# 电子劳务合同范文(共13篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-05-03

*电子劳务合同范文1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_...*

**电子劳务合同范文1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约须知

一、本劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、甲方不得招用未满16周岁的未成年工。

三、甲方依法安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付乙方不低于工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

四、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

五、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

六、本合同中的空白栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空白栏，请打上“/”。

七、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

八、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

九、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律、法规、规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动^v^门举报、投诉。举报、投诉电话：020-12333。

甲方与乙方根据《^v^劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(或无固定期限，终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。其中前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

二、工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：

(一)甲方执行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天。

(二)甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公布。

(三)甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行标准工时制的，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(四)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，约定的正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准。

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实孕期、产期、哺乳期的女职工的保护措施。

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动^v^门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文2**

招聘方（简称甲方）：

地址：

受聘方（简称乙方）：

身份证号：

地址：

甲方招聘职工，按有关规定，已报请有关部门的批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>一、劳务期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>三、工作职务

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

>四、工作时间

双方约定，一周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

>五、劳务费

1、乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

3、劳务费于每月\_\_\_\_\_\_日甲方委托\_\_\_\_\_\_\_银行转账到乙方账户上。

>六、生活福利待遇

1、补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

2、假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（不包括路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

3、特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

>七、乙方权利义务

1、乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

2、订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

3、乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

>八、甲方权利义务

1、甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

2、甲方要按合同的约定给予合乎安全的工作环境，要按时支付劳务费。

>九、劳务合同变更

1、发生下列情况之一者，允许变更劳务合同：

（1）经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

（2）订立劳务合同所依据的法律规定已经修改；

（3）由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质；

（4）由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

2、在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

（1）发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

（2）因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

（3）发生不超过一个月时间的短期停工；

（4）甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作。

>十、违约责任

1、甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

>十一、附则

1、本合同自双方签字后生效。

2、本合同正本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，报主管机关，合同签订地劳动合同管理机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_留存一份。

3、因本合同的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁结果不服的，可向合同履行地的人民法院起诉。

4、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，协商一致可作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文3**

甲乙双方本着“友好合作、平等互惠、优势互补”的原则，就人事业务外包事宜达成如下协议：

一、甲方根据公司业务的需要，委托乙方为甲方进人事行业务外包服务;乙方根据甲方授权范围及服务要求，为甲方提供人事业务外包服务工作。

二、乙方服务范围

1.根据甲方业务需要替代甲方业务的相关所有工作;

2.提供替代员工的相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效;

3.处理被退回人员的后续事宜;

4.及时发放替代员工的工资;

5.做好安全教育，处理替代员工的劳务纠纷。

三、甲方的权利和义务

1.甲方有权监督乙方的工作质量。

2.甲方应提供所需人员的数量、工作内容。

3.有下列情形之一的，甲方可将派遣人员退回至乙方，相应费用由乙方承担：

由于派遣人员本人原因，完不成甲方规定的工作和任务的，或发生严重的人为事故的;不服从分配，不遵守劳动纪律影响正常工作的;提供证件资料不真实。

4.甲方应支付乙方 元的业务外包费用，甲方提前支付乙方\_\_%的外包服务费用，剩余费用在工作结束\_\_个工作日内日结清。

四、乙方的权利和义务

1.乙方应在工作开始前两个工作日内向甲方递交业务外包计划书。

2.乙方应按时支付劳务报酬。

3.乙方派出的人员应根据甲方的要求能够胜任工作。

4.乙方应教育派遣人员遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

5.乙方在现场必须设有1—2名现场指导监督、负责人员。

五、其它约定

1.协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前\_\_天以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2.本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自 \_\_年 \_\_月 \_\_日至 \_\_年\_\_月\_\_日止。

甲方：

乙方：

日期：

**电子劳务合同范文4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹于我方（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇（底薪）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

>一、协议时间

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（试用期\_\_\_\_个月）。

>二、协议内容

（一）、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

（二）、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续\_\_\_\_\_\_个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度（公司的日常管理制度等）。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识；与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

（三）、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

A、业务费

1、本公司人员：按\_\_\_\_%；

2、业务员：按\_\_\_\_%；

B、家装：管理费；

1、半包：按\_\_\_\_%；

2、清包：按\_\_\_\_%；

3、大包：按\_\_\_\_%；

C、工装：管理费

1、双包：按\_\_\_\_%；

2、单包：按\_\_\_\_%；

3、纯管理费：\_\_\_\_%（按对方支付的总管理费提取）

D、设计：设计费

1、对外设计：\_\_\_\_%

E、工装生活补助（天）

1、市内：\_\_\_\_元

2、市辖县：\_\_\_\_元

3、市外：\_\_\_\_元

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文5**

甲方：

乙方：

为搞好食堂工作、方便职工就餐，注重饮食卫生，提高饭菜及服务质量，根据员工食堂管理办法，经双方协商一致，签订劳务承包合同如下：

>一、 甲方的权利与义务：

1、 为乙方无偿提供职工食堂的场地、设施、设备、炊具与餐具(以交接清单为准);

2、 免费为乙方提供水、电、燃煤，并保证正常供应; 甲方食堂管理员及甲方伙食委员会有权对乙方的饭菜质量、品种、环境卫生、服务态度实行监督考核和指导;

3、 食堂所有设备、用具、餐具的添置及维修，由乙方提出申请，经甲方同意后，由甲方购置或维修;

4、 食堂所需主、副食原料，由甲乙双方共同采购，由甲方指定专人对购进物品进行检查，验收合格后方可入库，由甲方保管且负责办理入库手续，发现不合格物品甲乙双方责任人各赔偿50%;

5、 免费为乙方提供住宿，所配物品如有损坏和丢失，乙方负责维修和赔偿，同时乙方人员必须严格遵守甲方的各种管理制度;

6、 负责办理食堂的“卫生许可证”工作; 在餐厅设立职工意见箱，对职工所提合理化建议和意见乙方应于考虑和采纳，甲方将整改情况在餐厅予以公示;

7、 在内部审计监督配合下，对职工食堂每月进行一次盘点，不得弄虚作假，否则每次给予责任人1000元以上罚款;

8、 食堂所配电动三轮车，只限于食堂送餐及购买物品;

9、 有权对乙方安排的小炒厨师及服务员提出调整;乙方应在接到甲方通知后一周内予以调换，每延后一天罚款50元，从乙方当月劳务报酬中扣除。

>二、乙方的权利、责任和义务

1、 乙方在承包职工食堂期间，要遵守甲方劳动纪律和员工行为规范，以服务职工为宗旨，按照甲方食堂管理员及伙食委员会提出的意见和建议及时增加花色品种，提高饭菜质量，降低饭菜成本，乙方每月盈亏幅度不得超过2%，超过此规定则扣当月总报酬的2%-4%，全年累计盈亏不得超过最后一个月营业额的5%-8%，超出部分按实际额数从所提报酬中扣回，并将扣款额有计划地用于改善就餐职工的伙食，不得挪作它用，并且不得连续亏损和连续盈余;

2、 乙方必须保证全厂职工每日早、中、晚和运行工夜餐正点供应，并保证每日中、晚餐按时送到现场，保证饭菜新鲜，卫生合口，热饭热菜让职工吃好吃饱，因乙方原因造成延误的，则扣其当月劳务费的2%-10%;

3、乙方必须搞好环境(包括设备、设施、地面、餐具、炊具等)和食堂卫生，每餐后必须对所有餐具严格消毒，防止传染病的发生，严防食物中毒事件的发生，因管理不善每发生一次中毒事件，扣罚乙方5000—10000元劳务费，并负责医疗费用及其他损失，情节严重者直至追究刑事责任;

4、 乙方工作人员必须持有焦作市武陟县卫生防疫站颁发的食品从业人员健康证方可上岗，费用由乙方自理;

5、 乙方人员在食堂就餐，每人每月伙食费计30元，从当月劳务费中扣除;

6、 乙方人员在甲方工作期间，凡亲属、朋友、来宾在职工食堂就餐的，应提前告知甲方，并按规定向甲方交纳伙食费，否则以就餐标准2—10倍罚款;

7、 乙方要爱护、保养好食堂的设施和设备，人为损坏和丢失，要照价赔偿;

8、乙方人员的工伤、医疗费以及所发生的社会刑事纠纷均由乙方负责;

9、无论何种情况乙方不得收取现金，否则除没收本金外，再按收取现金额的10倍予以罚款，从当月劳务费中扣除;

10、乙方人员必须严格执行“卫生五四制”， 乙方人员工作期间必须佩带干净整洁的劳保用品，由乙方负责提供，否则每人次罚款10元;自觉接受上级^v^门和甲方工会、伙食委员会的检查和考核，凡不符合要求的罚款100—200元，不计入成本;

11、乙方向甲方交纳贰万元保证金，正常终止合同时如数退还，如乙方单方终止合同，保证金不再退还;

>三、劳务报酬的计算和提取

1、乙方劳务费按月营业额的35%提取，未经加工的食品、水、酒不得计入营业额;

2、乙方劳务报酬按以下公式计算：营业额×35%—应扣除部分;

3、甲方当月招待费四、合同的续签与终止

1、甲乙双方在合同到期前30天协商合同事宜，如终止合同，应提前30天通知对方;

2、合同终止，甲乙双方要认真清点食堂设备、用具和物品，乙方应在合同终止30天前将设备、物品清点造册移交甲方，凡乙方损坏丢失的物品照价赔偿甲方;

3、本合同一经签字生效后，双方无特殊情况不得变更或解除，未尽事宜，经双方协商解决，否则违约方向对方交纳一万元违约金，并赔偿由此造成的损失;

>五、双方的义务及其它

1、甲乙双方要共同遵守员工食堂管理办法规定，努力办好职工食堂，为生产一线服务，让领导放心，让职工满意;

2、每月由甲方组织伙食委员会及有关部门参加的食堂工作座谈会，乙方派员参加，认真听取职工意见，制定改进措施，限期改进工作;

3、乙方有义务无条件地完成甲方交付的临时做饭任务(如抢险抢修等)，收入计入当月营业额;

4、乙方每天必须公布饭菜品种和销售价格，否则罚款50元/次;

5、本合同一式六份，(甲方四份，乙方两份)双方签字生效。 合同有效期为 年，自 年 月 日至 年 月 日。

甲方： 代表：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**电子劳务合同范文6**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：A(固定期限);B(无固定期限);C(以完成一定的工作为期限)。A：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

B：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

C：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_：A(定时工作制);B(不定时工作制);C(综合计算工时工作制)。

A.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

B.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

C.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1.甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2.非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3.加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任及劳动教养的;

5.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6.乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

8.甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3.甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

4.甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5.甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6.甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资;超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文7**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前\_\_\_\_\_个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_或双方约定；甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2.乙方违反公司管理制度的；

3.双方约定的其他情况。

>四、解除、终止劳动合同的条件

1.经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）乙方不能从事由甲方安排工作的；

3.乙方解除合同，应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

4.有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内：

（2）甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

（3）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

（4）甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5.本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

>五、违反劳动合同的责任

1.甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失（赔偿损失\_\_\_\_个月工资）；

2.乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任.

>六、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文8**

甲方： （发包方）

乙方： （承包方）

甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

>一、合同标的的定义

1、甲方将其部分生产线外包给乙方。乙方根据实际生产状况配备操作人员和管理人员。乙方按甲方的生产计划和承包标准，组织生产作业，完成生产计划任务。甲方按双方约定的结算方式付给乙方相应的承包服务费。

2、甲方将其交由乙方承包的生产线或生产工段为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、合同的期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。本合同期满日\_\_\_\_\_\_个月前，双方另行商议，以书面形式确定本协议的终止或变更。

2、合同有效期内，服务费用按照乙方实际提供服务的工作量据实计算。

>三、甲方的权利义务

1、甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

2、甲方应负责生产所需要的原材料的准时供应及其质量的保证。

3、甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将相关培训资料和要求发给乙方，由乙方对其进行安全和操作规程方面的培训。甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

4、甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的生产；甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

5、乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

（1）乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的。

（2）乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的。

（3）乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的。

（4）乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的。

>四、乙方的权利义务

1、乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

2、乙方应保证严格遵守有关的^v^的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

3、应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作。

4、乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件（包括但不限于履历表、学历证、身份证等）的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

>五、甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间

1、劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月。

2、劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

3、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

>六、保密义务

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

甲方： 乙方：

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

**电子劳务合同范文9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照^v^合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用^v^的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：\_\_\_\_\_\_\_\_;如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(日);试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(日)。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的\_\_\_\_\_\_\_\_工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外;

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文10**

用工单位： (以下简称甲方)

外包单位： (以下简称乙方)

甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

>一、甲方权利义务：

(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作 人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

(三)甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

(四)甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的生产;甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

(五)乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

1、乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的`;

2、 乙方 员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的;

3、 乙方员工不能提供真实有效的健康证明、身份证明的，或提供虚假的健康证明、身份证明的;

4、 乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的;一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展;对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(六)甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

(七)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不仅限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(八)甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

(九)甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

>二、乙方的权利义务：

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

(二)乙方应保证严格遵守有关的^v^的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件(包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等)的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

1. 身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证;

2. 具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己;

3. 未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者)，活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病; 4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六)教育乙方员工遵守^v^法律法规和甲方的工作规章制度。

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，并且处理员工与劳动、人事相关的事宜，包括考勤制度的建立、员工离职和违纪处理等。

(十)乙方应教导其员工严格按照甲方的工作描述，生产操作规程等质量标准进行工作。 意外产生的工伤、经济补偿、劳动争议等均由乙方承担。

(十一)除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不的随意召回其员工(乙方员工辞职除外)。

(十二)因乙方员工所造成乙方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。

(十三)乙方人员在工作期间发生工伤，乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行。

三、费用的结算及支付：

(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用： 根据双方的约定： 本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。 具体结算参见合作双方月度所传递的费用结算清单及明细。

(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

(三)甲乙双方同意上月1日至上月30日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月15日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

(五)如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

四、违约责任：

(一)如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

(二)如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(三)如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正;乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过10个工作日的，乙方有权终止本合同;给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

(五)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行;给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

五、合同期限：

本合同期限自 年 月 日 起，至 年 月 日止。合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

六、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前终止本合同。

七、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

八、争议及未尽事宜：

(一)关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

(二)本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

(三)任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

(四)本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整(如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等)，甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字/盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

**电子劳务合同范文11**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

>四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

>五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

>七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿申请到甲方从亊装卸劳务工作，经甲方面试合格后录用，甲乙双方在自愿、公平、协商一致的基础上订立如下协议：

>一、乙方的职责和义务

1、由于甲方业务主要是做体力的搬运工作，劳动强度大，工作环境差，常年工人进出流量大，所以甲方以临时聘用劳务工为主体，乙方临时到甲方工作时，培训期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，培训开始后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内自行离开者，只发放生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，如因工作需要，甲方随时可以安排乙方到别的单位和其它部门工作，乙方必须服从。

3、乙方工作期间因私亊不能来单位上班的，应提前一天向单位请假(特殊情况除外)，无故旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，连续旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上者做辞退处理，甲方不再另行安排工作。

4、乙方工作时不得在厂区內吸烟，发现一次扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方工作时不服从安排，出工不出力，偷懒耍猾，小偷小摸，打架闹亊或向车船主索要财物，经常违反甲方的管理制度者，予以辞退，并解除乙方与甲方的劳动关系。

6、乙方在工作期间酗酒闹亊、打架斗欧发生的伤残亊故，由肇亊双方按其责任大小各自承担全部责任，并作辞退处理。

>二、甲方的职责

1、甲方按时发放职工工资，不拖欠，本人岗位计件单价中的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%作为养老金、劳保福利、出勤奖和加班工资等四项补贴(其中：养老保险金\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、劳保福利\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、出勤奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_%)算入工资中与当月工资一并发放，养老保险金自行缴纳，若因乙方中途辞工离开甲方，应提前五天向办公室报告，可以结清工资。

2、乙方在甲方工作时，享受传统节日(端午节、中秋节、春节)的福利。

3.乙方工作时造成的工伤亊故(以医院出具的有效证件为准)其住院治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上的由甲方全部承担，养伤期间发给生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.

>三、本协议从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电子劳务合同范文13**

甲方： （用人单位）

名称：

主要负责人：

乙方： （被聘用人）

姓名：

性别：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

>一、工作地点及要求

地点：

要求：

（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

>二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，浮动奖\_\_\_\_\_\_\_元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利\_\_\_\_万，年终奖\_\_\_\_\_\_\_元，未完成年纯利润\_\_\_\_\_\_\_\_万，年终奖\_\_\_\_\_\_元，年利润超过\_\_\_\_\_万，每增加\_\_\_\_\_万纯利润奖金增加\_\_\_\_元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

>三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

>四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

>五、当事人约定的其它事项

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

>六、劳动争议处理及其它

1、甲乙方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn