# 企业和个人签劳务合同(55篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-12-04

*个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同一用人单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工商登记注册类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_...*

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同一**

用人单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记注册类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会（养老）保险号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”

a．有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

b．无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

c．以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（一）甲乙经协商确认执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作不超过四十小时。

a．甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b．甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

（二）甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款：

a．乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b．甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c．甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

a．乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b．由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c．甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

d、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e、甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二） 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同二**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同三**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方的需要，需聘请乙方从事劳务，根据《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条：本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条：乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条：乙方提供劳务的方式为：被告弹性工作时间制度，不必遵守甲方的上班打卡制度。

第四条：乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条：乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条：甲方支付乙方劳务报酬的标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、时间：每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，当月\_\_\_\_\_\_\_日通过银行发放劳务费。

劳务报酬按照甲方对乙方的考勤每天\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第七条：乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条：发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期限届满；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方本人认为由于健康原因不能履行本协议义务的.

第九条甲乙双方如果单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一个即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关劳务成果、劳务进展状况，管理的甲方资产向甲方移交完毕，并附书面说明，如有损失，应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_万元保险金的意外伤害保险。该意外伤害保障受益方为甲方。乙方在履行本协议义务过程中发生应由甲方承担责任的意外责任时，保险公司的赔款首先用来充抵甲方应承担的经济赔偿责任。

若乙方不幸发生意外伤害，且甲方依法不应当承担经济赔偿责任时，甲方将保险公司的赔偿款赠送给乙方。

第十二条乙方在履行本协议义务时发生应该由甲方承担责任的意外事故涉及其他责任方时，甲方依法向乙方承担了经济赔偿责任后，乙方应将该责任方追偿的权利转让给甲方，移交一切必要的单证，并协助甲方向责任方追偿。

第十三条甲方不负担乙方的医疗费用。医疗期内甲方也不支付劳务费。

第十四条乙方违反本协议的约定，给甲方造成经济损失的，赔偿甲方的直接经济损失。

依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互相不支付违约金，甲方也不给乙方经济补偿。

第十五条甲乙双方互不承担本协议未书面明示的义务，也不享有书面未明示的权利。

第十六条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方约定由\_\_\_\_\_\_\_人民法院管辖。

第十七条本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照《\_经济合同法》、《\_建筑法》和国家工商行政管理局，\_颁发的《建设工程施工合同》文本，并根据省、市有关规定、本着平等自愿，协商一致的原则，结合本合同具体情况，双方达成以下协议：

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_楼

⑴、承包范围：乙方包工、甲方负责乙方所需的工具及原材料。

⑵、外墙粉刷及贴砖(瓷砖规格为6x20)，所有侧面全算，所有内口不粉。

空口实算\_\_\_\_\_\_\_元/m2

乙方工人进入工地，由甲方支付乙方前期生活费。一部分完工付工程款的80%，下一部分完工后应把上一部分的20%付清，并付本部分的80%,整体完工后付清。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方承建普通国省干线纵八宁化连屋至下曹公路工程劳务委托给乙方完成，经双方协商，自愿订立本协议书以资共同遵守。

第一条 承包概况

工程名称：普通国省干线纵八宁化连屋至下曹公路工程f标段。

工程地点：福建省宁化县曹坊镇

工作范围：第 f 标段范围内为黄金进1#桥、黄金进2#桥的墩台身、盖帽梁及附属工程、预制空心板梁、桥面系、防撞护栏的施工。

劳务协作内容：协议工程项目范围内及其工程内容的延伸或变更，包括工程施工所需的所有劳务、材料、设备、机具及其他费和配合工程等。

承包方式

协议分项工程采用综合单价承包，包含为完成本分项工程所有施工工序及辅助工序施工内容的全部工作。在本协议履约期间，综合单价一次性包死，任何一方不得以任何理由变更单价。为确保工程争先创优规划实施，桥梁施工进行动态调整。乙方无条件接受项目部制定的阶段性目标奖罚规定。

第二条 劳务工期

开工时间： 年 月 日，竣工时间： 年 月 日，总工期为 个月。其中阶段性形象进度必须达到业主、甲方或甲方上级单位的要求。如乙方未达到阶段性形象进度，则按业主阶段性目标处罚规定给予罚款，甲方将从乙方任何一期计价款中扣除该罚款。

乙方必须在每月20日前上报下一个月的施工计划，并最终按甲方每月批复下达的施工计划组织施工，确保调整工期或阶段工期的实现。

因实际工期调整，甲方要求乙方劳务、机具设备增加或减少时，乙方必须积极配合满足调整要求，对由此给乙方带来成本增加或减少的风险，责任由乙方自己承担。

第三条 质量标准

乙方必须按设计文件，现行国家的技术规范及业主和甲方的质量要求进行施工，工程质量必须达到现行公路验收质量合格的等级。否则，将对乙方处以结算总价的5%罚款，但并不免除乙方责任。

第四条 协议价款

工序单价具体内容包括人中费、材料费、机械使用费、临时设施、环保、安全文明施工措施等费用，以及法定税金(营业税、城市建设维护费、教育费附加三项费用除外)、各类保险费、风险包干费用、管理费和利润;施工期间本协议单价一律不作调整。(详见附件三《工序单价承包一览表》)

最终结算数量以甲乙双方认可已完工合格工程量为准，该数量不得超过施工图。

第五条 材料、机械设备供应管理

材料供应管理

本工程混凝土由甲方有偿限量供应(单价补充)，

乙方对领用的材料要与甲方共同清点，并履行书面领取手续。

除甲供材料处的其他材料，均由乙方自行负责采购合格产品，并提供送检甲方，所需费用已包含在协议单价中，甲方不另行支付。

材料控制：乙方对甲供材料不得自行采购或超定额使用。对于超过甲供限量部分按甲方采购价另加10%管理费收取乙方费用;如出现乙方自行采购甲供材料或偷工减料现象，甲方将从当期计价款中直接扣除乙方不合理节约的费用。

乙方生产、生活用电由乙方自行负责。

机械设备供应管理

乙方的机械设备必须在甲方规定的期限内进场到位。

乙方租用甲方机械设备时须签订书面协议，租金可自乙方工程款中直接扣除。

乙方需自备120kw以上发电机1台，用于施工发电或备用电。

第六条 工程价款支付与结算

本工程无预付款，根据当月实际完成甲方验收合格的工程数量按月办理计价。工程进度款按照计价款的90%进行支付。所承包工程全部完工后立即组织验收和结算，结算后付至工程结算款的.95%，另5%作为工程质量保证金，待业主规定的缺陷责任期满后支付。

若业主不能及时或不能全额拨付工程款时，甲方对乙方的拨款亦相应顺延或按相应比例递减。

乙方办理拨款人员须为经授权的专人，甲方账务部门留存乙方授权书原件，其他人员不得代办。

若业主或有权审计部门确认核减了工程量，则本工程不论是否已经结算，均应核减，核减部分的工程量不予支付工程款。

计价程序

月计价程序：由甲方项目经理部根据乙方当月现场实际完成工程量，在业主与甲方办理月计价后于每月25-30日前进行当月计价。

最终决算程序：交工验收合格后28日内，乙方应将工程结算书提交甲方;甲方应在30日内完成对结算的审核。如果乙方不能在约定期限内提交结算书，甲方有权自主编制结算书并通知乙方。乙方没有在约定期限内提出书面异议的，视为同意，该结论作为双方最终结算书。

6..月计价与最终结算有冲突的，以最终结算为准。

甲方对乙方承建的工程要进行技术安全交底，并监督检查。乙方如因违反上述规定或因管理不善而发生人身伤亡、机械设备损坏事故，损失自负。

乙方必须为参加施工的所有人员办理保险。本工程施工期间向雇用劳务人员提供劳动和职业危害防护、保护用具。发生安全质量事故，须按程序和国家安全事故报告制度进行上报。相关法律责任由责任方承担，并由责任方负责支付相应处理事故的费用，同时接受相应的安全处罚。

为保障现场人员的安全，乙方应在安全有隐患的部位采取必要的防护措施，设置照明、警告、禁止标识等，为此发生的支出包含在劳务综合单价中。

在施工过程中，乙方因违反消防条例和法规造成的火灾事故以及发生其它一切不安全事故，其损失均由乙方负责。尤其要对森林防火高度重视，制定严密的防火措施，发生火灾，责任自负。

本项目乙方须按有关规定设置有经验的专职安全员负责现场安全工作，对现场作业实行全程跟班监控。

凡因乙方责任导致发生人身伤亡事故的，重伤一人给予乙方30000元处罚，亡一人给予乙方20\_00元处罚。

第八条 项目负责人

甲方委派的担任驻工地履行本合同的项目经理为： ，技术负责人为： 。

乙方委派的施工负责人为： ，施工队长为： 职称： 技术负责人为： ，职称： 。

乙方应提供进场主要人员名单，工程结束前不得更换;如有更换，甲方将给予必要处罚。

乙方所有施工人员必须接受甲方组织的岗前培训，未接受人员不得上岗。

第九条 双方权利和义务

甲方权利和义务

负责提供施工主便道，负责工程施工的组织与协调。

负责甲供材料运至乙方施工工地。

负责编制施工组织设计。

负责工程控制测量、测量成果复核、提供相应的水准基点与坐标控制点、技术交底、组织图纸会审、统一安排技术档案资料的收集及交工验收。

监督乙方的工程进度、工程质量、安全生产及按图施工情况，材料领用情况及行政管事事务，负责组织施工检查、验收，并办理验工计价。

指导解决乙方书面报告的施工中存在或发生的技术问题。

负责本工程与其它部分工程的施工协调与配合。

乙方权利与义务

乙方须将其作业人员登记在册(附身份证复印件)报甲方备案，并指定专人负责现场保卫工作，严防偷拿现场用料。

乙方施工人员要保持相对稳定，不能随意变更备案人员，服从甲方的统筹安排，统一调动，出入施工现场要佩带工程标志。现场负责人请假每月不得超过5天，同时请假期间妥善安排现场管理事宜，否则每逾期1天罚款3000天。

临建须搭建彩钢房，活动板房按甲方统一要求和标准布置建设，施工现场做到整洁、整齐，进出施工现场的道路要做到平整干净无积水，排水通畅。做好施工场地周围建筑物、构筑物、地下及空中管线和已施工工程的保护工程，因乙方责任发生损坏，责任自负。

按甲方统一规划堆放材料、机具，按业主及甲方标准化工地要求设置标识、标牌。

乙方有义务协助现场试验、测量放样、监控预报等工作，并负责对现场工程控制桩、护桩的保护。

临时水、电管路的费用已包括在劳务承包单价中，乙方完成自身承担项目后，未经甲方同意不得拆除，甲方需要时应无偿提供使用。

乙方施工中须采取积极的防治措施，相应的措施费用已包括在相应的工序单价中。

负责自己施工区、加工区、生活区交通道路的修建和维护。

乙方须按甲方账务规定，按月提供作业人员名单及自购材料等合规票据，并对票据的合法有效性负全部责任。

乙方须注意环保，采取一切合理措施加以保护;如因其施工方法引起的污染、噪声和其他原因对公众或公众财产的伤害或障碍，责任自负。

乙方不得在协议签订、履行过程中对甲方及其员工有贿赂、威胁、伤害或欺诈行为，如经甲方综合判断乙方有前述行为，则甲方在提前14日向乙方发出通知，可终止协议并将其驱逐出现场。

乙方应对其所有施工人员承担整个工期内的保险责任，若乙方未尽此义务，甲方可随时从应付款中扣除此笔保险费。

第十条 环境保护与文明施工

乙方应严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工;反之须承担因违反有关规定造成的损失和罚款。 协议履约期间，甲方或上级单位的月检查时乙方未通过安全施工或文明施工或环保要求时，乙方必须全额接受业主和甲方的罚款，并限期整改。限期整改内达到标准甲方返还所扣款项，不达标的将予罚没，并指派第三方协助完成相关工作。

乙方在劳务作业中发现矿产、古墓、文物和化石或其它有考古、地质研究价值物品，以及发现影响工作的地上障碍物时，应及时向甲方报告，否则承担造成损害的后果。

桥涵施工、生产生活污水、费用处理须满足环保要求，开挖及施工中产生的余土、碴土要按甲方要求弃至指定弃土场。以上工程发生的所有费用包括在相应劳务综合承包单价中。

有关安全、环保、文明施工所需费用已包括在劳务综合单价中。

第十一条 施工验收

施工完毕后，乙方应及时向甲方提交自检报告，通知验收;甲方应及时组织有关部门进行初步验收，验收合格后再进入下道工序作业;验收结果表明乙方施工质量不合格时，乙方应负责无偿修复，不延长工期，并承担由此导致的甲方相关损失。

竣工验收时，业主、监理等相关方提出的工程质量缺陷，乙方应无偿维修，并承担由此导致甲方相关损失，不因先期已由甲方验收而减轻乙方责任。

乙方应配合甲方对其工作进行的初步验收及工程竣工验收;甲方或施工场地内第三方的工作必须乙方配合时，乙方应按甲方的指令予以积极配合，配合费用另外协商。

第十二条 劳动者保障及福利待遇

乙方按新《劳动法》规定与雇用的劳务人员订立劳动用工合同，明确工作内容、工作性质、月工资标准或计件工资标准，否则不得进入工地从事施工。要求劳务用工合同一份副本交给甲方备案。

乙方必须建立上场劳务人员花名册及月考勤制度，每月动态人同名册和考勤结果上报甲方;当劳务人员发生变动时，乙方应及时解除或新订立劳动合同，并及时上报甲方。花名册人员的姓名、身份证号码、户籍所在地、地址、联系方式等资料须与劳务用工合同一致，必要时须附数码照片。

乙方支付给劳动者的工资额中必须包含各项社会保险费用。

甲方对乙方劳务人员的工资发方被告替发制。每月乙方做好工资表后交给甲方财务人员，在每位劳务人员核对身份签字后，由甲方负责将工资直接发至个人手中。

每月甲方将不定期对乙方用工情况进行检查，若发现遗漏或伪造用工现象，或出现虚高工资现象，甲方将视具体情况每次对乙方处以5000-50000元罚款。 第十三条 质量保证金

本合同采用质量保证金制度。甲方扣留乙方当月验工计价款10%作为质量保证金，验收合格移交后退还5%，其余5%仍留做质量保证金，待缺陷责任期2年满后，剩余质保金无息退还乙方。

竣工交验起算日期为业主对普通国省干线纵八宁化连屋至下曹公路工程f标段竣工验收通过之日。如缺陷责任期内因乙方原因导致出现质量瑕疵需修复时，质保金作为修理费用，不足部分仍由乙方承担支付。乙方应在收到修补通知之日起七日内派人修理;无法通知或收到通知未按期到现场时，甲方有权直接委派第三方完成修复工作，费用从质量保证金中扣除。

第十四条 有效签证的约定

施工中甲方变更设计的签认单、工程计价(结算)书、现场质量及数量签认单，必须盖有甲方项目部的公章并有项目经理及总工程师的签字，否则不具有法律效力。

乙方对计价签认、材料设备签收、拨款签认、文件资料签收应收协议签订人办理或合法授权人办理。无合法授权手续，甲方拒绝办理相关事宜。由此造成的损失由乙方承担。

双方现场达成的口头协议，事后必须补力签认手续，否则不具法律效力。现场签证单2个月几必须报项目部计价，过期甲方不予认可。

第十五条 违约责任

乙方有下列情况之一者，甲方有权终止协议，同时将乙方清退出场。乙方必须在收到甲方退场通知之日起十日内无条件退场，否则甲方有权请求有关部门强制执行，由此造成的一切损失及后果概由乙方自行承担。

乙方不按照设计施工图、施工技术标准进行施工，不执行业主、监理工程师、甲方管理规定，造成等级责任质量安全事故及在社会生产不良影响的;

15..2经甲方组织检查，乙方在施工进度或安全质量方面存在严重问题时，甲方发出通知警告限期整改，若乙方仍组织不力，改善不大，甲方将向乙方发出第二次通知书警告，同时，给予乙方七日观察期，情况未见改观或整改不理想时;

15..3乙方施工质量达不到要求，甲方有权要求乙方无偿返工或修复，返工、返修后仍达不到规定质量要求时;

乙方施工进度达不到要求，严重影响整个合同段工程进度，经督促、警告仍无力满足要求时(由此对甲方造成的赶工增加费用，视情节由乙方用履约保证金和质量保证金直接计价款全额进行赔偿);

乙方擅自停工、经劝说仍不复工时(给甲方造成的损失由乙方赔偿);

乙方严重违约使协议不能继续履行的;

乙方不得以任何形式将本劳务转包、分包。否则甲方一经查实，甲方将终止协议，勒令退场，没收履约金，并由乙方自行承担退场引起的相关损失。 第十六条 变更与索赔

双方签宁协议后，协议履行中单价一次包干，在协议有效期内，任何一方不得以任何理由变更单价。

因电力线路检修、施工方案原因、地质、征地拆迁、社会干扰原因导致的停误工现象，乙方不得向甲方提出任何补偿或索赔要求。

当发生不可抗力事件时，双方依据《合同法》有关规定处理。

第十七条 争议解决

协议履约过程中发生争议，双方应本着公平、合理的原则、协商解决;协商不成的，双方同意向三明市仲裁委员会提请仲裁，该仲裁为最终裁定。 第十八条 双方协议的其他条款

合同执行过程中无论什么原因出现人员、机械停窝工及转场现场，均由乙方自行负担因此所发生的一切费用，乙方不得以任何理由向甲方索赔。因业主或建设单位原因造成结算资金不能及时到位，甲方不承担责任，乙方同时放弃对甲方的诉权。

乙方在施工中不得以甲方名义对外进行经济活动，否则应承提由此而引起的法律后果。

因乙方原因导致甲方受到国家有关部门罚款、强令支付第三人款项等情况时，甲方可自乙方工程款、履约保证金、质量保证金中直接扣除。

乙方施工中开挖出一切矿产、文物等资源要及时上报甲方并由甲方统一处理，乙方不得据为己有或阻挠处理。

甲方负责提供施工便道主干道，其他所有临时设施包括场地平整、临时房屋、临时供水、主干道与各施工场地的连接及场内施工道路及场内供水(电)支线等均由乙方自行修建，并承担在修建和使用过程中的一切费用和风险。

根据本工程工期要求，在协议签订后，乙方应在甲方书面通知要求的时间内组织开工，保证足够劳务人员和机具设备进场，开工后立即形成均衡生产能力，否则逾期1天罚款5000元，逾期5天仍不能形成生产能力，甲方有权解除协议，同时没收履约保证金。

甲方试验室负责乙方所施工本项目送检的试验工作，乙方设专职试验员负责送检，乙方承担自购材料的外委试验费用;乙方承担自己负责的施工测量费用，竣工交付及文件编制由甲方负责，乙方配合。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同六**

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

1、安装人员外出需穿公司制服，配带工作证，不跟客户不发生冲突，做到微笑服务。

2、客户需收签单据，交回公司，将算整个工作完成。

3、安装师傅出外墙工作必须配带安全绳。

4、安装过程中，不按公司规定进行安全施工，出了事故自行负责。

5、收取用户费用需开收据，需用户签名字

6、损坏用户物品，自己承担，与公司无关

甲方：乙方：

法定代表人/委托代理人：法定代表人/委托代理人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同七**

（一）合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方遵循平等、自愿、公平、诚实信用的原则，结合本工程具体情况，为明确双方责任，经协商签订本合同。

一、工程概况

1.工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工程地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方承包范围

承包范围：甲方施工的所有楼层及地面所有混凝土浇筑工程。

三、工程劳务承包价

本工程采取计量劳务承包，每立方单价如下：c15：c25:c30:

四、付款方式

进度款按每栋楼工程所要求节点计算，乙方完成每栋楼正负零出来后付;二层付;四层付;完成六层后每栋楼所有混凝土款项共计付到;

五、其他

本合同签订后，甲方未按合同规定支付已完成工程的工程款，乙方有权力停止提供甲方任何混凝土，其损失由甲方自负，甲方必须承担经济责任。

六、合同生效与终止

本合同一式两份甲、乙双方各执一份，双方签之日起生效，合同履行完毕、付清尾款后自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同九**

工程承包人：陕西建工集团第一建筑工程有限公司(简称甲方) 劳务分包人：陕西天羽建筑安装工程有限公司 (简称乙方)

鉴于甲乙双方已充分了解本工程具体情况，因工程施工需要，依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他相关法律、行政法规，在遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则上，双方就甲方西安首创国际城五期工程的安装劳务分包施工事项经协商达成一致，订立本合同。

工程名称：首创国际城北区商业五期工程

工程地点：西安经开区凤城十二路与文景路交界首创国际城

一、承包范围：甲方总承包范围内清单项目和措施项目，全部水暖、电气安装工程的人工、机械、耗材。

1、工程清单项目

a、电气部分：

自变配电室低压柜下口压线起至各栋号楼线缆敷设;楼内所

有预埋预留;强、弱电桥架的安装;应急灯具、照明插座、等电位箱、户内箱、弱电箱的施工安装等;防雷接地工程的焊接预留。及蓝图中甲方承包范围内的所有电气配管设备安装内容 。

b、给水工程：

给水管线的安装及套管预埋、孔洞预留。进户给水管线接至

甲方指定位臵，并留好接头。自压供水设备安装及蓝图中甲方承包范围内的所有给水配管设备安装内容 。

c、排水系统：户内污水、排水、废水、压力废水、雨水、空调冷凝水管线安装及预留孔洞，接到室外雨水井、污水井等配管、配件安装。屋面通气管。及蓝图中甲方承包范围内的所有排水配管设备安装内容 。

d、采暖系统：采暖管道的安装及预留孔洞预埋套管，所有系统

隐蔽工程预留预埋，暖件至干管及管井内立管，预留三通接口。及蓝图中甲方承包范围内的所有采暖工程配管设备安装内容 。 (不包括通风工程)

e、商业部分卫生间水、暖、电、卫生洁具的安装。

2、工程变更项目：未施工安装前的变更图及通知单，均不计费用。蓝图工程已安装完成，甲方发变更通知经建设单位、监理确认后，按清单只计人工费。

3、文明施工、季节性施工、赶工施工、安全施工措施项目。

4、甲乙双方办公生活区、乙方施工范围内自用临电临水管线设施维护工作。

5、乙方自用生活、办公设施的全部费用。

附：甲方总包合同

二、材料部分：

1、甲方负责构成工程实体主材和耗材(包括预埋管材及配件、桥架、

线鼻子、电工胶布、配电箱、给排水管材及管件、角铁、槽钢、镀锌圆钢、镀锌扁铁、铁丝、钢丝、扎丝膨胀螺丝、油漆、螺丝钉、焊条、氧气、乙炔)的采购工作，乙方应不迟于每月25日提供下月需用计划并注明需用时间，且在需用前七天向甲方项目部提交准确的需用计划，否则，因供应不及时或供应不足而导致的工程延误与窝工，甲方不予负责和补偿。若因材料计划原因导致材料超购，造成甲方资金积压，乙方应赔偿甲方相应损失。

2、乙方提供施工所有机械设备及耗材。(包括但不限于电焊机、切割

机、砂轮片、锯条、铅油、麻丝、生料带、钻头、胶带、油漆刷等)。

3、乙方负责材料安装前、后的成品保护及验收移交后的成品看护工作、若出现丢失、损坏应及时更换维修。

4、严禁出现监偷盗行为，若出现一次，按原材料价的10倍补还，并罚款10000元。

三、承包方式及价格

包人工、包机具(包括但不限于电焊机、套丝机砂轮片、锯条、铅油、麻丝、生料带、钻头、胶带、油漆刷等)包质量、包安全、包文明施工、包成品保护、包保修方式承包。按实际完成建筑面积36元/㎡。

四、结算和付款方式：

1、转账付款。预埋配合阶段，分三次付款，第一次付款：车库预埋配合完成，付已完工作量清单人工费的20%;第二次付款，一层至主楼十层预埋配合完成，付已完工作量清单人工费的40%;第三次付款、十一层至主楼封顶，付已完工作量清单人工费的40%。主楼封顶以后按月进度报量，付已完工作量清单人工费70%，工程安装完成后，工程验收合格交付后，付至总完成建筑面积合同价款95%，留保证金5%，国家规定保修期满，无保修费用(或扣除保修费)后一月内付清。

2、甲供材料在采购进场一次\_乙方保管使用，如有丢失、超损均由乙方负责。按《陕西省建筑(安装)工程消耗量定额(20\_\_\_\_)》《陕西省建筑装饰(安装)工程价目表(20\_\_\_\_)》计算损耗量。

五、工期要求：配合土建施工，以总工期20\_\_\_\_年8月31日竣工。

六、质量管理：

1、乙方按国家规范、标准图集、设计要求、行业标准、编制文件要

求内容。组织工人学习了解、精心施工。劳动力要充足、负责人坚守岗位、施工产品、自检、互检，合格后上报甲方再检。合格后甲方通知监理、建设方参加共同验收，并及时填写报验资料，签字后交资料室保存。施工中出现质量问题及时整改。否则停止施工，造成损失，负责赔偿并进行处罚。

2、乙方必须按国家的有关法律、法规、《建筑法》《建设工程质量管

理条例》《建设工程强制条文》等要求进行施工，如发生质量事故，一起责任均由乙方负责。

七、甲方义务：

1、向乙方提供施工蓝图二套，设计变更、图纸答疑、技术、全交底。

2、对乙方进场人员进行守法、安全、内部管理制度的教育。

3、对乙方提出需要解决的生产协调及时解决，保证塔吊在乙方施工使用的机械、材料及时吊运。

八、乙方义务：

1、服从甲方管理，按照合同确定的应完成承包范围内工程的施工和管理。

2、组织有必备素质、足够数量的管理人员和操作人员，配备能满足本工程需要的机械设备。

3、严格按照施工图纸、施工规范及技术规程要求进行施工，确保工程质量，接收甲方对工程质量和检查和监督。

4、向甲方提供：乙方负责人、管理人员名单。乙方生产人员身份证、上岗证等有效证件的复印件及联系方式。

5、服从土建进度总体安排，无条件配合土建进度，在安装预埋阶段，每跨板面考虑1小时布管时间。

6、接受项目部书面及现场定位、标高移交，按设计及规范施工。

7、全部预留洞、后开洞、配电箱、墙面开槽的修补，必须达到未粉刷前的不低于墙面5mm，粉刷后的修补应达到土建验收标准。

8、禁止使用18岁以下劳动力。

9、乙方施工人员违章操作，出现安全事故，所产生的一切费用，乙方自理。

10、施工期间，不得随意调离工人或停工。若需调离，必须提前通知甲方，经甲方同意后调离。否则造成劳动力紧缺、至工程进度滞后。甲方有权进行每人不低于5000元的处罚，甚至终止合同，施工中所发生的工程量不予结算。

11、乙方施工中发生质量问题：按照项目施工交底，质量达不到规范要求，甲方要求整改，不听指挥、野蛮施工。检查发现一处罚一处，每处500元。严重者甲方有权单方终止合同，施工中所发生的工程量不予结算。

12、乙方负责材料到场的装卸车、搬运、验收、保管，二次倒运工作。

13、禁止开设食堂、商店。

九、甲方违约：

甲方不能按进度付款，应提前10天通知乙方，当双方协商不妥时，乙方有权通过法律手段追索欠款。

十、乙方违约：

1、乙方承包工程项目，禁止再次进行分包、转包，质量不合格，又不整改，影响工期，工程量不结算，并有权追索赔偿，后期维修不配合，扣除5%保质金，作为后期维修费用。

2、乙方对工程进度、工程质量、安全生产、文明施工、材料节约不达标，达不到合同要求，甲方有权清退乙方出场，工程量不结算。

3、本合同由双方签字盖章之日起生效，工程承包结束，并结清工程款之日起自动失效。

发包单位(甲 方)：分包单位(乙 方)： 负责人： 负责人：

电 话： 电 话：

年月日 年月日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同篇十**

甲方：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

性别：

身份证号码：

现通信地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。其中试用期为xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在xx工作岗位，乙方的工作任务为xx，工作地点为xx。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月xx日支付工资，支付的工资为xx元/月，其中试用期的工资为xx元/月。或者实行计件制，计件单价为xx。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定：

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间：

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同篇十一**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议期限</

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

乙方：

根据\_劳动法，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同有效日期自 年 月 日 至 年 月 日止。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)

3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

二、工作内容

第二条

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 公司实行：

标准工时制度

不定时工时制度

实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

第四条 乙方享有\_规定的公休、节假日，包括新年一天;春节三天;劳动节放假三天，国庆节放假三天。

第五条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条

1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

五、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第八条 乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

第九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十条 乙方享有\_规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

七、劳动合同的变更、终止、解除

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

① 乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;

② 乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的;

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等;

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的;

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

第十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

第十九条 乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

1、给甲方造成经济损失未处理完毕的;

2、被国家有关机关依法审查尚未结案的;

3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

第二十条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、商业秘密和知识产权

第二十一条 甲方商业秘密包括：

1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

第二十二条 乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

第二十三条 本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

第二十四条 乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

九、劳动争议处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条 本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

第二十九条 甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

第三十条 双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

乙方：

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同篇十三**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_ 身份证(护照)号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_劳动法(以下简称劳动法)\_劳动合同法(以下简称劳动合同法)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按劳动法第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按职业病防治法、工伤保险条例等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按劳动合同法和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同篇十四**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》。等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇。如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_元。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件。保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照劳动合同法等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理。协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**个人与企业劳务合同 企业和个人签劳务合同篇十五**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn