# 推荐员工劳务合同如何写(九篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-05-04

*推荐员工劳务合同如何写一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《学院...*

**推荐员工劳务合同如何写一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限

本合同自\_年\_月\_日起至 \_年\_月\_日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方从事岗位工作。

工作地点为\_\_\_\_\_\_\_。

(具体工作任务等见合同附件)乙方应按协议约定的劳务服务内容、要求和方式全面谨慎地为甲方提供劳务服务。

在协议期间，不得从事任何与甲方业务性质相同或类似的兼职或其他工作。

第三条 工作时间

乙方每周工作\_天，每天工作\_小时。

若甲方因工作需要，安排乙方超过约定时间工作或者安排休息日、法定休假日工作的，甲方参照国家以及甲方关于加班的规定向其支付报酬或安排补休。

第四条 工资待遇

1、根据《学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为\_\_元/月(大写：)，在完成当月工作任务的下月日向乙方支付劳务报酬，如遇节假日或休息日，则提前到最近的个工作日支付。

2、按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体险种)。

3、因乙方过错造成乙方不能按约定提供劳务，甲方不支付乙方此期间的劳务报酬，由此给甲方造成损失的，还应承担相应的赔偿责任。

4、劳务协议期间内乙方各种节假日、休息日等均参照国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受劳动法律规定的带薪年休假待遇及加班费待遇。

第五条 权利义务

1、甲方权利

(1)甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务;

(2)甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

2、甲方义务

(1)甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育;

(2)按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

3、乙方权利

乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

4、乙方义务

(1)遵守国家法律、法规;遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排;

(2)乙方应为甲方保守商业秘密;

(3)认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第六条 保密义务

1、乙方负有保守甲方保密信息包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其它商业秘密信息的义务。

未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

2、乙方承诺并保证，在本协议因任何原因终止后，乙方仍对其在协议履行期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的信息(包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其它商业秘密信息)，承担如同协议履行期间同等的保密义务和不使用有关秘密信息的义务。

3、甲方向乙方支付的劳务报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。

如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

第七条 劳务合同的变更、解除和终止

1、任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。

双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：(1)违反甲方的规章制度;(2)严重失职、营私舞弊;(3)因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本协议约定工作内容的;(4)向甲方提供的个人基本信息或证件材料中弄虚作假的;(5)被依法追究刑事责任或受到行政处罚的。

3、发生下列情形之一，本协议终止：(1)乙方不服从安排或不胜任岗位工作;(2)违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的;(3)多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的;(4)有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的;(5)甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第八条 患病或受伤处理

1、协议期间如乙方因患病或受伤，需要住院治疗的，须向甲方提供区、县级以上医院的诊断证明书进行请假申请，医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，劳务报酬不予发放。

2、本协议期间，乙方因其个人原因而给其他任何第三方造成损失的，由乙方承担全部损害赔偿责任。

3、在乙方从事劳务服务中，若因第三人造成乙方人身损害的，乙方应向第三人主张赔偿责任，甲方不承担任何责任。

第九条 声明条款

1、甲乙双方不具有劳动关系，不受劳动法律法规的调整和保护。

在协议期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同书》和甲方规章制度所享受的福利待遇。

甲方无需为乙缴纳社会保险及提供相关福利待遇。

2、甲方向乙方发出与本协议相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：乙方通讯地址：电子邮箱：电话：若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条 违约责任

1、乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本劳务合同。

2、甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔尝要求。

3、乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第十一条 有关事宜

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。

若需要双方协商可续签劳务合同。

3、因履行本协议发生的任何争议，甲乙双方应首先协商解决，协商不成的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力。

5、本合同于年月日在(地点)签订，一式三份，甲乙方各持一份，学院存档一份，具有同等法律效力。

合同自双方签字起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_年\_月\_日 签订日期：\_年\_月\_日

**推荐员工劳务合同如何写二**

甲方：乙方：

一、合同期限

从20x年1月10日起至20x年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取居班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**推荐员工劳务合同如何写三**

派遣员工劳务合同

（     ）         字第       号

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

邮政编码：

乙方：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

邮政编码：

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议：

第一章           派遣与借用

第一条  派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条  借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条  甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条  员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条  借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

（一）支付员工的工资。

（二）支付员工的社会保险、住房公积金费用。

（三）甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

（四）甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条  甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

第二章  甲方的义务与权利

第七条  甲方承担下列义务：

（一）根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

（二）教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

（三）教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

（四）从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

（五）在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

（六）为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

（七）听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条        甲方享有如下权利：

（一）如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工（派遣员工在试用期内除外），同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

（二）甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

（三）乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

（四）派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章  乙方的义务与权利

第九条        乙方承担下列义务：

（一）尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信抑，不歧视派遣员工。

（二）为派遣员工提供符合中国政府有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

（三）实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

（四）为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

**推荐员工劳务合同如何写四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限

本合同自\_年\_月\_日起至 \_年\_月\_日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方从事岗位工作。

工作地点为\_\_\_\_\_\_\_。

(具体工作任务等见合同附件)乙方应按协议约定的劳务服务内容、要求和方式全面谨慎地为甲方提供劳务服务。

在协议期间，不得从事任何与甲方业务性质相同或类似的兼职或其他工作。

第三条 工作时间

乙方每周工作\_天，每天工作\_小时。

若甲方因工作需要，安排乙方超过约定时间工作或者安排休息日、法定休假日工作的，甲方参照国家以及甲方关于加班的规定向其支付报酬或安排补休。

第四条 工资待遇

1、根据《学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为\_\_元/月(大写：)，在完成当月工作任务的下月日向乙方支付劳务报酬，如遇节假日或休息日，则提前到最近的个工作日支付。

2、按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体险种)。

3、因乙方过错造成乙方不能按约定提供劳务，甲方不支付乙方此期间的劳务报酬，由此给甲方造成损失的，还应承担相应的赔偿责任。

4、劳务协议期间内乙方各种节假日、休息日等均参照国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受劳动法律规定的带薪年休假待遇及加班费待遇。

第五条 权利义务

1、甲方权利

(1)甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务;

(2)甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

2、甲方义务

(1)甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育;

(2)按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

3、乙方权利

乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

4、乙方义务

(1)遵守国家法律、法规;遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排;

(2)乙方应为甲方保守商业秘密;

(3)认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第六条 保密义务

1、乙方负有保守甲方保密信息包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其它商业秘密信息的义务。

未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

2、乙方承诺并保证，在本协议因任何原因终止后，乙方仍对其在协议履行期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的信息(包括但不限于技术信息、经营信息、管理信息或其它商业秘密信息)，承担如同协议履行期间同等的保密义务和不使用有关秘密信息的义务。

3、甲方向乙方支付的劳务报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。

如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

第七条 劳务合同的变更、解除和终止

1、任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。

双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：(1)违反甲方的规章制度;(2)严重失职、营私舞弊;(3)因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本协议约定工作内容的;(4)向甲方提供的个人基本信息或证件材料中弄虚作假的;(5)被依法追究刑事责任或受到行政处罚的。

3、发生下列情形之一，本协议终止：(1)乙方不服从安排或不胜任岗位工作;(2)违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的;(3)多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的;(4)有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的;(5)甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第八条 患病或受伤处理

1、协议期间如乙方因患病或受伤，需要住院治疗的，须向甲方提供区、县级以上医院的诊断证明书进行请假申请，医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，劳务报酬不予发放。

2、本协议期间，乙方因其个人原因而给其他任何第三方造成损失的，由乙方承担全部损害赔偿责任。

3、在乙方从事劳务服务中，若因第三人造成乙方人身损害的，乙方应向第三人主张赔偿责任，甲方不承担任何责任。

第九条 声明条款

1、甲乙双方不具有劳动关系，不受劳动法律法规的调整和保护。

在协议期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同书》和甲方规章制度所享受的福利待遇。

甲方无需为乙缴纳社会保险及提供相关福利待遇。

2、甲方向乙方发出与本协议相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：乙方通讯地址：电子邮箱：电话：若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条 违约责任

1、乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本劳务合同。

2、甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔尝要求。

3、乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第十一条 有关事宜

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。

若需要双方协商可续签劳务合同。

3、因履行本协议发生的任何争议，甲乙双方应首先协商解决，协商不成的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力。

5、本合同于年月日在(地点)签订，一式三份，甲乙方各持一份，学院存档一份，具有同等法律效力。

合同自双方签字起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_年\_月\_日 签订日期：\_年\_月\_日

**推荐员工劳务合同如何写五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，在双方平等协商的基础上，为进一步明确双方在本工程施工事项中的权利和义务，顺利完成本工程项目，双方签订了本工程合同。

一、工程概况

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、资金来源：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、承包方式

\_\_\_\_\_\_平米包干(包工不包料)。

1、甲方负责交纳税金及各项管理费用，并提供钢筋、混凝土、红砖、砂石料、屋面瓦、防水材料、安装材料、脚手架、架材架木、模板等零星消耗材料，包括现场内安全用电、临时用水等。

2、乙方提供人工及技术，并包括施工工具、机械设备等辅助用具。

三、工程内容

图纸范围内的土建、室内外简装修、安装项目及室外围墙等，为该工程施工及施工现场内发生的一切用工(包括防水工程、屋面、门窗、内外墙面抹灰涂料、机械土方开挖回填、墙柱钢筋电渣压力焊、套丝等项目)。以上分包工程、乙方不计取任何费用。

四、承包费

按图纸建筑面积计算，单价\_\_\_\_\_\_元/㎡，工程竣工结算以实际施工建筑面积计算承包费。

五、工期

工期为\_\_\_\_\_\_天，乙方必须依照甲方指定工期为准，严格服从甲方指挥，按照甲方指定的工期任务按时完成。

六、双方约定应做的工作

1、乙方在认真履行本合同约定的前提下，必须服从甲方的统一协调、统一指令、统一管理、相互配合、相互支持、相互信任，局部利益服从全局利益，一切从大局出发，保证甲方工程的正常实施。

2、在现场浇注砼施工时，技术人员必须坚守现场，发现缺一次，罚款\_\_\_\_元(如须解手、吃饭等，应与旁站监理协商，两人可轮换，但必须保持一人在场)。

3、乙方必须按时参加甲方和总监理工程师组织的有关工程会议。按照施工图纸、设计总说明、图纸交底、图纸会审纪要、设计修改或变更，通知和现行《施工技术验收规范》做好自检、互检、交接检查工作，并按监理规范程序规定报验审签。

4、做好施工管理、维护现场整洁、道路畅通，做到活完场清，按照《\_\_\_\_\_\_省建设工程安全文明施工管理办法》的要求管理现场，对施工现场物料堆放混乱、道路不通、无组织排水、现场清理不及时者，提出警告并赔付甲方违约金\_\_\_\_元/次。

5、乙方应按\_\_\_\_\_\_\_有关文明施工规定，做好文明施工工作。

6、施工过程中如发现施工队某一班组工程质量不符合规范要求或工程进度缓慢，甲方有权责令乙方更换施工班组。乙方接到通知后必须在三天内更换。

7、甲方应做的工作：

(1)技术交底，各种原材料的检验，资料整理，每层楼主体控制线的放样。

(2)解决周边临界关系，负责与各职能部门协调事宜。

(3)甲方所进材料的管理。

七、工程质量：合格工程

1、工程质量的评定以国家质量检验评定标准为依据，以内蒙古自治区标准规范为准。

2、若因乙方原因造成质量不合格，乙方应无条件返修至合格，并负责赔偿因此给甲方造成的损失。

3、对乙方超出设计图纸范围和因乙方原因造成返工的工程量，由乙方自行承担。

八、付款办法

每次工程款支付均必须经甲方项目技术负责人和项目经理签证报总经理认可后支付(工程质量、工期必须满足合同约定的标准)，如乙方施工质量不合格或工期不符合合同约定，甲方有权拒付工程款，并按照国家有关规定，本合同约定追究乙方有关责任。自签字之日起支付乙方工程款最长不超过10天(公休日除外)。

九、安全文明施工

1、乙方应按市《建筑工程文明施工管理办法》和建设部《建筑安全施工检查标准》等有关规定，必须达到安全文明施工标准、乙方应采取严格、科学的安全防护措施，确保施工者安全和第三者安全，承担因自身安全措施不力造成的全部损失。施工中所发生的一切人身伤亡事故均由乙方承担，甲方概不负责任。

2、乙方施工中脚手架及护栏要按国家规范要求搭设，施工应符合国家安全规范要求。如乙方违反安全施工规定，甲方有权要求乙方停工，并视违规情节严重程度赔偿甲\_\_\_\_\_──\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

十、合同解除

除国家有关的规定外增加以下条款。乙方具有下列情形之一的甲方可以单方面解除合同：

1、明确表示或以自己的行为表示不履行合同主要义务的;

2、合同约定的期限内没有完工，从甲方催告之日起五天内仍未完工的;

3、已经完成的工程质量不合格，并拒绝修复的;

4、未经甲方同意将工程转包或分包的。

十一、合同效力顺序

1、如施工文件有不清楚或自相矛盾之处，以签署日期在后的有关文件、协议、电子邮件等书面文字为准。

2、该合同未尽处，以国家有关法律、法规执行。

十二、工伤保险

甲方负责为员工办理工伤保险。一切伤亡事故均有保险公司负责处理，超出保险规定不予报销部分，有乙方负责。

十三、保修

自工程竣工验收合格符合合同要求和工程资料全部移交之日起开始计算保修期，保修期为\_\_\_\_\_年。保修期内由乙方保修并承担一切费用，非人为和机械及外界因素除外。

十四、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

十五、其他

1、本合同一式\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_份，乙方\_\_\_份，双方签字盖章后生效。

2、其它未尽事宜，甲、乙双方协商解决，如发生争议，协商达不到一致，申请劳动部门仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**推荐员工劳务合同如何写六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议：

第一章派遣与借用

第一条派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

(一)支付员工的工资。

(二)支付员工的社会保险、住房公积金费用。

(三)甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

(四)甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

第二章甲方的义务与权利

第七条甲方承担下列义务：

(一)根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

(二)教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

(三)教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

(四)从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

(五)在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

(六)为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

(七)听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条甲方享有如下权利：

(一)如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

(二)甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

(三)乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

(四)派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章乙方的义务与权利

第九条乙方承担下列义务：

(一)尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信抑，不歧视派遣员工。

(二)为派遣员工提供符合中国政府有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

(三)实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

(四)为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

(五)保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上(含一年)的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。

派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予婚假3天，属于晚婚的，应再给予晚婚假7天。

(六)派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假;怀孕满四个月以上流产的，给予42天产假，流产假期间，其工资照发。

(七)不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

(八)不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

(九)派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

(十)督促派遣员工遵守中国政府颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

(十一)督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

(十二)乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

(十三)乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的手续。

(十四)派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

(十五)向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿损失。

本条所列第(三)、(四)、(五)项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条乙方享有如下权利：

(一)对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1.借用期在6个月以下的，试用期不超过15日;

2.借用期在6个月以上1年以下的，试用期不超过30日;

3.借用期在1年以上2年以下的，试用期不超过60日;

4.借用期在2年以上的，试用期最长不超过6个月。

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但应支付试用期的借用费(含社会保险及住房公积金费用)。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

(二)在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：

派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

(三)如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规定(此规定对派遣员工和甲方应该是公开的)被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可不支付补偿费。

(四)可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但该协议不得违反中华人民共和国的有关法律、法规和本合同内容。

(五)乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

第四章费用及其结算

第十一条本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资(乙方直接支付派遣员工工资的，须于当月底前向甲方支付借用费的其它部分)，甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞付金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元，并解除或终止本合同，且不属违约行为，双方办理相应手续。

第十三条加班、加点费用的计算方法为：

工作日加点费=月工资÷20.92天÷8小时×实际加点时间×150%;

休息日、带薪休假日加班费=月工资÷20.92天÷8小时×实际加班时间×200%;

法定节假日加班费=月工资÷20.92天÷8小时×实际加班时间×300%;

第五章争议与仲裁

第十四条在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条甲方(或乙方)与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议仲裁时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

第六章其它

第十六条甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定，附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条本合同在履行中，如因中国政府新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，合同期满前一个月内，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。

第二十条本合同分别用中文和\_\_\_\_文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和\_\_\_\_\_\_\_\_文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

第七章双方约定的其它事项

第二十一条双方约定需增加的内容

第二十二条双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**推荐员工劳务合同如何写七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘用乙方为 养生堂员工，位于康乐路门面房 号，工种\_\_\_\_\_。

2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

4、乙方在工作时间内甲方提供工作服、工作鞋、手机，担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方在聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。 此聘用合同据有法律效益

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**推荐员工劳务合同如何写八**

甲方：

名称：

联系方式：

乙方：

籍贯：

用工形式：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条工作地点和工作内容

(一)甲方录用乙方从事 工作(岗位)

(二)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排.

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)：

时间： 年 月 日

乙方(签章)：

时间： 年 月 日

**推荐员工劳务合同如何写九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 国 公司

法定地址：

电话： 电传：

电报挂号：

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司

法定地址：

电话： 电传：

电报挂号：

第一部分协 议 书

第一条：根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国某某、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条：乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条：

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：

不满一个月的工资=月工资/30天\*工作天数(包括周日和官方假日)。

3、上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京某某中国\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_账户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_账户。

第四条：甲方负责乙方人员从\_\_\_\_到\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户。乙方人员从\_\_\_\_返回\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条：

1、甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)。

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5、甲方提供的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8--10平方米;

(2)其余人员为4--5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条：

1、乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2、根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。

周假日加班为日工资的200%。

第七条：

1、乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为十七天。

2、乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30\*假若工作天数。

第八条：

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条：

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条：

1、乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换来\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_某某告的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2、在\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条：

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条：

1、服务期为\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_年后，月工资增长百分之十五。

第十三条：

1、乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

2、在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3、在本合同签字期内或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_到\_\_\_\_机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_至\_\_\_\_的旅费。

4、甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条：

1、自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2、乙方人员抵达\_\_\_\_后，\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条：由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方并提由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。第十六条：双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条：为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约症其它形式的担保。

第十八条：除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

甲方：

乙方：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn