遣教师在乙方学校进行教学活动期间，遵守国家的法律法规，并自觉遵守乙方的规章制度，配合乙方管理人员的安排。

10、乙方有义务就所在学校的规章制度给予甲方明确的文字说明，若因乙方未尽到履行该项义务之责任，以致甲方在未知情下违反其规章制度的，乙方不应追究甲方之过错。

11、乙方应配合甲方节假日暂停教学的安排。

12、教师派遣活动结束后，乙方根据甲方的教学表现，为甲方开具教学证明材料。

13、协议中未曾提到的其他一切费用，由双方就具体情况协商解决。

14、教师派遣活动期间，乙方需有专人与甲方相关负责人保持联系，以保证教学活动的顺利进行。

五、违约责任

1、甲乙任何一方违约，对教学过程造成影响使派遣教师教学活动无法正常继续的，另一方可终止合作。

2、守约方可追究违约方的经济赔偿责任。

六、其它

1、若甲乙双方合作顺利，有继续合作的意向，甲乙双方协商一致，可以续订本合同。如需变更、中止、解除或提前终止合作，双方经协商达成一致意见之后应形成相应书面文件，然后终止合作。

2、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，均具有同等效力。由双方各自妥善保存。

3、本协议中未尽事宜，双方可以协商解决，并另行签订补充协议。

4、本协议自签订之日起生效，双方均不得擅自修改或撕毁。

甲方(签章)：

代表人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：

代表人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿八**

甲方：

乙方：

甲方因生产业务需要，向乙方提出 需求，同时乙方也具备该项目工作的能力，并愿意承接该项业务，根据《\_民法典》规定，经甲、乙双方友好协商，同意谨遵以下条款：

一、派遣人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

1.乙方按照甲方要求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到甲方 岗位工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期 年，试用期 个月。试用期工资 元/月，试用后工资 元/月。

2.提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、派遣人员的招录与变更

1.派遣人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则招录确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本协议的附件。

2.甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。合同订立后用人单位不得随意解聘人员，如有特殊原因须经乙方同意，或按相关法律、法规处理。甲方原与劳动者订立的劳动合同变更，应由乙方同劳动者订立劳动合同。

三、劳务派遣协议的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，于 年 月 日起生效，至 年 月 日终止

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、派遣人员的劳务报酬;

2、甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用;

3、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用;

(二)费用的来源及发放标准：

1、劳务人员的工资由甲方提供劳务报酬工资表，经核准后按月按时发放。

2、甲方应支付按国家、自治区规定的各项社会保险费用，由乙方书面通知甲方。

3、劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。(在确定的序号后\_√\_或\_×\_)

(1)乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取 元/人·月的劳务派遣服务费。( )

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取 元/人·月的劳务派遣服务费。( )

4、一次性费用标准为：员工的体检费用由甲方按实际发生数支付;每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月×派遣月数

(三)支付方式和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，由以甲方书面正式委托形式，委托乙方代为发放;(具体操作按委托书面条款执行)。

2、甲方应支付的相关社会保险费用，由乙方提供缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方并按期缴纳。

3、劳务派遣服务费按 (月、季、年)支付，由甲方于 月 日将当 (月、季、年)费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4、劳务人员个人需承担的社保费及其它费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

五、甲方的权利和义务。

1.必须严格按照《劳动法》、《劳动合同法》及有关劳动法律法规规定，合法规范用工。

2.确保派遣员工工作场所、设施的安全，避免发生危险，并提供必要的劳动保护措施，避免人身伤亡事故的发生。

3. 甲方若安排乙方派遣员工在特殊工种岗位工作，必须查验相关证件或经过专业培训合格后，持证方可安排上岗。

4、乙方应按甲方要求，在甲方符合提前告知要求的条件下，按时提供合格的派遣员工，对不能按时保证派遣用工影响生产的，甲方有权按实际损失向乙方提出赔偿，因甲方原因造成的损失除外。

5.甲方有权制定企业规章制度用以规范管理派遣员工，并对其考核，每月及时报乙方。对违反企业管理规定的派遣员工的处罚，不得违背法律法规。甲方辞退不合格派遣员工应与乙方协商一致，并以书面形式报乙方备案且要书面通知乙方辞退原因。

6.每月 日前向乙方提供派遣员工考勤、工资分配明细、奖罚明细。工资表经甲方确认后，于每月 日前按当月实际发生额结算劳务费用，并转账到乙方。

7.根据《劳动合同法》的相关条款，甲方对以下派遣员工可以书面形式退回乙方：并书面说明退回原因。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

(3)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的，被公安机关行政处罚的，吸毒、\_。

(5)派遣员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能适应岗位要求的。

(6)派遣员工不能胜任工作。

8.甲方根据本单位生产和工作的需要及派遣员工的综合素质、业务水平等情况调整其岗位时须以书面方式告之乙方。

9.甲方因生产和工作需要，要求乙方派遣员工在法定节假日到岗工作，乙方派遣员工必须服从甲方安排。甲方按照劳动法相应的规定支付加班工资或换休，乙确乙方派遣员工享有的各项权利。

10.甲方因生产组织发生变化或生产经营困难，需要减少派遣员工时，应提前30日通知乙方。员工合同期内甲方终止用工以及员工合同期满终止用工，需给予派遣员工经济补偿金，按《劳动合同法》的规定支付给乙方，乙方负责办理手续。

11.甲方有义务审核派遣员工的社会保险缴纳情况及劳动合同签订情况，对不符合条件的严禁使用。

六、乙方的权利和义务。

1.乙方应按甲方要求，在甲方符合提前告知要求的条件下，按时提供合格的派遣员工。乙方对派遣员工进行政审及岗前体检，经岗前安全和综合治理等教育后，负责与派遣员工签订劳动合同并派遣至甲方工作。

2.乙方在收到甲方劳务费用后， 日内向甲方出具发票或财政部门批准使用的行政事业单位的收据。

3.乙方负责派遣员工的工资计算和发放(乙方收到甲方费用后7日内发放完毕)，以及人事、档案关系的管理和各项社会保险金的收缴工作。

4.负责派遣员工各类保险待遇的申报，审批和发放工作。

5.乙方的派遣员工在甲方工作期间，未经甲方同意，乙方不得任意换人。

6.今后国家或地方政府有新的派遣员工政策出台，乙方应及时与甲方沟通协商。

7.负责日常事务性的管理工作，如提供有关证明之类问题等。

七、甲乙双方约定的其他事宜。

1.在本协议有效期内，乙方的派遣员工不得以任何理由另外从事与甲方业务竞争有关的工作。

2.派遣员工在甲方工作期间，因工致伤、致残、致死，由甲方负责组织抢救，甲方负责召开事故分析会和采取相应的防范措施，乙方负责相关事宜(住院手续、工伤鉴定)的办理，工伤事故也由乙方统计、上报。工伤医疗费用等按《工伤保险条例》执行，所支付的全部费用由工伤保险机构和甲方负担。工伤以及工伤员工旧伤复发医疗期间陪护费、交通费、生活补助费，陪护人员的工资、交通费、生活补助费按国家或甲方相关规定执行由甲方承担。

3.派遣员工在甲方工作期间患病或非因工负伤的医疗费用，参加了基本医疗保险的，按有关规定办理;因病不能工作，或医疗期满仍不能胜任工作的，甲方依据《劳动合同法》第四十条予以退回。

4.女工在孕期、产期、哺乳期内的，不得解除劳动合同，产假期间，甲方按生育规定执行。

5.派遣员工因个人原因单方面解除合同，甲方可按规定从工资额中扣除该派遣员工因使用劳动防护用品、服装的剩余部分，并收回标志、证件等，乙方应予以配合，并在得到甲方有关工作交接完毕的书面确认后方可办理有关手续。

6、对于移交乙方的员工，在与乙方签订劳动合同之前所涉及的各种遗留问题由甲方承担。

7、派遣员工上岗当月即交纳社会保险，未产生工资无法扣缴的，个人部分由乙方垫缴，次月由派遣员工工资扣回;企业部份当月即由甲方支付。乙方未给派遣员工个人垫付缴纳社会保险产生的劳动纠纷、工伤事故等，由乙方承担并负责全部赔偿责任。

八、结算方式。

按照约定，由乙方财务人员按月填写费用结算表，经甲方审核、签字盖章，办理结算手续。因甲方不能按时支付上述费用，使乙方无法按时发放派遣员工工资及为其交纳社保费用，所致损失甲方负责。

九、 违约责任。

1、本协议履行期间，甲方无故未按时结算工资额、社会保险费用及管理费等，将以每日千分之五的比例，向乙方支付违约金。

2、本协议履行期间，乙方无故不按时给甲方出具发票或财政部门批准使用的行政事业单位的收据，将以甲方向乙方所支付的金额为基数，每日以千分之五的比例向甲方支付违约金。

3、其它出现单方违约，违约方应赔偿守约方的经济损失，赔偿数额标准按《\_民法典》及《劳动合同法》有关规定执行。

十、其他。

1.本协议未尽事宜按《劳动法》《劳动合同法》的相关规定及国家和自治区相关规定执行。

2. 本协议如有变动，双方须提前30日通知对方。

3.本协议一式四份，甲方三份，乙方一份，自签订之日起生效。

十一、其他必要资料

1. 双方营业执照(社团法人证书)、税务登记证、法定代表人身份证复印件，法定代表人委托授权书等资质证明资料。

2. 《劳务派遣人员清单》。

甲 方：(单位盖章)： 乙 方：(单位盖章)：

代 表 人： 代 表 人：

开户银行： 开户银行：

银行帐号： 银行帐号：

税 号： 税 号：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿九**

甲方(劳务派遣单位)

地址:

乙方(实际雇主)

地址:

甲方根据乙方生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员及相关服务。根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等相关法律法规，为明确双方的权利和义务，甲乙双方经协商一致，达成如下协议:

一、劳务派遣期限:

本协议的期限从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始。

二、劳务派遣内容:

1.甲方应向乙方提供符合乙方就业需要的相关劳务派遣人员和服务。(乙方要求的劳务人员条件详见乙方《岗位人才需求表》)；

2.甲方派遣给乙方的劳动者为甲方员工，甲方应与劳务派遣人员签订劳动合同，支付工资，办理各种保险福利及其他相关事宜。

三.人工费用的结算和支付:

1、人工成本的构成:

(1)劳动者工资(基本人工成本、考核人工成本)(标准不低于苏州市规定的最低工资标准)；

(2)乙方每月向甲方支付的劳动管理费:每人每月 人民币；

(3)乙方每月向甲方支付的商业保险费:每人每月 人民币；

(4)乙方每月向甲方缴纳的社会保障费:每人每月 人民币(根据社保局实际年度缴费基数调整)；

(5)乙方每月向甲方缴纳的农业保险费:每人每月 人民币(根据社保局实际年度缴费基数调整)

2.结算时间和方式:乙方应在每 月 日前将实际发生和应付的人工费用划入甲方指定的银行账户，并提供各种人工费用结算明细清单。劳动者的工资由甲方在每 月 日前支付。

3.对于乙方向甲方支付的相关劳务费用，甲方必须向乙方出具正式的劳务费用发票..

四.甲方的权利和义务:

1.甲方根据乙方的就业需要，在本协议签订后的日内，派遣已达到法定就业年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳动者到乙方工作，甲方在日内办理相关就业手续并提供劳动政策指导服务。

2.乙方将实际发生并应支付的相关人工费用划入甲方指定的银行账户后，甲方将按照本协议约定的时间支付被派遣劳动者的工资并支付相关保险费用(应由劳动者个人承担的税费由甲方从工资中代扣代缴)

3.甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作安排，指派专人协助乙方进行劳务派遣人员的日常生产管理、工作调动和劳动考核，遵守乙方制定的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等管理规章制度，完成乙方分配的劳动(工作)任务..

4.甲方负责定期对派遣劳务人员进行有效的劳务跟踪和管理，并能以各种形式了解乙方对派遣劳务人员的使用情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律法规，并有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5.甲方负责劳务派遣人员派遣前的政策、法律教育和职业道德培训，并提供必要的建议和指导，如实介绍乙方情况。

6.甲方应对劳务派遣人员进行派遣前体检和岗前培训。只有取得体检和岗前培训合格证的人才可以送到乙方，体检和培训费用由乙方承担。

7.甲方负责劳务派遣人员的用工、退费和退费手续，协助乙方处理劳务派遣人员的劳动争议和档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或违反乙方各项管理规章制度而终止劳动服务的事宜..

8.遇工伤、职业病、死亡等。劳务派遣人员在为乙方工作期间，乙方应及时通知并配合甲方处理。甲方应负责相应的费用和办理手续。

9.乙方违反本协议，拖欠应支付的劳务费用，违反劳动政策法规，损害劳务派遣人员合法权益的，甲方可依法与乙方协商，要求乙方继续履行义务，并根据实际损失向乙方索赔。

10.甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经双方或相关机构确认后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方追偿。

乙方的权利和义务:

1.乙方使用劳务派遣人员时，必须明确告知劳务的内容和要求，以及劳务工资等。

2.乙方应为劳动者提供基本的工作条件和岗位劳动保护，并为劳务派遣人员提供必要的岗位培训和安全教育。乙方应协助甲方处理因工作造成的工伤或第三方伤害(经相关部门确认)。

3.乙方应按本协议的规定按时足额向甲方支付与本协议相关的人工费用，不得拖欠。

4.乙方有权进行全面的劳动考核，如考勤、奖惩等。，对劳务派遣人员按照制定的管理规章制度进行管理，乙方可以对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5.乙方有权查询甲方支付劳务派遣人员的工资(劳务费)及相关保险费的缴纳情况等。乙方可依法与甲方协商要求改正，甲方应赔偿给乙方造成的损失..

6.乙方对派遣员工实行每天八小时，每周至少休息一天的工作制度。乙方因生产需要劳动者加班的，应当按照国家有关规定支付劳动者加班费或者给予休假。

7.根据《\_劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，有下列情形之一的，乙方有权将甲方派遣的劳务人员遣返、返还给甲方。如有涉及经济处罚或赔偿的问题，甲方有责任按照乙方的相关规章制度进行处理，并返还给乙方..

(一)在试用期内被证明不符合乙方录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给乙方造成 人民币 元以上损失的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)派遣劳动者与其他单位建立劳动关系，严重影响乙方完成工作任务，经提出拒不改正的；

(六)被派遣劳动者患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作或者由乙方安排的其他工作的；

(七)被派遣劳动者不能胜任工作，经培训或者岗位调整考核仍不能胜任工作的。

8.根据本协议第五条第七条第(一)项至第(五)项的规定，乙方将派遣的劳务人员遣返甲方的，应向甲方提供或传真相关书面材料或经相关部门确认的材料进行处理；根据本协议第7 (6)(7)条的规定，如果乙方将派遣的劳务人员遣返甲方，乙方应提前30天书面通知甲方，以便甲方处理。

9.除法律规定和本协议另有约定外，乙方在本协议期间不得任意遣返甲方派遣的劳务人员，如有，按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规处理。

其他商定事项:

1.乙方生产经营发生重大变化或其他客观原因，确需减少用工或无法继续用工的，由甲乙双方协商解决，确定乙方需要减少用工或无法用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规支付经济补偿金。

2.本协议履行过程中，如本协议相关内容与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致，以新的法律、法规和政策为准。

3.如遇不可抗力或政府政策变化等。，致使本协议无法继续履行，或双方认为有必要修改或补充的，双方应协商处理。

4.若甲方派遣至乙方的劳动者在试用期内被证明不符合乙方的录用条件，乙方将其遣返的，甲方应赔偿乙方被遣返人员支付的体检费、岗前培训费、资格证书费、劳动管理费及相关保险费用。

5.因甲方需要本市城镇劳动力，甲方应支付用工手续相关费用，并在提前支付后向乙方收取。

6.如甲方需要乙方决定处理劳务派遣人员劳务派遣事务的重要事项，须经乙方同意方可实施..

7.双方应提前30天书面通知对方是否因客观情况变化或在本协议到期前继续履行本协议，是否继续履行本协议由双方协商处理。

七.协议争议的解决:

因履行本协议而产生的任何争议应由双方协商解决；协商不成，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项:

1.乙方的“岗位人才需求表”和人工成本结算明细是本协议的有效组成部分。

2.本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致后，以书面形式达成补充协议。本补充协议如与本协议有不一致之处，以本补充协议为准。

3.本协议一式两份，经双方签字盖章后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿篇十**

甲方 ： (派遣单位)

乙方 ： (用工单位)

为了满足乙方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《\_劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。乙方将本单位所需的安保人员交由甲方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议： 工作时间和休息休假

1、工作时间：派遣员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 日; 实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班工资。

1、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 15 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

2、具体办法按照已规定执行。

员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

3、超过法定工作时间以外的劳动，应当按照法定加班工资的标准计算。

4、派遣员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，乙方直接发放加班工资和绩效奖金的，乙方应当每月向甲方结算一次员工的加班工资和绩效奖金应交纳的社会保险费以及个人所得税;

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为有。

3、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

4、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方未按本协议约定承担对员工义务，或者出现《劳动合同法》第三十八条情形，致使员工行使单方解除权的，由乙方承担责任

3、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理;员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

4、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。

本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行;若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1)劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2)员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3)甲方按照派遣员工总数每人每月rmb 元标收取劳务派遣服务费。 甲方向乙方派遣劳务人数 人(共计 元)

(4)、乙方每月 10 日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

(5)、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

( 6)、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费乙方如不能按期支付，乙方应自逾期之日起每日按未支付总额5‰的比例向甲方支付违约金。

劳务派遣协议的期限

本合同期为 一年，自20xx 年6 月 13日起，至20xx 年6 月13 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交甲方所在地人民法院解决。

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿篇十一**

甲方：

乙方：

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为 个 月。从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期 个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令;服从领导，

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1.合同期满或因故解除;

2.乙方在试用期间被证明不符合聘用条件;

3.乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任;

4.乙方严重失职，营私舞弊，泄露企业秘密等，在经济或企业形象等方面给被派遣单位造成严重损失或不良影响;

5.乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由被派遣单位另行安排工作的;

7.劳动法律法规确定的其他情形;

8.因被派遣单位生产经营等情况发生变化，业务范围缩小或取消时，被派遣单位对甲方派出人员进行精简等原因乙方不能继续工作的;

9.国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

1.经国家有关部门确认，被派遣单位劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2.甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决;协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿篇十二**

甲方： (用工单位)

地址：

乙方：

地址：

因甲方用工需求，乙方受甲方委托向甲方提供员工，为维护双方利益，明确责任，在互信、互利、平等的前提下订立此协议，双方共同遵守。

一、乙方受甲方委托向甲方提供符合甲方要求的员工 名，乙方可分批输送，男女比例无。年龄：16-45周岁，初中文化，普通话交流，具有本人真实有效身份证明。

1. 不能有怪异头发，男工头发不可过长，不可遮耳。头发不可染有艳丽颜色

2. 不可有纹身，男工不可带耳环

3. 四肢不残缺，手脚灵活

4. 男工确认手指发黄不可(嗜好抽烟，不能保证上班时间离岗要求)

5. 身体健康，不能带有重大疾病或传染病

二、用工协议期限为 年 月 日至 年 月 日，共计 个月。协议期间内，员工辞职需提前7天通知甲方，离职员工工资与在职员工工资同时发放;服务期间内，自离员工可享受服务期间的待遇，若甲方因生产需要补充人员，乙方在其员工离职后应按要求三天内必须补充人员至甲方保证生产;自离或辞职员工需退回公司配发的工衣、厂证等劳保用品，不退还者按甲方成本价在支付给乙方的总工资中扣除。未做满8小时离职不结算工资。

三、乙方员工工资按照 元/小时计算。每月保底工时 小时(遇法定节假日需放假除外)，如因员工自身原因造成工时不足 小时的(如请假、旷工等)，

四、当月员工及乙方管理人员工资于次月日前发放，遇节假日则顺延;如有甲方无故拖欠乙方工资的，每日按拖欠部分的百分之一的标准向乙方支付违约金，若甲方拖欠一个月以上，乙方有权解除本协议，并依法追回欠款和违约金。

五、乙方派 1 名工作人员到甲方工厂协助甲方管理员工，其食宿由甲方按本厂的职员食宿标准免费提供，每月工资： 元/人。

(40人以上配1名管理人员，100人以上配2名管理人员，以此类推，甲方以乙方月底实际在职人数为准，发放相对应管理人员工资)

六、用工协议期间，因不可抗拒因素导致需要终止合同，均可提前30天通知对方，不属违约行为。

七、在本协议约定用工期限内，乙方应保证其员工遵守甲方相同工作的所有规章以及法律、法规。乙方不得私自召回员工或指示员工拒绝为甲方服务，不得发生批量员工拒绝服务或离职事件，如有发生给甲方造成损失的由乙方承担赔偿责任。

八、乙方需与派遣的员工签定劳动合同并购买相关的意外保险，乙方人员在甲方服务期间由甲方负责雇主责任险。

九、如果乙方员工能够在生产的产量、质量、数量上取得稳定的达标表现，平时工作表现良好，甲方可与乙方协商，续签合同，延长本次委托用工协议期限。

十、费用结算方式

按工时结算：甲乙双方需在次月的 号之前核算完成上月乙方输送给甲方员工的所有工时。乙方输送给甲方的员工，甲方按有效工时，按每小时 元支付给乙方，乙方派遣员工到达甲方入职满30天后，甲方按在职实际人数一次性支付乙方车补 100 元/人，支付方式以现金或转账方式结算。

十一、甲方和乙方对本协议内容都承担保密责任，不得向任何第三方透露本合同相关内容，如有违反，责任方承担因此给对方带来的损失。

十二、违约责任：双方应诚实遵守本协议，甲方和乙方不得单方面中止合同，如有违反，责任方承担相关责任。

十三、本协议一式两份，涂改无效，甲乙双方各执一份具有同等法律效力;未尽事宜双方友好协商解决。

十四、如甲乙双方发生协议纠纷，可申请诉讼，归属地：惠州。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿篇十三**

甲方(单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、生产(工作)岗位及任务

乙方同意按甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方的对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行健康检查。乙方在生产(工作)中应当严格遵守安全操作规程。

在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方又责任协助调查并依法处理。

甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点地工资。

甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

四、劳动报酬和保险福利待遇

甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

甲方应严格按规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

五、劳动纪律

甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

六、劳动合同的签订、变更、解除、续订、终止劳动合同一经依法签订即受法律保护，甲乙双方必须严格遵守

1、如确因客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，甲乙双方可以协商变更合同的相关条款，并办理变更手续;

2、在劳动合同有效期内，甲乙双方都可以依照法律法规所规定的条件和程序解除合同，但双方都不得违反法律法规规定的条件单方解除合同;

3、劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止，甲方应当按规定办理终止劳动合同的相关手续，对乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前在本企业的工作年限，应当按规定支付生活补助费，之后的工作年限或新参加工作的，甲方可以不支付生活补助费。如因甲方生产(工作)需要，在双方协商一致的情况下，可以续订合同，但要办理续订合同的手续;

4、双方在解除劳动合同时，凡符合国家规定条件的，甲方应按规定支付乙方经济补偿金，不符合国家规定条件的，不支付经济补偿金;

5、本劳动合同的签订、履行、变更、解除、终止续订等均因依照国家规定及当地劳动和社会保障部门的政策规定办理相关手续，并接受劳动和社会保障部门的监督检查;

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

八、双方协商的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、其它规定

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件;本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和牢度纪律。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签证机关(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿篇十四**

用人单位：(以下简称甲方)

派遣单位：劳务有限公司(以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费(见附件)支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳;

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

(一)必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方。

甲方(盖章)：

负责人(签字)

乙方(盖章)：

负责人(签字)：

日期：

**劳务派遣合同免费 劳务派遣合同未到期被辞退怎么赔偿篇十五**

甲方(劳务派遣单位)：

乙方(实际用工单位)：

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳务派遣内容：

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算：</

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn